

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

INFORMACJA O ZAWODZIE

Stolarz galanterii drzewnej (752206)



Stolarze meblowi i pokrewni

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Stolarz galanterii drzewnej (752206)

Stolarze meblowi i pokrewni

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Stolarz galanterii drzewnej (752206)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [815]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce (źródło): <https://pixabay.com/pl/narzedzia-stolarz-drewno-2423826>
[dostęp: 10.07.2018].



SPIS TREŚCI

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU.....	3
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący	3
2. OPIS ZAWODU	4
2.1. Synteza zawodu	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji	8
2.7. Zawody pokrewne	9
3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE	9
3.1. Zadania zawodowe	9
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Wykonywanie wyrobów galanterii drzewnej	9
3.3. Kompetencje społeczne	12
3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu	13
3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji	13
4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	14
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie	14
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu	15
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów	16
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie	16
5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)	17
6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE.....	17
7. SŁOWNIK POJĘĆ	18
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)	18
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)	21

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Stolarz galanterii drzewnej, 752206

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Stolarz.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 7522 Cabinet-makers and related workers.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe), źródeł internetowych oraz wyników badań i analiz prowadzonych w projekcie SPO RZL (2006–2007) „Opracowanie i upowszechnianie krajowych standardów kwalifikacji zawodowych”,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- badań ankietowych prowadzonych w projekcie INFODORADCA+ w czerwcu 2018 r.,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu do spraw walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspercki:

- Alicja Koterska – Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa.
- Marek Władysław Lewandowski – Meblarska Spółdzielnia Pracy Jedność, Tczew.
- Roman Włodzimierz Owczarz – STOLART-Studio s.c., Warszawa.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Urszula Jeruszka – Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa.
- Barbara Sajkiewicz – Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa.
- Zdzisław Czajka – Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa.
- Maciej Gruza – Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa.

Recenzenci:

- Urszula Przystalska – Międzynarodowa Wyższa Szkoła Logistyki i Transportu we Wrocławiu, Wrocław.
- Paweł Przystalski – DOLMEB Sp. z o.o. w Świdnicy, Świdnica.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Sławomir Zybura – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Częstochowie, Częstochowa.
- Jan Kończak – Cech Rzemiosł Różnych, Radom.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU

2.1. Synteza zawodu

Stolarz galanterii drzewnej⁹ zajmuje się wykonywaniem wyrobów galanterii dekoracyjnej (np. broszki, korale, ramy), galanterii użytkowej (np. laski, lampy, szkatułki, guziki, albumy) lub wyrobów galanterii technicznej (np. uchwyty, klamki, ręczki czy rękojeści narzędzi) z różnych gatunków drewna i tworzyw drzewnych⁴⁴. Posługuje się przy tym narzędziami ręcznymi, elektronarzędziami⁷, obrabiarkami²⁰ stolarskimi i specjalistycznymi.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

Opis pracy

Stolarz galanterii drzewnej wykonuje wyroby użytkowe, przemysłowe i dekoracyjno-pamiątkarskie z różnych gatunków drewna litego i tworzyw drzewnych. Celem pracy w tym zawodzie jest wytwarzanie elementów z zachowaniem dbałości o ich ciekawą formę plastyczną i estetykę wykończenia, a także z zachowaniem zasad technologicznych i norm jakościowych.

Stolarz galanterii drzewnej musi posiadać wiedzę na temat różnorodnych gatunków drewna, potrafić ocenić ich jakość i właściwości oraz odpowiednio dobrać gatunek drewna w zależności od przeznaczenia wyrobu. Do jego zadań należy obsługa narzędzi ręcznych i urządzeń stolarskich, posługiwanie się dokumentacją technologiczną i rysunkową oraz eksploatacja i konserwacja maszyn i urządzeń stolarskich.

Praca stolarza galanterii drzewnej obejmuje także wykańczanie powierzchni wykonywanych przedmiotów z zastosowaniem technik zdobniczych za pomocą materiałów malarsko-lakierniczych. Ze względu na to pracownik w tym zawodzie powinien znać właściwości i przeznaczenie naturalnych i chemicznych środków stosowanych w stolarstwie³⁰, takich jak: pokosty²⁷, lakiery, kleje, bejce¹ i farby, a także sprawnie posługiwać się takimi technikami, jak np. intarsja¹³, inkrustacja¹² czy rzeźba. Stolarz galanterii drzewnej powinien również potrafić ocenić jakość gotowego wyrobu.

Sposoby wykonywania pracy

Stolarz galanterii drzewnej wykonuje pracę polegającą na:

- dobieraniu materiałów drzewnych ze względu na ich jakość i charakter wyrobu, do wykonania którego mają posłużyć,
- sztaplowaniu³⁵ tarcią³⁹ (w celu suszenia albo magazynowania),
- składowaniu drewna i tworzyw drzewnych oraz stosowaniu ochronnych środków chemicznych, by zabezpieczyć materiały przed wpływem czynników atmosferycznych, grzybów i szkodników,
- przygotowaniu materiałów drzewnych do obróbki skrawaniem²²,
- posługiwaniu się rysunkiem technicznym oraz narzędziami traserskimi¹⁸ i pomiarowymi,
- parzeniu²⁴ i gięciu¹⁰ drewna,

- przygotowaniu do pracy ręcznych narzędzi stolarskich i posługiwaniu się nimi,
- wykorzystywaniu strugnicy³³ oraz narzędzi i przyrządów pomocniczych, takich jak: młotki, pobijaki²⁶, obcegi¹⁹, znaczniki stolarskie⁵⁰, ściski³⁷ i skrzynki uciosowe²⁹,
- obsłudze maszyn i urządzeń stolarskich, jak również obrabiarek specjalnych, typowych w produkcji galanterii,
- ocenianiu stanu technicznego wykorzystywanych narzędzi i maszyn, konserwowaniu ich oraz – w razie konieczności – wykonywaniu drobnych napraw,
- wykonywaniu złączy stolarskich⁴⁹ (na długość, szerokość i pod kątem) z użyciem narzędzi ręcznych i obrabiarek,
- przygotowywaniu klejów i klejeniu,
- okuwaniu wyrobów i ich montowaniu.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. Kompetencja zawodowa.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Praca **stolarza galanterii drzewnej** jest wykonywana w pomieszczeniach produkcyjnych w zakładzie pracy, w pracowni lub w warsztacie stolarskim. Większość prac stolarz galanterii drzewnej wykonuje w pozycji stojącej, najczęściej przy obsłudze wyspecjalizowanych obrabiarek, urządzeń i narzędzi.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Stolarz galanterii drzewnej w działalności zawodowej wykorzystuje różne maszyny i narzędzia, w tym:

- ręczne narzędzia stolarskie, takie jak piły, strugi³¹, dłuta⁵, świdry³⁸ czy materiały ściernie³⁶,
- elektronarzędzia, maszyny i urządzenia stolarskie, takie jak pilarki²⁵, strugarki³², frezarki⁸, dłutarki⁴, tokarki⁴⁰, obtaczarki²³, kopiarki¹⁵, wiertarki⁴⁷, wyrzynarki⁴⁸, czopiarki³ i szlifierki³⁴ oraz obrabiarki specjalne, typowe w produkcji galanterii, np.: wczepiarki⁴⁶, tokarki suportowe⁴¹, tokarko-kopiarki⁴² czy drażarki⁶,
- urządzenia do hydrotermicznej obróbki drewna¹¹ oraz urządzenia do gięcia drewna w formach i na giętarkach.

Oprócz biegłej znajomości posługiwania się narzędziami i maszynami, w przypadku drobnych ich awarii stolarz galanterii drzewnej sam powinien umieć je naprawić.

Organizacja pracy

Praca **stolarza galanterii drzewnej** ma charakter produkcyjny i usługowy. Pracownik w tym zawodzie, w zależności od miejsca pracy, wykonywanych zadań zawodowych i liczby osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie, może pracować indywidualnie lub zespołowo. Osoby w tym zawodzie zwykle pracują w systemie jedno- lub dwuzmianowym, w stałych godzinach pracy – najczęściej od 7 do 9 godzin dziennie 5 dni w tygodniu.

Stolarz galanterii drzewnej pracuje z reguły w dzień, jednak może się zdarzyć, że praca musi być wykonywana dłużej, nawet w dni wolne od pracy. Uzależnione jest to od wielkości i terminu realizacji danego zlecenia. Stolarz galanterii drzewnej pracuje w ubraniu roboczym, stosuje maski ochronne oraz ochronniki słuchu.

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Stolarz galanterii drzewnej może być narażony na zagrożenia:

- chemiczne (składniki lakierów, farb, bejc itd., które mogą powodować np. zatrucia),
- pyłowe (wiążą się z przebywaniem w pomieszczeniach, w których powietrze jest zanieczyszczone pyłami, powstającymi podczas mechanicznej obróbki materiałów),
- mechaniczne (mogą pojawiać się np. podczas obsługi obrabiarek, ze względu na duże prędkości obrotowe narzędzi, ich odsłonięte części robocze, jak również duże prędkości posuwu mechanicznego),
- foniczne (hałas, który występuje we wszystkich przedsiębiorstwach przemysłu drzewnego niezależnie od specjalności),
- porażenia prądem elektrycznym (ze względu na szerokie zastosowanie elektronarzędzi i maszyn).

Do występujących w zawodzie chorób można zaliczyć m.in.:

- zatrucia ostre i przewlekłe,
- ostre reakcje alergiczne,
- choroby skóry,
- choroby wzroku,
- choroby układu oddechowego.

WAŻNE:

W związku z występującymi zagrożeniami w pracy stolarza galanterii drzewnej szczególnie ważne jest planowanie i organizacja pracy zgodna z:

- wymaganiami sanitarno-higienicznymi,
- zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zasadami przeciwpożarowymi,
- zasadami ochrony środowiska,
- zasadami ergonomii,
- zasadami gospodarowania odpadami i procedurami wewnątrzzakładowymi.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **stolarz galanterii drzewnej** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- sprawność układu kostno-stawowego,
- ogólna dobra wydolność fizyczna,
- sprawność układu oddechowego,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność zmysłu dotyku;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- rozróżnianie barw,
- ostrość wzroku,
- czucie dotykowe,
- spostrzegawczość,
- zręczność palców,
- zręczność rąk;

w kategorii sprawności i zdolności

- zdolność koncentracji uwagi,
- wyobraźnia przestrzenna i myślenie twórcze,

- uzdolnienia techniczne,
- uzdolnienia artystyczne;

w kategorii cech osobowościowych

- samodzielność,
- łatwość przerzucania się z jednej czynności na drugą,
- dokładność,
- samokontrola,
- wytrwałość.

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.3. Kompetencje społeczne; 3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

W zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** wymagana jest ogólna dobra sprawność fizyczna, wysoka zręczność rąk i palców oraz sprawność zmysłu dotyku.

Przeciwwskazaniem do wykonywania zawodu **stolarz galanterii drzewnej** są wady wzroku niepoddające się korekcji, daltonizm, wszelkie choroby ograniczające sprawność manualną rąk, a także przewlekłe choroby dróg oddechowych i alergie.

WAŻNE

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Do podjęcia pracy w zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** preferowane jest (dla młodzieży) wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa) w zawodzie pokrewnym stolarz lub wykształcenie rzemieślnicze w tym zawodzie.

Alternatywną ścieżką kształcenia dla stolarza galanterii drzewnej jest nauka zawodu w rzemiośle w zawodzie pokrewnym stolarz.

Pracę w zawodzie stolarz galanterii drzewnej może wykonywać również osoba, która:

- została przyuczona do zawodu,
- uzyskała doświadczenie w trakcie wykonywania pracy.

W zawodzie mogą pracować także osoby z wykształceniem średnim technicznym lub wyższym po kierunkach związanych z przemysłem drzewnym.

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Do wykonywania zawodu **stolarz galanterii drzewnej** nie są wymagane tytuły zawodowe, kwalifikacje czy uprawnienia zawodowe. Jednak pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby legitymujące się:

- świadectwem czeladniczym, a następnie dyplomem mistrzowskim w zawodzie pokrewnym stolarz, uzyskanymi w ramach kształcenia rzemieślniczego, po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze,
- dyplomem potwierdzającym kwalifikację wyodrębnioną w zawodzie pokrewnym stolarz, uzyskanym po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne.

Cenione jest również posiadanie:

- suplementu Europass (w języku polskim i angielskim), wydawanego na prośbę zainteresowanego przez Izby Rzemieślnicze oraz Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- udokumentowanego doświadczenia zawodowego w dziedzinie stolarstwa, potwierdzającego umiejętności praktyczne w zakresie obsługi maszyn i narzędzi stolarskich.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

Stolarz galanterii drzewnej może:

- w miarę nabywania doświadczenia, umiejętności i wiedzy awansować na wyższe stanowiska w hierarchii przedsiębiorstwa: od pracownika niewykwalifikowanego, przez pomocnika operatora maszyny, ustawiacza maszyn do obróbki drewna, po lidera obszaru lub mistrza produkcji (w ostatnim przypadku minimalnym kryterium jest zwykle wykształcenie średnie zawodowe lub tytuł mistrza w zawodzie),
- doskonalić swoje umiejętności, uczestnicząc w szkoleniach organizowanych w przedsiębiorstwie, przez stowarzyszenia i inne organizacje branżowe, przez producentów materiałów, elektronarzędzi i maszyn lub w wyspecjalizowanych ośrodkach szkoleniowych,
- jeżeli posiada wykształcenie średnie i zdany egzamin maturalny, dalej kształcić się na studiach wyższych lub podyplomowych na kierunkach związanych z technologią, przetwórstwem i obróbką drewna²¹.

Pracownik w tym zawodzie może także założyć własną działalność gospodarczą, świadcząc usługi stolarskie.

Od roku szkolnego 2020/2021 będzie istniała możliwość rozwoju zawodowego (dla absolwentów szkoły branżowej I stopnia w zawodzie stolarz) w ramach kształcenia w szkole branżowej II stopnia, w zawodzie pokrewnym technik technologii drewna, z wyodrębnioną kwalifikacją: AU.50 Organizacja i prowadzenie procesów przetwarzania drewna.

WAŻNE:

Osoba posiadająca kompetencje w zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** ma ponadto możliwość podjęcia pracy w innych, pokrewnych zawodach, takich jak np.: stolarz, stolarz meblowy, renowator mebli artystycznych.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2018 r.) w zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** nie ma możliwości potwierdzania kompetencji zawodowych w edukacji formalnej i pozaformalnej.

Możliwe jest potwierdzanie kompetencji przydatnych do wykonywania zawodu stolarz galanterii drzewnej:

- przystępując do egzaminu (przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną) potwierdzającego kwalifikację AU.15. Wytwarzanie wyrobów stolarskich, właściwą dla zawodów szkolnego (pokrewnego) stolarz, także w trybie eksternistycznym,
- przystępując do egzaminu czeladniczego² lub mistrzowskiego¹⁷ (przed Izbą Rzemieślniczą¹⁴) w zawodach pokrewnych: stolarz, stolarz meblowy oraz renowator mebli artystycznych; do tych egzaminów mogą przystępować zarówno absolwenci nauki zawodu u rzemieślnika, jak również osoby, które kompetencje nabyły poprzez doświadczenie w pracy.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Technik technologii drewna ^S	311922
Renowator mebli artystycznych	752204
Stolarz ^S	752205
Stolarz mebli artystycznych i wzorcowych	752207
Stolarz meblowy	752208
Stolarz modelarz instrumentów muzycznych	752209

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Organizowanie stanowiska pracy w zakładzie stolarskim zajmującym się wytwarzaniem galanterii drzewnej.
- Z2 Dobieranie materiałów do produkcji galanterii drzewnej.
- Z3 Wykonywanie małowymiarowych elementów z drewna i tworzyw drzewnych.
- Z4 Wykańczanie i zdobienie powierzchni wyrobów galanterii drzewnej.
- Z5 Montowanie, pakowanie i magazynowanie wyrobów galanterii drzewnej.
- Z6 Ocenianie jakości wykonywanej pracy oraz kontrolowanie jakości surowców i materiałów.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Wykonywanie wyrobów galanterii drzewnej

Kompetencja zawodowa Kz1: Wykonywanie wyrobów galanterii drzewnej obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, Z5, Z6, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Organizowanie stanowiska pracy w zakładzie stolarskim zajmującym się wytwarzaniem galanterii drzewnej	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Przepisy, zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska naturalnego na zajmowanym stanowisku; - Zasady i metody udzielania pomocy przedmedycznej; - Zasady organizacji stanowiska pracy; - Podstawy organizacji pracy; - Sposoby planowania pracy; - Podstawowe wiadomości z zakresu ergonomii; - Katalogi, normy i cenniki stosowane w zakładach galanterii drzewnej; - Zasady sporządzania kalkulacji prostych	- Organizować własne stanowisko pracy; - Stosować zasady, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska na swoim stanowisku pracy; - Dobierać odpowiednią odzież roboczą i środki ochrony indywidualnej do wykonywanych robót stolarskich; - Udzielać pomocy przedmedycznej; - Stosować się do przepisów prawa pracy i wypełniać obowiązki pracownika; - Wykonywać zadania zawodowe zgodnie z zasadami ergonomii; - Posługiwać się dokumentacją techniczną

wyrobów galanterii drzewnej; • Typowe dokumentacje techniczne i instrukcje dotyczące użytkowania sprzętu; • Instrukcje stanowiskowe obowiązujące na stanowiskach pracy; • Metody postępowania z odpadami przeznaczonymi do <u>utylicacji</u>⁴⁵.	związaną z wykonywanym zadaniem zawodowym, instrukcjami obsługi, poradnikami, normami itp.; • Segregować i przechowywać powstające podczas produkcji odpady przeznaczone do utylizacji; • Inicjować oraz wprowadzać rozwiązania techniczne i organizacyjne wpływające na poprawę warunków i jakości pracy.
---	--

Z2 Dobieranie materiałów do produkcji galanterii drzewnej

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zasady doboru ilościowo-jakościowego dostarczonych materiałów; • Metody pomiaru wilgotności drewna; • Właściwości fizyczne i mechaniczne drewna; • Zasady składowania materiałów i półfabrykatów do produkcji galanterii drzewnej; • Rodzaje wad budowy anatomicznej drewna mające wpływ na wytrzymałość wyrobów galanterii drzewnej; • Rodzaje materiałów stosowanych do wykończenia powierzchni drewna i tworzyw drzewnych stosowanych w produkcji galanterii drzewnej.	• Ustalać zapotrzebowanie na materiały podstawowe i pomocnicze do produkcji galanterii drzewnej; • Rozpoznawać, klasyfikować i dobierać gatunki drewna używane do produkcji galanterii drzewnej; • Rozpoznawać i dobierać tworzywa drzewne i inne materiały do produkcji wyrobów galanterii drzewnej; • Dobierać i stosować odpowiednie narzędzia i przyrządy pomiarowe; • Dokonywać pomiaru wilgotności tarcicy i układać ją w sztaple; • Rozpoznawać i dobierać rodzaje materiałów stosowanych do wykończenia powierzchni drewna i tworzyw drzewnych stosowanych w produkcji galanterii drzewnej; • Racjonalnie i oszczędnie wykorzystywać materiały i posługiwać się technologiami przyjaznymi dla środowiska naturalnego człowieka.

Z3 Wykonywanie małowymiarowych elementów z drewna i tworzyw drzewnych

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Dokumentację techniczną wyrobów galanterii drzewnej; • Zasady manipulacji i <u>trasowania</u>⁴³ drewna, tworzyw drzewnych i innych materiałów stosowanych w produkcji galanterii drzewnej; • Przyrządy traserskie i pomocnicze; • Zasady przygotowania i obsługi narzędzi ręcznych i zmechanizowanych do pracy przy produkcji galanterii drzewnej; • Zasady ręcznej i mechanicznej obróbki drewna; • Zasady wykonywania złączy i profili w wyrobach galanterii drzewnej; • Rodzaje dodatkowego oprzyrządowania stosowane w obrabiarkach; • Zasady toczenia na tokarkach elementów	• Posługiwać się dokumentacją techniczną wyrobu w zakładzie galanterii drzewnej; • Dokonywać oceny stanu technicznego narzędzi do obróbki skrawaniem drewna; • Przygotowywać narzędzia, urządzenia i obrabiarki do pracy przy wykonywaniu galanterii drzewnej; • Wykonywać trasowanie i manipulację materiałów z drewna i tworzyw drzewnych z użyciem narzędzi traserskich i pomocniczych; • Dobierać narzędzia do obróbki materiałów z drewna i tworzyw drzewnych; • Obsługiwać maszyny i urządzenia stosowane w zakładach galanterii drzewnej; • Wykonywać elementy z drewna narzędziami

galanterii drzewnej; • Technologię klejenia i oklejania elementów z drewna; • Czynniki wpływające na dokładność obróbki skrawaniem drewna; • Rodzaje i sposoby barwienia drewna; • Rodzaje i zasady stosowania urządzeń do parzenia i warzenia drewna; • Rodzaje i zasady stosowania urządzeń do gięcia drewna.	ręcznymi; • Wykonywać elementy z drewna narzędziami zmechanizowanymi; • Korzystać z dodatkowego oprzyrządowania podczas prac na obrabiarkach do drewna, umożliwiającego dokładną i powtarzalną obróbkę oraz zwiększającego stopień bezpieczeństwa pracy; • Wykonywać prace z użyciem elektronarzędzi; • Dokonywać klejenia elementów z drewna; • Wykonywać szlifowanie ręczne i mechaniczne powierzchni; • Wykonywać barwienie drewna; • Przygotowywać narzędzia i urządzenia do rzeźbienia; • Obsługiwać urządzenia do parzenia i warzenia drewna w zakładach galanterii drzewnej; • Obsługiwać urządzenia do gięcia drewna.
--	--

Z4 Wykańczanie i zdobienie powierzchni wyrobów galanterii drzewnej

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zasady przygotowania narzędzi ręcznych i zmechanizowanych do pracy przy produkcji galanterii drzewnej; • Zasady przygotowania podłoża do wykańczania; • Rodzaje dodatkowego oprzyrządowania stosowane w obrabiarkach; • Materiały ściernie stosowane do obróbki galanterii drzewnej; • Techniki szlifowania ręcznego i maszynowego wyrobów galanterii drzewnej; • Rodzaje i typy okuć stosowane w zakładach galanterii drzewnej; • Sposoby i metody zdobienia galanterii drzewnej; • Narzędzia i urządzenia stosowane do wykonywania rzeźby; • Rodzaje rzeźby; • Techniki wypalania wzorów na powierzchni drewna; • Technikę intarsji i inkrustacji oraz inne techniki artystyczne; • Rodzaje materiałów malarsko-lakierniczych stosowanych w zakładach galanterii drzewnej; • Zasady obsługi urządzeń do nanoszenia materiałów malarsko-lakierniczych; • Zasady i metody nanoszenia materiałów malarsko-lakierniczych na wyroby galanterii drzewnej; • Zasady <u>politurowania</u>²⁸ i woskowania w zakładach galanterii drzewnej; • Rodzaje powłok wykończeniowych.	• Przygotowywać powierzchnie drewna i tworzyw drzewnych do wykańczania wyrobów; • Wykonywać prace z użyciem elektronarzędzi; • Okleinować powierzchnie elementów galanterii drzewnej okleiną naturalną lub sztuczną; • Dobierać materiały ściernie do szlifowania powierzchni drewna i innych materiałów; • Wykonywać szlifowanie ręczne i mechaniczne powierzchni; • Stosować właściwe rodzaje i typy okuć oraz akcesoriów używanych w produkcji galanterii drzewnej; • Wykonywać rzeźbę narzędziami ręcznymi; • Określać rodzaje rzeźby; • Stosować techniki wypalania wzorów na powierzchni drewna; • Dobierać narzędzia i materiały do wypalania wzorów; • Stosować technikę politurowania i woskowania elementów galanterii drzewnej; • Wykonywać intarsję, inkrustację, <u>metalizację</u>¹⁶ i posługiwać się innymi technikami artystycznego wykończenia i zdobienia powierzchni wyrobów galanterii drzewnej; • Dobierać odpowiednie rodzaje materiałów lakierniczych w zależności od wymagań stawianych powłokom wykończeniowym w wyrobach galanterii drzewnej; • Stosować różne metody nanoszenia materiałów malarsko-lakierniczych na wyroby galanterii drzewnej; • Dobierać narzędzia i urządzenia do nanoszenia

	materiałów malarsko-lakierniczych na wyroby galanterii drzewnej.
--	--

Z5 Montowanie, pakowanie i magazynowanie wyrobów galanterii drzewnej

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Narzędzia i urządzenia stosowane do prac montażowych galanterii drzewnej; - Sposoby łączenia elementów galanterii drzewnej w zespoły i podzespoły; - Zasady pakowania i znakowania wyrobów galanterii drzewnej; - Rodzaje opakowań wyrobów galanterii drzewnej; - Zasady magazynowania i transportu wyrobów galanterii drzewnej.	- Dobierać narzędzia oraz urządzenia do prac montażowych galanterii drzewnej; - Wykonywać montaż galanterii drzewnej, używając urządzeń montażowych; - Pakować i znakować wyroby galanterii drzewnej; - Znakować paczki z wyrobami; - Magazynować i transportować wyroby galanterii drzewnej; - Dobierać opakowania do poszczególnych wyrobów galanterii drzewnej.

Z6 Ocenianie jakości wykonywanej pracy oraz kontrolowanie jakości surowców i materiałów

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Klasyfikację jakościowo-wymiarową drewna i tworzyw drzewnych; - Zasady kontroli jakości wyrobów galanterii drzewnej; - Zasady oceny jakości montażu wyrobów galanterii drzewnej; - Klasyfikację jakościowo-wymiarową w zakładach galanterii drzewnej; - Wady powłok lakierowych.	- Oceniać, czy montaż wyrobów galanterii drzewnej przebiega prawidłowo; - Kontrolować przebieg procesów technologicznych oraz jakość wykonanych wyrobów w zakładach galanterii drzewnej; - Kontrolować jakość obróbki skrawaniem w zakładach galanterii drzewnej; - Dokonywać oceny gatunków i wartości technicznej drewna oraz materiałów drewnopochodnych; - Dokonywać oceny jakości własnej pracy; - Oceniać zgodność dostarczonego surowca z dokumentacją techniczno-technologiczną; - Sporządzać dokumentację reklamacyjną materiałów i wyrobów galanterii drzewnej; - Określać dopuszczalne wady surowca w produkcji galanterii drzewnej.

3.3. Kompetencje społeczne

Pracownik w zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** powinien posiadać kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

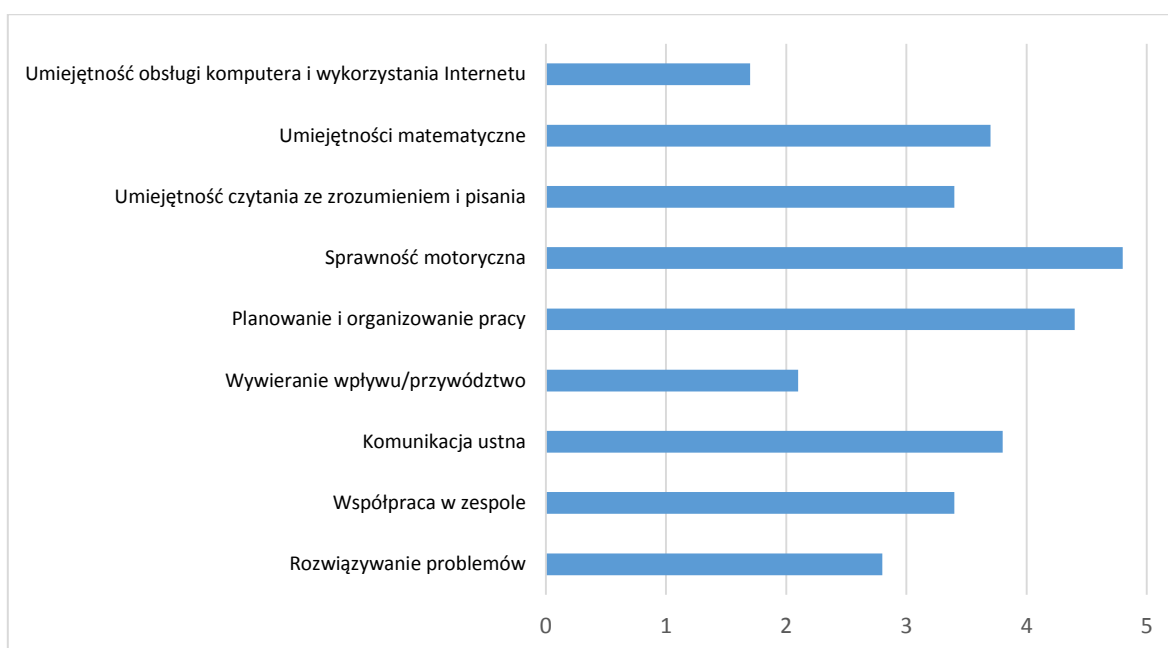
W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za skutki podejmowanych działań (bezpieczeństwo i zdrowie ludzi) oraz za powierzone maszyny i narzędzia wykorzystywane na stanowisku pracy.
- Podejmowania działania i współdziałania z innymi pracownikami podczas wytwarzania galanterii drzewnej.
- Weryfikowania i własnego działania w zakresie realizacji zadań zawodowych właściwych dla wytwarzania galanterii drzewnej.
- Kierowania się zasadami zgodnymi z etyką zawodową i obowiązującymi przepisami.

- Podnoszenia własnych kompetencji zawodowych właściwych dla wytwarzania galanterii drzewnej.
- Funkcjonowania w zespole pracowniczym w różnych miejscach i na stanowiskach pracy właściwych dla wytwarzania galanterii drzewnej.
- Oceniania zagrożenia zdrowia oraz życia i podejmowania działań adekwatnych do stopnia zagrożenia.

3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego wagę kompetencji kluczowych dla zawodu **stolarz galanterii drzewnej**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **stolarz galanterii drzewnej**

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

Miejsce zatrudnienia **stolarza galanterii drzewnej** oferują przede wszystkim podmioty działające w branży przemysłu drzewnego. Pracownik może pracować w:

- fabrykach produkujących galanterię drzewną,
- pracowniach galanterii drzewnej,
- warsztatach stolarskich,
- zakładach rzemieślniczych,
- własnej firmie – pracowni rzemieślniczej.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bазie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzawodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (w 2018 roku) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie przygotowuje się kandydatów do pracy w zawodzie **stolarz galanterii drzewnej**, ale osoba zainteresowana podjęciem pracy w tym zawodzie może:

- ukończyć branżową szkołę I stopnia w zawodzie pokrewnym stolarz,
- ukończyć kwalifikacyjny kurs zawodowy w zakresie kwalifikacji AU.15 Wytwarzanie wyrobów stolarskich, właściwej dla zawodu szkolnego stolarz,
- zdobyć tytuł czeladnika, a następnie dyplom mistrza w zawodach pokrewnych stolarz meblowy lub renowator mebli artystycznych, nadawane w ramach kształcenia rzemieślniczego, po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze.

Kwalifikacyjne kursy zawodowe mogą prowadzić:

- publiczne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe,
- niepubliczne szkoły posiadające uprawnienia szkół publicznych, prowadzące kształcenie zawodowe,
- publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego,
- instytucje rynku pracy prowadzące działalność edukacyjno-szkoleniową,
- podmioty prowadzące działalność oświatową na podstawie ustawy Prawo przedsiębiorców.

Kwalifikacje wyodrębnione w zawodach szkolnictwa zawodowego potwierdzają Okręgowe Komisje Egzaminacyjne.

Stolarz galanterii drzewnej po zdaniu egzaminu maturalnego może podjąć studia wyższe (I stopnia), a następnie podyplomowe, rozszerzające kompetencje zawodowe, np. na kierunkach:

- projektowanie mebli,
- konserwacja drewna,
- technologia drewna.

Szkolenie

Stolarz galanterii drzewnej może doskonalić swoją wiedzę i umiejętności, biorąc udział w szkoleniach organizowanych przez:

- placówki kształcenia zawodowego – publiczne i niepubliczne,
- izby rzemieślnicze,
- prywatne firmy edukacyjne,
- zakłady doskonalenia zawodowego,
- przedsiębiorstwa specjalizujące się w przemyśle drzewnym i meblarskim (szkolenia głównie na potrzeby swoich pracowników i kandydatów do pracy).

Z reguły organizatorzy tych szkoleń poświadczają uzyskane przez uczestników kompetencje stosownymi certyfikatami/zaświadczeniami.

Stolarz galanterii drzewnej może również doskonalić swoją wiedzę i umiejętności samodzielnie, korzystając ze specjalistycznej literatury oraz czasopism branżowych.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wyberzstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.gov.pl/web/edukacja/ksztalcenie-zawodowe>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wybieram-zawod>

<http://www.zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Obecnie (2018 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie całkowite **stolarza galanterii drzewnej** wynosi ok. 2800 zł brutto. Najniżej wynagradzani stolarze zarabiają poniżej 2200 zł brutto, natomiast co czwarty pracownik w tym zawodzie osiąga wynagrodzenie powyżej 3500 zł brutto. Poziom wynagrodzeń osób wykonujących zawód stolarza galanterii drzewnej uzależniony jest od:

- wielkości firmy,
- rodzaju pracodawcy (publiczny, niepubliczny),
- kapitału firmy,
- wykształcenia i posiadanych kwalifikacji,
- stażu pracy,
- koniunktury na rynku wyrobów galanterii drzewnej,
- regionu zatrudnienia.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczegblach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **stolarz galanterii drzewnej** możliwe jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Warunkiem niezbędnym jest identyfikacja indywidualnych barier i dostosowanie technicznych i organizacyjnych warunków środowiska oraz stanowiska pracy do potrzeb zatrudnienia osób:

- z niewielką dysfunkcją kończyn dolnych (05-R), która nie wyklucza stania i chodzenia, w tym samodzielnego przemieszczania się po zróżnicowanym terenie,
- z dysfunkcją narządu wzroku (04-O), jeśli posiadana wada jest skorygowana odpowiednimi szkłami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi, które zapewnią ostrość widzenia,

- słabosłyszących, głuchych i głuchoniemych (03-L), pod warunkiem zapewnienia im odpowiedniej pomocy technicznej oraz właściwego przygotowania środowiska i stanowiska pracy, np. pod kątem możliwości percepcji sygnałów alarmowych.

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 30.06.2018 r.

- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149).
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1267).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 860, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. poz. 622, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. poz. 89, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

Literatura branżowa:

- Bajkowski J., Bieniek S., Duchnowski K.: Obrabiarki i urządzenia w stolarstwie. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1999.
- Prządka W.: Technologia meblarstwa, Cz. 1. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1994.
- Prządka W., Szczuka J.: Technologia meblarstwa, Cz. 2. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1991.
- Serwa Z.: Galanteria drzewna. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1989.

Zasoby internetowe [dostęp: 10.07.2018]:

- Barometr zawodów, zapotrzebowanie na pracowników - robotnicy obróbki drewna i stolarze: <https://barometrzwodow.pl/pl/polska/prognozy-na-mapach/2018/robotnicy-obrobki-drewna-i-stolarze,2018,polska,,polska,,15,,142,,,0,1>
- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- BIZNES.GOV.PL Serwis informacyjno-usługowy dla przedsiębiorcy, Zakład stolarski – jak rozpocząć działalność: https://www.biznes.gov.pl/poradnik/-/scenariusz/135-OTWIERAM_ZAKLAD_STOLARSKI
- Informator dotyczący egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie stolarz: https://www.cke.edu.pl/images/_EGZAMIN_ZAWODOWY/informatory/formula_2017/752205.pdf
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Portal branżowy: <http://www.meblarskapolska.pl>
- Portal branżowy: <http://www.narzedziak.pl/category/narzedzia-reczne-narzedzia-stolarskie>
- Portal branżowy: <http://www.stolarstwo.pl>
- Portal Wynagrodzenia.pl (Sedlak & Sedlak): <https://wynagrodzenia.pl/moja-placa/ile-zarabia-stolarz>
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu, informacja nt. egzaminu czeladniczego: <http://www.irpoznan.com.pl/strona,egzamin-czeladniczy-2.html>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku, informacja na temat kursu stolarz meblowy z egzaminem na tytuł czeladnika: <http://www.zdz.bialystok.pl/aktualnosci/bialystok/822-kurs-stolarz-meblowy-z-egzaminem-na-tytul-czeladnika.html>
- Związek Rzemiosła Polskiego: Wykaz standardów egzaminacyjnych: <https://zrp.pl/dzialalnosc-zrp/oswiata-zawodowa/egzaminy/standardy-egzaminacyjne/wykaz-standardow-egzaminacyjnych>

7. SŁOWNIK POJĘĆ

7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
Awans zawodowy	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.

Czynności zawodowe	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
Edukacja formalna	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).
Edukacja pozaformalna	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
Efekty uczenia się	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.
Kody niepełnosprawności	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
Kompetencje społeczne	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
Kompetencje kluczowe	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
Kompetencja zawodowa	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.
Kwalifikacja	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane.
Polska Rama Kwalifikacji (PRK)	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
Potwierdzanie kompetencji	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.

Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
Sprawności sensomotoryczne	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).
Stanowisko pracy	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
Tytuł zawodowy	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.
Umiejętności	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Uprawnienia zawodowe	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
Uczenie się nieformalne	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
Walidacja	Oznacza sprawdzenie czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
Wiedza	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Wykształcenie	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).
Zadanie zawodowe	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.
Zawód	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl
Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło:
1	Bejca	Wodne, spirytusowe lub terpentynowe roztwory barwników nadające powierzchni drewna barwę, bez zatarcia rysunku słojów.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/bejce;3875635.html [dostęp: 10.07.2018]
2	Czeladnik	Jeden ze stopni kwalifikacji zawodowych, stwierdzający opanowanie umiejętności praktycznych oraz teoretycznych w zawodzie rzemieślniczym oraz potwierdzający je dowodem kwalifikacji zawodowych w formie zdanego egzaminu czeladniczego. Egzaminy czeladnicze przeprowadzają komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych.	http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19890170092/U/D19890092Lj.pdf [dostęp: 10.07.2018]
3	Czopiarka	Obrabiarka jedno- lub wielowrzecionowa pracująca różnymi głowicami frezowymi oraz piłami tarczowymi. Służy do wykonywania czopów, wpustów i wypustów, np. w elementach mebli, stolarki budowlanej.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Jurkowski E.: Stolarstwo. Cz. 2. Państwowe Wydawnictwo Szkolnictwa Zawodowego, Warszawa 1966.
4	Dłutarka	Narzędzie stosowane do wykonywania w elementach z drewna litego i z tworzyw drzewnych podłużnych otworów (gniazd) nieprzelotowych lub przelotowych.	Bajkowski J., Bieniek S., Duchnowski K.: Obrabiarki i urządzenia w stolarstwie. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1999
5	Dłuto	Narzędzie do przecinania lub wykonywania otworów, wgłębień, gniazd i rowków oraz rzeźbienia i wygładzania powierzchni. Stosowane między innymi w stolarstwie, ciesielstwie, snycerstwie.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/dluto;3893111.html [dostęp: 10.07.2018]
6	Drażarka	Obrabiarka do drążenia otworów i wgłębień.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/drazarka;3894172.html [dostęp: 10.07.2018]
7	Elektronarzędzia	Narzędzia zasilane prądem elektrycznym przeznaczone do prac, których wykonywanie narzędziami ręcznymi byłoby uciążliwe, czasochłonne, niewygodne lub niemożliwe, np. wiertarki, wkrętarki, pilarki, szlifierki, frezarki, tokarki i inne.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
8	Frezarka	Obrabiarka służąca do obróbki za pomocą frezów lub głowic frezowych płaszczyzn, powierzchni krzywoliniowych, rowków, wgłębień.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/frezarka;3902775.html [dostęp: 10.07.2018]
9	Galanteria drzewna	Drobne wyroby z drewna o charakterze dekoracyjnym (broszki, korale), dekoracyjno-użytkowym (lampy, laski, klamki) lub użytkowym (uchwyty, rękojeści narzędzi).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
10	Gięcie	Obróbka różnych materiałów, której celem jest trwała zmiana krzywizny przedmiotu, np. pręta, drutu, blachy, odkuwki, elementu z drewna (najczęściej bukowego) lub z tworzyw drzewnych.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/giecie;3905422.html [dostęp: 10.07.2018]
11	Hydrotermiczna obróbka drewna	Proces, który pozwala przygotować drewno do dalszej obróbki i formowania. Składa się z warzenia, odbywającego się pod wpływem bardzo gorącej wody oraz parzenia, przy którym wykorzystywana jest para wodna. Dzięki obróbce hydrotermicznej zwiększa się elastyczność, giętkość drewna i jego podatność na skrawanie.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
12	Inkrustacja	Technika zdobnicza polegająca na wykładaniu powierzchni przedmiotu innymi materiałami układanymi we wzory.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/inkrustacja;3914792.html [dostęp: 10.07.2018]

13	Intarsja	Technika zdobnicza polegająca na wykładaniu powierzchni przedmiotów drewnianych innymi gatunkami drewna.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/intarsja;4008542.html [dostęp: 10.07.2018]
14	Izby rzemieślnicze	Są organizacjami samorządu gospodarczego rzemiosła zrzeszającymi cechy, spółdzielnie rzemieślnicze, rzemieślników nienależących do cechów, a także inne jednostki organizacyjne, jeżeli ich celem jest wspieranie rozwoju gospodarczego rzemiosła. Izby mogą w swych statutach przyjmować nazwy z dodatkiem wyrazów „przedsiębiorczość” lub „przedsiębiorca” użytych w odpowiednim przypadku, a także określić zawierających wskazanie regionu.	http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19890170092/U/D19890092Lj.pdf [dostęp: 10.07.2018]
15	Kopiarka	Obrabiarka do nadawania przedmiotom kształtów według wmontowanego w nią wzornika.	https://sjp.pwn.pl/sjp/kopiarka;2473875.html [dostęp: 10.07.2018]
16	Metalizacja	Wytwarzanie na powierzchni przedmiotów (głównie metalowych) cienkich, dobrze związanych z podłożem powłok metalowych zabezpieczających materiał podłoża przed korozją, powłok dekoracyjnych polepszających odporność na ścieranie, ekranujących, zabezpieczających wybrane powierzchnie w procesach obróbki cieplno-chemicznej.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/metalizowanie;3940004.html [dostęp: 10.07.2018]
17	Mistrz	Tytuł uzyskany na egzaminie zawodowym, potwierdzony dyplomem, poświadczający umiejętności, doświadczenie i wykształcenie zawodowe w dziedzinie rzemiosła, w różnych zawodach rzemieślniczych. Dyplom mistrzowski można uzyskać po zdaniu zawodowego egzaminu teoretycznego i praktycznego przed komisją egzaminacyjną w izbie rzemieślniczej.	http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19890170092/U/D19890092Lj.pdf [dostęp: 10.07.2018]
18	Narzędzia traserskie	Narzędzia, służące do trasowania, tj. ołówki, rysiki, macki, przymiary, cyrkle.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
19	Obcegi	Metalowe narzędzie zakończone półokrągło rozsuwającymi się szczękami, służące do wyciągania gwoździ, cięcia drutu itp.	https://sjp.pwn.pl/sjp/obcegi;2491292.html [dostęp: 10.07.2018]
20	Obrabiarka	Maszyna do obrabiania metalu, drewna i innych materiałów w celu nadania im określonych kształtów i wymiarów	https://sjp.pwn.pl/sjp/obrabiar ka;2491832.html [dostęp: 10.07.2018]
21	Obróbka drewna	Ogół procesów technologicznych mających na celu nadanie elementom i wyrobom z drewna i tworzyw drzewnych wymaganego kształtu i wymiarów, usunięcie niedopuszczalnych wad drewna lub poprawę jego naturalnych cech przez uwydatnienie rysunku, barwy i połysku oraz nakładanie powłok malarsko-lakierniczych w celu wykończenia powierzchni, utwardzenia i zabezpieczenia przed wpływami zewnętrznymi.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/drewna-obrobka;3894220.html [dostęp: 10.07.2018]
22	Obróbka skrawaniem	Operacje technologiczne nadające żądany kształt, wymiary i właściwości warstwy wierzchniej przez usunięcie nadmiaru obróbkowego za pomocą narzędzia skrawającego, które naciskając na warstwę skrawaną, powoduje jej ścinanie i przekształcenie w wiór. Na obróbkę skrawaniem składają się takie czynności jak piłowanie, struganie, frezowanie, wiercenie, toczenie, szlifowanie itd.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
23	Obtaczarka	Obrabiarka do drewna do wykonywania czopów walcowych lub stożkowych i zaostreń na końcach elementów wydłużonych.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/obtaczarka;3949552.html [dostęp: 10.07.2018]

24	Parzenie drewna	Obróbka hydrotermiczna drewna polegająca na ogrzaniu go w mieszaninie pary, wody i powietrza (parowanie drewna) lub w gorącej wodzie (warzenie drewna).	https://encyklopedia.pwn.pl/szukaj/parzenie%20drewna.html [dostęp: 10.07.2018]
25	Pilarka	Obrabiarka służąca do mechanicznego podziału ciał stałych, przede wszystkim drewna w wyniku jego ruchu i mechanicznego oddziaływania elementu skrawającego.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
26	Pobijak	Młotek z twardego drewna służący do pobijania dłuta przy obróbce drewna.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
27	Pokost	Bezbarwny wyrób lakierowy, którego substancjami błonotwórczymi są oleje (gł. lniany) lub żywice naturalne albo syntetyczne bądź ich mieszaniny. Szybko schnie (zawiera sykatywy); stosowany do nasycania porowatego podłoża, np. gruntowania drewna, płyt pilśniowych.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/pokosty;3959206.html [dostęp: 10.07.2018]
28	Politurowanie	Powlekanie politurą powierzchni drewna w celu nadania jej połysku.	https://sjp.pwn.pl/sjp/politurowac;2572021.html [dostęp: 10.07.2018]
29	Skrzynka uciosowa	Narzędzie umożliwiające cięcia pod dobranym kątem.	Definicja sformułowana przez zespół ekspercki
30	Stolarstwo	Rzemiosło i technika wyrabiania z drewna m.in. elementów budowlanych, mebli, przedmiotów codziennego użytku.	https://sjp.pwn.pl/sjp/stolarstwo;2524287.html [dostęp: 10.07.2018]
31	Strug	Ręczne narzędzie do obróbki skrawaniem drewna i materiałów drewnopochodnych (płyty wiórowe, pilśniowe itp.). Strug składa się ze stalowego ostrza osadzonego w korpusie z drewna, metalu lub innych tworzyw. Inna, popularna nazwa: hebel.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
32	Strugarka	Obrabiarka służąca do obróbki płaszczyzn i powierzchni wklęsłych lub wypukłych za pomocą skrawającego noża.	https://sjp.pwn.pl/sjp/strugarka;2524694.html [dostęp: 10.07.2018]
33	Strugnica	Stół stolarski, urządzenie do ręcznej obróbki drewna, umożliwiające unieruchomienie obrabianego elementu.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/strugnica;3980509.html [dostęp: 10.07.2018]
34	Szlifierka	Obrabiarka przeznaczona do wykonywania i wygładzania surowych powierzchni drewna litego i tworzyw drzewnych lub powierzchni wstępnie powleczonych różnymi materiałami do wykończeniowej obróbki.	Bajkowski J., Bieniek S., Duchnowski K.: Obrabiarki i urządzenia w stolarstwie. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1999
35	Sztaplowanie	Układanie tarcicy w stos (sztapel), tj. w prostopadłością warstwami na przekładkach. Sztapel spoczywa na poziomych legarach lub na stojakach. Dzięki ułożeniu desek w sztaple możliwe jest obsychanie zgromadzonego drewna i łatwy pomiar jego kubatury.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
36	Ścierne materiały	Substancje krystaliczne o dużej twardości, małej ścieralności, wysokiej temperaturze topnienia wykorzystywane jako podstawowe składniki materiału narzędzi ściernych, past ściernych i polerskich (obróbka skrawaniem).	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/scierne-materialy;3983918.html [dostęp: 10.07.2018]
37	Ścisk	Przyrząd do mocowania (obejmowania i zaciskania) przedmiotów, poddawanych obróbce stolarskiej.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/scisk;3983943.html [dostęp: 10.07.2018]
38	Świder	Rodzaj wiertła do wiercenia otworów w drewnie ręcznie lub po zamocowaniu go w uchwycie wiertarki.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/swider;3984458.html [dostęp: 10.07.2018]

39	Tarcica	Asortyment drzewny powstały w wyniku przetarcia drewna okrągłego na pilarkach: ramowych (trakach), taśmowych bądź tarczowych. Ze względu na stopień obróbki tarcice dzielą się na tarcicę nieobryznaną (o obrobionych dwóch powierzchniach równoległych, krawędzie boczne są obłe, bez obróbki; otrzymywana jest przez przetarcie jednokrotne na trakach, tj. pilach tartacznych) oraz tarcicę obryznaną (o obrobionych czterech płaszczyznach i krawędziach czoła).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
40	Tokarka	Obrabiarka stosowana do produkcji przedmiotów o kształcie brył obrotowych, to jest takich, których przekrój ma kształt kołowy.	Bajkowski J., Bieniek S., Duchnowski K.: Obrabiarki i urządzenia w stolarstwie. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1999
41	Tokarka suportowa	Rodzaj tokarki, w której nóż tokarski mocowany jest w imaku nożowym ustawionym na krzyżowym suporcie.	Bajkowski J., Bieniek S., Duchnowski K.: Obrabiarki i urządzenia w stolarstwie. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1999
42	Tokarko-kopiarka	Obrabiarka skrawająca z urządzeniem kopiującym - do obróbki przedmiotów kształtowanych według wzornika.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/tokarka-kopiarka;3987765.html [dostęp: 10.07.2018]
43	Trasowanie	Oznaczanie na powierzchni materiału (tarcicy, desek, płyty, podzespołów itp.) zgodnie z rysunkiem konstrukcyjnym, linii i punktów, według których ma być wykonywana obróbka skrawaniem.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
44	Tworzywa drzewne	Materiały, których podstawowym składnikiem jest drewno. Są otrzymywane przez modyfikację drewna litego metodami mechanicznymi, chemicznymi lub termicznymi bądź przez sklejanie (często pod wysokim ciśnieniem i w wysokiej temperaturze) naturalnym lepiszczem (gł. ligniną), klejami organicznymi lub spoiwem mineralnym warstw fornirow, desek, listew (drewno warstwowe z tarcicy, sklejka, stolarska płyta) lub wiórów (płyta wiórowa), trocin (płyta trocinowa), włókien (płyta pilśniowa).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/tworzywa-drzewne;3894538.html [dostęp: 10.07.2018]
45	Utylizacja	Wykorzystanie surowców odpadowych lub takich, które straciły wartość użytkową jako surowców do dalszej produkcji lub ich zniszczenie.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/utylizacja;3991982.html [dostęp: 10.07.2018]
46	Wczepiarka	Frezarka do wykonywania wczepów (złączy dwóch elementów pod kątem prostym).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://sjp.pwn.pl/sjp/wczepiarka;2535001.html [dostęp: 10.07.2018]
47	Wiertarka	Obrabiarka do wiercenia, rozwiercania i pogłębiania otworów.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/wiertarka;3995936.html [dostęp: 10.07.2018]
48	Wyrzynarka	Pilarka stolarska z cienką i wąską piłą prostą zamocowaną pionowo. Stosowana w stolarstwie do wypiłowywania, np. z desek, niewielkich przedmiotów lub otworów o złożonych kształtach.	https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/wyrzynarka;3999008.html [dostęp: 10.07.2018]

49	Złącze stolarskie	Konstrukcja drewniana wykonana na łączonych elementach, łączniki zaś są wykonane z metali lub tworzyw sztucznych i stanowią okucia. Połączenia za pomocą złącz stolarskich są na ogół stałe, a niekiedy rozbieralne.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://stolarstwoart.eu/blog/polaczenia-i-zlacza-stolarskie [dostęp: 10.07.2018]
50	Znacznik stolarski	Narzędzie używane do precyzyjnego zaznaczania na powierzchniach linii równoległych do krawędzi lub do wielokrotnego zaznaczania jednego wymiaru.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.