

**Powiatowy Urząd Pracy
w Ełku**

RAPORT

z działań realizowanych przez Urząd w 2022 roku

Ełk , marzec 2023

Liczba bezrobotnych w powiecie ełckim na dzień 31.12.2022 r. wynosiła 3295 osób i była o 248 osób niższa niż w styczniu 2022 r. W porównaniu do grudnia roku 2021 liczba bezrobotnych w powiecie zmalała o 96 osób tj. o 2,8%.

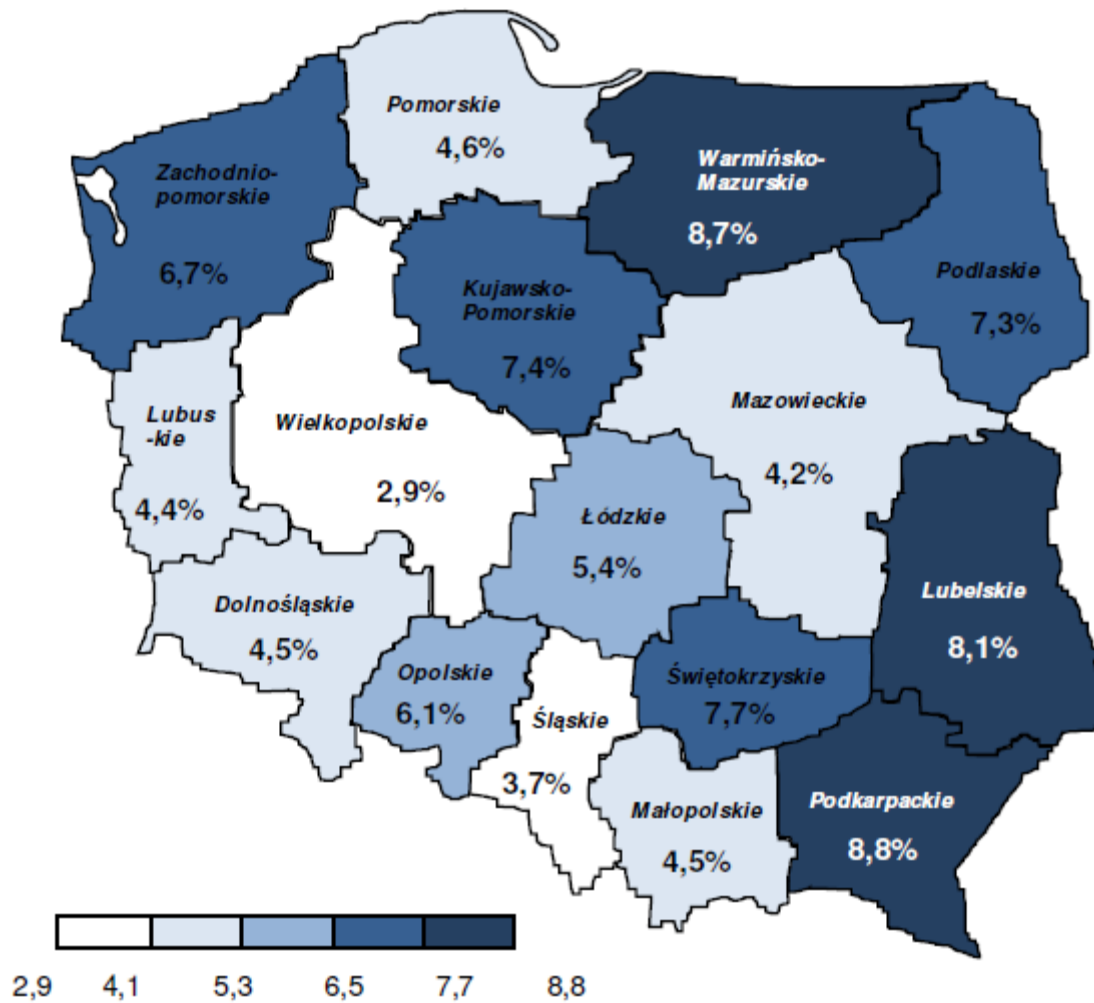
Na koniec grudnia 2022r. w całej Polsce zarejestrowanych było 812,3 tys. osób, zaś w województwie warmińsko – mazurskim 41,1 tys. Zaewidencjonowani w powiecie stanowili 0,4% zbiorowości polskich bezrobotnych i 8% zbiorowości województwa.

Stopa bezrobocia dla powiatu ełckiego w grudniu 2022 r. wyniosła 11,5%. W odniesieniu do grudnia 2021r. wzrosła o 0,5 punktu. W porównaniu do wskaźnika wojewódzkiego stopa bezrobocia w powiecie była wyższa o 2,8 punktu. Powiat ełcki pod tym względem uplasował się na 14 miejscu w województwie.

Liczba bezrobotnych w województwie w rozbiciu na podregion ełcki, olecki i gołdapski

BEZROBOCIE W WOJ. WARMIŃSKO- MAZURSKIM WG POWIATÓW	LICZBA BEZROB. W TYS. STAN 31.12.2021	STOPA BEZROBOCIA	LICZBA BEZROB. W TYS. STAN 31.12.2022	STOPA BEZROBOCIA
POLSKA	895,5	5,4	812,3	5,2
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	42,6	8,6	41,1	8,7
Ełcki	3,4	11,0	3,3	11,5
Olecki	1,3	10,1	1,3	10,9
Gołdapski	0,7	7,9	0,7	9,8

STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW



Stan w dniu 31 grudnia 2022 r.

	2021	2022
POLSKA	5,4%	5,2%
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	8,6%	8,7%
POWIAT EŁCKI	11,0%	11,5%

Źródło: dane GUS

PODMIOTY GOSPODARCZE EŁCKIEGO RYNKU PRACY

W końcu III kwartału 2022 roku w rejestrze REGON powiatu ełckiego zarejestrowanych było 8268 podmiotów gospodarczych, w tym 6158 osób fizycznych prowadzących własną działalność gospodarczą.

Pod koniec 2021 roku w rejestrze REGON powiatu ełckiego zarejestrowanych było 8119 podmiotów gospodarczych, z czego 6032 to osoby fizyczne prowadzące własną działalność gospodarczą. Od grudnia 2021r. odnotowano wzrost podmiotów gospodarczych o 149 jednostek.

Rozkład liczby podmiotów zarejestrowanych w powiecie jest zróżnicowany w obrębie poszczególnych gmin. Największa liczba podmiotów gospodarczych przypada na gminę miejską Ełk, gdzie liczba jednostek gospodarczych na koniec III kwartału 2022 roku wynosiła 6061. Dużo mniejszą liczbą podmiotów gospodarczych cechuje się gmina wiejska Ełk- liczba podmiotów gospodarczych wynosiła 1217. Najmniejszą liczbą podmiotów gospodarczych charakteryzuje się gmina Stare Juchy - 244 jednostki gospodarcze. Niewiele więcej podmiotów gospodarczych istnieje na terenie gminy Kalinowo - 352 oraz gminy Prostki - 394.

Zestawienie danych wskazuje na wzrost liczby podmiotów, w omawianym okresie, w mieście Ełk oraz gminach Ełk, Kalinowo i Stare Juchy. Spadek nastąpił w gminie Prostki.

LATA	POWIAT EŁK	MIASTO EŁK	GMINA EŁK	GMINA KALINOWO	GMINA PROSTKI	GMINA STARE JUCHY
IV kwartał 2021	8119	5980	1165	332	402	240
III kwartał 2022	8268	6061	1217	352	394	244
Wzrost/ spadek	+149	+81	+52	+20	-8	+4

Źródło: dane GUS

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie ełckim jest budownictwo (1490) i handel hurtowy i detaliczny (1413). Na kolejnych miejscach są: pozostała działalność usługowa (704), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (648), transport

i gospodarka magazynowa (626), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (607), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (602), a także przetwórstwo przemysłowe (520). Te rodzaje działalności prowadzi odpowiednio około 18%, 17,1 %, 8,5%, 7,8%, 7,6%, 7,3%, 7,3% oraz 6,3% przedsiębiorstw w regionie.

Największy wzrost od końca 2021r. odnotowały dwie sekcje: budownictwo (wzrost o 48 podmiotów), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (wzrost o 24 podmioty).

Obszar działalności przedsiębiorstw w obrębie poszczególnych gmin i miasta kształtuje się podobnie jak w powiecie. Najwięcej podmiotów gospodarczych działających w mieście Ełk, gminie Ełk, Prostki, Kalinowo, Stare Juchy to jednostki gospodarcze prowadzące działalność w zakresie handlu hurtowego i detalicznego, budownictwa, transportu i gospodarki magazynowej, przetwórstwa przemysłowego.

W powiecie ełckim zdecydowanie przeważają mikroprzedsiębiorstwa (do 9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 96,5%. Małe przedsiębiorstwa (10-49 pracowników) stanowią 2,7% wszystkich przedsiębiorstw w powiecie. Przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 50 pracowników stanowią jedynie około 0,7% ogółu zarejestrowanych podmiotów. W powiecie istnieje zaledwie jedna jednostka gospodarcza zatrudniająca więcej niż 1000 pracowników. Dane dotyczące liczby zarejestrowanych podmiotów w podziale według klas wielkości ilustruje poniższa tabela.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa		Liczba podmiotów	Udział %	Wzrost/ spadek
Mikroprzedsiębiorstwa	0-9 pracowników	7982	96,54	+150
Małe przedsiębiorstwa	10-49 pracowników	224	2,71	0
Średnie przedsiębiorstwa	50-249 pracowników	60	0,73	-1
Duże przedsiębiorstwa	250-999 pracowników	1	0,01	0
	1000 i więcej	1	0,01	0
Ogółem		8268	100	

Źródło: dane GUS

Jako powiatowa administracja zespolona Powiatowy Urząd Pracy realizował działania przewidziane ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.). Zgodnie z uregulowaniami prawnymi do zadań realizowanych przez Urząd należy między innymi:

- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie rejestru tych osób,
- prowadzenie pośrednictwa pracy,

- świadczenie usługi poradnictwa zawodowego,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendium szkoleniowego,
- inicjowanie, finansowanie lub dofinansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży, przygotowań zawodowych w miejscu pracy,
 - stypendiów dla bezrobotnych podejmujących dalszą naukę,
 - dodatków aktywizacyjnych, bonów szkoleniowych, bonów stażowych, bonów zasiedleniowych,
 - kosztów studiów podyplomowych
 - wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia.

REJESTRACJA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW)

W okresie I – XII 2022 r. Urząd zarejestrował 5516 bezrobotnych, z czego 887 (16,08%) osób zarejestrowało po raz pierwszy, a 4629 (83,92%) osób zgłosiło się do Urzędu po raz kolejny.

W 2021 roku w tym samym okresie zarejestrowało się 5370 bezrobotnych tj. o 146 osób mniej.

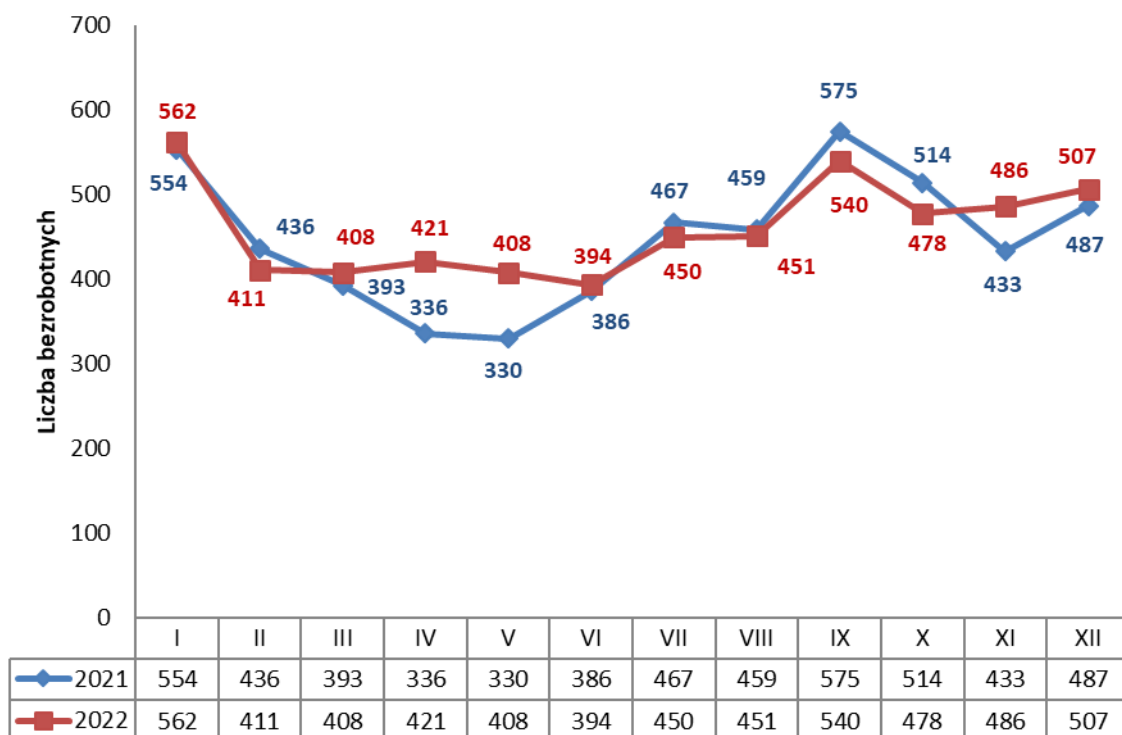
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważali mężczyźni – 2884 osoby, kobiety w liczbie 2632 stanowiły 47,72% ogółu zarejestrowanych.

Do Urzędu częściej zgłaszały się osoby bezrobotne poprzednio pracujące – 4581 osób tj. 83,05 % ogółu zarejestrowanych niż dotychczas niepracujące - 935 tj. 16,95% ogółu.

W analizowanym okresie Urząd zarejestrował 175 osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy - stanowiły one 3,17% ogółu rejestrujących się w tym okresie.

Większość rejestrujących się bezrobotnych zamieszkiwała w mieście – 3166 osób tj. 57,4% ogółu. Zamieszkujący na wsi stanowili 42,6% ogółu zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych w latach 2021 – 2022



WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH (ODPŁYW)

W omawianym okresie z ewidencji Urzędu wyłączono 5612 osób. Dla porównania w tym samym okresie 2021 r. wyłączono 5956 bezrobotnych tj. o 344 osoby więcej niż w 2022 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji przeważali mężczyźni - 2839, kobiety były w mniejszości - stanowiły 49,4% (2773) ogółu wyłączonych.

Częściej wyłączane były osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście - 3220 (57,4% ogółu wyłączonych); mniej bo tylko 2392 (42,6%) to osoby zamieszkałe na wsi.

Zasadnicze przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych to :

- podjęcie pracy - 3317 (59,1%),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 785 (14%),
- rozpoczęcie stażu pracy - 425 (7,6%),
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – 51 (0,9%)
- rozpoczęcie szkolenia - 52 (0,9%),
- podjęcie robót publicznych - 116 (2,1%)

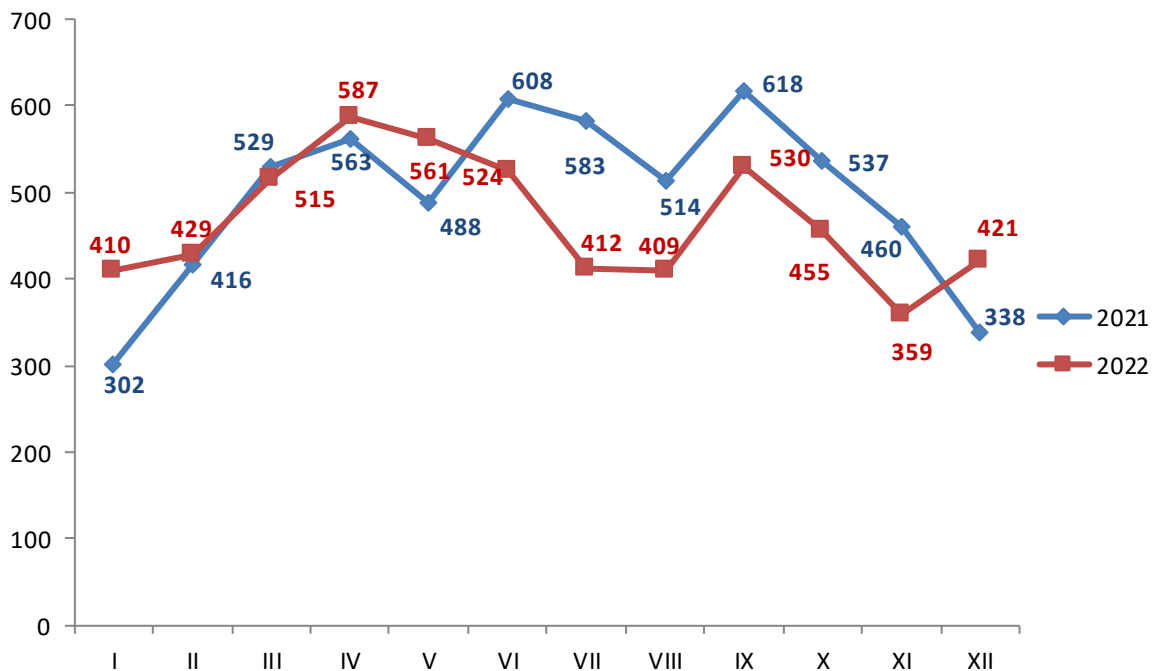
- podjęcie pracy na refundowanym stanowisku - 169 (3%)
- podjęcie prac społecznie użytecznych - 36 (0,6%)
- rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej - 72 (1,3%)
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 468 (8,3%),
- podjęcie prac interwencyjnych – 252 (4,5%)
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 24 (0,4%)
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego- 22 (1,2%).

Najważniejszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy – 3317 osób (59,1% odpływu). Wśród bezrobotnych wyłączonych z tego tytułu 1717 osób to bezrobotne kobiety (51,8% wyłączonych z powodu podjęcia pracy) zaś 1600 – 48,2% podejmujących pracę to mężczyźni.

Struktura wyłączonych z tytułu podjęcia pracy wskazuje, że większość - 2575 osób podjęło pracę niesubsydiowaną. W formach subsydiowanych zatrudnienie znalazły 742 osoby. Staż, prace społecznie użyteczne i szkolenie podjęło 513 bezrobotnych.

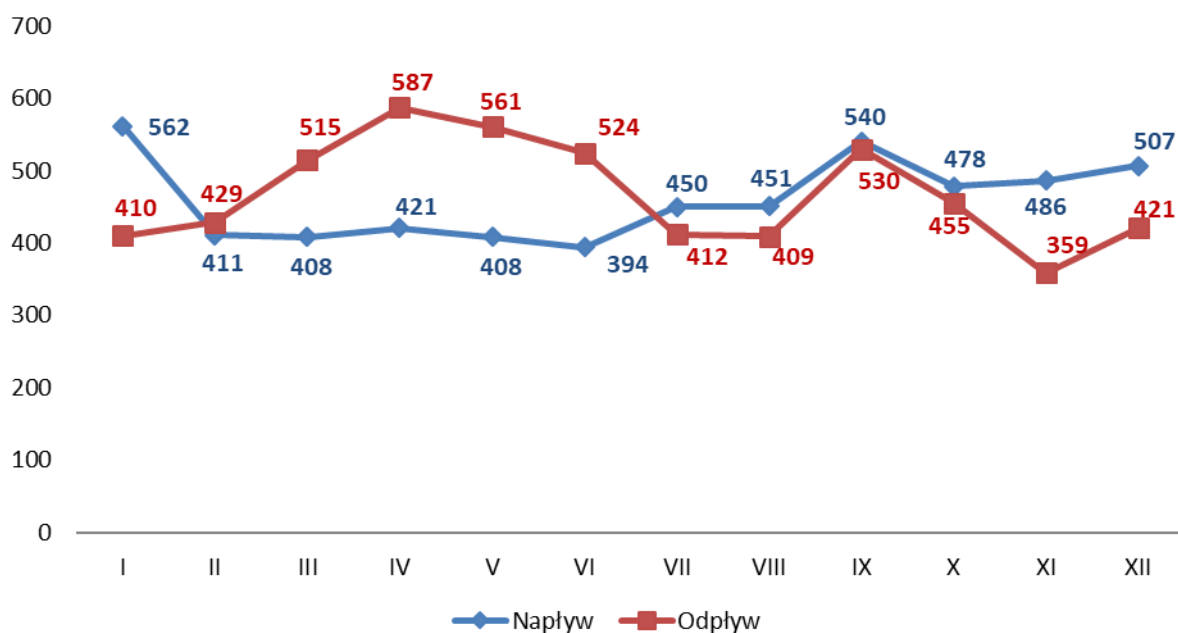
Częstym powodem skreślenia z rejestru był fakt niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 785 osób (14% odpływu). Gotowości do pracy częściej nie potwierdzają mężczyźni (554).

Odływ z ewidencji bezrobotnych 2021-2022



Odływ bezrobotnych z ewidencji Urzędu w 2022 r. był o 96 osób wyższy od napływu.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022r.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w latach 2021 – 2022

LATA	OGÓŁEM	KOBIETY	Z PRAWEM DO ZASIŁKU	NAPŁYW	ODPŁYW
2021	3391	1851	754	5370	5956
2022	3295	1710	678	5516	5612
Wzrost/ spadek	-96	-141	-76	+146	-344

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji PUP w Ełku figurowało 678 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 20,6% ogółu bezrobotnych .

W analogicznym okresie roku ubiegłego prawo do zasiłku posiadały 754 osoby tj. 22,2% bezrobotnych ogółem. W ciągu roku 2022 zarejestrowały się 1472 osoby uprawnione do pobierania zasiłku. Zasiłek częściej pobierają kobiety niż mężczyźni. W końcu grudnia 2022r. uprawnionych do zasiłku było 336 mężczyzn i 342 kobiety.

W ciągu 2022 roku średnio zasiłek pobierało 293 mężczyzn i 356 kobiet. Analiza wypłacanych zasiłków wskazuje, że najwięcej osób pobiera zasiłek podstawowy. W miesiącu

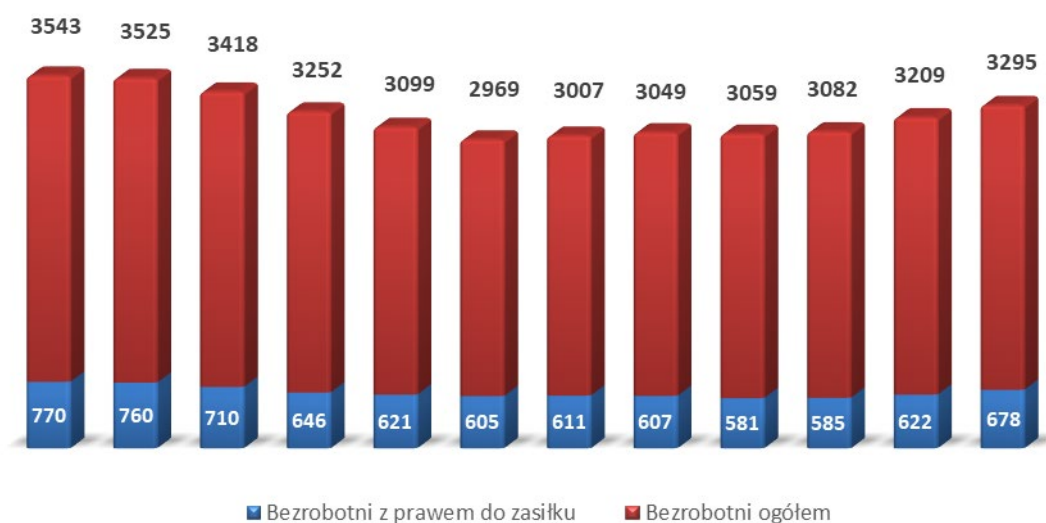
grudniu podstawowy zasiłek w wysokości 1240,80 zł (po trzech miesiącach 974,40 zł) pobrały 283 osoby, zasiłek obniżony w wysokości 992,70 zł (po trzech miesiącach 779,60 zł) - 186 osób, a podwyższony w kwocie 1489,00 zł (po trzech miesiącach pobierania 1169,30 zł) – 122 osoby. W porównaniu do początku roku liczba osób pobierających zasiłek podstawowy zmalała o 61 osób, podwyższony zmalała o 36 osób, obniżony zmalała o 32 osoby.

W porównaniu do grudnia ubiegłego roku liczba zasiłkobiorców spadła o 76 osób. Osoby uprawnione do zasiłku to głównie mieszkańcy miasta – 394 osoby zaś gmin – 284 osoby. Wśród bezrobotnych z prawem do zasiłku osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 57,9 % ogółu uprawnionych. Z kategorii osób do 25 roku życia zasiłek pobierały 32 osoby, długotrwale bezrobotnych - 22, oraz 190 osób powyżej 50 roku życia i 150 bez kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
	ogółem	przyrost/spadek w odniesieniu do poprzedniego roku
2021	754	-132
2022	678	-76

Zarejestrowani bezrobotni oraz bezrobotni z prawem do zasiłku – 2022r.



BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Na koniec grudnia 2022 r. wśród 3295 osób bezrobotnych najliczniejszą grupą były osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe - 1075 osób (32,6% populacji bezrobotnych).

Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymowało się 23,2% bezrobotnych powiatu ełckiego (764 osoby). Trzecią pod względem liczebności jest grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe - 682 osób tj. 20,7% ogółu bezrobotnych. Mniej liczną grupą są bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 416 osób tj. 12,6% ogółu. Tylko 10,9% ogółu bezrobotnych (358 osób) posiadało wykształcenie wyższe.

Bezrobotni według wykształcenia lata 2021-2022

lata	wyższe	udział %	policealne i średnie zawodowe	udział %	średnie ogólnokształcące	udział %	zasadnicze zawodowe	udział %	gimnazjalne i niższe	udział %
2021	402	11,9	755	22,3	437	12,9	710	20,9	1087	32,1
2022	358	10,9	764	23,2	416	12,6	682	20,7	1075	32,6
Wzrost /spadek	- 44		+9		- 21		- 28		- 12	
zamieszkali na wsi										
2021	140	8,8	331	20,9	162	10,2	336	21,2	618	38,9
2022	120	7,8	318	20,6	163	10,5	355	23,0	589	38,1
Wzrost /spadek	-20		-13		+1		+19		-29	

Podobną strukturą cechuje się grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (1545 osób). Według stanu na koniec grudnia 2022 roku najwięcej bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego 589 (38,1%) oraz zasadnicze zawodowe 355 (23%). Wykształceniem średnim (ogólnokształcącym, średnim zawodowym lub policealnym) legitymowało się 31,1 % zarejestrowanych. W zbiorowości bezrobotnych zamieszkałych na wsi, jedna trzecia, w porównaniu do liczby bezrobotnych z miasta Ełk posiadała dyplom uczelni wyższej.

Zestawienie tabelaryczne wskazuje na najwyższy spadek liczby bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Zaś wzrost nastąpił wśród posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Natomiast wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi najwyższy spadek miał miejsce w grupie z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, a wzrost wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Według stanu z końca miesiąca grudnia 2022r. najliczniejszą grupą wiekową wśród osób bezrobotnych powiatu ełckiego byli bezrobotni w przedziale 35 – 44 lata. Osób bezrobotnych z tego przedziału wiekowego było 879 (26,7% populacji bezrobotnych). Równie liczebną była grupa bezrobotnych w wieku 25-34 lata - 854 osób (25,9%). Wśród osób w wieku 25-34 lata 35,8% pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, zaś wśród bezrobotnych w wieku 35-44 lata 35,2%. Niewiele mniej liczebna jest grupa osób w wieku 45-54 lata – 622 osób (18,9%) oraz zaawansowana wiekowo tj. z przedziału 55 i więcej lat – 556 osób (16,8%) W grupie 55 i powyżej najwięcej osób, bo 47,5% pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy. Najmniej liczebną jest grupa bezrobotnych w wieku 18-24 lata - 384 bezrobotnych (11,7%).

W porównaniu do ubiegłego roku tendencje wiekowe uległy niewielkiej zmianie. Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że w powiecie ełckim największy spadek nastąpił w grupach 25-34 lata oraz 55 i więcej, natomiast wzrost miał miejsce w grupie 35-44 lata oraz 45-54 lat. Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadek odnotowano w grupach 25-34 i 35-44, natomiast nieznaczny wzrost w grupach 18-24 oraz 45-54.

Bezrobotni według wieku lata 2021-2022

Lata	18-24	udział %	25-34	udział %	35-44	udział %	45-54	udział %	55 i więcej	udział %
2021	396	11,7	923	27,2	861	25,4	590	17,4	621	18,3
2022	384	11,7	854	25,9	879	26,7	622	18,9	556	16,8
wzrost /spadek	-12		-69		+18		+32		-65	

zamieszkali na wsi										
2021	228	14,4	457	28,8	373	23,5	265	16,7	264	16,6
2022	237	15,3	427	27,7	348	22,5	269	17,4	264	17,1
wzrost/ spadek	+9		-30		-25		+4		0	

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Analizując strukturę bezrobocia pod względem czasu pozostawania bez pracy możemy zauważyć, że w końcu grudnia 2022 najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (679 osób). Osoby te stanowiły 20,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (do 1 mies. - 10,7%, 1-3 miesiące - 22,2%, 3-6 miesięcy - 16,7%, 6-12 miesięcy - 15,4%, 12-24 miesiące - 14,4%). W porównaniu do końca grudnia 2021 roku odsetek tej kategorii bezrobotnych wzrósł o 0,3 punktu procentowego. Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że w 2022 najwyższy spadek odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy 12-24 miesiące. Natomiast największy wzrost miał miejsce w grupie pozostających bez zatrudnienia 1-3 miesiące.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy lata 2021-2022

lata	do 1 m-ca	udział %	1-3 m-ce	udział %	3-6 m-cy	udział %	6-12 m-cy	udział %	12-24 m-ce	udział %	powyżej 24 m-cy	udział %
2021	404	11,9	655	19,3	540	15,9	530	15,6	574	16,9	688	20,3
2022	354	10,7	730	22,2	551	16,7	506	15,4	475	14,4	679	20,6
spadek/ wzrost	-50		+75		+11		-24		-99		-9	
zamieszkali na wsi												
2021	188	9,4	280	18,1	230	16,3	236	19,6	305	18,5	348	18,1
2022	161	10,4	322	20,9	266	17,2	221	14,3	213	13,8	362	23,4
spadek/ wzrost	-27		+42		+36		-15		-92		+14	

BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

W końcu grudnia 2022 r. w ewidencji urzędu pozostawało 1750 (tj.53,1% ogółu) bezrobotnych zamieszkałych w mieście oraz 1545 zamieszkałych na wsi (tj.46,9%). Największy spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do 2021 roku miał miejsce w mieście – o 54 osoby. W gminie Elk zanotowano spadek o 30 osób, a w gminie Kalinowo o 31 osób. Wzrost nastąpił w gminie Prostki o 1 osobę oraz w gminie Stare Juchy o 18 osób.

Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2022 r.

Miesiąc	Miasto Elk	Gmina Elk	Gmina Kalinowo	Gmina Prostki	Gmina Stare Juchy
Grudzień 2021	1804	781	326	316	164
Styczeń 2022	1874	819	343	338	169
Luty 2022	1877	788	354	337	169
Marzec 2022	1822	768	341	322	165
Kwiecień 2022	1743	729	310	301	169
Maj 2022	1697	680	283	286	153
Czerwiec 2022	1638	660	268	266	137
Lipiec 2022	1662	674	266	265	140
Sierpień 2022	1655	708	272	274	140
Wrzesień 2022	1626	741	255	288	149
Październik 2022	1636	738	256	293	159
Listopad 2022	1711	744	281	305	168
Grudzień 2022	1750	751	295	317	182

Najwięcej bezrobotnych poza miastem zamieszkiwało w gminie Ełk –751 tj. 22,8% ogółu bezrobotnych, najmniej w gminie Stare Juchy –182 osoby tj. 5,5% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni według miejsca zamieszkania lata 2021-2022

Lata	Ogółem	Miasto Ełk	udział %	Gmina Ełk	udział %	Gmina Kalinowo	udział %	Gmina Prostki	udział %	Gmina Stare Juchy	udział %
2021	3391	1804	53,2	781	23,1	326	9,6	316	9,3	164	4,8
2022	3295	1750	53,1	751	22,8	295	9,0	317	9,6	182	5,5
Wzrost/ spadek	-96	-54		-30		-31		+1		+18	

Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że na przestrzeni roku 2022 wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w gminie Stare Juchy, natomiast w mieście Ełk i pozostałych gminach powiatu ełckiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych.

Liczba kobiet w powiecie i gminach w latach 2021-2022

lata	Ogółem	Miasto	Gmina Ełk	Kalinowo	Prostki	Stare Juchy
2021	1851	980	442	174	173	82
2022	1710	902	404	154	169	81
Wzrost/ spadek	-141	-78	-38	-20	-4	-1

Powyższe zestawienie wskazuje, że spadek liczby bezrobotnych kobiet miał miejsce w mieście Ełk i wszystkich gminach powiatu ełckiego.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH (WYBRANE KATEGORIE - GRUPY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

KOBIETY

W końcu grudnia 2022 liczba zarejestrowanych w PUP w Ełku bezrobotnych kobiet wynosiła 1710 osób, stanowiły one 51,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z początku roku (1875 – 52,9%) liczba kobiet zmalała o 165 osób.

W ciągu 2022 roku PUP w Ełku zarejestrował 2632 bezrobotne kobiety, wyłączył zaś z ewidencji 2773. Tak więc, w wymienionym wyżej okresie sprawozdawczym, odpływ kobiet był wyższy od napływu o 141 kobiet.

Z kobiet rejestrujących się w analizowanym okresie największy udział miały bezrobotne, które zgłosiły się do naszego urzędu po raz kolejny - 2166 (82,3 % napływu), bezrobotne rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły – 17,7% tj. 466 kobiet. Częściej rejestrowały się kobiety zamieszkałe w mieście – 1548 osób (58,8% napływu). Wśród rejestrujących się kobiet 2139 tj. 81,3% to kobiety poprzednio pracujące. Niewiele zarejestrowało się kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - 77 kobiet (2,9 % napływu).

Na ogólną liczbę 1710 bezrobotnych kobiet pozostających w ewidencji PUP w Ełku w końcu 2022 r. zdecydowaną większość stanowiły osoby pochodzące z miasta Ełk - 902, tj. 52,7% ogółu, z pozostałych gmin zaś 808 kobiet, tj. 47,3% .

Wśród wyłączonych z ewidencji, w okresie 2022 roku, bezrobotnych kobiet: 1717 podjęło pracę, z tego 148 w ramach prac interwencyjnych, 45 w ramach robót publicznych, 37 podjęło własną działalność gospodarczą, 50 podjęło pracę w ramach utworzonych refundowanych miejsc pracy, 24 kobiety podjęły pracę w poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.

1056 kobiet wykreślono z innych przyczyn takich jak: rozpoczęcie stażu - 332, udział w szkoleniu - 6, podjęcie prac społecznie użytecznych - 18, dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 243, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 231, osiągnięcie wieku emerytalnego – 48.

Zmiany w poziomie bezrobocia kobiet w latach 2021 - 2022

KOBIETY	2021	2022
Ogółem	1851	1710
Według wykształcenia		
Wyższe	297	254
Policealne i średnie zawodowe	486	482
Średnie ogólnokształcące	291	265
Zasadnicze zawodowe	252	229
Gimnazjalne i niższe	525	480
Według wieku		
18-24	228	217
25-34	634	563
35-44	506	470
45-54	286	305
55-60	197	155
Według czasu pozostawania bez pracy		
do 1m-c	166	141
1-3	273	304
3-6	287	278
6-12	319	253
12-24	353	299
Pow. 24	453	435

Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że przeciętna bezrobotna kobieta w powiecie to osoba z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w wieku 25-44 lata, pozostająca bez pracy dłużej niż 24 miesiące.

BEZROBOTNI W WIEKU 18-25 LAT

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „bezrobotny do 25 roku życia” to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

W roku 2022 z tej grupy osób zarejestrowało się w PUP w Ełku 1112 bezrobotnych w tym 542 kobiety.

Bezrobotni z przedziału 18-25 lata stanowili 20,2% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie; 477 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 635 po raz kolejny. Wyłączono natomiast w tym czasie z rejestru 1058 bezrobotnych z których 615 podjęło pracę. Wśród osób wyłączonych mężczyźni stanowili 51,9% ogółu wyłączonych z tej grupy.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w wieku 18-25 lata

Rok	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia	Z powodu podjęcia stażu	Stan w końcu roku
2021	1143	1145	694	6	132	396
2022	1112	1058	615	11	110	384

Zasiłek dla bezrobotnych pobierało średnio w miesiącu 34 bezrobotnych tej populacji. Bezrobotni do 25 roku życia to w większości osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 114 osób (29,7% tej populacji) oraz policealnym i średnim zawodowym - 102 (26,6 % populacji) pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (123 osoby).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób do 25 roku życia w latach 2021 - 2022

Bezrobotni do 25 roku życia	2021	2022
Ogółem	396	384
Według wykształcenia		
wyższe	13	11
Policealne i średnie zawodowe	90	102
Średnie ogólnokształcące	75	61

Zasadnicze zawodowe	70	96
Gimnazjalne i niższe	148	114
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	67	64
1-3	126	123
3-6	86	102
6-12	46	45
12-24	53	28
Pow.24	18	22

Łącznie w końcu 2022 r. w rejestrach urzędu pozostawało 384 bezrobotnych w wieku do 25 lat tj.(11,7% ogółu) i w porównaniu do 2021 r. populacja tej grupy zmalała się o 12 osób. W końcu 2021 r. zarejestrowanych było 396 osób w wieku do 25 lat stanowiąc 11,7% ogólnej liczby bezrobotnych.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W roku 2022 zarejestrowało się w PUP w Ełku 1553 bezrobotnych długotrwale, w tym 876 kobiet.

Długotrwale bezrobotni stanowili 28,2% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie. Ich łączna liczba kształtowała się w końcu 2022 roku na poziomie 1539 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 46,7%.

W tym czasie wyłączono z rejestru 1676 długotrwale bezrobotnych, z których 775 podjęło pracę. 10 osób rozpoczęło szkolenie, 132 osób staż, 40 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, 26 w ramach robót publicznych, 31 zatrudnionych zostało na utworzonych w ramach refundacji miejscach pracy, a 9 długotrwale bezrobotnych uzyskało dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

„Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych

ROK	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygot. zawodowego	Z powodu podjęcia prac interwencyjnych, robót publicznych	Stan w końcu roku
2021	1830	2017	985	147	82	1662
2022	1553	1676	775	142	66	1539

Według stanu w końcu 2021 roku ich liczba kształtowała się na poziomie 1662 osób stanowiąc 49% ogólnej liczby bezrobotnych, zaś populacja długotrwale bezrobotnych była wyższa o 123 osoby.

Długotrwale bezrobotni to głównie osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (525 osób) w wieku 25-44 lat (829 osób).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych - 2021-2022

Długotrwale bezrobotni	2021	2022
Ogółem	1662	1539
Według wykształcenia		
wyższe	162	173
Policealne i średnie zawodowe	371	347
Średnie ogólnokształcące	202	184
Zasadnicze zawodowe	348	310
Gimnazjalne i niższe	579	525
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	55	50
1-3	115	98
3-6	137	117
6-12	125	152
12-24	574	474
Pow.24	656	648
Według wieku		
18-24	111	84
25-34	436	392
35-44	434	437
45-54	324	307
55-59	214	185
60 i więcej	143	134

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia to bezrobotny, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia.

W końcu 2022 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 832 stanowili 25,3% bezrobotnych ogółem. Wśród bezrobotnych tej grupy dominowali mężczyźni w liczbie 549 osób, kobiety - w liczbie 283 stanowiły 34% .

Napływ do bezrobocia tej kategorii osób w omawianym czasie wyniósł 968 osób. 911 osób zarejestrowało się po raz kolejny, a tylko 57 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród 1055 osób wyrejestrowanych, 471 podjęło pracę, 3 rozpoczęły szkolenie, 37 - staż, 49 skorzystało z robót publicznych, a 38 z prac interwencyjnych. Wśród podejmujących pracę przeważali mężczyźni – 303, stanowiąc 64,3% wyłączonych z tego tytułu.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych powyżej 50 roku życia

ROK	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygot. zawod.	Z powodu podjęcia prac interwen., robót publ.	Stan w końcu roku
2021	997	1120	580	46	87	919
2022	968	1055	471	40	87	832

W porównaniu do 2021 r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmalała o 29 osób. Bezrobotni powyżej 50 roku życia to osoby cechujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (298 osób) oraz gimnazjalnym i niższym (298 osób), pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (373 osoby).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób powyżej 50 roku życia w latach 2021-2022

Bezrobotni do 50 roku życia	2021	2022
Ogółem	919	832
Według wykształcenia		
wyższe	33	33
Policealne i średnie zawodowe	173	157

Średnie ogólnokształcące	48	46
Zasadnicze zawodowe	338	298
Gimnazjalne i niższe	327	298
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	88	70
1-3	139	163
3-6	106	107
6-12	157	119
12-24	160	124
Pow.24	269	249

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2022 w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowanych było 284 osób niepełnosprawnych. Liczba zarejestrowanych w tej kategorii obejmowała 254 bezrobotnych i 30 poszukujących pracy. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoby niepełnosprawne pobierające świadczenia rentowe nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej i rejestrowane są w powiatowych urzędach pracy jako „niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu”.

W porównaniu do ubiegłego roku liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych zaewidencjonowanych w powiatowym urzędzie pracy naszego powiatu zmalała o 5 osób. Według stanu na koniec grudnia 2022 roku wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych odsetek niepełnosprawnych wynosił 7,7%.

Dane statystyczne wskazują, że na przestrzeni roku (grudzień 2021/grudzień 2022) liczba wszystkich zaewidencjonowanych niepełnosprawnych w powiatowym urzędzie pracy naszego powiatu wzrosła o 1,7 %.

Dokładne dane według stanów na koniec miesiąca zawarto w tabeli.

Miesiąc/rok	Bezrobotni ogółem	w tym		% wskaźnik	
		Bezrobotni niepełnosprawni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	4:2	3:2
1	2	3	4	5	6
XII 2021	3391	259	30	0,9	7,6
XII 2022	3295	254	30	0,9	7,7

Wśród niepełnosprawnych dominują mężczyźni, którzy na koniec grudnia 2022 r. stanowili 63,8% ogółu niepełnosprawnych

Niepełnosprawni to głównie osoby cechujące się wykształceniem podstawowym i niższym oraz zasadniczym zawodowym (151 osób), pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (126 osób), z upośledzonym stanem narządu ruchu (46 osób) bądź chorobami neurologicznymi (44 osoby).

Ze względu na stopnie niepełnosprawności liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych na koniec grudnia 2022 roku kształtowała się następująco:

Stopnie Niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
Znaczny	3	12
Umiarkowany	47	12
Lekki	204	6
Ogółem	254	30

Zaledwie co szósty niepełnosprawny (40 osób) posiadał prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Niepełnosprawni to przede wszystkim mieszkańcy miasta (162 osoby) - na wsi zamieszkiwało 36,2 % z nich.

W okresie styczeń - grudzień 2022 r. w urzędzie zarejestrowało się 299 osób niepełnosprawnych. W tym samym czasie status niepełnosprawnego utraciło 290 osób.

Wśród wyłączonych z ewidencji 140 osób podjęło pracę, w tym 10 w ramach robót publicznych, 3 w ramach prac interwencyjnych, 6 zatrudnionych zostało na utworzonych w ramach refundacji miejscach pracy ze środków PFRON, 1 osoba podjęła działalność gospodarczą, ponadto 4 osoby rozpoczęły szkolenie, 15 osób rozpoczęło staż, 6 osób skorzystało z prac społecznie użytecznych.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednicy pracy w ramach świadczonej usługi udzielali profesjonalnej pomocy osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Opracowywali indywidualne plan działania, dostosowane do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego.

Pośrednictwo pracy świadczone było zgodnie z zasadami jawności, równości i dostępności i dobrowolności.

Usługi pośrednictwa pracy realizowane były poprzez:

1. Pozyskiwanie ofert pracy,
2. Inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
3. Upowszechnianie ofert pracy, w tym przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy,
4. Udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
5. Informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
6. Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,

W 2022 roku pośrednicy pracy pozyskali lub przyjęli zgłoszenia 2757 miejsc pracy dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy. W odniesieniu do 2021 r. liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędu pracy zmalała o 237 tj. o 7,9%.

Na pozyskane w 2022r. oferty pracy zostało wydanych 1418 skierowań do pracy. W tym 508 na realizację ofert pracy niesubsydiowanej. Dodatkowo - wydano 651 skierowań w celu odbycia stażu.

Giełda pracy jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. W 2022r. w Urzędzie odbyło się 11 giełd pracy, w ramach których wydano 60 skierowań, a 14 osób podjęło zatrudnienie.

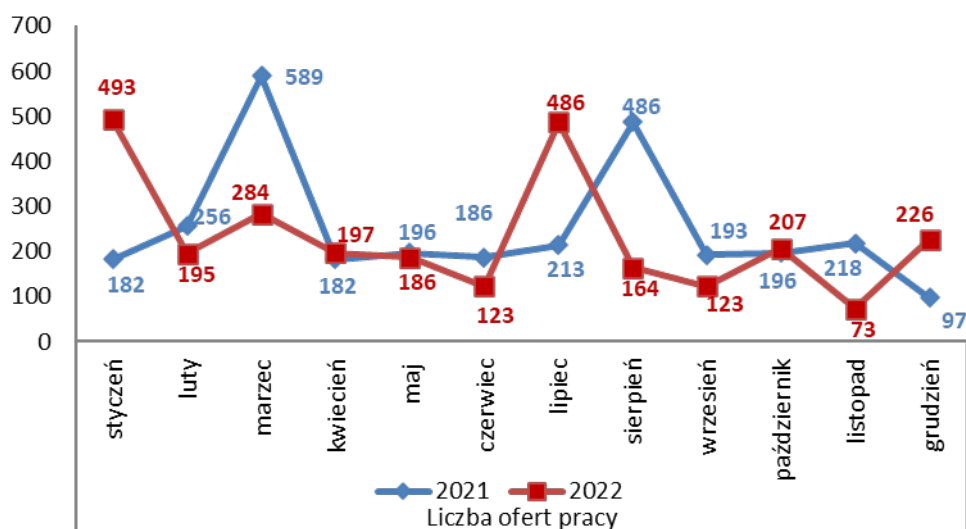
Powiatowy urząd pracy współpracuje z właściwym terytorialnie wojewódzkim urzędem pracy przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Oferty sieci EURES udostępniane są w urzędzie na tablicy ogłoszeń oraz monitorach ekranowych. Osoby zainteresowane podjęciem pracy w UE/EOG mają także szansę złożenia swojej aplikacji (zarejestrowania swego CV) w internetowej bazie, do której dostęp mają pracodawcy z całej Europy.

Liczba ofert pracy w 2021 -2022 r.



Zdecydowana większość ofert pracy zgłaszana w 2022 r. pochodziła z sektora prywatnego – 2360 ofert. Sektor publiczny zgłosił 397 ofert pracy.

Napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022



Znaczącą pozycję w strukturze zgłoszonych ofert pracy stanowiły oferty pracy subsydiowanej. W okresie styczeń - grudzień 2022 r. z inicjatywy urzędu utworzonych zostało 1146 miejsc pracy. Oprócz ofert subsydiowanych w 2022r. urząd dysponował dość dużą ilością ofert pracy krótkoterminowej bądź sezonowej. W okresie styczeń- grudzień 2022 r. do urzędu wpłynęło 1058 tego rodzaju ofert.

Zestawienie ofert pracy wg grup zawodowych w 2021 - 2022r.

GRUPY ZAWODÓW	Liczba ofert pracy 2021	Udział w %	Liczba ofert pracy 2022	Udział w %
0 Bez zawodu	0		0	
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	0,2	8	0,3
2 Specjaliści	118	4,0	115	4,2
3 Technicy i inny średni personel	145	4,9	134	4,9
4 Pracownicy biurowi	279	9,3	239	8,7
5 Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	504	16,8	462	16,7
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	19	0,6	30	1,1
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	494	16,5	350	12,7
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	261	8,7	183	6,6
9 Pracownicy przy pracach prostych	1167	39	1236	44,8
Razem	2994	100	2757	100

Z 30,3 % ogółu ofert mogli skorzystać bezrobotni posiadający zawody zakwalifikowane do 3, 4 i 5 grupy, a więc na poziomie wykształcenia średniego. Najmniej ofert – 4,5% skierowanych było do bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (zawody z grupy 1 i 2). W porównaniu do 2021 r. zanotowano wzrost ofert w grupie 1, 6 i 9; spadek nastąpił w przypadku ofert dla pozostałych grup zawodów. Największy wzrost miał miejsce w grupie 9 – o 69 ofert, zaś największy spadek w grupie 7 – o 144 oferty.

Analizując liczbę zgłaszanych ofert pracy na poziomie zawodu stwierdzić należy, że najwięcej ofert wpłynęło dla zawodów: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 600 ofert, pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle - 220 ofert, robotnik gospodarczy – 170 ofert, sprzedawca – 112 ofert, technik prac biurowych - 74 oferty, pomocniczy robotnik budowlany – 58 ofert, pracownik produkcji - 37 ofert, pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt – 30 ofert, pomoc kuchenna – 30 ofert, kucharz – 29 ofert.

Zawody dla których zgłoszono w 2022 najwięcej ofert pracy

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy w okresie I –XII 2022	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających dany zawód (stan na 31.12.2022r.)
1	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	600	20
2	932990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle	220	3
3	515303	Robotnik gospodarczy	170	46
4	522301	Sprzedawca	112	256
5	411004	Technik prac biurowych	74	11
6	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	58	75
7	754903	Pracownik produkcji	37	9
8	921301	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	30	3
9	941201	Pomoc kuchenna	30	22
10	512001	Kucharz	29	90

PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradca zawodowy udzielał pomocy osobom bezrobotnym w opracowaniu ścieżki kariery zawodowej zgodnie z zainteresowaniami oraz umiejętnościami klienta. Głównie skupiał się na:

- Mobilizowaniu i wspieraniu klienta,
- Pokazywaniu osobom bezrobotnym stojących przed nimi możliwości i szans,
- Analizowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi ich sytuacji zawodowej oraz życiowej,
- Pomaganiu osobom bezrobotnym w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań,
- Pomocy w planowaniu działań bezrobotnego prowadzących do jego zatrudnienia.
- Pomocy w wyborze miejsca pracy
- Diagnozowaniu preferencji i predyspozycji zawodowych

Poradnictwo zawodowe świadczone było zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

W 2022 roku doradca zawodowy udzielił 649 **indywidualnych porad zawodowych**, z których skorzystało 636 osób.

Analiza struktury wieku osób korzystających z indywidualnych porad zawodowych w 2022r. wskazuje, że 358 osób tj. 56,3% uczestników to osoby od 30 do 50 roku życia. Z przedziału wiekowego do 30 lat w zajęciach wzięło udział 115 uczestników – 18,1%. Osób powyżej 50 lat uczestniczyło 25,6%. Natomiast 70,1% osób bezrobotnych, którym udzielono porady to osoby długotrwale bezrobotne.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły także wziąć udział w **poradach zawodowych grupowych**. Doradca udzielił 8 porad zawodowych grupowych, w których wzięło udział 60 osób.

Analiza struktury wieku osób korzystających z grupowych porad zawodowych w 2022 r. wskazuje, że 55 osób tj. 79,7% uczestników to osoby od 30 do 50 roku życia. Z przedziału wiekowego do 30 lat w zajęciach brało udział 13% uczestników. Osób powyżej 50 lat udział wzięło 7,2%. Natomiast 87% osób bezrobotnych, którym udzielono porady to osoby długotrwale bezrobotne.

Grupowe porady zawodowe zrealizowane w 2022r.

Temat	Cel
Vademecum poszukującego pracy	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia
Dokumenty aplikacyjne - moja wizytówka	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia
Motywacja źródłem sukcesu	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia
Pozytywna autoprezentacja	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia
W poszukiwaniu pracy	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia
Rozpoznaj i pokonaj stres – zadbaj o zdrowie psychiczne	nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem

Nowoczesne metody poszukiwania pracy	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania pracy - aktywizacja i motywacja uczestników
Poznaj swój potencjał	uzyskanie wiedzy i umiejętności służących do efektywnego i racjonalnego poszukiwania zatrudnienia

Ponadto udzielono 7 **grupowych informacji zawodowych**, w których udział wzięło 187 osób. Tematami spotkań były:

1. „Poznaję rynek pracy” – spotkanie informacyjne dla osób ze Środowiskowego Domu Samopomocy „Pod Kasztanami” w Elku
2. „Wachlarz usług rynku pracy” – spotkanie informacyjne dla młodzieży biorącej udział w Elckich Targach Pracy – technikum
3. „Wachlarz usług rynku pracy” – spotkanie informacyjne dla młodzieży biorącej udział w Elckich Targach Pracy – szkoła zawodowa
4. „Moc jest w nas” – jak zadbać o swoje zdrowie psychiczne” – spotkanie informacyjne dla młodzieży z Zespołu Szkół nr 6 im. Macieja Rataja w Elku
5. „Moc jest w nas” – jak zadbać o swoje zdrowie psychiczne” – spotkanie informacyjne dla młodzieży z I Liceum Ogólnokształcącego im. Stefana Żeromskiego w Elku
6. „Odkrywam swoje zainteresowania zawodowe” – spotkanie informacyjne dla uczniów ze Szkoły Podstawowej nr 1 w Elku
7. „Warto zostać żołnierzem” – spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych służbą w wojsku

Dodatkowo doradca zawodowy w roku 2022:

- 1) Wziął udział w dwóch spotkaniach sieci PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego
- 2) Wziął udział w tworzeniu Barometru Zawodów będącego prognozą dotyczącą sytuacji na rynku pracy.
- 3) Zorganizował działania w ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery pod nazwą „Moc jest w nas - jak zadbać o swoje zdrowie psychiczne”, m.in.:
 - grupową poradę zawodową
 - indywidualne porady zawodowe - temat: „Wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz budowanie równowagi psychicznej w sytuacji pozostawania bez pracy”
 - grupowe informacje zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych.

PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

Głównym celem opracowywania programów jest możliwość pozyskania dodatkowych środków na działania inicjowane przez organ zatrudnienia, na rzecz aktywizacji zawodowej osób będących, w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowe środki pozyskano głównie z Europejskiego Funduszu Społecznego będącego jednym z instrumentów finansowych Unii Europejskiej. Jego głównym celem jest pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie.

Dostępными środkami, po które mógł sięgać urząd były też środki pozostające w rezerwie Ministerstwa.

Programy finansowane ze środków EFS, czy rezerwy Ministerstwa kierowane są do bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, osób bez kwalifikacji zawodowych, kobiet, bezrobotnych w wieku do 30 lat bądź powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych.

Programy realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2022 r.

L.p.	Nazwa projektu	Kwota pozyskana w 2022 roku w tys. zł	Forma wsparcia	Ilość uczestników programu
Projekty finansowane z EFS				
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ełckim	3146,3	staże- 90 os., prace interwencyjne – 40 os. , refundacje kosztów wyposażenia - 39 os., jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.- 25 os., szkolenia- 18 os, bony na zasiedlenie – 40 os	252
2.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie ełckim	3276,3	Staże- 90 os., prace interwencyjne – 44 os. , refundacje kosztów wyposażenia - 47 os., jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.- 16 os., szkolenia- 10 os.	207
	Razem	6422,6		

Powyższe programy wykorzystywały instrumenty aktywizacji osób bezrobotnych takie jak: szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W programach uczestniczyło łącznie 457 osób. Najwięcej osób uczestniczyło w stażach – 180. W szkoleniach i pracach interwencyjnych udział wzięło odpowiednio - 28 i 88 osób. 41 osób podjęło własną działalność gospodarczą uzyskując jednorazowe środki na jej rozpoczęcie, a 86 osób zostało zatrudnionych na miejscach utworzonych w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy.

SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

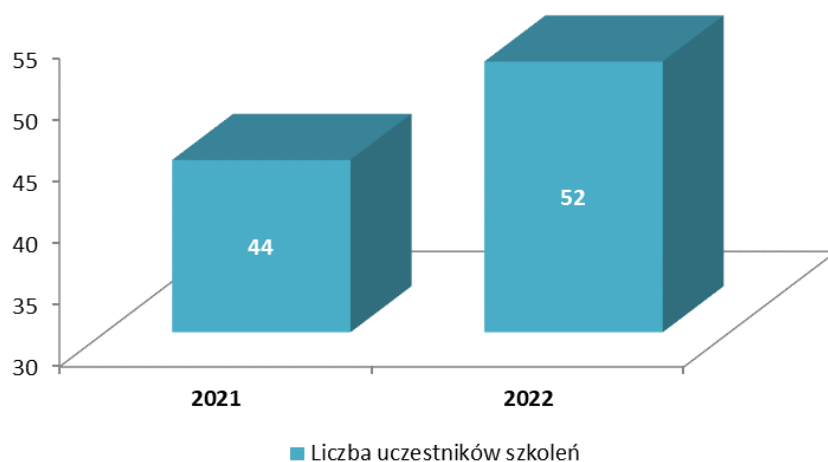
Szkolenie, w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- 1) finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- 3) finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- 4) finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

W okresie styczeń – grudzień 2022 roku szkolenia w powiecie etckim rozpoczęły 52 osoby (rok wcześniej 44). Wśród rozpoczynających szkolenia zdecydowaną większość (88,5% tj. 46 osób) stanowili mężczyźni. Ze szkoleń skorzystało 6 kobiet. W analizowanym okresie szkolenia ukończyło 51 osób.

Uczestnicy szkoleń w 2021 - 2022r.



W 2022 r. urząd zorganizował 34 szkolenia. Były to szkolenia indywidualne – na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej deklarację pracodawcy o zatrudnieniu lub deklarującą podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Szkolenia zorganizowane w latach 2021-2022

Tryb szkoleń	2021	2022
Szkolenia indywidualne	36	34

Obszary szkoleń realizowanych w 2022 r.

LP	OBSZAR SZKOLEŃ (zakres tematyczny)	Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2022 r.		
		ogółem	w tym: podjęły pracę	Efektywność (wskaźnik zatrudnienia po szkoleniu) %
1	Transport (prawo jazdy kat. C, D, E i pokrewne, obsługa/operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja)	44	31	69
2	Podstawy księgowości komputerowej + ECDL Base	2	2	100

3	Eksploatacja urządzeń ciepłowniczych z uprawnieniami E2	1	1	100
4	Spawacz metodą MAG	1	1	100
	Kurs fryzjerski – Mr. Barber	1	0	0
	Mezoterapia mikroigłowa i igłowa	1	1	100
	Makijaż permanentny brwi od podstaw	1	1	100
	Ogółem	51	37	73

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2022 r. (51 osób) 11,8% stanowiły kobiety (6 osób).

Monitoring osób po szkoleniu wskazuje, że w trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło około 73% uczestników (w roku 2021 wskaźnik był niższy i wynosił 59%) .

Szkoleni bezrobotni w 2022r. to uczestnicy szkoleń indywidualnych - 52 osoby. Ze względu na niską efektywność zatrudnieniową Urząd zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych.

Organizowane szkolenia urząd adresował głównie do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc osób do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz niepełnosprawnych.

W analizowanym okresie z tej kategorii osób przeszkolono :

- 19 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat ,
- 10 osób bezrobotnych długotrwale ,
- 3 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Analiza struktury wieku osób kończących szkolenia w 2022 r. wskazuje, że 19,6 % to osoby młode, w wieku do 24 roku życia. Z przedziału wiekowego 25 – 34 lat

przeszkolono 31,4 % uczestników, z grupy wiekowej 35-44 lat – 23,5 %, a powyżej 45 roku życia - 25,5%.

Spośród uczestników szkoleń w 2022r. przeważały osoby legitymujące się wykształceniem średnim – 54,9% (policealne i średnie zawodowe – 33,3%, średnie ogólnokształcące – 21,6%), wykształceniem zasadniczym zawodowym (23,5%) oraz gimnazjalnym i poniżej – 13,7%. Niski wskaźnik – 7,8% to osoby kończące szkolenia z wykształceniem wyższym.

Osoby kończące szkolenia to w 58,8% mieszkańcy miasta, zaś 41,2% uczestników szkoleń zamieszkiwało na wsi.

W 2022 roku na organizację szkoleń dla bezrobotnych urząd wydatkował kwotę 378,8 tys. zł. Przeszkolone osoby stanowiły 1,5% populacji bezrobotnych będących w ewidencji urzędu na koniec 2022r.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy.

W pierwszej kolejności do rozpatrzenia kwalifikowane są wnioski, które spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego do spraw pracy.

Priorytety wydatkowania środków KFS w danym roku kalendarzowym określa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na sfinansowanie pracodawca może otrzymać z Urzędu środki KFS w wysokości:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, bądź

2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia mniej niż 10 osób), nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2022 r. ze środków KFS skorzystało 53 pracodawców. W ramach zawartych umów o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy przeszkolone zostały 263 osoby, w tym 194 kobiety, 15 pracodawców. Łącznie podpisano 57 umów.

Przykładowe szkolenia z których skorzystali pracownicy i pracodawcy w ramach zawartych umów to :

- prawo jazdy kat. C, CE
- kwalifikacje na przewóz rzeczy
- prawo jazdy kat. D
- operator koparko-ładowarki
- spawacz
- kurs głównego księgowego, doradców podatkowych
- kursy dla pielęgniarek: żywienie pozajelitowe, przetaczanie krwi itp.
- kursy dla fizjoterapeutów

Na powyższą formę w 2022 r. Urząd wydatkował kwotę 397,8 tys. zł.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

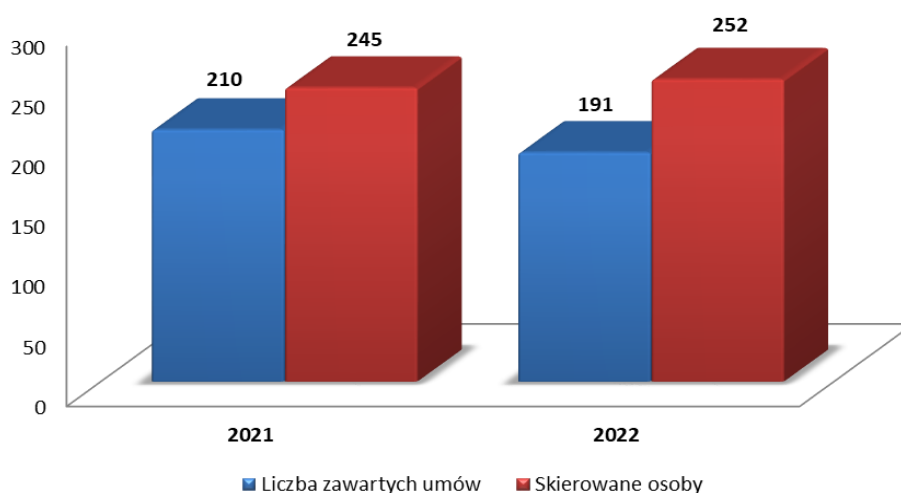
Rozporządzenie dotyczące organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych, obowiązujące od lipca 2014 r. traktuje częściowe finansowanie prac interwencyjnych przez urząd jako pomoc de minimis i określa szczegółowe warunki udzielania takiej pomocy.

W 2022 roku urząd rozpatrzył łącznie 198 wniosków o organizację prac interwencyjnych.

Negatywnie zostało rozpatrzonych 7 wniosków. Natomiast 15 pracodawców zrezygnowało z przyznanego stanowiska pracy. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 176 wniosków. W 2022 roku urząd zawarł 191 umów dotyczących zorganizowania miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, z czego 15 zawartych umów wynikało z wniosków złożonych pod koniec 2021 roku.

Do pracodawców, z którymi zostały zawarte umowy, skierowanych zostało 252 bezrobotnych (w 2021 -245 osób).

Liczba zawartych umów o prace interwencyjne oraz skierowanych osób w latach 2021 - 2022



Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych bezrobotni stanowili 34% ogółu osób wyłączonych z powodu podjęcia prac subsydiowanych w okresie 2022 r. oraz 4,5% ogółu wyłączonych w tym okresie z ewidencji bezrobotnych.

W porównaniu z 2021 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych wzrosła o 7 osób, tj. o 2,9%.

Bezrobotni podejmujący prace interwencyjne zatrudniani byli na takich stanowiskach jak: koordynator do spraw sprzedaży internetowej, pomoc nauczyciela, młodszy operator linii montażowych, mechanik, stylistka paznokci, młodsza księgowa, recepcjonistka, kelner, agent ubezpieczeniowy, kucharz, cukiernik.

W 2022 r. tą formą aktywizacji zawodowej objęto 104 mężczyzn (41,3% wyłączonych z powodu podjęcia prac interwencyjnych) i 148 kobiet. Wśród osób wyłączonych z powodu podjęcia prac interwencyjnych w 2022 r. 75 bezrobotnych było w wieku do 30 lat (29,8% odpływu z tego powodu), 38 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, 108 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (42,9%) oraz 40 długotrwale bezrobotnych.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznacza zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Za zatrudnionego bezrobotnego organizator uzyskuje refundacje w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2022 roku do urzędu wpłynęło 41 wniosków o organizację robót publicznych. W ramach złożonych wniosków urząd podpisał 41 umów dotyczących zatrudnienia osób bezrobotnych, w ramach których utworzono 116 czasowych miejsc pracy.

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia robót publicznych, stanowiły 2,1% odpływu bezrobotnych.

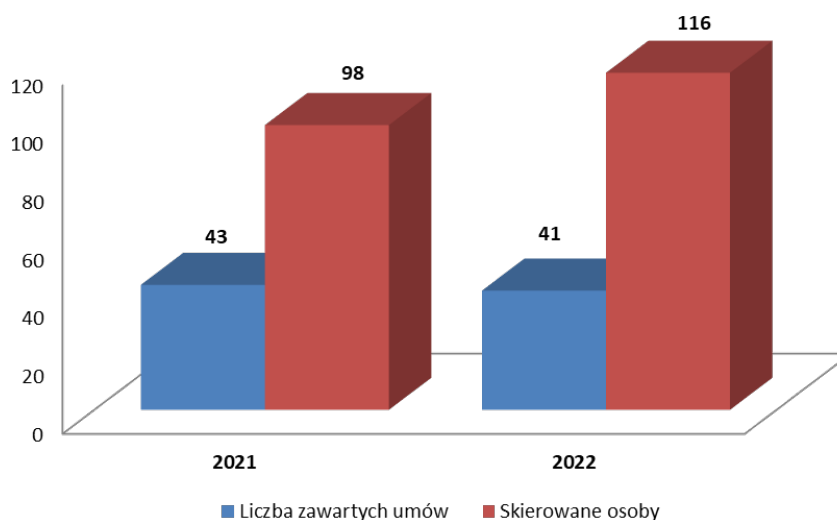
Zatrudnienie w ramach robót publicznych znacznie częściej podejmowali mężczyźni niż kobiety. W omawianym okresie tą formą aktywizacji objęto 71 mężczyzn (61,2% wyłączonych z powodu podjęcia robót publicznych) i 45 kobiet (38,8%).

Z tej formy zatrudnienia skorzystało 26 bezrobotnych długotrwale, 49 osób w wieku powyżej 50 lat i 13 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat.

51,7% podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych bezrobotnych to mieszkańcy wsi - 60 osób.

W ramach robót publicznych bezrobotni wykonywali m innymi: prace pielęgnacyjne rabat kwiatowych, krzewów ozdobnych, koszenie terenów zielonych, prace remontowe, roboty drogowe itp. Zatrudniani byli także jako: animator rekreacji i organizacji czasu wolnego, pracownik obsługi biura.

Podjęcia robót publicznych w latach 2021-2022



Dane statystyczne pokazują, że z formy tej najczęściej korzystają osoby długotrwale bezrobotne oraz zaawansowane wiekowo. Wydatki poniesione przez urząd na organizację robót publicznych w 2022 r. stanowią kwotę 1470,5 tys. zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby bezrobotne chcące podjąć własną działalność gospodarczą mogą się ubiegać w urzędzie o uzyskanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jednym z warunków uzyskania jednorazowych środków jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęły 102 wnioski o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Urząd rozpatrzył pozytywnie 75 wniosków. Trzy osoby zrezygnowały z przyznanego dofinansowania po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku.

Spośród 72 zawartych umów o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 65 dotyczyło działalności usługowej
- 5 dotyczyły działalności handlowej
- 1 dotyczyła działalności produkcyjnej lub produkcyjno-handlowej
- 1 dotyczyła działalności handlowo-usługowej

Spośród 72 umów - 30 sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, zaś 42 ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Częściej o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej ubiegają się mężczyźni - stanowili oni ponad 69% ogółu osób, z którymi podpisano umowy. Wśród osób którym przyznano środki, 18 osób nie przekroczyło 25 roku życia, 35 osób nie przekroczyło 30 roku życia, 3 osoby były powyżej 50 roku życia, a 9 osób posiadało status długotrwale bezrobotnych. Większość bezrobotnych uzyskujących środki to mieszkańcy miasta - 48 osób, 24 bezrobotnych rozpoczynających działalność zamieszkiwało na wsi.

Na powyższą formę w 2022 roku urząd wydatkował 1366,7 tys. zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG RODZAJU

LATA	USŁUGOWA	HANDLOWA	PRODUKCYJNA PRODUKCYJNO- HANDLOWA	HANDLOWO- USŁUGOWA	OGÓŁEM
2021	76	2	0	0	78
2022	65	5	1	1	72

WG ŹRÓDEŁ FINASOWANIA

LATA	FUNDUSZ PRACY		EFS		OGÓŁEM	
	ŚRODKI	ILOŚĆ	ŚRODKI	LICZBA	ŚRODKI	LICZBA
2021	864,9	44	674,1	34	1539,0	78
2022	579,9	30	786,8	42	1366,7	72

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Przedsiębiorcy tworzący nowe bądź dodatkowe miejsca pracy mogli ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie do urzędu wpłynęło 113 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Pozytywnie komisja zaopiniowała

103 wnioski. Z przedsiębiorcami urząd podpisał 103 umowy o udzielenie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych w tym:

- 61 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowej
- 3 umowy podpisano z pracodawcami z branży handlowej
- 24 umowy podpisano z pracodawcami z branży usługowo- handlowo- produkcyjnej
- 15 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowo- handlowej

Utworzone w drodze refundacji stanowiska pracy dały zatrudnienie osobom bezrobotnym w zawodach: robotnik budowlany, opiekunka dziecięca, projektant grafik, spedytor-logistyk, rejestratorka medyczna, fryzjer, elektryk, kierowca, kucharz.

Spośród 169 osób zatrudnionych - w ramach uzupełnień oraz umów nowo zawartych - 95 mieszkało w mieście, 74 w pozostałych gminach powiatu elckiego. Na 119 stanowiskach zatrudnienie znaleźli mężczyźni, a na 50 kobiety. Wśród zatrudnionych 31 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 15 - powyżej 50 roku życia, 65 - w wieku do 30 lat.

W roku 2022 osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu uzyskania zatrudnienia na stanowiskach refundowanych stanowiły 3% ogółu osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych.

Na powyższą formę w 2022 roku urząd wydatkował 2655,9 tys. zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ

WG WIELKOŚCI FIRM (w tys. zł)

LATA	OGÓŁEM	MAŁE	ŚREDNIE	DUŻE
2021	2464,0	2225,2	140,3	98,5
2022	2655,9	2457,6	124,2	74,1

LATA	ILOŚĆ PODPISANYCH UMÓW	ILOŚĆ UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONYCH REFUNDACJI (w tys. zł)
2021	104	100	2 464,0
2022	103	107 (5 umów na 2 stanowiska pracy, jedna rezygnacja)	2 655,9

STAŻE

Staż to jeden z instrumentów rynku pracy podnoszący kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych. Oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2022 r. do urzędu wpłynęło 515 wniosków o organizację stażu. W ramach złożonych wniosków podpisano 425 umów o jego zorganizowanie.

Źródła finansowania umów:

- 245 umów - Funduszu Pracy,
- 90 EFS w ramach programu POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ełckim”,
- 90 EFS w ramach projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie ełckim”.

Na podpisane umowy o zorganizowanie stażu urząd skierował 425 osób bezrobotnych. Organizując miejsca stażowe pracodawcy proponowali takie stanowiska jak: kasjer - sprzedawca, wulkanizator, masażysta, animator czasu wolnego dzieci, specjalista ds. klimatyzacji, recepcjonista, kurier, portier, agent nieruchomości, technik weterynarii, manikiurzystka, pomoc kuchenna, sekretarka, pomoc księgowej,

Wśród osób podejmujących staż przeważały kobiety – 332 (78,1%) osób. Prawie połowę stanowiły osoby zamieszkałe na wsi - 190 osób. Wśród bezrobotnych podejmujących staż: 132 to osoby długotrwale bezrobotne, 37 - powyżej 50 roku życia , 180 - w wieku do 30 lat.

Wydatki poniesione na staż

Rok	Liczba zawartych umów na staż	Wydatkowana kwota (w tys.)
2021	467	4156,1
2022	425	5166,9

BON NA ZASIEDLENIE

Osoba bezrobotna do 30 roku życia może uzyskać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;**
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;**
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2022 r. do urzędu wpłynęło 51 wniosków bezrobotnych do 30 roku życia w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie. Wszyscy wnioskodawcy uzyskali wsparcie i podpisali umowy.

Wśród osób, które uzyskały bon na zasiedlenie przeważały kobiety – 26 (51%) osób. Z osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z tytułu uzyskania bonu 16 mieszkało poza miastem. Wśród bezrobotnych, którzy uzyskali bon na zasiedlenie: 28 to osoby z wykształceniem wyższym, 14 z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 5 z wykształceniem średnim zawodowym i 4 osoby z wykształceniem gimnazjalnym.

Na powyższą formę w 2022 roku urząd wydatkował 379,0 tys. zł.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2022 r. bezrobotni podejmujący samodzielnie zatrudnienie złożyli 455 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. 18 osobom odmówiono przyznania dodatku. Prawo do dodatku przyznano 437 wnioskodawcom.

Osoby którym przyznano dodatek aktywizacyjny to głównie mieszkańcy miasta – 334 osoby. Struktura wiekowa osób bezrobotnych pobierających dodatek aktywizacyjny wykazuje, że 113 osób bezrobotnych uprawnionych do dodatku to osoby w wieku do 30 lat, zaś 97 w wieku powyżej 50 lat. Spośród osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego 15 osób to osoby długotrwale bezrobotne.

Wydatki poniesione w 2022 roku z tytułu wypłat dodatków to kwota 940,9 tys. zł.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc;**
- 2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.**

W 2022 r. o zwrot kosztów dojazdu wystąpiło 77 bezrobotnych.

Osoby, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu to głównie mieszkańcy gmin. Najwięcej osób dojeżdżających na staż pochodziło z gminy Ełk - 33 osoby oraz gmin Kalinowo (13 osób) i Prostki (14 osób). Z miasta Ełk dojeżdżało 10 osób, z gminy Stare Juchy- 7 osób.

Częściej ze zwrotu kosztów dojazdu korzystają kobiety - 38 osób. Wśród osób, które ubiegały się o zwrot kosztów dojazdu - 31 to osoby w wieku do 30 lat, 5 osób powyżej 50 roku życia, a 6 to osoby długotrwale bezrobotne.

Na powyższą formę w 2022 roku urząd wydatkował 48,6 tys. zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Zgodnie z art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia może się ubiegać o refundację udokumentowanych poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, jeżeli zostanie skierowany na staż pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje przez okres do 6 miesięcy, a jej wysokość nie może być wyższa niż połowa zasiłku dla bezrobotnych określonego w art.72 ust.1 pkt.1 ustawy o promocji... na każde dziecko, na opiekę, którego poniesiono koszty.

W 2022 r. do urzędu wpłynęło 85 wniosków o przyznanie refundacji poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6.

Z 84 osobami zawarto umowy określające wysokość oraz okres dokonywania refundacji. Osoby ubiegające się o zwrot poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, to głównie mieszkańcy miasta - 68 osób.

Na powyższą formę w 2022 roku urząd wydatkował 168,7 tys. zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W miesiącach styczniu i lutym 2022 r. do urzędu wpłynęły 2 wnioski o organizację prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych były samorządy

gminy Stare Juchy i Miasta Elk.

Do prac społecznie użytecznych skierowano 36 osób. W ramach omawianej formy aktywizacji osoby bezrobotne porządkowały drogi gminne i tereny zielone, pomagały w pracach porządkowo-konserwacyjnych, sprzątały i utrzymywały porządek na terenach i obiektach użyteczności publicznej, opiekowały się osobami starszymi, pomagały w kuchni, pomagały przy obsłudze boisk i imprez sportowych, w świetlicach wiejskich.

Prace społecznie użyteczne w równym stopniu podejmowały kobiety, jak i mężczyźni (po 18 osób). Wśród osób skierowanych 32 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 26 w wieku powyżej 50 lat, 9 – zamieszkałe na wsi.

Na prace społecznie użyteczne urząd wydatkował kwotę 18,8 tys. zł.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowe urzędy pracy wpisują do ewidencji **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi** dla obywateli 5 państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina) na okres nie dłuższy niż 24 miesiące.

Działania te dają możliwość m.in. do starania się o wizę, legalizują pracę cudzoziemców na terenie RP.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi

Rok	Złożone oświadczenia	Wpisane do ewidencji	Umorzono
2021	575	563	12
2022	220	216	4

Urząd wydaje również zezwolenia na **pracę sezonową cudzoziemca**. Wydawane są na maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i obejmują wybrane PKD (w tym na działalność związaną z uprawą roślin, hodowlą zwierząt, zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi).

Praca sezonowa

Rok	Złożone wnioski	Wydane zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	Umorzono
2021	131	93	34
2022	34	23	8

Informacja Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowy pracodawcy, wydawana w formie opinii, wymagana jest przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę cudzoziemcowi w Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie.

Informacja Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Rok	Ilość ofert pracy	Ilość wydanych opinii Starosty
2021	48	981
2022	32	932

W 2022 roku Urząd otrzymał także 801 **powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**. Forma ta obowiązuje od 24.02.2022 w związku z art. 22 Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. (*t. j. Dz. U. z roku 2023, poz. 103 ze zm.*).

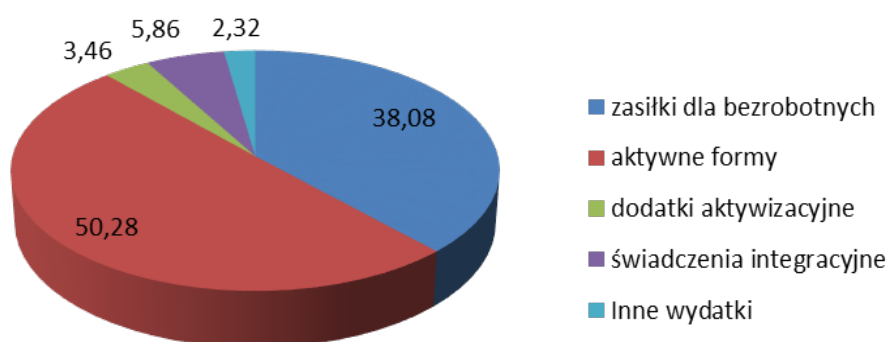
FUNDUSZ PRACY

Podstawowym ekonomicznym instrumentem służącym do łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP). Zgodnie z art. 103 ust 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dysponentem Funduszu Pracy jest minister właściwy ds. pracy. Minister właściwy ds. pracy zgodnie z rozporządzeniem z dnia 25.08.2014 r. w sprawie algorytmu ustalania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014, poz.1294) dokonuje ustalenia kwot środków dla samorządu województw, te zaś dokonują ich podziału na poszczególne powiaty. Podział dokonywany jest według kryteriów określonych w rozporządzeniu takich jak: liczba bezrobotnych do 25 roku życia, liczba bezrobotnych powyżej 50 r. życia, liczba zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych, stopa bezrobocia w powiecie.

W okresie 2022 r. Urząd wydatkował łącznie z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę 27193,3 tys. zł i w odniesieniu do wydatków poniesionych w analogicznym okresie 2021 r. kwota ta zmalała o 7542,5 tys. zł., tj. o 21,7%.

Główną pozycję wydatków z Funduszu Pracy w omawianym okresie stanowiły wydatki związane z finansowaniem instrumentów rynku pracy - 13673,9 tys. zł (50,3% ogółu poniesionych wydatków) oraz wypłat zasiłków dla bezrobotnych – 10354,2 tys. zł (tj. 38,1%)

STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W OKRESIE 2022 r. (w %)

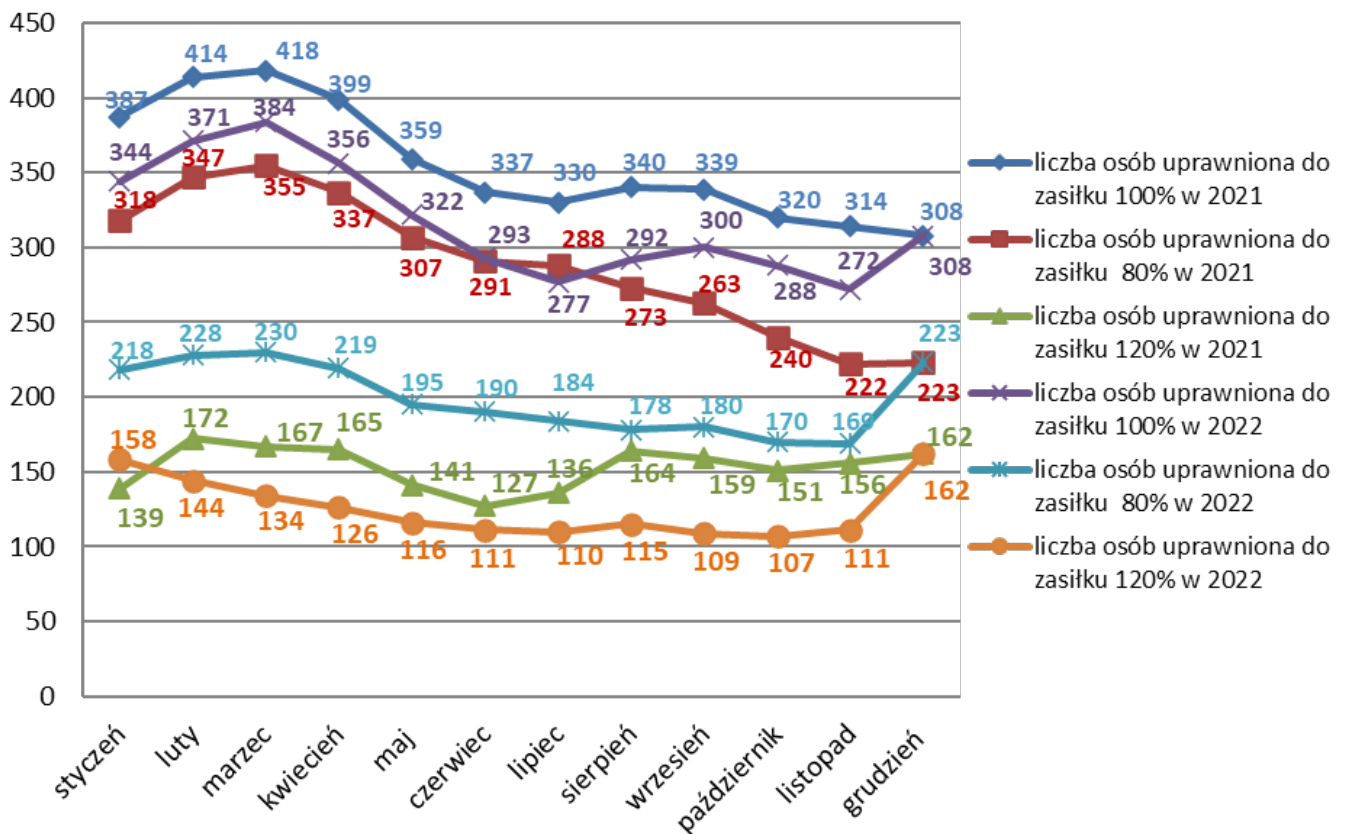


W porównaniu z 2021r. wydatki na zasiłki dla bezrobotnych zmalały – o 1914,9 tys. zł. (tj. o 15,6%), na dodatki aktywizacyjne zmalały o 27,3 tys. zł., a na świadczenia integracyjne wzrosły o 113,5 tys. zł.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA		
	2021	2022	Wzrost / spadek
OGÓŁEM	34 735,8	27 193,3	-7542,5
Z tego:			
zasiłki dla bezrobotnych	12 269,1	10 354,2	-1914,9
dotatki aktywizacyjne	968,2	940,9	-27,3
świadczenia integracyjne	1480,8	1594,3	+113,5
pozostałe	7948,6	630,0	-7318,6
aktywne formy	12 069,1	13 673,9	+1604,8

W strukturze wydatków z tytułu wypłat zasiłków dla bezrobotnych największą pozycję stanowią kwoty wydatkowane na zasiłki w wysokości podstawowej tj. 100%. – 4162,1 tys. zł. Na zasiłki obniżone (80%) w omawianym okresie Urząd wydatkował kwotę 2060,2 tys. zł, zaś na podwyższone (120%) -1901,6 tys. zł. Średnio w miesiącu z zasiłku 100% skorzystało 317 osób, z 80% -198 osób, a ze 120% - 125 osób.

**Liczba osób uprawniona do 80%,100%,120%
zasiłków dla bezrobotnych w 2021 i 2022 r.**



Kwota środków Funduszu Pracy i EFS pozyskanych przez Urząd na inicjowanie instrumentów rynku pracy w roku 2022 kształtowała się na poziomie 14 125,2 tys. zł. (dla porównania w 2021 r. –21 981,5 tys. zł) w tym:

- 7402,6 tys. zł kwota limitu przyznana na podstawie algorytmu,
- 6422,6 tys. zł kwota pozyskana na projekty systemowe realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,

W porównaniu z 2021 r. kwota środków będących w dyspozycji Urzędu zmalała o 7856,3 tys. zł, w tym limit środków Funduszu Pracy przyznawany na podstawie algorytmu wzrósł o 2074,9 tys. zł.

Wzrosły w porównaniu z 2021 r. wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 1604,8 tys. zł.

W omawianym okresie więcej wydano na staże - 5166,9 tys. zł (wzrost o 1010,8 tys. zł), na prace interwencyjne – 1761,3 tys. zł (wzrost o 236,1 tys. zł), na roboty publiczne – 1470,5 tys. zł (wzrost o 217,1 tys. zł), na jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej – 1366,7 tys. zł (spadek o 172,3 tys. zł), na refundację wyposażenia lub doposażenia utworzonego stanowiska pracy - 2655,9 tys. zł (wzrost o 191,9 tys. zł), na szkolenia – 378,8 tys. zł (wzrost o 107 tys. zł), na zasiedlenie 379 tys. zł (wzrost o 49 tys. zł), na prace społecznie użyteczne – 18,8 tys. zł (wzrost o 1,2 tys. zł) i na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, studia podyplomowe – 476 tys. zł (spadek o 36 tys. zł).

Pokazuje to poniższe zestawienie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EFS		
	W TYS. ZŁ		
	2021	2022	WZROST/ SPADEK
Ogółem z tego:	12 069,1	13 673,9	+1604,8
Szkolenia	271,8	378,8	+107
Prace interwencyjne	1525,2	1761,3	+236,1
Roboty publiczne	1253,4	1470,5	+217,1
Staże	4156,1	5166,9	+1010,8
Jednorazowe środki na podjęcie	1539,0	1366,7	-172,3

działalności gosp.			
refundacja wyposażenia doposażenia stanowiska pracy	2464,0	2655,9	+191,9
prace społecznie użyteczne	17,6	18,8	+1,2
Inne (np .studia podyplomowe, KFS)	512,0	476,0	-36
Bon na zasiedlenie	330,0	379,0	+49

PODSUMOWANIE

Z przedstawionego raportu wynika, że rok 2022 zakończył się stabilną sytuacją na rynku pracy.

- ◆ Stopa bezrobocia na koniec roku wyniosła w powiecie (11,5%), zaś w kraju (5,2%). To podobny wynik jak w 2021 r., kiedy stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,4 % natomiast w powiecie 11,0%;
- ◆ W okresie styczeń - grudzień 2022r. liczba bezrobotnych zmalała o 248 osób. W porównaniu do grudnia 2021 r. bezrobocie zmalało o 2,8% (spadek o 96 osób);
- ◆ W okresie 2022 r. urząd zarejestrował 5516 bezrobotnych, wyrejestrował 5612. Liczba osób rejestrujących się w ciągu roku wzrosła o 146 osób, zmalała natomiast liczba wyłączonych z ewidencji o 344 osoby;
- ◆ W porównaniu do ubiegłego roku zmalała o 76 osób liczba pobierających zasiłki;
- ◆ Spadła liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy - o 108 osób, wzrosła liczba bezrobotnych pozostających bez pracy 1-3 miesiące - o 75 osób;
- ◆ Spadła liczba bezrobotnych w wieku 25-34 lata - o 69 osób. Wzrosła liczba bezrobotnych w wieku 25-54 o 32 osoby;
- ◆ Bezrobotni powiatu ełckiego w 2022 r. to osoby legitymujące się przeważnie wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 1075 osób, policealnym - średnim zawodowym

- 764 osoby bądź zasadniczym zawodowym - 682 osoby. Największy spadek w porównaniu do 2021 roku odnotowaliśmy w grupie zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem wyższym – o 44 osoby. Wykształcenie wyższe posiadało 358 osób bezrobotnych, czyli 10,9% ogółu bezrobotnych, co wskazuje, że poziom wykształcenia ma znaczący wpływ na posiadanie pracy;
- ◆ W końcu grudnia 2022r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 384 bezrobotnych do 25 roku życia, 832 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1539 długotrwale bezrobotnych. Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 11,7%, 25,3% oraz 46,7% bezrobotnych ogółem. W porównaniu do 2021 r. spadła liczba bezrobotnych do 25 lat - o 12 osób, spadła liczba bezrobotnych do 50 roku życia - o 87 osób i długotrwale bezrobotnych - o 123 osoby;
 - ◆ W powiecie ełckim zdecydowanie przeważają przedsiębiorstwa mikro (do 9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 96,5% (7982 podmiotów);
 - ◆ W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku zmalała liczba oferowanych przez zakłady miejsc pracy. W dyspozycji urzędu pracy pozostawało 2757 ofert pracy tj. o 237 ofert mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku;
 - ◆ W okresie styczeń- grudzień 2022r. 3317 osób bezrobotnych podjęło pracę tj. o 210 osób mniej niż przed rokiem;
 - ◆ W 2022 r. urząd wydatkował łącznie na aktywizację osób bezrobotnych oraz zasiłki dla bezrobotnych kwotę 27 193,3 tys. zł;
 - ◆ W porównaniu z 2021 r. wzrosły wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 1604,8 tys. zł.