

**Powiatowy Urząd Pracy
w Ełku**

RAPORT

z działań realizowanych przez Urząd w 2023 roku

Ełk , marzec 2024

Liczba bezrobotnych w powiecie ełckim na dzień 31.12.2023 r. wynosiła 3152 osoby i była o 353 osoby niższa niż w styczniu 2023 r. W porównaniu do grudnia roku 2022 liczba bezrobotnych w powiecie zmalała o 143 osoby tj. o 4,3%.

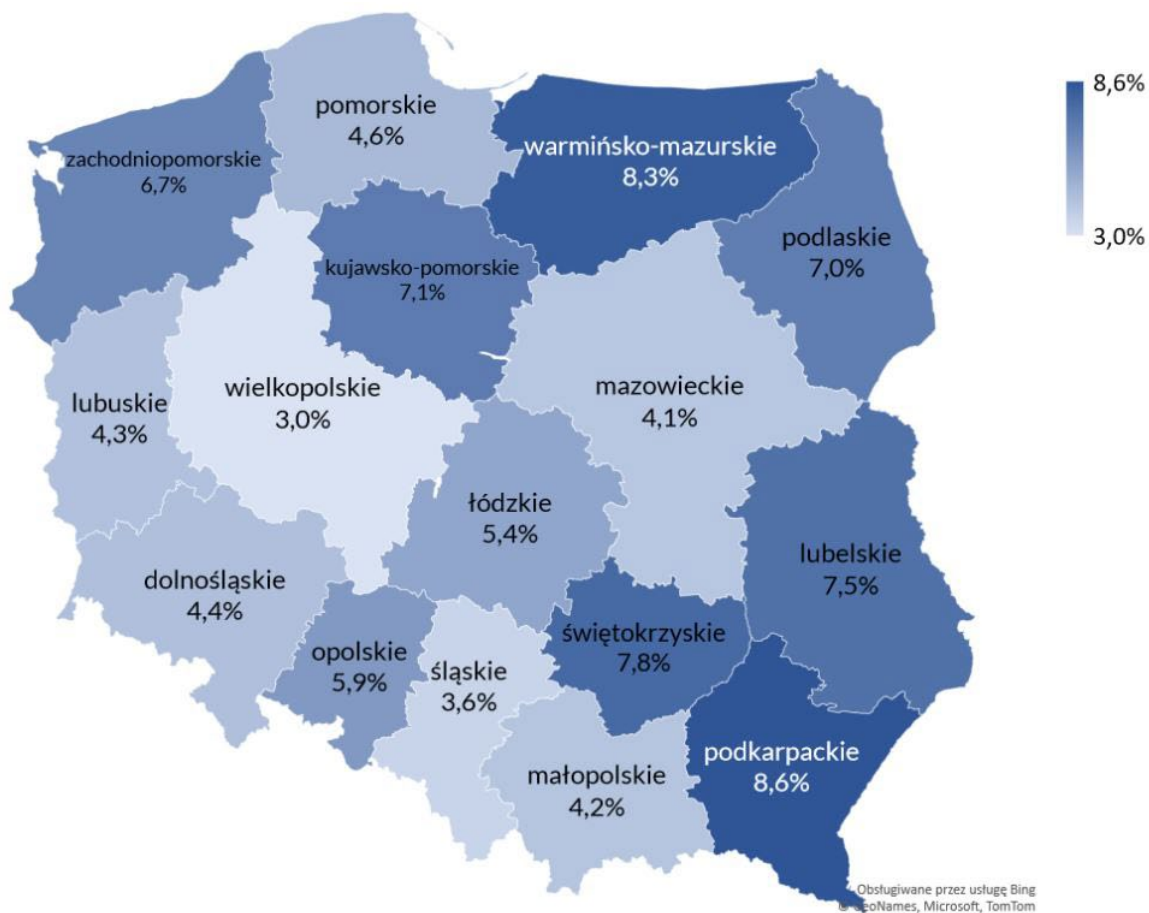
Na koniec grudnia 2023r. w całej Polsce zarejestrowanych było 788,2 tys. osób, zaś w województwie warmińsko – mazurskim 39,3 tys. Zaewidencjonowani w powiecie stanowili 0,4% zbiorowości polskich bezrobotnych i 8,1% zbiorowości województwa.

Stopa bezrobocia dla powiatu ełckiego w grudniu 2023 r. wyniosła 10,7%. W odniesieniu do grudnia 2022r. zmalała o 0,8 punktu. W porównaniu do wskaźnika wojewódzkiego stopa bezrobocia w powiecie była wyższa o 2,4 punktu. Powiat ełcki pod tym względem uplasował się na 13 miejscu w województwie.

Liczba bezrobotnych w województwie w rozbiu na podregion ełcki, olecki i gołdapski

BEZROBOCIE W WOJ. WARMIŃSKO- MAZURSKIM WG POWIATÓW	LICZBA BEZROB. W TYS. STAN 31.12.2022	STOPA BEZROBOCIA	LICZBA BEZROB. W TYS. STAN 31.12.2023	STOPA BEZROBOCIA
POLSKA	812,3	5,2	788,2	5,1
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	41,1	8,7	39,3	8,3
Ełcki	3,3	11,5	3,2	10,7
Olecki	1,3	10,9	1,6	13,3
Gołdapski	0,7	9,8	0,6	7,9

STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW



Stan w dniu 31 grudnia 2023 r.

	2022	2023
POLSKA	5,2%	5,1%
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	8,7%	8,3%
POWIAT EŁCKI	11,5%	10,7%

Źródło: dane GUS

PODMIOTY GOSPODARCZE EŁCKIEGO RYNKU PRACY

W końcu III kwartału 2023 roku w rejestrze REGON powiatu ełckiego zarejestrowanych było 8481 podmiotów gospodarczych, w tym 6284 osób fizycznych prowadzących własną działalność gospodarczą.

Pod koniec 2022 roku w rejestrze REGON powiatu ełckiego zarejestrowanych było 8306 podmiotów gospodarczych, z czego 6284 to osoby fizyczne prowadzące własną działalność gospodarczą. Od grudnia 2022r. odnotowano wzrost podmiotów gospodarczych o 175 jednostek.

Rozkład liczby podmiotów zarejestrowanych w powiecie jest zróżnicowany w obrębie poszczególnych gmin. Największa liczba podmiotów gospodarczych przypada na gminę miejską Ełk, gdzie liczba jednostek gospodarczych na koniec III kwartału 2023 roku wynosiła 6168. Dużo mniejszą liczbą podmiotów gospodarczych cechuje się gmina wiejska Ełk- liczba podmiotów gospodarczych wynosiła 1287. Najmniejszą liczbą podmiotów gospodarczych charakteryzuje się gmina Stare Juchy - 256 jednostki gospodarcze. Niewiele więcej podmiotów gospodarczych istnieje na terenie gminy Kalinowo - 350 oraz gminy Prostki - 420.

Zestawienie danych wskazuje na wzrost liczby podmiotów, w omawianym okresie, w mieście Ełk oraz gminach Ełk, Prostki i Stare Juchy. Spadek nastąpił w gminie Kalinowo.

LATA	POWIAT EŁK	MIASTO EŁK	GMINA EŁK	GMINA KALINOWO	GMINA PROSTKI	GMINA STARE JUCHY
IV kwartał 2022	8306	6074	1231	353	402	246
III kwartał 2023	8481	6168	1287	350	420	256
Wzrost/ spadek	+175	+94	+56	-3	+18	+10

Źródło: dane GUS

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie ełckim jest budownictwo (1509) i handel hurtowy i detaliczny (1425). Na kolejnych miejscach są: pozostała działalność usługowa; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa

domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (736), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (659), transport i gospodarka magazynowa (644), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (634), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (610), a także przetwórstwo przemysłowe (529). Te rodzaje działalności prowadzi odpowiednio około 17,8%, 16,8%, 8,7%, 7,8%, 7,6%, 7,5%, 7,2% oraz 6,2% przedsiębiorstw w regionie.

Największy wzrost od końca 2022r. odnotowały sekcje: łączone sekcje - pozostała działalność usługowa; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (wzrost o 23 podmioty), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (wzrost o 20 podmiotów), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, transport i gospodarka magazynowa (wzrost o 19 podmiotów).

Obszar działalności przedsiębiorstw w obrębie poszczególnych gmin i miasta kształtuje się podobnie jak w powiecie. Najwięcej podmiotów gospodarczych działających w mieście Etłk, gminie Etłk, Prostki, Kalinowo, Stare Juchy to jednostki gospodarcze prowadzące działalność w zakresie handlu hurtowego i detalicznego, budownictwa, transportu i gospodarki magazynowej, przetwórstwa przemysłowego.

W powiecie etłkim zdecydowanie przeważają mikroprzedsiębiorstwa (do 9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 96,61%. Małe przedsiębiorstwa (10-49 pracowników) stanowią 2,65% wszystkich przedsiębiorstw w powiecie. Przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 50 pracowników stanowią jedynie około 0,7% ogółu zarejestrowanych podmiotów. W powiecie istnieje zaledwie jedna jednostka gospodarcza zatrudniająca więcej niż 1000 pracowników. Dane dotyczące liczby zarejestrowanych podmiotów w podziale według klas wielkości ilustruje poniższa tabela.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa		Liczba podmiotów	Udział %	Wzrost/spadek
Mikroprzedsiębiorstwa	0-9 pracowników	8193	96,61	+172
Małe przedsiębiorstwa	10-49 pracowników	225	2,65	+2
Średnie przedsiębiorstwa	50-249 pracowników	61	0,72	+1
Duże przedsiębiorstwa	250-999 pracowników	1	0,01	bez zmian
	1000 i więcej	1	0,01	bez zmian
Ogółem		8481	100	

Źródło: dane GUS

Jako powiatowa administracja zespolona Powiatowy Urząd Pracy realizował działania przewidziane ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.). Zgodnie z uregulowaniami prawnymi do zadań realizowanych przez Urząd należy między innymi:

- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie rejestru tych osób,
- prowadzenie pośrednictwa pracy,
- świadczenie usługi poradnictwa zawodowego,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendium szkoleniowego,
- inicjowanie, finansowanie lub dofinansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży, przygotowań zawodowych w miejscu pracy,
 - stypendiów dla bezrobotnych podejmujących dalszą naukę,
 - dodatków aktywizacyjnych, bonów szkoleniowych, bonów stażowych, bonów zasiedleniowych,
 - kosztów studiów podyplomowych
 - wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia.

REJESTRACJA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW)

W okresie I – XII 2023 r. Urząd zarejestrował 5061 bezrobotnych, z czego 727 (14,36%) osób zarejestrowało po raz pierwszy, a 4334 (85,64%) osoby zgłosiły się do Urzędu po raz kolejny.

W 2022 roku w tym samym okresie zarejestrowało się 5516 bezrobotnych tj. o 455 osób więcej.

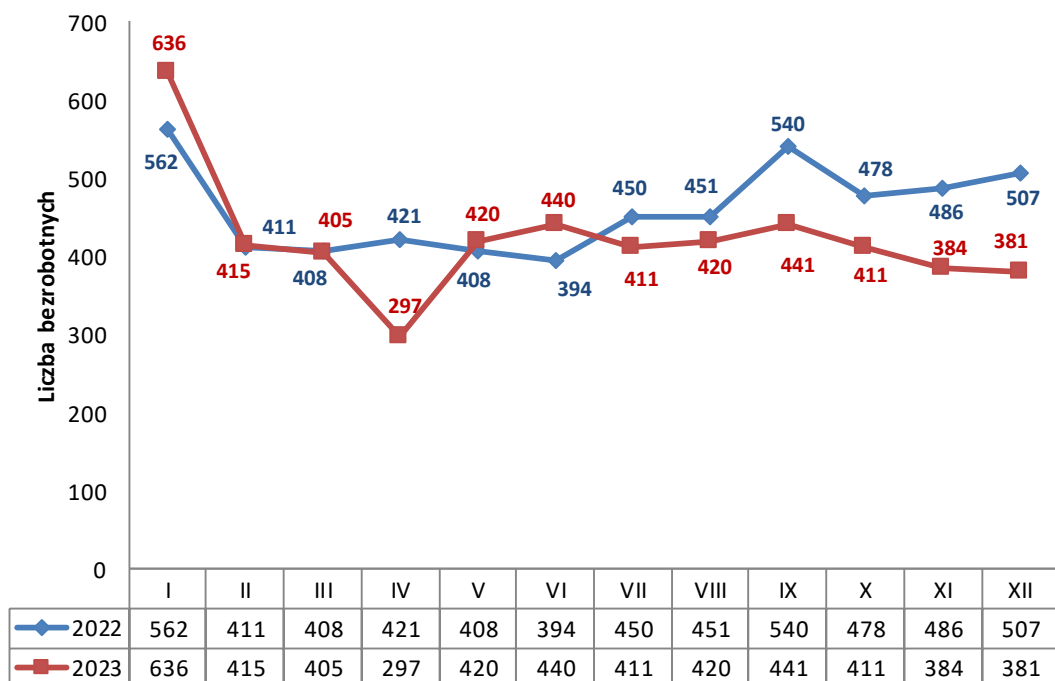
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważali mężczyźni – 2729 osób, kobiety w liczbie 2332 stanowiły 46,08% ogółu zarejestrowanych.

Do Urzędu częściej zgłaszały się osoby bezrobotne poprzednio pracujące – 4316 osób tj. 85,28 % ogółu zarejestrowanych niż dotychczas niepracujące - 745 tj. 14,72% ogółu.

W analizowanym okresie Urząd zarejestrował 157 osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy - stanowiły one 3,1% ogółu rejestrujących się w tym okresie.

Większość rejestrujących się bezrobotnych zamieszkiwała w mieście – 2888 osób tj. 57,06% ogółu. Zamieszkujący na wsi stanowili 42,94% ogółu zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych w latach 2022 – 2023



WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH (ODPŁYW)

W omawianym okresie z ewidencji Urzędu wyłączono 5204 osoby. Dla porównania w tym samym okresie 2022 r. wyłączono 5612 bezrobotnych tj. o 408 osób więcej niż w 2023 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji przeważali mężczyźni - 2755, kobiety były w mniejszości - stanowiły 47,06% (2449) ogółu wyłączonych.

Częściej wyłączane były osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście - 2964 (57% ogółu wyłączonych); mniej bo tylko 2440 (43%) to osoby zamieszkałe na wsi.

Zasadnicze przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych to :

1. podjęcie pracy - 3138 (60,3%), w tym m.in.:
 - podjęcie robót publicznych - 101
 - podjęcie prac interwencyjnych - 221
 - podjęcie pracy na refundowanym stanowisku - 123
 - rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej - 64
 - podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – 31

2. Wyłączenie z innych przyczyn – 2066 (39,7%), w tym m.in.:

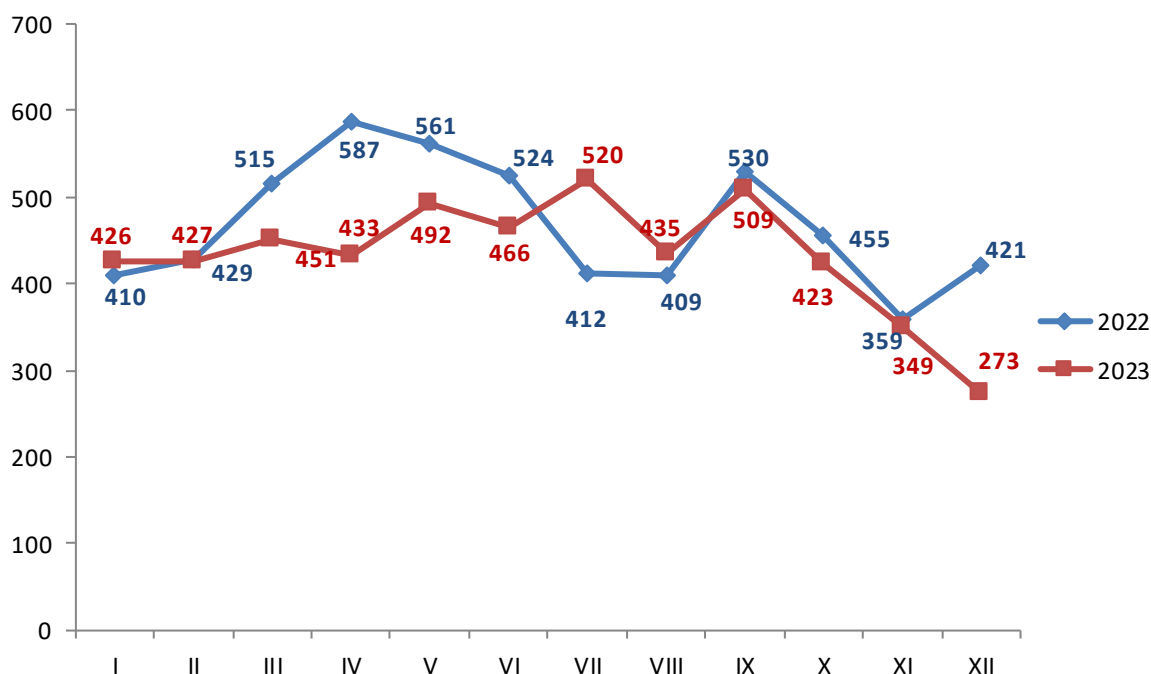
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 737
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 451
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 18
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego - 14

Najważniejszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy – 3138 osób (60,3% odpływu). Wśród bezrobotnych wyłączonych z tego tytułu 1568 osób to bezrobotne kobiety (49,97% wyłączonych z powodu podjęcia pracy) zaś 1570 – 50,03% podejmujących pracę to mężczyźni.

Struktura wyłączonych z tytułu podjęcia pracy wskazuje, że większość - 2450 osób podjęło pracę niesubsydiowaną. W formach subsydiowanych zatrudnienie znalazło 688 osób. Staż, prace społecznie użyteczne i szkolenie podjęło 429 bezrobotnych.

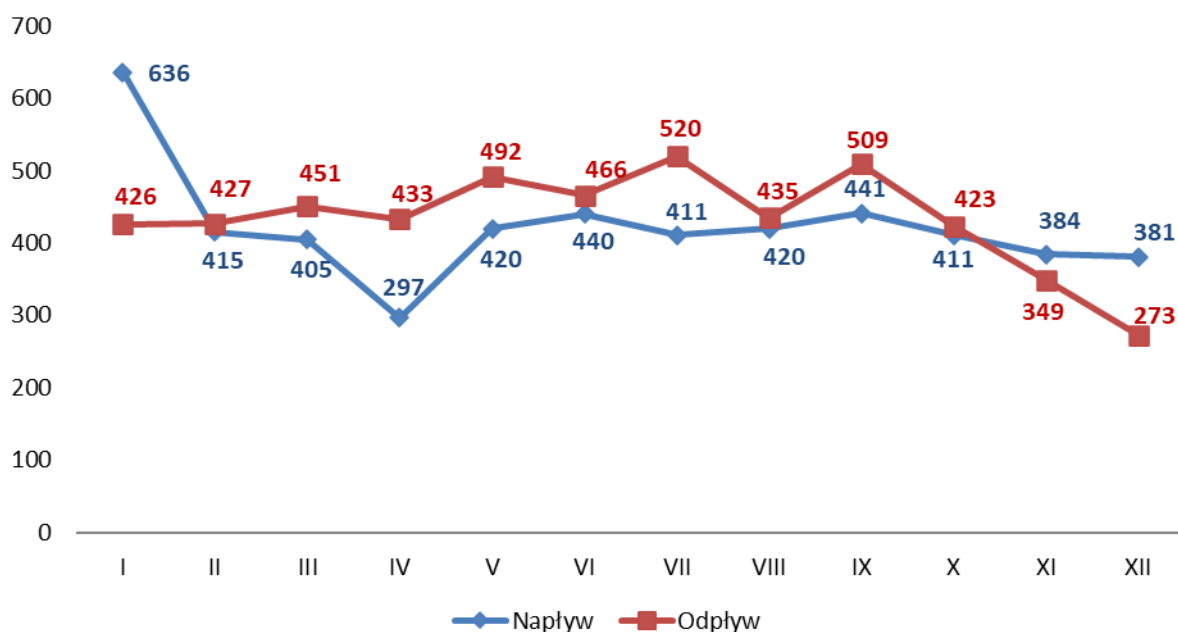
Częstym powodem skreślenia z rejestru był fakt niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 737 osób (14,2% odpływu). Gotowości do pracy częściej nie potwierdzają mężczyźni (540).

Odływ z ewidencji bezrobotnych 2022 - 2023



Odływ bezrobotnych z ewidencji Urzędu w 2023 r. był o 143 osoby wyższy od napływu.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 r.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w latach 2022 – 2023

LATA	OGÓŁEM	KOBIETY	Z PRAWEM DO ZASIŁKU	NAPŁYW	ODPŁYW
2022	3295	1710	678	5516	5612
2023	3152	1593	599	5061	5204
Wzrost/ spadek	-143	-117	-79	-455	-408

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji PUP w Ełku figurowało 599 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 19% ogółu bezrobotnych .

W analogicznym okresie roku ubiegłego prawo do zasiłku posiadało 678 osób tj. 20,6% bezrobotnych ogółem. W ciągu roku 2023 zarejestrowało się 1421 osób uprawnionych do pobierania zasiłku. Zasiłek częściej pobierają kobiety niż mężczyźni. W końcu grudnia 2023 r. uprawnionych do zasiłku było 292 mężczyzn i 307 kobiet.

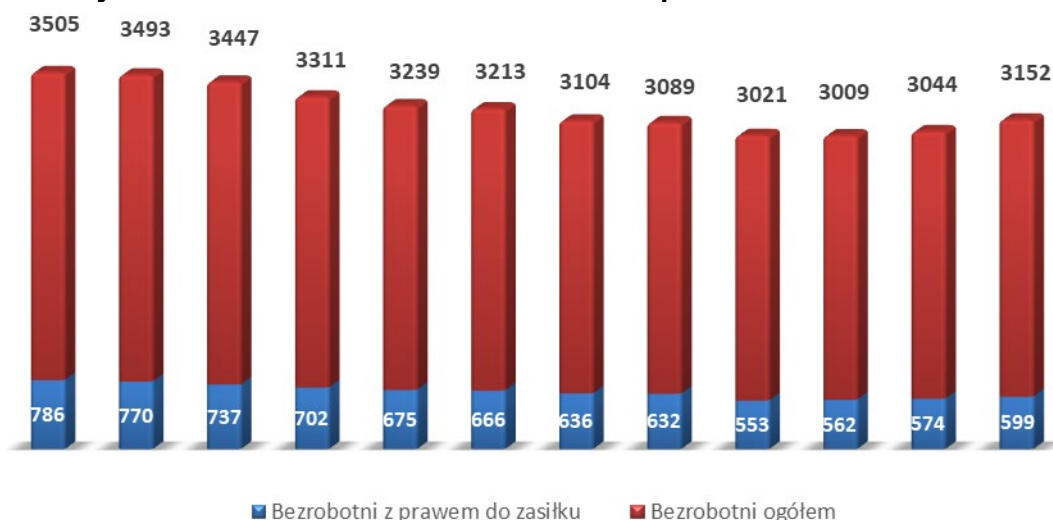
W ciągu 2023 roku średnio zasiłek pobierało 293 mężczyzn i 356 kobiet. Analiza wypłacanych zasiłków wskazuje, że najwięcej osób pobiera zasiłek podstawowy. W miesiącu grudniu podstawowy zasiłek w wysokości 1491,90 zł (po trzech miesiącach 1171,60 zł) pobrały 283 osoby, zasiłek obniżony w wysokości 1193,60 zł (po trzech miesiącach 937,30 zł) - 177 osób, a podwyższony w kwocie 1790,30 zł (po trzech miesiącach pobierania 1406,00 zł) – 103 osoby. W porównaniu do początku roku liczba osób pobierających zasiłek podstawowy zmalała o 23 osoby, podwyższony zmalała o 40 osób, obniżony zmalała o 23 osoby.

W porównaniu do grudnia ubiegłego roku liczba zasiłkobiorców spadła o 79 osób. Osoby uprawnione do zasiłku to głównie mieszkańcy miasta – 352 osoby zaś gmin – 247 osób. Wśród bezrobotnych z prawem do zasiłku osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 52,25% ogółu uprawnionych. Z kategorii osób do 25 roku życia zasiłek pobierały 30 osób, długotrwale bezrobotnych - 18, oraz 147 osób powyżej 50 roku życia i 114 bez kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
	ogółem	przyrost/spadek w odniesieniu do poprzedniego roku
2022	678	-76
2023	599	-79

Zarejestrowani bezrobotni oraz bezrobotni z prawem do zasiłku – 2023r.



BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Na koniec grudnia 2023 r. wśród 3152 osób bezrobotnych najliczniejszą grupą były osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe - 1032 osoby (32,7% populacji bezrobotnych).

Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymowało się 23,4% bezrobotnych powiatu ełckiego (736 osób). Trzecią pod względem liczebności jest grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe - 656 osób tj. 20,8% ogółu bezrobotnych. Mniej liczną grupą są bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 390 osób tj. 12,4% ogółu. Tylko 10,7% ogółu bezrobotnych (338 osób) posiadało wykształcenie wyższe.

Bezrobotni według wykształcenia lata 2022-2023

lata	wyższe	udział %	policealne i średnie zawodowe	udział %	średnie ogólnokształcące	udział %	zasadnicze zawodowe	udział %	gimnazjalne i niższe	udział %
2022	358	10,9	764	23,2	416	12,6	682	20,7	1075	32,6
2023	338	10,7	736	23,4	390	12,4	656	20,8	1032	32,7
Wzrost /spadek	- 20		-28		- 26		- 26		- 43	
zamieszkali na wsi										
2022	120	7,8	318	20,6	163	10,5	355	23,0	589	38,1
2023	117	7,9	327	22,1	144	9,7	323	21,9	567	38,4
Wzrost /spadek	-3		+9		-19		-32		-22	

Podobną strukturą cechuje się grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (1478 osób). Według stanu na koniec grudnia 2023 roku najwięcej bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego 567 (38,4%). Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadały 323 osoby bezrobotne. Wykształceniem średnim (ogólnokształcącym, średnim zawodowym lub policealnym) legitymowało się 31,9 % zarejestrowanych. W zbiorowości bezrobotnych zamieszkałych na wsi, nieco ponad jedna trzecia, w porównaniu do liczby bezrobotnych z miasta Ełk posiadała dyplom uczelni wyższej.

Zestawienie tabelaryczne wskazuje na najwyższy spadek liczby bezrobotnych z gimnazjalnym i niższym. Natomiast wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi najwyższy spadek miał miejsce w grupie z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a wzrost wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Według stanu z końca miesiąca grudnia 2023 r. najliczniejszą grupą wiekową wśród osób bezrobotnych powiatu ełckiego byli bezrobotni w przedziale 35 – 44 lata. Osób bezrobotnych z tego przedziału wiekowego było 849 (26,9% populacji bezrobotnych). Równie liczebną była grupa bezrobotnych w wieku 25-34 lata - 802 osoby (25,5%). Wśród osób w wieku 25-34 lata 35,8% pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, zaś wśród bezrobotnych w wieku 35-44 lata 35,2%. Niewiele mniej liczebna jest grupa osób w wieku 45-54 lata – 622 osoby (18,9%) oraz zaawansowana wiekowo tj. z przedziału 55 i więcej lat – 556 osób (16,8%) W grupie 55 i powyżej najwięcej osób, bo 47,5% pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy. Najmniej liczebną jest grupa bezrobotnych w wieku 18-24 lata - 384 bezrobotnych (11,7%).

W porównaniu do ubiegłego roku tendencje wiekowe uległy niewielkiej zmianie. Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że w powiecie ełckim we wszystkich grupach wiekowych nastąpił spadek. Największy spadek miał miejsce w grupie 25-34 lata.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi sytuacja była podobna. Największy spadek odnotowano w grupie osób 18-24 lata. Natomiast wśród zamieszkałych na wsi należących do grupy 45-54 lata liczba bezrobotnych nie zmieniła się w stosunku do ubiegłego roku.

Bezrobotni według wieku lata 2022-2023

Lata	18-24	udział %	25-34	udział %	35-44	udział %	45-54	udział %	55 i więcej	udział %
2022	384	11,7	854	25,9	879	26,7	622	18,9	556	16,8
2023	354	11,2	802	25,5	849	26,9	601	19,1	546	17,3
wzrost/spadek	-30		-52		-30		-21		-10	
zamieszkali na wsi										
2022	237	15,3	427	27,7	348	22,5	269	17,4	264	17,1
2023	192	13,0	420	28,4	337	22,8	269	18,2	260	17,6
wzrost/spadek	-45		-7		-11		0		-4	

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Analizując strukturę bezrobocia pod względem czasu pozostawania bez pracy możemy zauważyć, że w końcu grudnia 2023 najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (654 osoby). Osoby te stanowiły 20,7% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (do 1 mies. - 9,4%, 1-3 miesiące - 19,5%, 3-6 miesięcy- 16,1%, 6-12 miesięcy - 17,3%, 12-24 miesiące –17,0%). W porównaniu do końca grudnia 2022 roku odsetek tej kategorii bezrobotnych wzrósł o 0,1 punktu procentowego. Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że w 2023 najwyższy spadek odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy 1-3 miesiące. Natomiast największy wzrost miał miejsce w grupie pozostających bez zatrudnienia 12-24 miesiące.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy lata 2022-2023

lata	do 1 m-ca	udział %	1-3 m-ce	udział %	3-6 m-cy	udział %	6-12 m-cy	udział %	12-24 m-ce	udział %	powyżej 24 m-cy	udział %
2022	354	10,7	730	22,2	551	16,7	506	15,4	475	14,4	679	20,6
2023	295	9,4	615	19,5	508	16,1	544	17,3	536	17,0	654	20,7
spadek/ wzrost	-59		-115		-43		+38		+61		-25	
zamieszkali na wsi												
2022	161	10,4	322	20,9	266	17,2	221	14,3	213	13,8	362	23,4
2023	134	9,1	249	16,8	228	15,4	244	16,5	269	18,2	354	24,0
spadek/ wzrost	-27		-73		-38		+23		+56		-8	

BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji urzędu pozostawało 1674 (tj.53,1% ogółu) bezrobotnych zamieszkałych w mieście oraz 1478 zamieszkałych na wsi (tj.46,9%). Największy spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do 2022 roku miał miejsce

w mieście – o 76 osób. W gminie Elk zanotowano spadek o 17 osób, w gminie Prostki o 27 osób, a gminie Stare Juchy o 38 osób. Wzrost nastąpił w gminie Kalinowo - o 15 osób.

Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2023 r.

Miesiąc	Miasto Elk	Gmina Elk	Gmina Kalinowo	Gmina Prostki	Gmina Stare Juchy
Grudzień 2022	1750	751	295	317	182
Styczeń 2023	1872	800	320	337	176
Luty 2023	1861	802	319	343	168
Marzec 2023	1835	796	311	344	161
Kwiecień 2023	1767	770	295	333	146
Maj 2023	1702	767	297	322	151
Czerwiec 2023	1697	771	283	319	143
Lipiec 2023	1648	733	283	299	141
Sierpień 2023	1659	707	287	300	136
Wrzesień 2023	1602	720	286	285	128
Październik 2023	1617	697	281	286	128
Listopad 2023	1622	710	290	280	142
Grudzień 2023	1674	734	310	290	144

Najwięcej bezrobotnych poza miastem zamieszkiwało w gminie Elk –734 tj. 23,3% ogółu bezrobotnych, najmniej w gminie Stare Juchy –144 osoby tj. 4,6% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni według miejsca zamieszkania lata 2022-2023

Lata	Ogółem	Miasto Ełk	udział %	Gmina Ełk	udział %	Gmina Kalinowo	udział %	Gmina Prostki	udział %	Gmina Stare Juchy	udział %
2022	3295	1750	53,1	751	22,8	295	9,0	317	9,6	182	5,5
2023	3152	1674	53,1	734	23,3	310	9,8	290	9,2	144	4,6
Wzrost/spadek	-143	-76		-17		+15		-27		-38	

Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że na przestrzeni roku 2023 wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w gminie Kalinowo, natomiast w mieście Ełk i pozostałych gminach powiatu ełckiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych.

Liczba kobiet w powiecie i gminach w latach 2022-2023

lata	Ogółem	Miasto	Gmina Ełk	Kalinowo	Prostki	Stare Juchy
2022	1710	902	404	154	169	81
2023	1593	827	400	152	151	63
Wzrost/ spadek	-117	-75	-4	-2	-18	-18

Powyższe zestawienie wskazuje, że spadek liczby bezrobotnych kobiet miał miejsce w mieście Ełk i wszystkich gminach powiatu ełckiego.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH (WYBRANE KATEGORIE - GRUPY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

KOBIETY

W końcu grudnia 2023 liczba zarejestrowanych w PUP w Ełku bezrobotnych kobiet wynosiła 1593 osoby, stanowiły one 50,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z grudnia 2022 r. (1710 – 51,9%) liczba kobiet zmalała o 117 osób.

W ciągu 2023 roku PUP w Ełku zarejestrował 2332 bezrobotne kobiety, wyłączył zaś

z ewidencji 2449. Tak więc, w wymienionym wyżej okresie sprawozdawczym, odpływ kobiet był wyższy od napływu o 117 kobiet.

Z kobiet rejestrujących się w analizowanym okresie największy udział miały bezrobotne, które zgłosiły się do naszego urzędu po raz kolejny - 1984 (85,1 % napływu), bezrobotne rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły – 14,9% tj. 348 kobiet. Częściej rejestrowały się kobiety zamieszkałe w mieście – 1354 osób (58,1% napływu). Wśród rejestrujących się kobiet 1972 tj. 84,6% to kobiety poprzednio pracujące. Niewiele zarejestrowało się kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - 71 kobiet (3,0 % napływu).

Na ogólną liczbę 1593 bezrobotnych kobiet pozostających w ewidencji PUP w Ełku w końcu 2023 r. zdecydowaną większość stanowiły osoby pochodzące z miasta Ełk - 827, tj. 51,9% ogółu, z pozostałych gmin zaś 766 kobiet, tj. 48,1% .

Wśród wyłączonych z ewidencji, w okresie 2023 roku, bezrobotnych kobiet: 1568 podjęło pracę, z tego 120 w ramach prac interwencyjnych, 41 w ramach robót publicznych, 29 podjęło własną działalność gospodarczą, 32 podjęły pracę w ramach utworzonych refundowanych miejsc pracy, 17 kobiet podjęło pracę w poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.

1056 kobiet wykreślono z innych przyczyn takich jak: rozpoczęcie stażu - 266, udział w szkoleniu - 7, podjęcie prac społecznie użytecznych - 11, dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 224, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 197, osiągnięcie wieku emerytalnego – 39.

Zmiany w poziomie bezrobocia kobiet w latach 2022 - 2023

KOBIETY	2022	2023
Ogółem	1710	1593
Według wykształcenia		
Wyższe	254	229
Policealne i średnie zawodowe	482	474
Średnie ogólnokształcące	265	232
Zasadnicze zawodowe	229	228
Gimnazjalne i niższe	480	430

Według wieku		
18-24	217	195
25-34	563	504
35-44	470	447
45-54	305	287
55-60	155	160
Według czasu pozostawania bez pracy		
do 1m-c	141	120
1-3	304	245
3-6	278	251
6-12	253	251
12-24	299	298
Pow. 24	435	428

Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że najwięcej bezrobotnych kobiet w powiecie posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, było w wieku 25-44 lata oraz pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące.

BEZROBOTNI W WIEKU 18-25 LAT

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „bezrobotny do 25 roku życia” to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

W roku 2023 z tej grupy osób zarejestrowało się w PUP w Ełku 958 bezrobotnych w tym 455 kobiet.

Bezrobotni z przedziału 18-25 lata stanowili 18,9% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie; 415 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 543 po raz kolejny. Wyłączono natomiast w tym czasie z rejestru 917 bezrobotnych z których 566 podjęło pracę. Wśród osób wyłączonych mężczyźni stanowili 52,8% ogółu wyłączonych z tej grupy.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w wieku 18-25 lata

Rok	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia	Z powodu podjęcia stażu	Stan w końcu roku
2022	1112	1058	615	11	110	384
2023	958	917	566	8	85	354

Zasiłek dla bezrobotnych pobierało średnio w miesiącu 38 bezrobotnych tej populacji. Bezrobotni do 25 roku życia to w większości osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 101 osób (28,5% tej populacji) oraz policealnym i średnim zawodowym - 100 (28,2 % populacji) pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (93 osoby).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób do 25 roku życia w latach 2022 - 2023

Bezrobotni do 25 roku życia	2022	2023
Ogółem	384	354
Według wykształcenia		
wyższe	11	7
Policealne i średnie zawodowe	102	100
Średnie ogólnokształcące	61	69
Zasadnicze zawodowe	96	77
Gimnazjalne i niższe	114	101
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	64	49
1-3	123	93
3-6	102	78
6-12	45	63
12-24	28	57
Pow.24	22	14

Łącznie w końcu 2023 r. w rejestrach urzędu pozostawało 354 bezrobotnych w wieku do 25 lat tj.(11,2% ogółu) i w porównaniu do 2022 r. populacja tej grupy zmalała się o 30

osób. W końcu 2022 r. zarejestrowanych było 384 osób w wieku do 25 lat stanowiąc 11,7% ogólnej liczby bezrobotnych.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W roku 2023 zarejestrowało się w PUP w Elku 1456 bezrobotnych długotrwale, w tym 790 kobiet.

Długotrwale bezrobotni stanowili 28,8% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie. Ich łączna liczba kształtowała się w końcu 2023 roku na poziomie 1542 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 48,9%.

W tym czasie wyłączono z rejestru 1453 długotrwale bezrobotnych, z których 733 podjęło pracę. 9 osób rozpoczęło szkolenie, 98 osób staż, 32 osoby podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych, 20 w ramach robót publicznych, 24 zatrudnionych zostało na utworzonych w ramach refundacji miejscach pracy, a 19 długotrwale bezrobotnych uzyskało dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

„Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych

ROK	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygot. zawodowego	Z powodu podjęcia prac interwencyjnych, robót publicznych	Stan w końcu roku
2022	1553	1676	775	142	66	1539
2023	1456	1453	733	107	52	1542

Według stanu w końcu 2022 roku ich liczba kształtowała się na poziomie 1539 osób stanowiąc 46,7% ogólnej liczby bezrobotnych, zaś populacja długotrwale bezrobotnych była niższa o 3 osoby.

Długotrwale bezrobotni to głównie osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (522 osoby) w wieku 25-44 lat (786 osób).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych – 2022 - 2023

Długotrwale bezrobotni	2022	2023
Ogółem	1539	1542
Według wykształcenia		
wyższe	173	146
Policealne i średnie zawodowe	347	364
Średnie ogólnokształcące	184	186
Zasadnicze zawodowe	310	324
Gimnazjalne i niższe	525	522
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	50	27
1-3	98	93
3-6	117	84
6-12	152	164
12-24	474	534
Pow.24	648	640
Według wieku		
18-24	84	105
25-34	392	371
35-44	437	415
45-54	307	324
55-59	185	203
60 i więcej	134	124

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia to bezrobotny, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia.

W końcu 2023 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 826 stanowili 26,2% bezrobotnych ogółem. Wśród bezrobotnych tej grupy dominowali mężczyźni w liczbie 537 osób, kobiety - w liczbie 289 stanowiły 35% .

Napływ do bezrobocia tej kategorii osób w omawianym czasie wyniósł 929 osób. 886 osób zarejestrowało się po raz kolejny, a tylko 43 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy. Spośród 935 osób wyrejestrowanych, 468 podjęło pracę, 8 rozpoczęło szkolenie, 24 - staż, 38 skorzystało z robót publicznych, a 38 z prac interwencyjnych. Wśród podejmujących pracę przeważali mężczyźni – 303, stanowiąc 64,7% wyłączonych z tego tytułu.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych powyżej 50 roku życia

ROK	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygot. zawod.	Z powodu podjęcia prac interwen., robót publ.	Stan w końcu roku
2022	968	1055	471	40	87	832
2023	929	935	468	32	76	826

W porównaniu do 2022 r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmalała o 6 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to osoby cechujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (308 osób) lub zasadniczym zawodowym (298 osób), pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące (234 osoby).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób powyżej 50 roku życia w latach 2022-2023

Bezrobotni do 50 roku życia	2022	2023
Ogółem	832	826
Według wykształcenia		
wyższe	33	37
Policealne i średnie zawodowe	157	145
Średnie ogólnokształcące	46	38
Zasadnicze zawodowe	298	298
Gimnazjalne i niższe	298	308
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	70	55
1-3	163	134
3-6	107	93
6-12	119	148
12-24	124	162
Pow.24	249	234

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2023 w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowanych było 265 osób niepełnosprawnych. Liczba zarejestrowanych w tej kategorii obejmowała 232 bezrobotnych i 33 poszukujących pracy. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoby niepełnosprawne pobierające świadczenia rentowe nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej i rejestrowane są w powiatowych urzędach pracy jako „niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu”.

W porównaniu do ubiegłego roku liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych zaewidencjonowanych w powiatowym urzędzie pracy naszego powiatu zmalała o 22 osoby. Według stanu na koniec grudnia 2023 roku wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych odsetek niepełnosprawnych wynosił 7,4%.

Dane statystyczne wskazują, że na przestrzeni roku (grudzień 2022/grudzień 2023) liczba wszystkich zaewidencjonowanych niepełnosprawnych w powiatowym urzędzie pracy naszego powiatu zmalała o 6,7 %.

Dokładne dane według stanów na koniec miesiąca zawarto w tabeli.

Miesiąc/rok	Bezrobotni ogółem	w tym		% wskaźnik	
		Bezrobotni niepełnosprawni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	4:2	3:2
1	2	3	4	5	6
XII 2022	3295	254	30	0,9	7,7
XII 2023	3152	232	33	1,0	7,4

Wśród niepełnosprawnych dominują mężczyźni, którzy na koniec grudnia 2023 r. stanowili 63,7% ogółu niepełnosprawnych.

Niepełnosprawni to głównie osoby cechujące się wykształceniem podstawowym i niższym oraz zasadniczym zawodowym (140 osób), pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (122 osoby), z upośledzonym stanem narządu ruchu (47 osób) bądź chorobami neurologicznymi (38 osób).

Ze względu na stopnie niepełnosprawności liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych na koniec grudnia 2023 roku kształtowała się następująco:

Stopnie Niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
Znaczny	2	11
Umiarkowany	40	17
Lekki	190	5
Ogółem	232	33

Zaledwie co dziesiąty niepełnosprawny (23 osoby) posiadał prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Niepełnosprawni to przede wszystkim mieszkańcy miasta (139 osób) - na wsi zamieszkiwało 40,1 % z nich.

W okresie styczeń - grudzień 2023 r. w urzędzie zarejestrowało się 278 osób niepełnosprawnych. W tym samym czasie status niepełnosprawnego utraciło 300 osób.

Wśród wyłączonych z ewidencji 70 osób podjęło pracę, w tym 5 w ramach robót publicznych, 8 w ramach prac interwencyjnych, 6 zatrudnionych zostało na utworzonych w ramach refundacji miejscach pracy ze środków PFRON, 3 osoby podjęły działalność gospodarczą, ponadto 1 osoba rozpoczęła szkolenie, 15 osób rozpoczęło staż, 6 osób skorzystało z prac społecznie użytecznych.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednicy pracy w ramach świadczonej usługi udzielali profesjonalnej pomocy osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Opracowywali indywidualne plan działania, dostosowane do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego.

Pośrednictwo pracy świadczone było zgodnie z zasadami jawności, równości i dostępności i dobrowolności.

Usługi pośrednictwa pracy realizowane były poprzez:

1. Pozyskiwanie ofert pracy,
2. Inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
3. Upowszechnianie ofert pracy, w tym przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy,

4. Udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
5. Informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
6. Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,

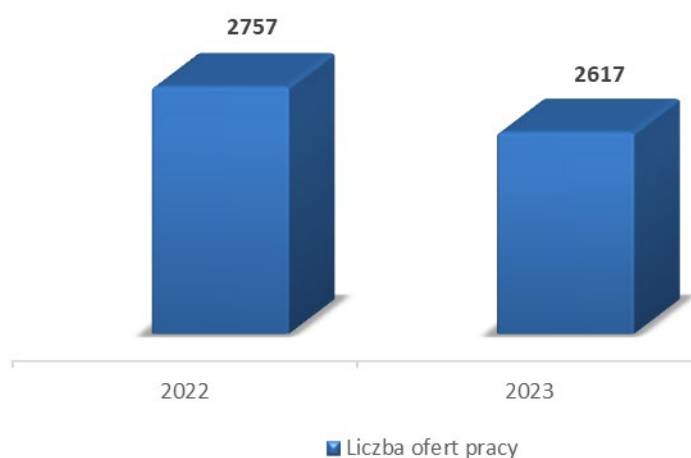
W 2023 roku pośrednicy pracy pozyskali lub przyjęli zgłoszenia 2617 miejsc pracy dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy. W odniesieniu do 2022 r. liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędu pracy zmalała o 140 tj. o 5,1%.

Na pozyskane w 2023r. oferty pracy zostało wydanych 1385 skierowań do pracy. W tym 569 na realizację ofert pracy niesubsydiowanej. Dodatkowo - wydano 494 skierowania w celu odbycia stażu.

Giełda pracy jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. W 2023r. w Urzędzie odbyło się 19 giełd pracy, w ramach których wydano 261 skierowań, a 36 osób podjęło zatrudnienie.

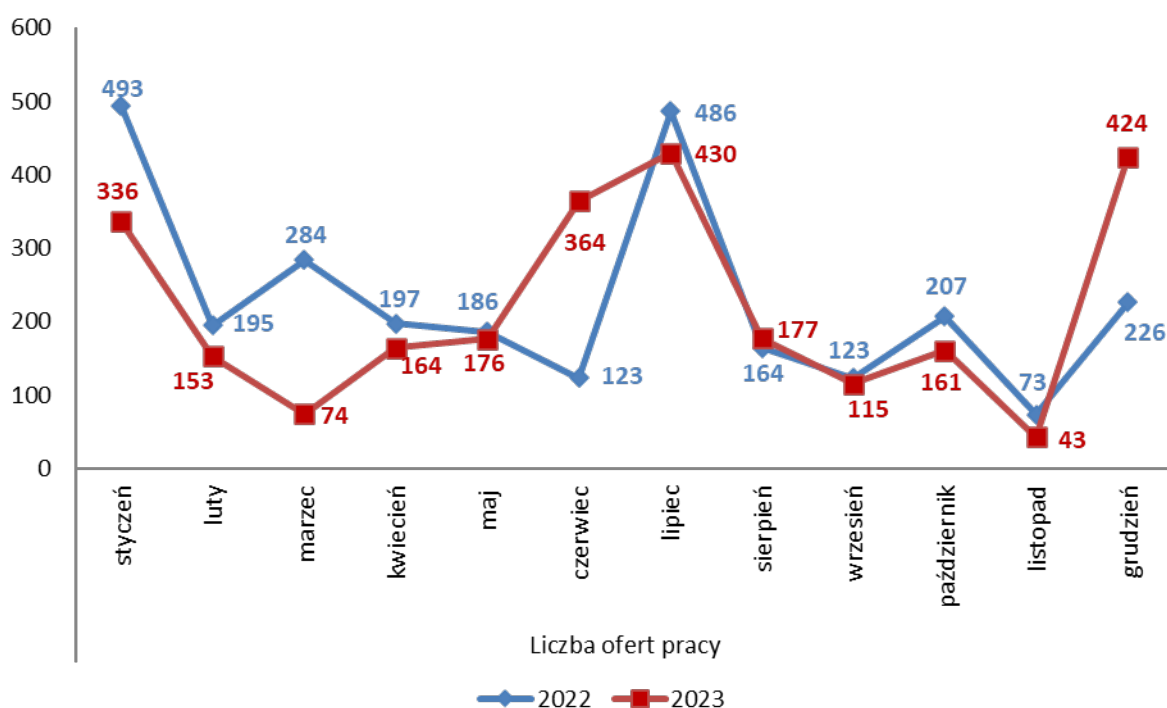
Powiatowy urząd pracy współpracuje z właściwym terytorialnie wojewódzkim urzędem pracy przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Oferty sieci EURES udostępniane są w urzędzie na tablicy ogłoszeń oraz monitorach ekranowych. Osoby zainteresowane podjęciem pracy w UE/EOG mają także szansę złożenia swojej aplikacji (zarejestrowania swego CV) w internetowej bazie, do której dostęp mają pracodawcy z całej Europy.

Liczba ofert pracy w 2022 -2023 r.



Zdecydowana większość ofert pracy zgłaszana w 2023 r. pochodziła z sektora prywatnego – 2327 ofert. Sektor publiczny zgłosił 290 ofert pracy.

Napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023



Znaczącą pozycję w strukturze zgłoszonych ofert pracy stanowiły oferty pracy subsydiowanej. W okresie styczeń - grudzień 2023 r. z inicjatywy urzędu utworzonych zostało 870 miejsc pracy. Oprócz ofert subsydiowanych w 2023r. urząd dysponował dość dużą ilością ofert pracy krótkoterminowej bądź sezonowej. W okresie styczeń- grudzień 2023 r. do urzędu wpłynęło 581 tego rodzaju ofert.

Zestawienie ofert pracy wg grup zawodowych w 2022 - 2023r.

GRUPY ZAWODÓW	Liczba ofert pracy 2022	Udział w %	Liczba ofert pracy 2023	Udział w %
0 Bez zawodu	0		0	
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	0,3	4	0,2
2 Specjaliści	115	4,2	88	3,4
3 Technicy i inny średni personel	134	4,9	123	4,7
4 Pracownicy biurowi	239	8,7	180	6,9
5 Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	462	16,7	363	13,9
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	30	1,1	8	0,3

7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	350	12,7	417	15,9
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	183	6,6	286	10,9
9 Pracownicy przy pracach prostych	1236	44,8	1148	43,8
Razem	2757	100	2617	100

Z 25,4 % ogółu ofert mogli skorzystać bezrobotni posiadający zawody zakwalifikowane do 3, 4 i 5 grupy, a więc na poziomie wykształcenia średniego. Najmniej ofert – 3,5% skierowanych było do bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (zawody z grupy 1 i 2). W porównaniu do 2022 r. zanotowano wzrost ofert w grupie 7 i 8; spadek nastąpił w przypadku ofert dla pozostałych grup zawodów. Największy wzrost miał miejsce w grupie 8 – o 103 oferty, zaś największy spadek w grupie 5 – o 99 ofert.

Analizując liczbę zgłaszanych ofert pracy na poziomie zawodu stwierdzić należy, że najwięcej ofert wpłynęło dla zawodów: pomocniczy robotnik przemysłowy – 717 ofert, robotnik gospodarczy 142, monter jachtów i łodzi – 91, sprzedawca – 82, monter wiązek elektrycznych – 75, pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle - 70 ofert, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 64, monter elektroniki samochodowej – 50, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego – 40, pomocniczy robotnik budowlany – 36.

Zawody dla których zgłoszono w 2023 najwięcej ofert pracy

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy w okresie I –XII 2023	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających dany zawód (stan na 31.12.2023r.)
1	932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	717	9
2	515303	Robotnik gospodarczy	142	38
3	711505	Monter jachtów i łodzi	91	0
4	522301	Sprzedawca	82	178
5	821207 821303	Monter wiązek elektrycznych	75	0
6	932990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle	70	5
7	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	64	1
8	821303	Monter elektroniki samochodowej	50	3
9	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	40	0
10	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	36	51

PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradca zawodowy udzielał pomocy osobom bezrobotnym w opracowaniu ścieżki kariery zawodowej zgodnie z zainteresowaniami oraz umiejętnościami klienta. Głównie skupiał się na:

- Mobilizowaniu i wspieraniu klienta,
- Pokazywaniu osobom bezrobotnym stojących przed nimi możliwości i szans,
- Analizowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi ich sytuacji zawodowej oraz życiowej,
- Pomaganiu osobom bezrobotnym w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań,
- Pomocy w planowaniu działań bezrobotnego prowadzących do jego zatrudnienia.
- Pomocy w wyborze miejsca pracy
- Diagnozowaniu preferencji i predyspozycji zawodowych

Poradnictwo zawodowe świadczone było zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

W 2023 roku doradca zawodowy udzielił **568 indywidualnych porad zawodowych**, z których skorzystało **557 osób**.

Analiza struktury wieku osób korzystających z indywidualnych porad zawodowych w 2023r. wskazuje, że 344 osoby tj. 61,8% uczestników to osoby od 30 do 50 roku życia. Z przedziału wiekowego do 30 lat w zajęciach wzięło udział 122 uczestników – 21,9%. Osób powyżej 50 lat uczestniczyło 16,3%. Natomiast 58,2% osób bezrobotnych, którym udzielono rady to osoby długotrwale bezrobotne.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły także wziąć udział w **poradach zawodowych grupowych**. Doradca udzielił **11 porad zawodowych grupowych**, w których wzięło udział **75 osób**.

Analiza struktury wieku osób korzystających z grupowych porad zawodowych w 2023 r. wskazuje, że 52 osoby tj. 69,3% uczestników to osoby od 30 do 50 roku życia. Z przedziału wiekowego do 30 lat w zajęciach brało udział 26,7% uczestników. Osób powyżej 50 lat udział wzięło 4,0%. Natomiast 96% osób bezrobotnych, którym udzielono rady to osoby długotrwale bezrobotne.

Grupowe porady zawodowe zrealizowane w 2023r.

Temat	Cel
Poczucie własnej wartości kluczem do kariery zawodowej	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia
Dokumenty aplikacyjne krok po kroku	nabycie umiejętności sporządzania Cv i listu motywacyjnego
Drogi poszukiwania pracy	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia
Nowoczesne metody poszukiwania pracy	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia
Bądź bardziej aktywna	motywacja i aktywizacja długotrwale bezrobotnych kobiet
Autoprezentacja – czyli jak dobrze przygotować się do rozmowy z pracodawcą	przygotowanie się do jak najkorzystniejszego zaprezentowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
„Pozytywna autoprezentacja – etykieta sukcesu”	uzyskanie wiedzy i umiejętności dotyczących poprawnej autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych
„Dokumenty aplikacyjne – moja wizytówka”	Poznanie zasad pisania Cv i listu motywacyjnego
„Współczesne wyzwania, czyli kompetencje przyszłości”	Zapoznanie się z wiedzą dotyczącą kompetencji przyszłości i oswojenie się z tematem sztucznej inteligencji

„Praca – szukam, wybieram”	nabycie umiejętności pozyskiwania informacji o rynku pracy oraz podejmowania decyzji zawodowych
„Vademecum przyszłego pracownika sukcesu”	zrozumienie czym jest sukces oraz nabycie umiejętności jasnego precyzowania celów i planowania kariery

Ponadto udzielono **10 grupowych informacji zawodowych**, w których udział wzięło **139 osób**. Tematami spotkań były:

1. „Warto zostać żołnierzem” – spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych służbą w wojsku (udział przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ełku) – luty 2023r.
2. „Warto zostać żołnierzem” – spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych służbą w wojsku (udział przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ełku) – marzec 2023r.
3. „Możliwości rozwoju zawodowego z Powiatowym Urzędem Pracy w Ełku” spotkanie informacyjne dla uczniów szkół ponadpodstawowych w ramach Ełckich Targów Pracy w siedzibie Wschodnioeuropejskiej Akademii Nauk Stosowanych w Białymstoku Filii w Ełku. W spotkaniu wzięli udział uczniowie z 3 klas wraz z opiekunami grup: z Zespołu Szkół nr 6 im. Macieja Rataj w Ełk - technikum, z Zespołu Szkół nr 1, im. Jędrzeja Śniadeckiego - technikum oraz z zasadniczej szkoły zawodowej (branżowej). – kwiecień 2023r.
4. „Prowadzenie działalności gospodarczej w świetle przepisów ZUS” – spotkanie z udziałem przedstawicieli ZUS skierowane do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej bądź już prowadzących własny biznes – kwiecień 2023r.
5. „Prowadzenie działalności gospodarczej w świetle przepisów ZUS” – spotkanie z udziałem przedstawicieli ZUS skierowane do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej bądź już prowadzących własny biznes – maj 2023r.
6. „Warto zostać żołnierzem” – spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych służbą w wojsku (udział przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ełku) – czerwiec 2023r.
7. „Prowadzenie działalności gospodarczej w świetle przepisów ZUS” – spotkanie z udziałem przedstawicieli ZUS skierowane do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej bądź już prowadzących własny biznes – czerwiec 2023r.

8. „Warto zostać żołnierzem” – spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych służbą w wojsku (udział przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ełku) – sierpień 2023r.
9. „Przyszłość kompetencji – starcie człowieka z nową technologią” - Spotkanie informacyjne dla uczniów szkół średnich, które odbyło się w Zespole Szkół nr 5 im. Karola Brzostowskiego w Ełku w ramach Warmińsko - Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023 - październik 2023r.
10. „Przyszłość kompetencji – starcie człowieka z nową technologią” - Spotkanie informacyjne dla uczniów szkół średnich, które odbyło się w Zespole Szkół nr 6 im. Macieja Rataja w Ełku w ramach Warmińsko - Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023r. – październik 2023r.

Dodatkowo doradca zawodowy w roku 2023 uczestniczył w:

- 1) spotkaniu sieci PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – (instytucja koordynująca Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie) oraz cyklicznie współpracował z praktykami poradnictwa zawodowego w ramach porozumienia – zespół metodyczny
- 2) tworzeniu Barometru Zawodów będącego prognozą zapotrzebowania na pracowników.
- 3) w spotkaniach w ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023 pod hasłem przewodnim „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”, m.in.:
 - grupową poradę zawodową temat: „Współczesne wyzwania, czyli kompetencje przyszłości”
 - indywidualne porady zawodowe - temat: „Uświadomienie znaczenia kompetencji przyszłości w poszukiwaniu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych”
 - grupowe informacje zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych – temat: „Przyszłość kompetencji – starcie człowieka z nową technologią”.
- 4) konferencji pt. „Kształcenie dla przyszłości – wykorzystanie potencjału biznesu w edukacji zawodowej” – Organizator wydarzenia - Warmińsko – Mazurski Kurator Oświaty przy współudziale Zespołu Powiatowych Doradców Zawodowych, Mazurskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Ełku oraz Stoczni Saxdor Shipyard Sp. z o.o.
- 5) ramach Projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ełckim (I)” – wypełnianie kwestionariusza (Testu) przez osoby do 30 roku życia - przeprowadzał ocenę umiejętności cyfrowych.
- 6) przygotowywał i przekazywał dokumentację i wyjaśnienia do kontroli dotyczącej oceny świadczenia usług w zakresie poradnictwa zawodowego wobec osób

bezrobotnych i poszukujących pracy przeprowadzanej przez Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie.

- 7) naradzie szkoleniowej dla doradców zawodowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie.
- 8) spotkaniu zespołu metodycznego w ramach PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w formie online.

PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

W 2023 urząd realizował projekt systemowy pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ęłckim (I)” finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus będącym jednym z instrumentów finansowych Unii Europejskiej. Jego głównym celem jest pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie.

Dostępnymi środkami, po które mógł sięgać urząd były też środki pozostające w rezerwie Ministerstwa.

Program realizowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w roku 2023 r.

Lp.	Nazwa projektu	Kwota pozyskana w 2023r. /w tys. zł/	Formy wsparcia – osoby skierowane w 2023r.	Liczba uczestników projektu
1.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ęłckim (I)	6669,5	staże - 231 os., prace interwencyjne – 125 os., jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.- 64 os., refundacje kosztów wyposażenia – 49 os., szkolenia- 38 os., bony na zasiedlenie – 32 os.	539

W ramach projektu realizowane były formy aktywizujące takie jak: szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

W programach uczestniczyło łącznie 539 osób. Najwięcej osób uczestniczyło w stażach – 231. W szkoleniach i pracach interwencyjnych udział wzięło odpowiednio - 38 i 125 osób. 64 osoby podjęły własną działalność gospodarczą uzyskując jednorazowe środki na jej

rozpoczęcie, a 49 osób zostało zatrudnionych na miejscach utworzonych w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy.

SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

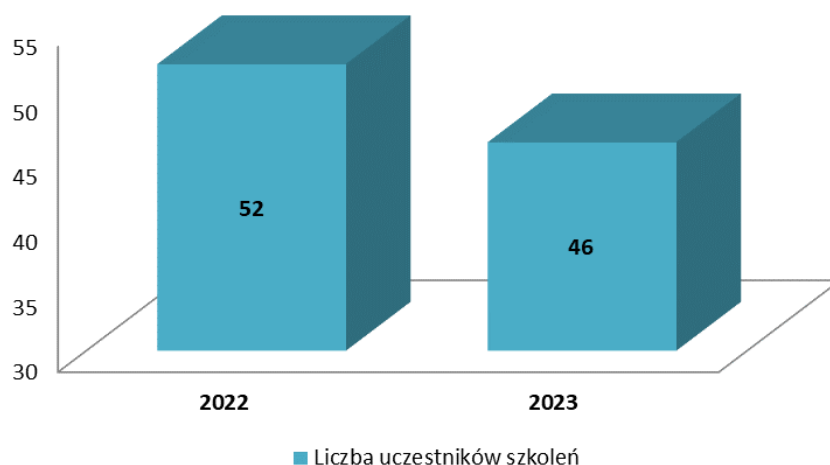
Szkolenie, w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- 1) finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- 3) finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- 4) finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

W okresie styczeń – grudzień 2023 roku szkolenia w powiecie ełckim rozpoczęło 46 osób (rok wcześniej 52). Wśród rozpoczynających szkolenia zdecydowaną większość (84,8% tj. 39 osób) stanowili mężczyźni. Ze szkoleń skorzystało 7 kobiet. W analizowanym okresie szkolenia ukończyło 46 osób.

Uczestnicy szkoleń w 2022 -2023 r.



W 2023 r. urząd zorganizował 28 szkoleń. Były to szkolenia indywidualne – na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej deklarację pracodawcy o zatrudnieniu lub deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Szkolenia zorganizowane w latach 2022-2023

Tryb szkoleń	2022	2023
Szkolenia indywidualne	34	28

Obszary szkoleń realizowanych w 2023 r.

LP	OBSZAR SZKOLEŃ (zakres tematyczny)	Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2023 r.		
		ogółem	w tym: podjęły pracę	Efektywność (wskaźnik zatrudnienia po szkoleniu) %
	Wyszczególnienie			
1	Transport (prawo jazdy kat. C, D, E i pokrewne, obsługa/operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja)	41	33	80%
2	Spawacz metodą MAG	2	2	100%
3	Tester oprogramowania	1	1	100%
4	Stylizacja rzęs – szkolenie podstawowe 1:1 objętościowe	1	1	100%
5	Makijaż permanentny	1	1	100%
	Ogółem	46	38	83%

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2023 r. (46 osób) 15,2% stanowiły kobiety (7 osób).

Monitoring osób po szkoleniu wskazuje, że w trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło około 83% uczestników (w roku 2022 wskaźnik był niższy i wynosił 73%).

Szkoleni bezrobotni w 2023r. to uczestnicy szkoleń indywidualnych - 46 osób. Ze względu na niską efektywność zatrudnieniową Urząd zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych.

Organizowane szkolenia urząd adresował głównie do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc osób do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz niepełnosprawnych.

W analizowanym okresie z tej kategorii osób przeszkolono :

- 19 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat ,
- 9 osób bezrobotnych długotrwale ,
- 8 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Analiza struktury wieku osób kończących szkolenia w 2023 r. wskazuje, że 8 os 17,4%. to osoby młode, w wieku do 24 roku życia. Z przedziału wiekowego 25 – 34 lat przeszkolono 39,1% uczestników, z grupy wiekowej 35-44 lat – 17,4 %, a powyżej 45 roku życia - 26,1%.

Spośród uczestników szkoleń w 2023r. przeważały osoby legitymujące się wykształceniem średnim – 45,6% (policealne i średnie zawodowe – 32,6%, średnie ogólnokształcące – 13%), wykształceniem zasadniczym zawodowym (17,4%), gimnazjalnym i poniżej – 21,7% oraz z wykształceniem wyższym – 15,2%.

Osoby kończące szkolenia to w 60,9% mieszkańcy miasta, zaś 39,1% uczestników szkoleń zamieszkiwało na wsi.

W 2023 roku na organizację szkoleń dla bezrobotnych urząd wydatkował kwotę 306,1 tys. zł. Przeszkolone osoby stanowiły 1,5% populacji bezrobotnych będących w ewidencji urzędu na koniec 2023r.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy.

W pierwszej kolejności do rozpatrzenia kwalifikowane są wnioski, które wpisują się w wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego do spraw pracy. Priorytety wydatkowania środków KFS w danym roku kalendarzowym określa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na sfinansowanie pracodawca może otrzymać z Urzędu środki KFS w wysokości:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, bądź
2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia mniej niż 10 osób), nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2023 r. ze środków KFS skorzystało 52 pracodawców. W ramach zawartych umów o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy przeszkolonych zostało 206 osób, w tym 141 kobiet, 13 pracodawców. Łącznie podpisano 53 umowy.

Przykładowe szkolenia z których skorzystali pracownicy i pracodawcy w ramach zawartych umów to :prawo jazdy kat. C, kat. D, kurs księgowości, kard i płac, operator maszyn budowlanych, fizjoterapeuci, pielęgniarki i medycy. Na powyższą formę w 2023 r. Urząd wydatkował kwotę 479,4 tys. zł.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

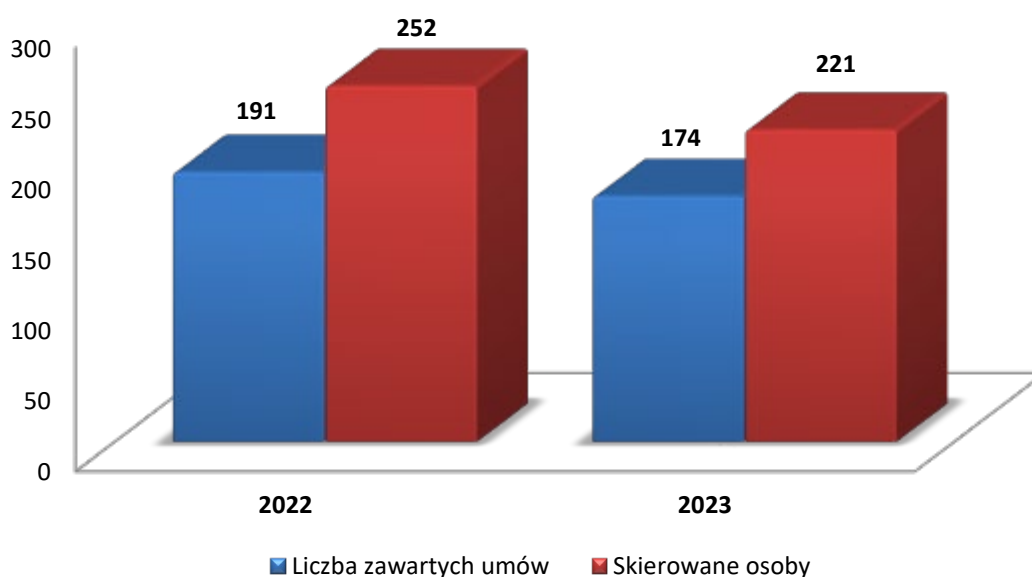
Rozporządzenie dotyczące organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych, obowiązujące od lipca 2014 r. traktuje częściowe finansowanie prac interwencyjnych przez urząd jako pomoc de minimis i określa szczegółowe warunki udzielania takiej pomocy.

W 2023 roku urząd rozpatrzył łącznie 183 wnioski o organizację prac interwencyjnych. Negatywnie zostało rozpatrzonych 7 wniosków. Dwa wnioski wycofano na prośbę wnioskodawcy. W 2023 roku urząd zawarł 174 umowy dotyczące zorganizowania miejsca

pracy w ramach prac interwencyjnych. Natomiast 8 pracodawców zrezygnowało z przyznanego stanowiska pracy.

Do pracodawców, z którymi zostały zawarte umowy, skierowanych zostało 221 bezrobotnych (w 2022 -252 osoby).

**Liczba zawartych umów o prace interwencyjne
oraz skierowanych osób w latach 2022 - 2023**



Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych bezrobotni stanowili 32,1% ogółu osób wyłączonych z powodu podjęcia prac subsydiowanych w okresie 2023 r. oraz 4,2% ogółu wyłączonych w tym okresie z ewidencji bezrobotnych.

W porównaniu z 2022 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych zmalała o 31 osób, tj. o 12,3%.

Bezrobotni podejmujący prace interwencyjne zatrudniani byli na takich stanowiskach jak: nauczyciel wychowania przedszkolnego, kucharz, technik masażysta, fryzjer, kurier, agent ubezpieczeniowy, pracownik administracyjno-biurowy, pomoc księgowej, serwisant - montażysta, tynkarz, sprzedawca – magazynier, pomoc nauczyciela, pomoc krawcowej.

W 2023 r. tą formą aktywizacji zawodowej objęto 101 mężczyzn (45,7% wyłączonych z powodu podjęcia prac interwencyjnych) i 120 kobiet. Wśród osób wyłączonych z powodu podjęcia prac interwencyjnych w 2023 r. 74 bezrobotnych było w wieku do 30 lat

(33,5% odpływu z tego powodu), 38 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, 104 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (47,1%) oraz 32 długotrwale bezrobotnych.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznacza zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Za zatrudnionego bezrobotnego organizator uzyskuje refundacje w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2023 roku do urzędu wpłynęło 48 wniosków o organizację robót publicznych. W ramach złożonych wniosków urząd podpisał 50 umów dotyczących zatrudnienia osób bezrobotnych, w ramach których utworzono 101 czasowych miejsc pracy.

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia robót publicznych, stanowiły 1,9% odpływu bezrobotnych.

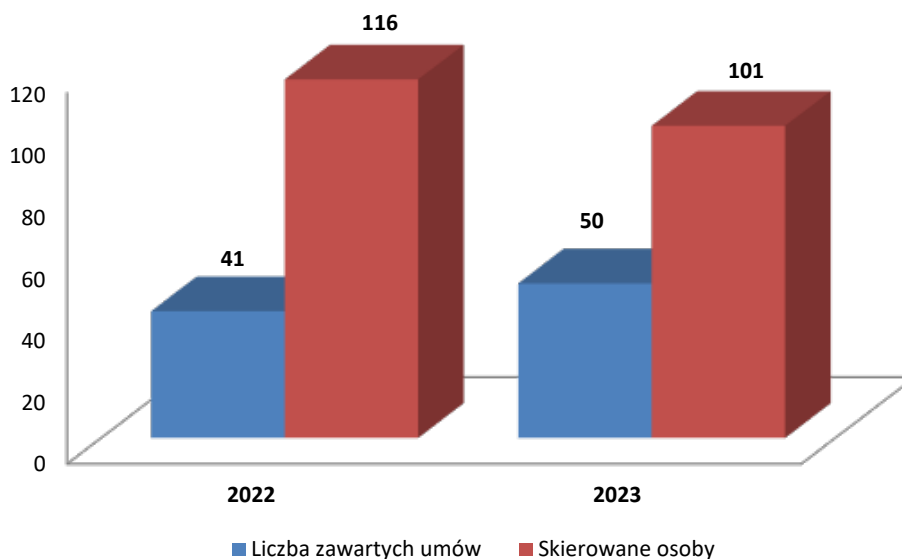
Zatrudnienie w ramach robót publicznych znacznie częściej podejmowali mężczyźni niż kobiety. W omawianym okresie tą formą aktywizacji objęto 60 mężczyzn (59,4% wyłączonych z powodu podjęcia robót publicznych) i 41 kobiet (40,6%).

Z tej formy zatrudnienia skorzystało 20 bezrobotnych długotrwale, 38 osób w wieku powyżej 50 lat i 13 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat.

56,4% podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych bezrobotnych to mieszkańcy wsi - 57 osób.

W ramach robót publicznych bezrobotni wykonywali m innymi: prace pielęgnacyjne rabat kwiatowych, krzewów ozdobnych, koszenie terenów zielonych, prace remontowe, roboty drogowe itp. Zatrudniani byli także jako: animator rekreacji i organizacji czasu wolnego, pracownik obsługi biura.

Podjęcia robót publicznych w latach 2022-2023



Dane statystyczne pokazują, że z formy tej najczęściej korzystają osoby długotrwale bezrobotne oraz zaawansowane wiekowo. Wydatki poniesione przez urząd na organizację robót publicznych w 2023 r. stanowią kwotę 1458,3 tys. zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby bezrobotne chcące podjąć własną działalność gospodarczą mogą się ubiegać w urzędzie o uzyskanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jednym z warunków uzyskania jednorazowych środków jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęło 80 wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Urząd rozpatrzył pozytywnie 67 wniosków. Trzy osoby zrezygnowały z przyznanego dofinansowania po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku.

Spośród 64 zawartych umów o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 63 dotyczyły działalności usługowej
- 1 dotyczyła działalności handlowej

Spośród 64 umów - 2 sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, zaś 62 ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Częściej o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej ubiegają się mężczyźni - stanowili oni ponad 56,2% ogółu osób, z którymi podpisano umowy. Wśród osób którym przyznano środki, 7 osób nie przekroczyło 25 roku życia, 23 osoby nie przekroczyło 30 roku życia, 2 osoby były powyżej 50 roku życia, a 19 osób posiadało status długotrwale bezrobotnych. Większość bezrobotnych uzyskujących środki to mieszkańcy wsi - 33 osoby, 31 bezrobotnych rozpoczynających działalność zamieszkiwało w mieście.

Na powyższą formę w 2023 roku urząd wydatkował 1493,5 tys. zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG RODZAJU

LATA	USŁUGOWA	HANDLOWA	PRODUKCYJNA PRODUKCYJNO- HANDLOWA	HANDLOWO- USŁUGOWA	OGÓŁEM
2022	65	5	1	1	72
2023	63	1	0	0	64

WG ŹRÓDEŁ FINASOWANIA

LATA	FUNDUSZ PRACY		EFS		OGÓŁEM	
	ŚRODKI	ILOŚĆ	ŚRODKI	LICZBA	ŚRODKI	LICZBA
2022	579,9	30	786,8	42	1366,7	72
2023	36,1	2	1457,4	62	1493,5	64

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Przedsiębiorcy tworzący nowe bądź dodatkowe miejsca pracy mogli ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie do urzędu wpłynęło 60 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Pozytywnie komisja zaopiniowała 52 wnioski. Z przedsiębiorcami urząd podpisał 52 umowy o udzielenie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych w tym:

- 29 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowej
- 1 umowa podpisana z pracodawcami z branży handlowej
- 8 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowo- handlowo- produkcyjnej
- 14 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowo- handlowej

Utworzone w drodze refundacji stanowiska pracy dały zatrudnienie osobom bezrobotnym w zawodach:

Spośród 123 osób zatrudnionych - w ramach uzupełnień oraz umów nowo zawartych - 67 mieszkało w mieście, 56 w pozostałych gminach powiatu ełckiego. Na 91 stanowiskach zatrudnienie znaleźli mężczyźni, a na 32 kobiety. Wśród zatrudnionych 24 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 16 - powyżej 50 roku życia , 41 - w wieku do 30 lat.

W roku 2023 osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu uzyskania zatrudnienia na stanowiskach refundowanych stanowiły 2,4% ogółu osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych.

Na powyższą formę w 2023 roku urząd wydatkował 1837,1 tys. zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ

WG WIELKOŚCI FIRM (w tys. zł)

LATA	OGÓŁEM	MAŁE	ŚREDNIE	DUŻE
2022	2655,9	2457,6	124,2	74,1
2023	1837,1	1697,1	105	35

LATA	ILOŚĆ PODPISANYCH UMÓW	ILOŚĆ UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONYCH REFUNDACJI (w tys. zł)
2022	103	107 (5 umów na 2 stanowiska pracy, jedna rezygnacja)	2 655,9
2023	52	53	1837,1

STAŻE

Staż to jeden z instrumentów rynku pracy podnoszący kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych. Oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2023 r. do urzędu wpłynęło 345 wniosków o organizację stażu. W ramach złożonych wniosków podpisano 358 umów o jego zorganizowanie.

Źródła finansowania umów:

- 107 umów - Funduszu Pracy,
- 251 - EFS w ramach programu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ełckim (I)”,

Na podpisane umowy o zorganizowanie stażu urząd skierował 358 osób bezrobotnych. Organizując miejsca stażowe pracodawcy proponowali takie stanowiska jak: referent ds. kancelaryjnych, koordynator sprzedaży internetowej, telemarketer, pracownik administracji, kolorysta, specjalista ds. marketingu, specjalista ds. rozliczeń, pracownik biurowy, młodszy specjalista ds. montażu łodzi, pomoc nauczyciela przedszkola.

Wśród osób podejmujących staż przeważały kobiety – 266 (74,3%) osób. Prawie połowę stanowiły osoby zamieszkałe na wsi - 190 osób. Wśród bezrobotnych podejmujących staż: 132 to osoby długotrwale bezrobotne, 37 - powyżej 50 roku życia , 180 - w wieku do 30 lat.

Wydatki poniesione na staż

Rok	Liczba zawartych umów na staż	Wydatkowana kwota (w tys.)
2022	425	5166,9
2023	358	3620,7

BON NA ZASIEDLENIE

Osoba bezrobotna do 30 roku życia może uzyskać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2023 r. do urzędu wpłynęło 35 wniosków bezrobotnych do 30 roku życia w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie. Z powodów formalnych 4 osoby otrzymały odmowę przyznania bonu. Z pozostałymi wnioskodawcami podpisano 31 umów.

Wśród osób, które uzyskały bon na zasiedlenie przeważały kobiety – 17 (54,8%) osób. Z osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z tytułu uzyskania bonu 17 mieszkało poza miastem. Wśród bezrobotnych, którzy uzyskali bon na zasiedlenie: 15 to osoby z wykształceniem wyższym, 8 z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 6 z wykształceniem średnim zawodowym, 2 osoby z zasadniczym zawodowym.

Na powyższą formę w 2023 roku urząd wydatkował 277,5 tys. zł.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2023 r. bezrobotni podejmujący samodzielnie zatrudnienie złożyli 493 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. Prawo do dodatku przyznano 474 wnioskodawcom. Było 15 odmów przyznania dodatku. 6 osób złożyło wniosek i oczekuje na rozpatrzenie, ponieważ toczy się postępowanie w WUP-ie w sprawie przyznania zasiłku po pracy za granicą.

Osoby którym przyznano dodatek aktywizacyjny to głównie mieszkańcy miasta – 345 osób. Struktura wiekowa osób bezrobotnych pobierających dodatek aktywizacyjny wykazuje,

że 95 osób bezrobotnych uprawnionych do dodatku to osoby w wieku do 30 lat, zaś 71 w wieku powyżej 50 lat. Spośród osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego 15 osób to osoby długotrwale bezrobotne.

Wydatki poniesione w 2023 roku z tytułu wypłat dodatków to kwota 1033,3 tys. zł.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc;**
- 2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.**

W 2023 r. o zwrot kosztów dojazdu wystąpiło 51 bezrobotnych.

Osoby, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu to głównie mieszkańcy gmin. Najwięcej osób dojeżdżających na staż pochodziło z gminy Ełk - 33 osoby oraz gmin Kalinowo (13 osób) i Prostki (14 osób). Z miasta Ełk dojeżdżało 10 osób, z gminy Stare Juchy- 7 osób.

Częściej ze zwrotu kosztów dojazdu korzystają kobiety - 38 osób. Wśród osób, które ubiegały się o zwrot kosztów dojazdu - 31 to osoby w wieku do 30 lat, 5 osób powyżej 50 roku życia, a 6 to osoby długotrwale bezrobotne.

Na powyższą formę w 2023 roku urząd wydatkował 31,0 tys. zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Zgodnie z art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia może się ubiegać o refundację udokumentowanych poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, jeżeli zostanie skierowany na staż pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje przez okres do 6 miesięcy, a jej wysokość nie może być wyższa niż połowa zasiłku dla bezrobotnych określonego w art.72 ust.1 pkt.1 ustawy o promocji... na każde dziecko, na opiekę, którego poniesiono koszty.

W 2023 r. do urzędu wpłynęło 70 wniosków o przyznanie refundacji poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6.

Z 70 osobami zawarto umowy określające wysokość oraz okres dokonywania refundacji. Osoby ubiegające się o zwrot poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, to głównie mieszkańcy miasta - 68 osób.

Na powyższą formę w 2023 roku urząd wydatkował 85,7 tys. zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W miesiącu styczniu 2023 r. do urzędu wpłynęły 2 wnioski o organizację prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych były samorządy gminy Stare Juchy i Miasta Ełku.

Do prac społecznie użytecznych skierowano 25 osób. W ramach omawianej formy aktywizacji osoby bezrobotne porządkowały drogi gminne i tereny zielone, pomagały w pracach porządkowo-konserwacyjnych, sprzątały i utrzymywały porządek na terenach i obiektach użyteczności publicznej, opiekowały się osobami starszymi, pomagały w kuchni, pomagały przy obsłudze boisk i imprez sportowych, w świetlicach wiejskich.

Prace społecznie użyteczne podejmowały zarówno kobiety (11 osób), jak i mężczyźni (14 osób). Wśród osób skierowanych 21 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 19 w wieku powyżej 50 lat, 7 – zamieszkałe na wsi.

Na prace społecznie użyteczne urząd wydatkował w 2023 roku kwotę 18,5 tys. zł.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowe urzędy pracy wpisują do ewidencji **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi** dla obywateli 5 państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina) na okres nie dłuższy niż 24 miesiące.

Działania te dają możliwość m.in. do starania się o wizę, legalizują pracę cudzoziemców na terenie RP.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi

Rok	Złożone oświadczenia	Wpisane do ewidencji	Umorzono
2022	220	216	4
2023	115	111	4

Urząd wydaje również zezwolenia na **pracę sezonową cudzoziemca**. Wydawane są na maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i obejmują wybrane PKD (w tym na działalność związaną z uprawą roślin, hodowlą zwierząt, zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi).

Praca sezonowa

Rok	Złożone wnioski	Wydane zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	Umorzono
2022	34	23	8
2023	8	3	1

Informacja Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, wydawana w formie opinii, wymagana jest przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę cudzoziemcovi w Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie.

Informacja Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Rok	Ilość ofert pracy	Ilość wydanych opinii Starosty
2022	32	932
2023	27	940

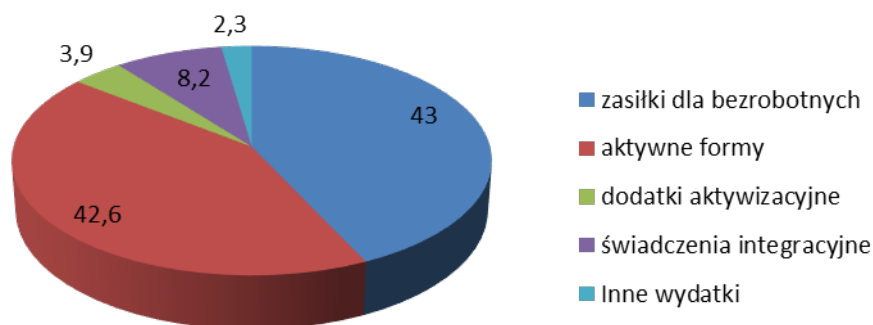
W 2023 roku Urząd otrzymał także 916 **powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**. Forma ta obowiązuje od 24.02.2022 w związku z art. 22 Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. (*t. j. Dz. U. z roku 2023, poz. 103 ze zm.*).

FUNDUSZ PRACY

Podstawowym ekonomicznym instrumentem służącym do łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP). Zgodnie z art. 103 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dysponentem Funduszu Pracy jest minister właściwy ds. pracy. Minister właściwy ds. pracy zgodnie z rozporządzeniem z dnia 25.08.2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014, poz.1294) dokonuje ustalenia kwot środków dla samorządu województw, te zaś dokonują ich podziału na poszczególne powiaty. Podział dokonywany jest według kryteriów określonych w rozporządzeniu takich jak: liczba bezrobotnych do 25 roku życia, liczba bezrobotnych powyżej 50 r. życia, liczba zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych, stopa bezrobocia w powiecie.

W okresie 2023 r. Urząd wydatkował łącznie z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus kwotę 26823,9 tys. zł i w odniesieniu do wydatków poniesionych w analogicznym okresie 2022 r. kwota ta zmalała o 369,4 tys. zł., tj. o 1,4%. Główną pozycję wydatków z Funduszu Pracy w omawianym okresie stanowiły wydatki związane z finansowaniem instrumentów rynku pracy - 11423,6 tys. zł (42,6% ogółu poniesionych wydatków) oraz wypłat zasiłków dla bezrobotnych – 11541,6 tys. zł (tj. 43,0%).

STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W OKRESIE 2023 r. (w %)

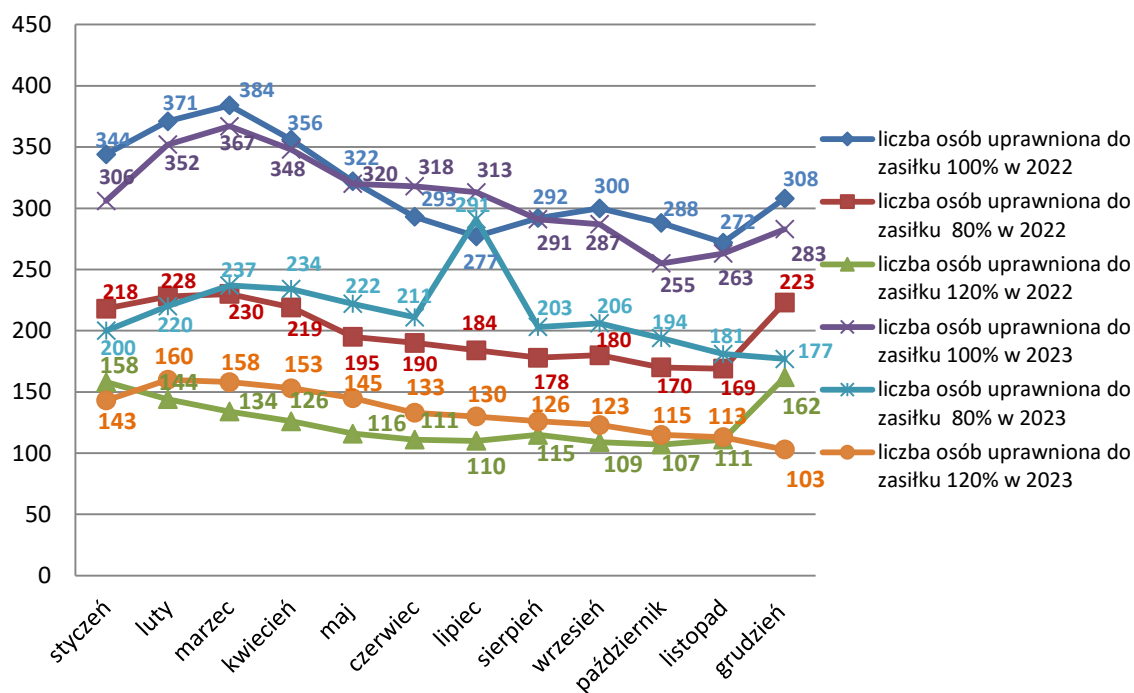


W porównaniu z 2022r. wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wzrosły – o 1187,4 tys. zł. (tj. ok. 11,5%), na dodatki aktywizacyjne zmalały o 27,3 tys. zł., a na świadczenia integracyjne wzrosły o 92,4 tys. zł.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA		
	2022	2023	Wzrost / spadek
OGÓŁEM	27 193,3	26 823,9	-369,4
Z tego:			
zasiłki dla bezrobotnych	10 354,2	11541,6	+1187,4
dodatki aktywizacyjne	940,9	1033,3	+92,4
świadczenia integracyjne	1594,3	2189,8	+595,5
pozostałe	630,0	635,6	+5,6
aktywne formy	13 673,9	11 423,6	-2250,3

W strukturze wydatków z tytułu wypłat zasiłków dla bezrobotnych największą pozycję stanowią kwoty wydatkowane na zasiłki w wysokości podstawowej tj. 100%. – 4444,3 tys. zł. Na zasiłki obniżone (80%) w omawianym okresie Urząd wydatkował kwotę 2380,6 tys. zł, zaś na podwyższone (120%) -2251,7 tys. zł. Średnio w miesiącu z zasiłku 100% skorzystało 308 osób, z 80% -207 osób, a ze 120% - 133 osoby.

**Liczba osób uprawniona do 80%,100%,120%
zasiłków dla bezrobotnych w 2022 i 2023 r.**



Kwota środków Funduszu Pracy i EFS pozyskanych przez Urząd na inicjowanie instrumentów rynku pracy w roku 2023 kształtowała się na poziomie 14 125,2 tys. zł. (dla porównania w 2022 r. –21 981,5 tys. zł) w tym:

- 4497,8 tys. zł kwota limitu przyznana na podstawie algorytmu,
- 6669,5 tys. zł kwota pozyskana na projekty systemowe realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,

W porównaniu z 2022 r. kwota środków będących w dyspozycji Urzędu zmalała o 2572,9 tys. zł, w tym limit środków Funduszu Pracy przyznawany na podstawie algorytmu zmalał o 2904,8 tys. zł.

Zmalały w porównaniu z 2022 r. wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 2250,3 tys. zł.

W omawianym okresie więcej wydano na staże - 3620,7 tys. zł (spadek o 1546,2 tys. zł), na prace interwencyjne – 1548,7 tys. zł (spadek o 212,6 tys. zł), na roboty publiczne – 1458,3 tys. zł (spadek o 12,2 tys. zł), na jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej – 1493,5 tys. zł (spadek o 172,3 tys. zł), na refundację wyposażenia lub doposażenia utworzonego stanowiska pracy - 2655,9 tys. zł (wzrost o

191,9 tys. zł), na szkolenia – 378,8 tys. zł (wzrost o 107 tys. zł), bon na zasiedlenie 379 tys. zł (wzrost o 49 tys. zł), na prace społecznie użyteczne – 18,8 tys. zł (wzrost o 1,2 tys. zł) i na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, studia podyplomowe – 532,2 tys. zł (wzrost o 56,2 tys. zł).

Pokazuje to poniższe zestawienie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EFS W TYS. ZŁ		
	2022	2023	WZROST/ SPADEK
Ogółem z tego:	13 673,9	11 423,6	-2250,3
Szkolenia	378,8	306,1	-72,7
Prace interwencyjne	1761,3	1548,7	-212,6
Roboty publiczne	1470,5	1458,3	-12,2
Staże	5166,9	3620,7	-1546,2
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1366,7	1493,5	+126,8
refundacja wyposażenia doposażenia stanowiska pracy	2655,9	1837,1	-818,8
prace społecznie użyteczne	18,8	18,5	-0,3
Inne (np .studia podyplomowe, KFS)	476,0	532,2	+56,2
Bon na zasiedlenie	379,0	277,5	-101,5
zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek DPS	-	323,8	+323,8
opłaty za postępowania nostryfikacyjne	-	7,2	+7,2

PODSUMOWANIE

Z przedstawionego raportu wynika, że rok 2023 charakteryzuje stabilna sytuacja na rynku pracy.

- ◆ Stopa bezrobocia na koniec roku wyniosła w powiecie (10,7%), zaś w kraju (5,1%). To podobny wynik jak w 2022 r., kiedy stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,2 % natomiast w powiecie 11,5%;
- ◆ W okresie styczeń - grudzień 2023r. liczba bezrobotnych zmalała o 353 osoby. W porównaniu do grudnia 2022 r. bezrobocie zmalało o 4,3% (spadek o 143 osoby);
- ◆ W okresie 2023 r. urząd zarejestrował 5061 bezrobotnych, wyrejestrował 5204. Liczba osób rejestrujących się w ciągu roku zmalała o 455 osób, zmalała również liczba wyłączonych z ewidencji o 408 osób;
- ◆ W porównaniu do ubiegłego roku zmalała o 79 osób liczba pobierających zasiłki;
- ◆ Spadła liczba bezrobotnych pozostających bez pracy 1-3 miesiące - o 115 osób, wzrosła liczba bezrobotnych pozostających bez pracy 12-24 miesiące - o 61 osób;
- ◆ Spadła liczba bezrobotnych w wieku 25-34 lata - o 52 osoby.
- ◆ Bezrobotni powiatu ełckiego w 2023 r. to osoby legitymujące się przeważnie wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 1032 osoby, policealnym - średnim zawodowym - 736 osób bądź zasadniczym zawodowym - 656 osób. Największy spadek w porównaniu do 2022 roku odnotowaliśmy w grupie zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – o 43 osoby. Wykształcenie wyższe posiadało 338 osób bezrobotnych, czyli 10,7% ogółu bezrobotnych, co wskazuje, że poziom wykształcenia ma znaczący wpływ na posiadanie pracy;
- ◆ W końcu grudnia 2023r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 354 bezrobotnych do 25 roku życia, 826 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1542 długotrwale bezrobotnych. Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 11,2%, 26,2% oraz 48,9% bezrobotnych ogółem. W porównaniu do 2022 r. spadła liczba

bezrobotnych do 25 lat - o 30 osób, spadła liczba bezrobotnych do 50 roku życia - o 6 osób, natomiast wzrosła liczba długotrwale bezrobotnych - o 3 osoby;

- ◆ W powiecie ełckim zdecydowanie przeważają przedsiębiorstwa mikro (do 9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 96,6% (8193 podmioty);
- ◆ W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku zmalała liczba oferowanych przez zakłady miejsc pracy. W dyspozycji urzędu pracy pozostawało 2617 ofert pracy tj. o 140 ofert mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku;
- ◆ W okresie styczeń- grudzień 2023 r. 3138 osób bezrobotnych podjęło pracę tj. o 179 osób mniej niż przed rokiem;
- ◆ W 2023 r. urząd wydatkował łącznie na aktywizację osób bezrobotnych oraz zasiłki dla bezrobotnych kwotę 26 823,9 tys. zł;
- ◆ W porównaniu z 2022 r. zmalały wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 2250,3 tys. zł.