



## Zasady

### Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, określające przyznawanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny

#### § 1

##### Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (art. 141)
2. Ustawa z 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107.108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*.
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 w sprawie stosowania art.107 i 108/2013 z dnia 18 grudnia 2013 w sprawie stosowania art. 107 i108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
6. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* przeznaczonej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym.
7. Kodeks Pracy.
8. Kodeks Cywilny.

#### § 2

Ilekcroć w zasadach jest mowa o:

- **Pracodawcy lub przedsiębiorcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika oraz przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
- **Dofinansowaniu do wynagrodzenia** – oznacza to refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat (kobieta), 65 lat (mężczyzna)
- **PUP** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu.

#### § 3

**Dofinansowanie wynagrodzenia nie może być organizowane u pracodawcy lub przedsiębiorcy, jeżeli :**

- zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne ,

- zalega z opłacaniem innych danin publicznych,
- znajduje się w stanie upadłości lub likwidacji.

#### § 4

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego:

- a) bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat - w przypadku kobiety lub 65 lat - w przypadku mężczyzny,
- b) poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat - w przypadku mężczyzny, **o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.**

2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby, o której mowa w pkt. 1 ppkt. a;
- b) 1 miesiąca – w przypadku zatrudnienia osoby, o której mowa w pkt. 1 ppkt. b.

Dofinansowanie, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. b może być przyznane wielokrotnie.

3. Pracodawca lub przedsiębiorca utrzymuje w zatrudnieniu:

- a) bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. a, ( oraz dodatkowy okres 30 dni)
- b) poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca w przypadku, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. b. ( dodatkowy okres 30 dni)

4. Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w pkt. 1 ppkt. b, jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.

5. Podmiot zobowiązany jest zatrudnić skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w ramach umowy w pełnym wymiarze czasu pracy.

6. Pracodawca lub przedsiębiorca w terminie określonym w umowie składa co miesiąc wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lub 65 rok życia.

7. Umowa pomiędzy Starostą, a pracodawcą lub przedsiębiorcą ubiegającym się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lub 65 lat zawierana jest niezwłocznie po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jako rezygnacja ze środków.

#### § 5

1. Pracodawca lub przedsiębiorca składa wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia do PUP.

Dofinansowanie wynagrodzenia będzie udzielone w pierwszej kolejności pracodawcy lub przedsiębiorcy, który ma siedzibę i miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego/ poszukującego pracy na terenie powiatu gostyńskiego.

2. Przy rozpatrywaniu wniosków powołany Zarządzeniem Dyrektora PUP zespół opiniujący bierze pod uwagę m.in.:

- formalne i merytoryczne wypełnienie wniosku,
- celowość, efektywność, oszczędność w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
- potrzeby lokalnego rynku pracy,
- warunki płacy i pracy proponowane bezrobotnemu,

- długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po okresie zobowiązaniowym tj. po 18 m-cach (minimalny wymagany dodatkowy okres zatrudnienia wynosi 30 dni),
  - jakość dotychczasowej współpracy z pracodawcą lub przedsiębiorcą,
  - wielkość pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez pracodawcę lub przedsiębiorcę z Funduszu Pracy.
3. Ilość zawartych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanych na ten cel.
  4. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy

## § 6

### **Zobowiązania pracodawcy/przedsiębiorcy otrzymującego pomoc de minimis w ramach dofinansowania wynagrodzenia**

1. Pracodawca lub przedsiębiorca utrzymuje w zatrudnieniu:

- a) bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. a, ( dodatkowy okres 30 dni)
- b) poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca w przypadku, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. b. ( dodatkowy okres 30 dni)

Niewywiązanie się pracodawcy z w/w zobowiązań skutkuje zerwaniem lub ograniczeniem współpracy Urzędu z pracodawcą lub przedsiębiorcą w zakresie realizacji wszystkich form wspierania przedsiębiorczości przez okres kolejnych 12 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.

2. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt. 1 ppkt. a, oraz nieutrzymania zatrudnienia przez okres dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
3. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt. 1 ppkt. b, oraz nieutrzymania zatrudnienia przez okres dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty
4. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego albo poszukującego pracy przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50% łącznej kwoty, o której mowa w pkt. 2 i 3, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 miesięcy, o którym mowa w pkt. 1, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
6. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w pkt. 5 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
7. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskana pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku gdy odmowa przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy ma miejsce po utrzymaniu zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu o którym mowa w pkt 1 pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50% łącznej kwoty, o której mowa w pkt. 2 w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 1 miesiąca, o którym mowa w pkt. 1 ppkt b, starosta nie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy a pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.

## **§ 7**

Dofinansowanie wynagrodzenia wypłacane jest zgodnie z zapisami zawartej umowy po przedstawieniu przez pracodawcę kosztów faktycznie poniesionych związanych z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy.

## **§ 8**

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu może odstąpić od wyżej wymienionych zasad.

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Gostyniu  
Justyna Krzyżostaniak**