

Procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Od 01.06.2025r obowiązuje nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Pracodawca, który chce powierzyć pracę cudzoziemcowi na terytorium RP może to zrobić w formie **oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Dotyczy to obywateli jednego z 4 państw: Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy na okres nie przekraczający 24 miesiące** bez konieczności uzyskania zezwolenia o pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową.

Pracodawca lub osoba fizyczna, składając *oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi* składa dokumenty wyłącznie za pośrednictwem strony internetowej www.praca.gov.pl

Procedura

• Pracodawca składa oświadczenie poprzez stronę www.praca.gov.pl w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu (teren powiatu ełckiego)-siedziba dotyczy osób prawnych (wpis w KRS), a miejsce pobytu stałego- osób fizycznych (wpis w CEIDG). Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Proszę pamiętać, że oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w podklasach PKD niewymienionych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju, jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana;

Jako załączniki należy dołączyć:

- cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wnioski;
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków – w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;
- dowód wpłaty określającego cudzoziemca którego dotyczy wnioski (podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty);
- aktualne oświadczenie o niekaralności podpisane przez pracodawcę, nie wcześniej niż 30 dni przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie o niekaralności nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- oświadczenie podmiotu, że podana wysokość wynagrodzenia nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- oświadczenie podmiotu powierzającego pracę, że posiada środki finansowe lub źródła dochodu niezbędne do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;

- oświadczenie podmiotu, czy według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, był prawomocnie skazany za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383);
- dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu dołącza się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych, prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

Wszystkie dokumenty dodane jako załączniki (np. wyjaśnienia, wnioski, oświadczenia, pełnomocnictwo) muszą być podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem lub osobą upoważnioną).

Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie oświadczenia

Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek powiadomienia starostę, który dokonał wpisu :

- - o podjęciu pracy przez cudzoziemca- w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
- - o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca- w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
- - złożyć powiadomienie, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu (wskutek złożenia takiego powiadomienia wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ulega unieważnieniu z mocy prawa)
- przekazać organowi, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim za pomocą systemu teleinformatycznego, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi;
- Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu lub zmianę warunków, która nie wymaga nowego oświadczenia;
- Dostosować wysokość wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona wg minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- Podwyższać wynagrodzenie cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin;
- Przekazać cudzoziemcowi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń;
- Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca).

- **Nie ma potrzeby uzyskania nowego wpisu do ewidencji oświadczeń**, jeżeli:
 - nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika;
 - nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy;
 - nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.
- Podobnie jak do tej pory, samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać **tytuł pobytowy pozwalający na pracę** (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).
- Oświadczenie musi być zarejestrowane przed podjęciem pracy (**co najmniej na 7 dni przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca, ale nie wcześniej niż 6 miesięcy przed planowaną datą rozpoczęcia pracy**).
- Obecnie, pracodawca może powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi w formie oświadczenia na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy już pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma przeszkód aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenia dla tego samego cudzoziemca. Nie ma wymogu zachowania przerw pomiędzy oświadczeniami
- W sytuacji, gdy pracodawca nie może osobiście złożyć oświadczenia może go reprezentować wyłącznie osoba posiadająca jego pisemne upoważnienie wystawiane w celu załatwienia formalności dotyczących procedury oświadczeń potwierdzone notarialnie lub podpisane osobiście w obecności pracownika urzędu pracy.

Kontynuacja pracy cudzoziemca, który pracował na podstawie oświadczenia

Gdy po upływie **3 miesięcy** pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia podmiot chce kontynuować z nim współpracę w oparciu o **umowę o pracę** i na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu, może złożyć do wojewody wnioski o wydanie zezwolenia na pracę (lub cudzoziemiec wnioski o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę). W takim przypadku cudzoziemiec będzie mógł legalnie wykonywać pracę na rzecz ww. pracodawcy w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie zezwolenia. Z powyższego rozwiązania można korzystać tylko wtedy, gdy przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia praca cudzoziemca na rzecz ww. podmiotu na podstawie oświadczenia (zarejestrowanego przez ww. podmiot) była wykonywana na podstawie **umowy o pracę**.

Jeżeli pracodawca nie wypełni obowiązków informacyjnych o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy, stosuje się domniemanie co do terminu podjęcia pracy (że praca była wykonywana od dnia wskazanego przy wpisaniu oświadczenia do ewidencji), chyba że z okoliczności wynika, że było inaczej np. cudzoziemiec wjechał na terytorium RP później i jest to poświadczane pieczęcią w paszporcie.

W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, należy poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia.

W sprawach dotyczących oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi organem wyższego stopnia w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego jest minister właściwy do spraw pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Elku zastrzega sobie możliwość powiadomienia organów konsularnych i kontrolnych (np. Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Policji, Urzędu Skarbowego, ZUS) o uzasadnionych wątpliwościach dotyczących składanych oświadczeń.

Wpłaty za rejestrację oświadczenia w kwocie 400 zł należy dokonać na rachunek bankowy nr: 72 1020 4724 0000 3202 0343 7530. W tytule należy wpisać imię i nazwisko cudzoziemca.

Kontakt w sprawie zatrudniania cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elku - parter pok. 3C w godz. od 8.00 do 14:00, tel. 87 629 02 09

