

**Powiatowy Urząd Pracy
w Ełku**

RAPORT

z działań realizowanych przez Urząd w 2020 roku

Ełk , marzec 2021

Liczba bezrobotnych w powiecie ełckim na dzień 31.12.2020 r. wynosiła 3977 osób i była o 197 osób wyższa niż w styczniu 2020 r. W porównaniu do grudnia roku 2019 liczba bezrobotnych w powiecie wzrosła o 474 osoby tj. o 13,5%.

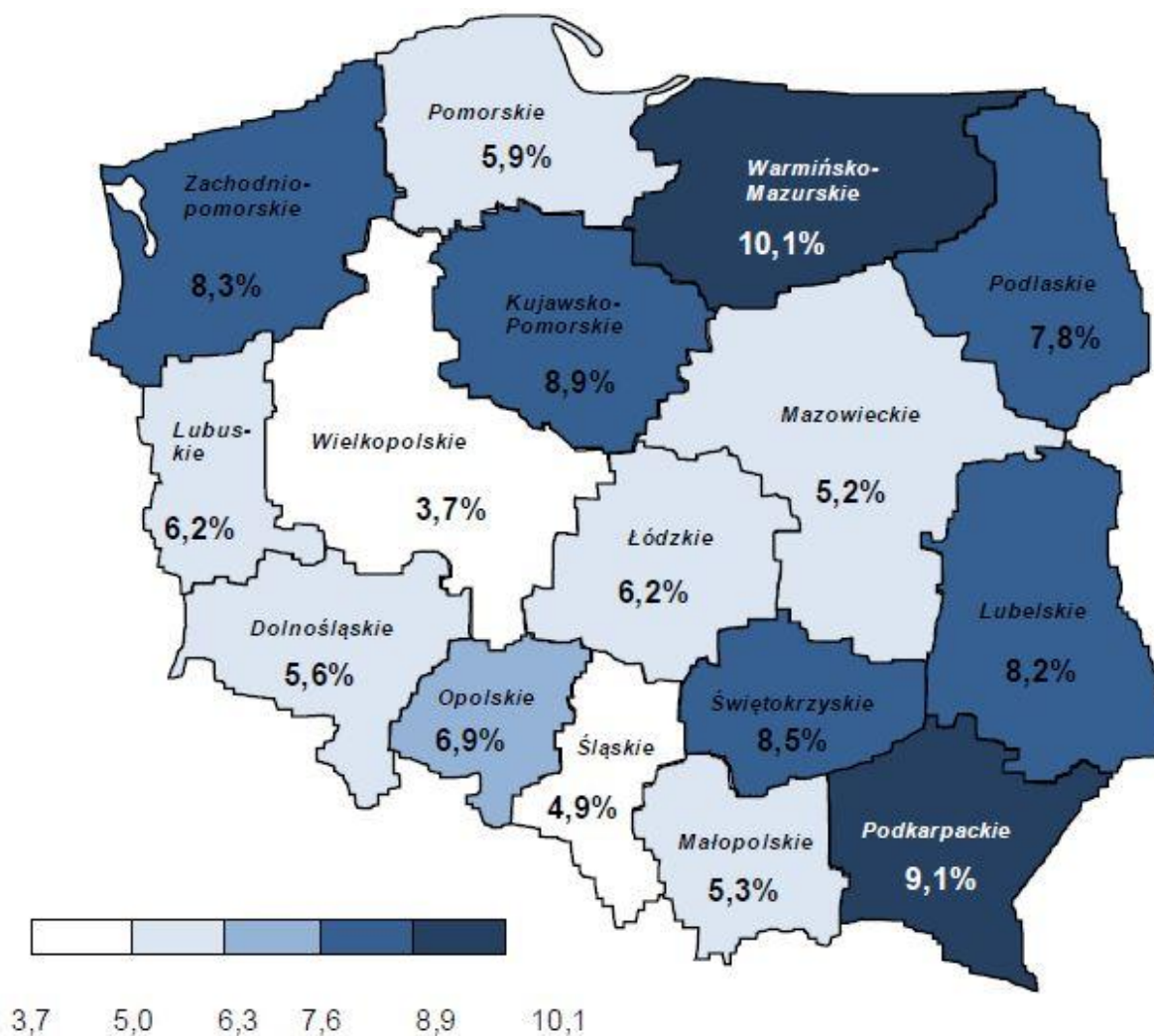
Na koniec grudnia 2020 r. w całej Polsce zarejestrowanych było 1046,4 tys. osób, zaś w województwie warmińsko – mazurskim 51,5 tys. Jak z tego wynika zaewidencjonowani w powiecie stanowili 0,38% zbiorowości polskich bezrobotnych i 7,77% zbiorowości województwa.

Stopa bezrobocia dla powiatu ełckiego w grudniu 2020 r. wyniosła 12,6%. W odniesieniu do grudnia 2019r. wzrosła o 1,4 punktu. W porównaniu do wskaźnika wojewódzkiego stopa bezrobocia w powiecie była wyższa o 2,5 punktu. Powiat ełcki pod tym względem uplasował się na 13 miejscu w województwie.

Liczba bezrobotnych w województwie w rozbiu na podregion ełcki, olecki i gołdapski

BEZROBOCIE W WOJ. WARMIŃSKO- MAZURSKIM WG POWIATÓW	LICZBA BEZROB. W TYS. STAN 31.12.2019	STOPA BEZROBOCIA	LICZBA BEZROB. W TYS. STAN 31.12.2020	STOPA BEZROBOCIA
POLSKA	866,4	5,2	1046,4	6,2
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	45,7	9,0	51,5	10,1
Ełcki	3,5	11,2	4,0	12,6
Olecki	1,3	9,8	1,5	11,3
Gołdapski	0,8	9,5	0,9	9,9

STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW



Stan w dniu 31 grudnia 2020 r.

	2019	2020
POLSKA	5,2%	6,2%
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	9,0%	10,1%
POWIAT EŁCKI	11,2%	12,6%

Źródło: dane GUS

PODMIOTY GOSPODARCZE EŁCKIEGO RYNKU PRACY

W końcu 2020 roku w rejestrze REGON powiatu ełckiego zarejestrowanych było 7861 podmiotów gospodarczych, w tym 5511 osób fizycznych prowadzących własną działalność gospodarczą.

Pod koniec 2019 roku w rejestrze REGON powiatu ełckiego zarejestrowanych było 7523 podmiotów gospodarczych, z czego 5824 to osoby fizyczne prowadzące własną działalność gospodarczą. Na przestrzeni lat 2019-2020 odnotowano wzrost podmiotów gospodarczych o 338 jednostek.

Rozkład liczby podmiotów zarejestrowanych w powiecie jest zróżnicowany w obrębie poszczególnych gmin. Największa liczba podmiotów gospodarczych przypada na gminę miejską Ełk, gdzie liczba jednostek gospodarczych na koniec 2020 roku wynosiła 5825. Dużo mniejszą liczbą podmiotów gospodarczych cechuje się gmina wiejska Ełk- liczba podmiotów gospodarczych na koniec 2020r. wynosiła 1105. Najmniejszą liczbą podmiotów gospodarczych charakteryzuje się gmina Stare Juchy - 226 jednostek gospodarczych. Niewiele więcej podmiotów gospodarczych istnieje na terenie gminy Kalinowo - 318 oraz gminy Prostki - 387.

Zestawienie danych wskazuje na wzrost liczby podmiotów w okresie 2019-2020 we wszystkich gminach powiatu ełckiego.

LATA	POWIAT EŁK	MIASTO EŁK	GMINA EŁK	GMINA KALINOWO	GMINA PROSTKI	GMINA STARE JUCHY
2019	7523	5637	1012	303	362	209
2020	7861	5825	1105	318	387	226
Wzrost/ spadek	+338	+212	+93	+ 15	+25	+17

Źródło: dane GUS

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie ełckim jest handel hurtowy i detaliczny, budownictwo, pozostała działalność usługowa, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, transport i gospodarka magazynowa, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, a także przetwórstwo przemysłowe. Te rodzaje działalności prowadzi odpowiednio około 18,1%, 17,2 %, 8,6%, 8,0%, 7,5%, 7,4%, 7,3% oraz 6,3% przedsiębiorstw w regionie.

W większości obszarów działalności przedsiębiorstw w powiecie liczba zarejestrowanych podmiotów wzrosła, w porównaniu do stanu z końca 2019 roku. Największy wzrost w skali roku odnotowały dwie sekcje: budownictwo (wzrost o 114 podmiotów), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (wzrost o 38 podmiotów).

Obszar działalności przedsiębiorstw w obrębie poszczególnych gmin i miasta kształtuje się podobnie jak w powiecie. Najwięcej podmiotów gospodarczych działających w mieście, gminie Ełk, Prostki, Kalinowo, Stare Juchy to jednostki gospodarcze prowadzące działalność w zakresie handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz budownictwa.

W powiecie ełckim zdecydowanie przeważają przedsiębiorstwa mikro (do 9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 96%. W następnej kolejności, stosunkowo dużo mniejszą część wszystkich przedsiębiorstw, stanowią przedsiębiorstwa małe (10-49 pracowników) – ok. 3%. Przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 50 pracowników stanowią jedynie około 0,8% ogółu zarejestrowanych podmiotów. W powiecie istnieje zaledwie jedna jednostka gospodarcza zatrudniająca więcej niż 1000 pracowników. Dane dotyczące liczby zarejestrowanych podmiotów w podziale według klas wielkości ilustruje poniższa tabela.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa		Liczba podmiotów	Udział %	Wzrost/ spadek
Mikroprzedsiębiorstwa	0-9 pracowników	7575	96,36	+342
Małe przedsiębiorstwa	10-49 pracowników	223	2,84	-5
Średnie przedsiębiorstwa	50-249 pracowników	61	0,78	+1
Duże przedsiębiorstwa	250-999 pracowników	1	0,01	0
	1000 i więcej	1	0,01	0
Ogółem		7861	100	

Źródło: dane GUS

Jako powiatowa administracja zespólna Powiatowy Urząd Pracy realizował działania przewidziane ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.). Zgodnie z uregulowaniami prawnymi do zadań realizowanych przez Urząd należy między innymi:

- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie rejestru tych osób,
- prowadzenie pośrednictwa pracy,

- świadczenie usługi poradnictwa zawodowego,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendium szkoleniowego,
- inicjowanie, finansowanie lub dofinansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży, przygotowań zawodowych w miejscu pracy,
 - stypendiów dla bezrobotnych podejmujących dalszą naukę,
 - dodatków aktywizacyjnych, bonów szkoleniowych, bonów stażowych, bonów zasiedleniowych,
 - kosztów studiów podyplomowych
 - wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia.

REJESTRACJA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW)

W okresie 2020 r. Urząd zarejestrował 5546 bezrobotnych, z czego 801 (14,4%) osób zarejestrowało po raz pierwszy, a 4745 (85,6%) osób zgłosiło się do Urzędu po raz kolejny. W 2019 roku w tym samym okresie zarejestrowało się 5962 bezrobotnych tj. o 416 osób więcej.

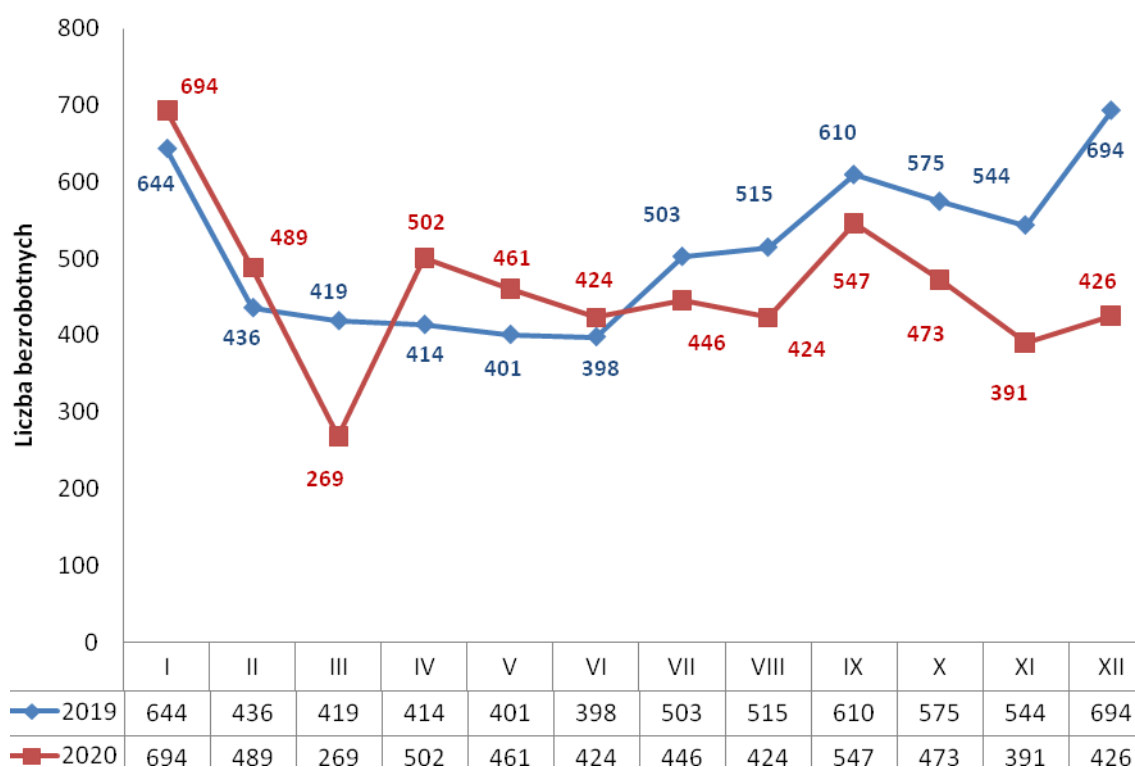
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważali mężczyźni – 3016 osób, kobiety w liczbie 2530 stanowiły 45,62% ogółu zarejestrowanych.

Do Urzędu częściej zgłaszały się osoby bezrobotne poprzednio pracujące – 4697 osób tj. 84,7 % ogółu zarejestrowanych niż dotychczas niepracujące - 849 tj. 15,3% ogółu.

W analizowanym okresie Urząd zarejestrował 223 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących pracodawcy - stanowiły one 4,0% ogółu rejestrujących się w tym okresie.

Większość rejestrujących się bezrobotnych zamieszkiwała w mieście - 3114 osób tj. 56,1% ogółu. Zamieszkujący na wsi stanowili 43,9% ogółu zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych w latach 2019 – 2020



WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH (ODPŁYW)

W omawianym okresie z ewidencji Urzędu wyłączono 5072 osoby. Dla porównania w tym samym okresie 2019 r. wyłączono 6471 bezrobotnych tj. o 1399 osób więcej niż w 2020 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji przeważali mężczyźni - 2728, kobiety były w mniejszości - stanowiły 46,2% (2344) ogółu wyłączonych.

Częściej wyłączane były osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście - 2944 (58% ogółu wyłączonych); mniej bo tylko 2128 (42%) to osoby zamieszkałe na wsi.

Zasadnicze przyczyny wyłączenia z ewidencji to :

- podjęcie pracy - 3251 (64,1%),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 566 (11,2%),
- rozpoczęcie stażu pracy - 290 (5,7%),
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – 35 (0,7%)
- rozpoczęcie szkolenia - 35 (0,7%),

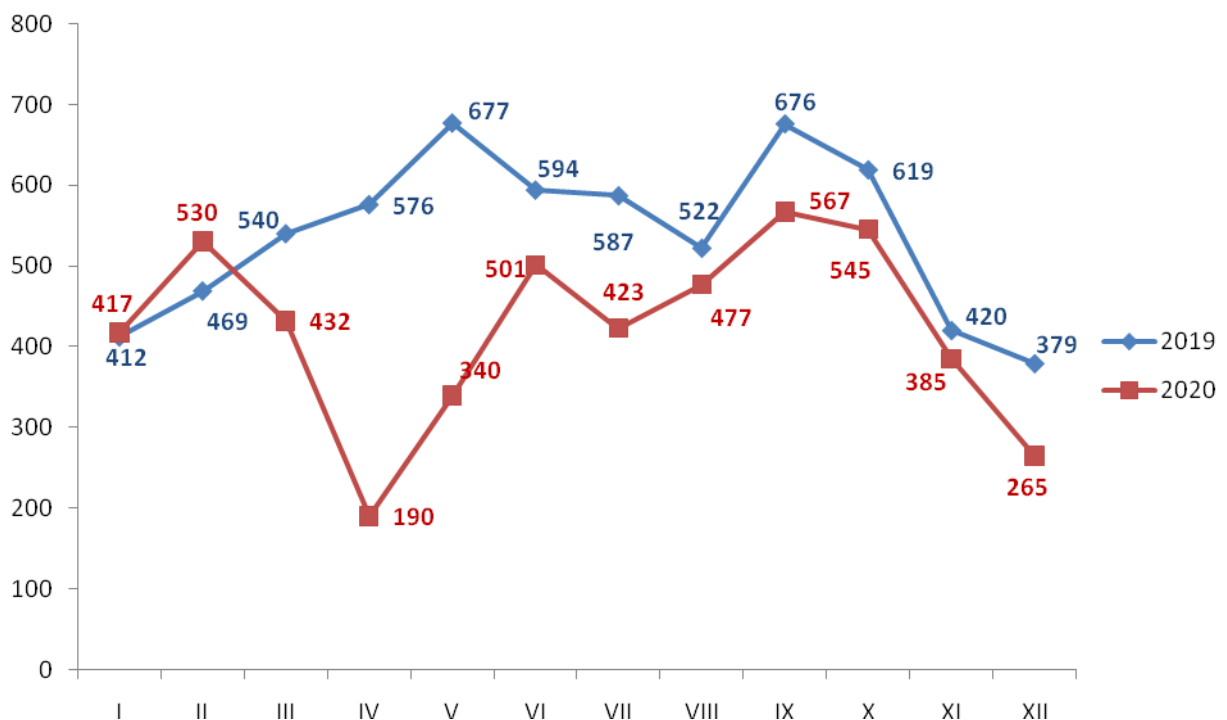
- podjęcie robót publicznych - 86 (1,7%)
- podjęcie pracy na refundowanym stanowisku - 127 (2,5%)
- podjęcie prac społecznie użytecznych - 23 (0,5%)
- rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej - 49 (1,0%)
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 373 (7,4%),
- podjęcie prac interwencyjnych – 185 (3,6%)
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 19 (0,4%)
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego- 45 (0,9%).

Najważniejszą przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy – 3251 osób (64,1% odpływu). Wśród bezrobotnych wyłączonych z tego tytułu 1531 osób to bezrobotne kobiety (47,1% wyłączonych z powodu podjęcia pracy) zaś 1720 – 52,9% podejmujących pracę to mężczyźni.

Struktura wyłączonych z tytułu podjęcia pracy wskazuje, że większość - 2649 osób podjęło pracę niesubsydiowaną. W formach subsydiowanych zatrudnienie znalazły 602 osoby. Staż, prace społecznie użyteczne i szkolenie podjęło 348 bezrobotnych.

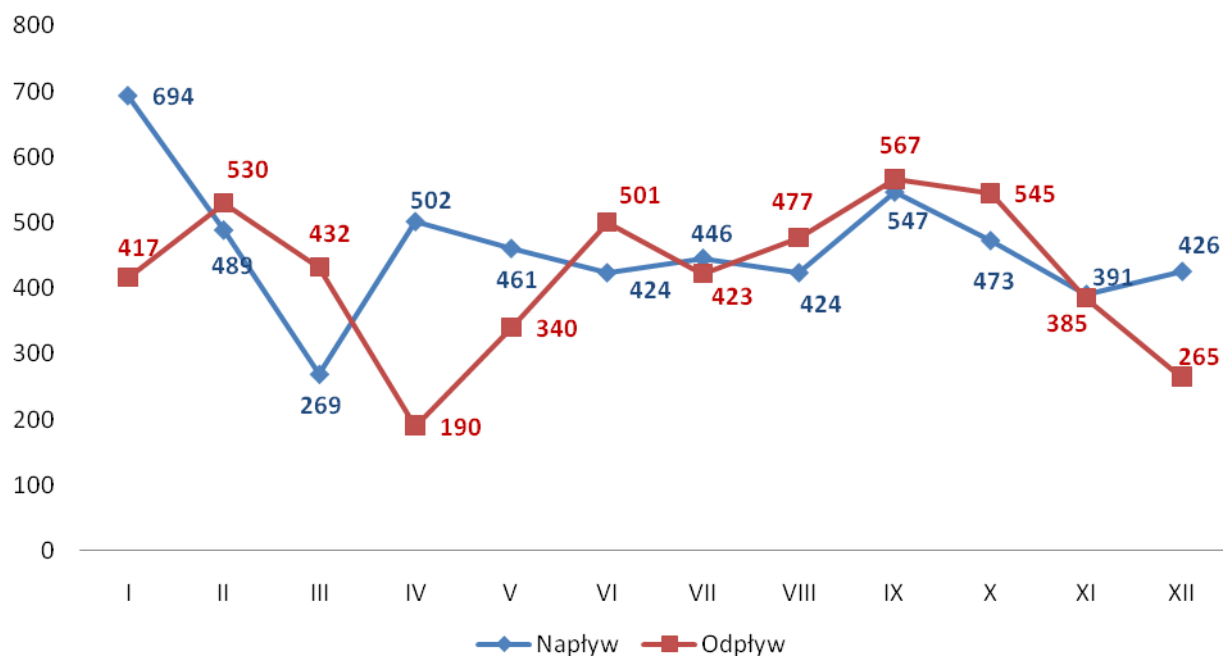
Częstym powodem skreślenia z rejestru był fakt niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 566 osób (11,2% odpływu). Gotowości do pracy częściej nie potwierdzają mężczyźni (442).

Odływ z ewidencji bezrobotnych 2019-2020



Odływ bezrobotnych z ewidencji Urzędu w 2020 r. był o 474 osoby niższy od napływu.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020r.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w latach 2019 – 2020

LATA	OGÓŁEM	KOBIETY	Z PRAWEM DO ZASIŁKU	NAPŁYW	ODPŁYW
2019	3503	1941	839	5962	6471
2020	3977	2127	886	5546	5072
Wzrost/ spadek	+474	+186	+47	-416	-1399

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji PUP w Ełku figurowało 886 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 22,3% ogółu bezrobotnych .

W analogicznym okresie roku ubiegłego prawo do zasiłku posiadało 839 osób tj. 24% bezrobotnych ogółem. W ciągu roku 2020 zarejestrowały się 1424 osoby uprawnione do pobierania zasiłku. Zasiłek częściej pobierają kobiety niż mężczyźni. W końcu grudnia 2020r. uprawnionych do zasiłku było 420 mężczyzn i 466 kobiet.

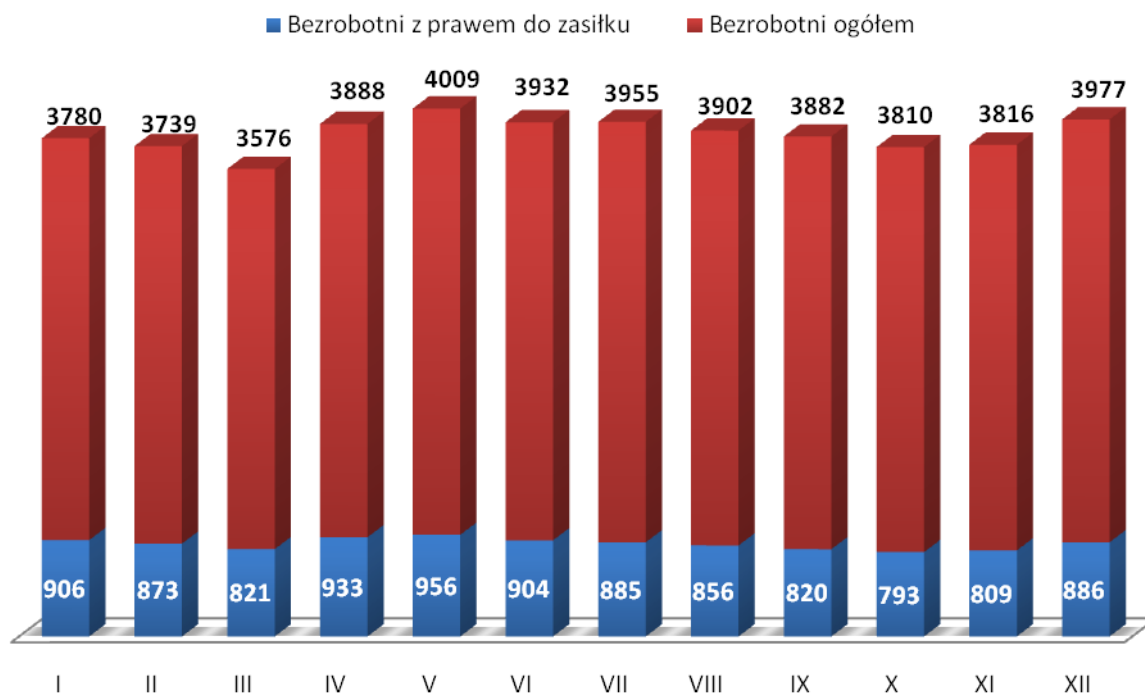
W ciągu 2020 roku średnio zasiłek pobierało 387 mężczyzn i 484 kobiety. Analiza wypłacanych zasiłków wskazuje, że najwięcej osób pobiera zasiłek podstawowy. W miesiącu grudniu podstawowy zasiłek w wysokości 1200,00 zł (po trzech miesiącach 942,30 zł) pobrało 337 osób, zasiłek obniżony w wysokości 960,00 zł (po trzech miesiącach 753,90 zł) - 301 osób, a podwyższony w kwocie 1440,00 zł (po trzech miesiącach pobierania 1130,80 zł) – 130 osób. W porównaniu do początku roku liczba osób pobierających zasiłek podstawowy zmalała o 3 osoby, a podwyższony o 88 osób. Liczba osób pobierająca zasiłek obniżony wzrosła o 55 osób.

W porównaniu do grudnia ubiegłego roku liczba zasiłkobiorców wzrosła o 47 osób. Osoby uprawnione do zasiłku to głównie mieszkańcy miasta – 491 osób zaś gmin – 395 osób. Wśród bezrobotnych z prawem do zasiłku osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 58,8 % ogółu uprawnionych. Z kategorii osób do 25 roku życia zasiłek pobierało 65 osób, długotrwale bezrobotnych - 31, oraz 230 osób powyżej 50 roku życia i 220 bez kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
	ogółem	przyrost/spadek w odniesieniu do poprzedniego roku
2019	839	+10
2020	886	+47

Zarejestrowani bezrobotni oraz bezrobotni z prawem do zasiłku – 2020r.



BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Na koniec grudnia 2020 r. wśród 3977 osób bezrobotnych najliczniejszą grupą były osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe - 1337 osób (33,6% populacji bezrobotnych).

Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymował się co czwarty bezrobotny powiatu ełckiego (900 osób). Trzecią pod względem liczebności jest grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe - 797 osób tj. 20,1% ogółu bezrobotnych. Tylko 11,5% ogółu bezrobotnych (456 osób) posiadało wykształcenie wyższe. Nieliczną grupą są również bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 487 osób tj. 12,2% ogółu.

Bezrobotni według wykształcenia lata 2019-2020

lata	wyższe	udział %	policealne i średnie zawodowe	udział %	średnie ogólnokształcące	udział %	zasadnicze zawodowe	udział %	gimnazjalne i niższe	udział %
2019	364	10,4	792	22,6	430	12,3	766	21,9	1151	32,8
2020	456	11,5	900	22,6	487	12,2	797	20,1	1337	33,6
Wzrost /spadek	+ 92		+ 108		+ 57		+ 31		+ 186	
zamieszkali na wsi										
2019	125	7,9	328	20,9	158	10,1	346	22,0	615	39,1
2020	143	7,6	394	21,0	189	10,1	381	20,3	769	41,0
Wzrost /spadek	+18		+66		+31		+35		+154	

Podobną strukturą cechuje się grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (1876 osób). Według stanu na koniec grudnia 2020 roku najwięcej bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego 769 (41%) oraz zasadnicze zawodowe 381 (20,3%). Wykształceniem średnim (ogólnokształcącym, średnim zawodowym lub policealnym) legitymowało się 31,1 % zarejestrowanych. W zbiorowości bezrobotnych zamieszkałych na wsi, mniej niż jedna trzecia, w porównaniu do liczby bezrobotnych z miasta Ełk posiadało dyplom uczelni wyższej. Zestawienie tabelaryczne wskazuje na wyższy wzrost liczby bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym w porównaniu do liczby bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz policealnym i średnim zawodowym.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Według stanu z końca miesiąca grudnia 2020 r. dominującym wiekiem wśród osób bezrobotnych powiatu ełckiego byli bezrobotni w przedziale 25 – 34 lata. Dotyczy to zarówno bezrobotnych zamieszkałych w mieście jak i na wsi. Osób bezrobotnych z tego przedziału wiekowego było aż 1115 (28% populacji bezrobotnych). Nieco mniej liczebną była grupa bezrobotnych w wieku 35-44 lata - 1001 osób (25,2%). Wśród osób w wieku 25-34 lata 32% pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, zaś wśród bezrobotnych w wieku 35-44 lata

38,6%. Nie wiele mniej liczebna jest grupa osób w wieku 45-54 lata – 690 osób (17,3%) oraz zaawansowana wiekowo tj. z przedziału 55-60 i więcej lat – 688 osób (17,3%) W grupie 55-60 i powyżej najwięcej, bo 48,8% pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy. Najmniej liczebną jest grupa bezrobotnych w wieku 18-24 lata - 483 bezrobotnych (12,1%). W porównaniu do ubiegłego roku tendencje wiekowe nie uległy zmianie. Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że wraz ze wzrostem bezrobocia w 2020r. udział bezrobotnych w poszczególnych grupach zwiększył się; największy wzrost odnotowujemy w grupie bezrobotnych 35-44 lata.

Bezrobotni według wieku lata 2019-2020

Lata	18-24	udział %	25-34	udział %	35-44	udział %	45-54	udział %	55 i więcej	udział %
2019	452	12,9	999	28,5	801	22,9	576	16,4	675	19,3
2020	483	12,1	1115	28	1001	25,2	690	17,3	688	17,3
wzrost /spadek	+31		+116		+200		+114		+13	
zamieszkali na wsi										
2019	272	17,3	450	28,6	325	20,7	255	16,2	270	17,2
2020	310	16,5	515	27,5	416	22,2	336	17,9	299	15,9
wzrost /spadek	+38		+65		+91		+81		+29	

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Analizując strukturę bezrobocia pod względem czasu pozostawania bez pracy możemy zauważyć, że w końcu grudnia 2020 najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia 6-12 miesięcy (840 osób). Osoby te stanowiły 21,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (1-3 miesięcy – 18,2%, 3-6 miesięcy- 16,8 %, 12-24 miesiące –18,1% i powyżej 24 miesięcy – 17,2%). W porównaniu do końca grudnia 2019 roku odsetek tej kategorii bezrobotnych wzrósł o 7,4 punktu procentowego. Zestawienie tabelaryczne wskazuje ,że na przestrzeni lat 2019-2020 spadek bezrobocia odnotowano w trzech grupach bezrobotnych pozostających bez pracy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy i pow. 24 miesięcy. Wzrost zanotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy i 12-24 m-ce.

Długi okres pozostawania poza oddziaływaniem środowiska pracy powoduje specyficzne zmiany w sposobie funkcjonowania jednostki, które powodują syndrom tzw. chronicznego bezrobocia.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy lata 2019-2020

lata	do 1 m-ca	udział %	1-3 m-ce	udział %	3-6 m-cy	udział %	6-12 m-cy	udział %	12-24 m-cy	udział %	powyżej 24 m-cy	udział %
2019	467	13,3	785	22,4	619	17,7	482	13,8	462	13,2	688	19,6
2020	340	8,5	724	18,2	668	16,8	840	21,1	720	18,1	685	17,2
spadek/ wzrost	-127		-61		+49		+358		+258		-3	
zamieszkali na wsi												
2019	189	12,0	353	22,5	267	17,0	204	13,0	223	14,2	336	21,4
2020	177	9,4	340	18,1	305	16,3	368	19,6	347	18,5	339	18,1
spadek/ wzrost	-12		-13		+38		+164		+124		+3	

BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

W końcu grudnia 2020 r. w ewidencji urzędu pozostawało 2101 (tj.52,8% ogółu) bezrobotnych zamieszkałych w mieście oraz 1876 zamieszkałych na wsi (tj.47,2%). Największy wzrost liczby bezrobotnych w porównaniu do 2019 roku miał miejsce w mieście – o 170 osób. W gminie Elk zanotowano wzrost o 124 osoby, w gminie Kalinowo o 70 osób, w gminie Prostki o 63 osoby, w gminie Stare Juchy o 47 osób.

Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2020 r.

Miesiąc	Miasto Elk	Gmina Elk	Gmina Kalinowo	Gmina Prostki	Gmina Stare Juchy
Grudzień 2019	1931	785	302	337	148
Styczeń 2020	2076	840	332	376	156
Luty 2020	2043	857	328	355	156
Marzec 2020	1943	815	321	345	152
Kwiecień 2020	2128	878	325	386	171
Maj 2020	2206	903	326	394	180
Czerwiec 2020	2169	883	318	388	174
Lipiec 2020	2169	886	332	383	185
Sierpień 2020	2123	878	326	388	187
Wrzesień 2020	2102	878	330	388	184
Październik 2020	2059	850	333	386	182
Listopad 2020	2059	847	340	383	187
Grudzień 2020	2101	909	372	400	195

Najwięcej bezrobotnych poza miastem zamieszkiwało w gminie Elk –909 tj. 22,8% ogółu bezrobotnych, najmniej w gminie Stare Juchy –195 osób tj. 4,9% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni według miejsca zamieszkania lata 2019-2020

Lata	Ogółem	Miasto Elk	udział %	Gmina Elk	udział %	Gmina Kalinowo	udział %	Gmina Prostki	udział %	Gmin a Stare Juchy	udział %
2019	3503	1931	55,2	785	22,4	302	8,6	337	9,6	148	4,2
2020	3977	2101	52,8	909	22,8	372	9,4	400	10,1	195	4,9
Wzrost/ spadek	+474	+170		+124		+70		+63		+47	

Liczba kobiet w powiecie i gminach w latach 2019-2020

lata	Ogółem	Miasto	Gmina Elk	Kalinowo	Prostki	Stare Juchy
2019	1941	1067	439	157	201	77
2020	2127	1133	492	187	214	101
Wzrost/ spadek	+186	+66	+53	+30	+13	+24

Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że na przestrzeni lat 2019-2020 we wszystkich gminach wzrosła liczba bezrobotnych. Świadczy to o pogorszeniu sytuacji na rynku pracy oraz mniejszym zapotrzebowaniu na pracowników.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH (WYBRANE KATEGORIE - GRUPY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

KOBIETY

W końcu grudnia 2020 liczba zarejestrowanych w PUP w Ełku bezrobotnych kobiet wynosiła 2127 osób, stanowiły one 53,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z początku roku (2046 – 54,1%) liczba kobiet wzrosła o 81 osób.

W ciągu 2020 roku PUP w Ełku zarejestrował 2530 bezrobotnych kobiet, wyłączył zaś z ewidencji 2344. Tak więc, w wymienionym wyżej okresie sprawozdawczym, odpływ kobiet z urzędu był niższy od napływu o 186 kobiet.

Z kobiet rejestrujących się w analizowanym okresie największy udział miały bezrobotne, które zgłosiły się do naszego urzędu po raz kolejny - 2120 (83,8 % napływu), bezrobotne rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły – 16,2% tj. 410 kobiet. Częściej rejestrowały się kobiety zamieszkałe w mieście – 1473 osoby (58,2% napływu). Wśród rejestrujących się kobiet 2124 tj. 84% to kobiety poprzednio pracujące. Niewiele zarejestrowało się kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - 111 kobiet (4,4 % napływu).

Na ogólną liczbę 2127 bezrobotnych kobiet pozostających w ewidencji PUP w Ełku w końcu 2020 r. zdecydowaną większość stanowiły osoby pochodzące z miasta Ełk - 1133, tj. 53,3% ogółu, z pozostałych gmin zaś 994 kobiety, tj. 46,7% .

Wśród wyłączonych z ewidencji, w okresie 2020 roku, bezrobotnych kobiet: 1531 podjęło pracę, z tego 92 w ramach prac interwencyjnych, 30 w ramach robót publicznych, 16 podjęło własną działalność gospodarczą oraz 32 w ramach utworzonych refundowanych miejsc pracy, 20 kobiet podjęło pracę w poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.

813 kobiet wykreślono z innych przyczyn takich jak: rozpoczęcie stażu - 217, udział w szkoleniu - 2, 14 - podjęcie prac społecznie użytecznych - 9, dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej - 208, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 124.

Zmiany w poziomie bezrobocia kobiet w latach 2019 - 2020

KOBIETY	2019	2020
Ogółem	1941	2127
Według wykształcenia		
Wyższe	259	321
Policealne i średnie zawodowe	517	569
Średnie ogólnokształcące	286	325
Zasadnicze zawodowe	315	292
Gimnazjalne i niższe	564	620
Według wieku		
18-24	266	281
25-34	663	729
35-44	476	578
45-54	308	340
55-60	228	199
Według czasu pozostawania bez pracy		
do 1m-c	148	141
1-3	360	299
3-6	367	350
6-12	297	426
12-24	310	451
Pow. 24	459	460

Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że przeciętna bezrobotna kobieta w powiecie to osoba z wykształceniem gimnazjalnym i niższym bądź policealnym i średnim zawodowym w wieku 25-44 lata, pozostająca bez pracy dłużej niż 24 miesięcy.

BEZROBOTNI W WIEKU 18-25 LAT

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „bezrobotny do 25 roku życia” to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

W roku 2020 z tej grupy osób zarejestrowało się w PUP w Ełku 1103 bezrobotnych w tym 511 kobiet.

Bezrobotni z przedziału 18-25 lata stanowili 19,9% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie; 418 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 685 po raz kolejny. Wyłączono natomiast w tym czasie z rejestru 984 bezrobotnych z których 640 podjęło pracę. Wśród osób wyłączonych mężczyźni stanowili 55,7% ogółu wyłączonych z tej grupy.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w wieku 18-25 lata

Rok	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia	Z powodu podjęcia stażu	Stan w końcu roku
2019	1274	1240	622	12	130	452
2020	1103	984	640	21	80	483

Zasiłek dla bezrobotnych pobierało średnio w miesiącu 52 bezrobotnych tej populacji. Bezrobotni do 25 roku życia to w większości osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 190 osób (39,3% tej populacji) oraz policealnym i średnim zawodowym - 120 (24,8 % populacji) pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (150 osób).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób do 25 roku życia w latach 2019 - 2020

Bezrobotni do 25 roku życia	2019	2020
Ogółem	452	483
Według wykształcenia		
wyższe	21	21
Policealne i średnie zawodowe	102	120

Średnie ogólnokształcące	86	90
Zasadnicze zawodowe	68	62
Gimnazjalne i niższe	175	190
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	94	58
1-3	137	150
3-6	104	109
6-12	38	77
12-24	35	60
Pow.24	44	29

Łącznie w końcu 2020 r. w rejestrach urzędu pozostawało 483 bezrobotnych w wieku do 25 lat tj.(12,1% ogółu) i w porównaniu do 2019 r. populacja tej grupy wzrosła się o 31 osób. W końcu 2019 r. zarejestrowanych było 452 osób w wieku do 25 lat stanowiąc 12,9% ogólnej liczby bezrobotnych.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W roku 2020 zarejestrowało się w PUP w Ełku 1676 bezrobotnych długotrwale, w tym 975 kobiet.

Długotrwale bezrobotni stanowili 30,2 % wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie. Ich łączna liczba kształtowała się w końcu 2020 roku na poziomie 1849 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 46,5%.

W tym czasie wyłączono z rejestru 1350 długotrwale bezrobotnych, z których 658 podjęło pracę, w tym 25 w ramach robót publicznych, 5 rozpoczęło szkolenie, 89 staż, 38 podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 19 zatrudnionych zostało na utworzonych w ramach refundacji miejscach pracy, 11 długotrwale bezrobotnych uzyskało dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

„Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych

ROK	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygot. zawodowego	Z powodu podjęcia prac interwencyjnych, robót publicznych	Stan w końcu roku
2019	1592	2135	829	130	69	1523
2020	1676	1350	658	94	63	1849

Według stanu w końcu 2019 roku ich liczba kształtowała się na poziomie 1523 osób stanowiąc 43,5% ogólnej liczby bezrobotnych i populacja długotrwale bezrobotnych była niższa o 326 osób.

Długotrwale bezrobotni to głównie osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (654 osoby) w wieku 35-44 lat (510 osób).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych - 2019-2020

Długotrwale bezrobotni	2019	2020
Ogółem	1523	1849
Według wykształcenia		
wyższe	129	172
Policealne i średnie zawodowe	345	400
Średnie ogólnokształcące	161	214
Zasadnicze zawodowe	349	409
Gimnazjalne i niższe	539	654
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	44	37
1-3	114	60
3-6	127	88
6-12	118	290
12-24	462	720
Pow.24	658	654
Według wieku		
18-24	108	123
25-34	419	480

35-44	388	510
45-54	258	319
55-59	195	233
60 i więcej	155	184

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia to bezrobotny, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia.

W końcu 2020 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 1042 stanowili 26,2% bezrobotnych ogółem. Wśród bezrobotnych tej grupy dominowali mężczyźni w liczbie 666 osób, kobiety - w liczbie 376 stanowiły 36,1% .

Napływ do bezrobocia tej kategorii osób w omawianym czasie wyniósł 1098 osób. 1033 osoby zarejestrowały się po raz kolejny, a tylko 65 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród 1024 osób wyrejestrowanych, 557 podjęło pracę, 4 rozpoczęły szkolenie, 23 - staż, 46 skorzystało z robót publicznych, a 32 z prac interwencyjnych. Wśród podejmujących pracę przeważali mężczyźni – 348, stanowiąc 62,5% wyłączonych z tego tytułu.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych powyżej 50 roku życia

ROK	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygot. zawod.	Z powodu podjęcia prac interwen., robót publ.	Stan w końcu roku
2019	1235	1323	664	53	108	968
2020	1098	1024	557	27	78	1042

W porównaniu do 2019 r. liczba bezrobotnych tej kategorii wzrosła o 74 osoby. Bezrobotni powyżej 50 roku życia to osoby cechujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (396) oraz zasadniczym zawodowym (380 osób), pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (464 osoby).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób do 50 roku życia w latach 2019-2020

Bezrobotni do 50 roku życia	2019	2020
Ogółem	968	1042
Według wykształcenia		
wyższe	34	34
Policealne i średnie zawodowe	192	186
Średnie ogólnokształcące	54	46
Zasadnicze zawodowe	352	380
Gimnazjalne i niższe	336	396
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	89	81
1-3	208	168
3-6	142	115
6-12	148	214
12-24	136	211
Pow.24	245	253

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2020 w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowanych było 270 osób niepełnosprawnych. Liczba zarejestrowanych w tej kategorii obejmowała 235 bezrobotnych i 35 poszukujących pracy. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoby niepełnosprawne pobierające świadczenia rentowe nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej i rejestrowane są w powiatowych urzędach pracy jako „niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu”.

W porównaniu do ubiegłego roku liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych zaewidencjonowanych w powiatowym urzędzie pracy naszego powiatu wzrosła o 38 osób. Według stanu na koniec grudnia 2020 roku wśród ogółu zarejestrowanych odsetek niepełnosprawnych wynosił 5,9 %. Dane statystyczne wskazują, że na przestrzeni roku

(grudzień 2019/grudzień 2020) liczba wszystkich zaewidencjonowanych niepełnosprawnych w powiatowym urzędzie pracy naszego powiatu wzrosła o 15,4 %.

Dokładne dane według stanów na koniec miesiąca zawarto w tabeli.

Miesiąc/rok	Bezrobotni ogółem	w tym		% wskaźnik	
		Bezrobotni niepełnosprawni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	4:2	3:2
1	2	3	4	5	6
XII 2019	3503	197	37	1,1	5,6
XII 2020	3977	235	35	0,9	5,9

Wśród niepełnosprawnych dominują mężczyźni, którzy na koniec grudnia 2020 r. stanowili 64,7% ogółu niepełnosprawnych

Niepełnosprawni to głównie osoby cechujące się wykształceniem podstawowym i niższym oraz zasadniczym zawodowym (165 osób), pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (121 osób), z upośledzonym stanem narządu ruchu (43 osoby) bądź chorobami neurologicznymi (51 osób).

Ze względu na stopnie niepełnosprawności liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych na koniec grudnia 2020 roku kształtowała się następująco:

Stopnie Niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
Znaczny	1	12
Umiarkowany	43	15
Lekki	191	8
Ogółem	235	35

Zaledwie co siódmy niepełnosprawny (32 osoby) posiadał prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Niepełnosprawni to przede wszystkim mieszkańcy miasta (158 osób) - na wsi zamieszkiwało 32,8 % z nich.

W okresie styczeń - grudzień 2020 r. w urzędzie zarejestrowało się 265 osób niepełnosprawnych. W tym samym czasie status niepełnosprawnego utraciło 228 osób.

Wśród wyłączonych z ewidencji 128 osób podjęło pracę, w tym 5 w ramach robót publicznych, 3 w ramach prac interwencyjnych, 6 zatrudnionych zostało na utworzonych w ramach refundacji miejscach pracy ze środków PFRON, ponadto 1 osoba rozpoczęła szkolenie, 7 rozpoczęło staż, 4 osoby skorzystały z prac społecznie użytecznych.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednicy pracy w ramach świadczonej usługi udzielali profesjonalnej pomocy osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednicy pracy w ramach świadczonej pomocy osobom bezrobotnym przygotowują indywidualny plan działania, który jest dostosowany do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego.

Pośrednictwo pracy świadczone było zgodnie z zasadami jawności, równości i dostępności i dobrowolności.

Usługi pośrednictwa pracy realizowane były poprzez:

1. Pozyskiwanie ofert pracy,
2. Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
3. Upowszechnianie ofert pracy, w tym przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy,
4. Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
5. Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
6. Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,

W 2020 roku pośrednicy pracy pozyskali lub przyjęli zgłoszenia 2350 miejsc pracy dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy. W odniesieniu do 2019 r. liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędu pracy zmalała o 1636 tj. o 41%.

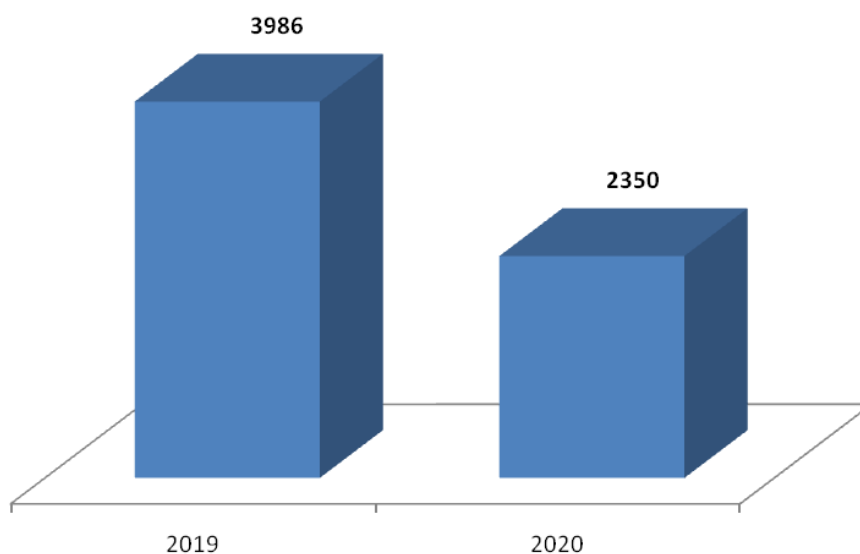
Na pozyskane w 2020r. oferty pracy zostało wydanych 1278 skierowań do pracy. W tym 515 na realizację ofert pracy niesubsydiowanej. Dodatkowo - wydano 416 skierowań w celu odbycia stażu.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom pracodawców zostały zorganizowane w siedzibie urzędu giełdy pracy.

Giełda pracy jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. W 2020r. w Urzędzie odbyło się 7 giełd pracy na które, wydano 77 skierowań w tym zatrudnionych zostało 14 osób.

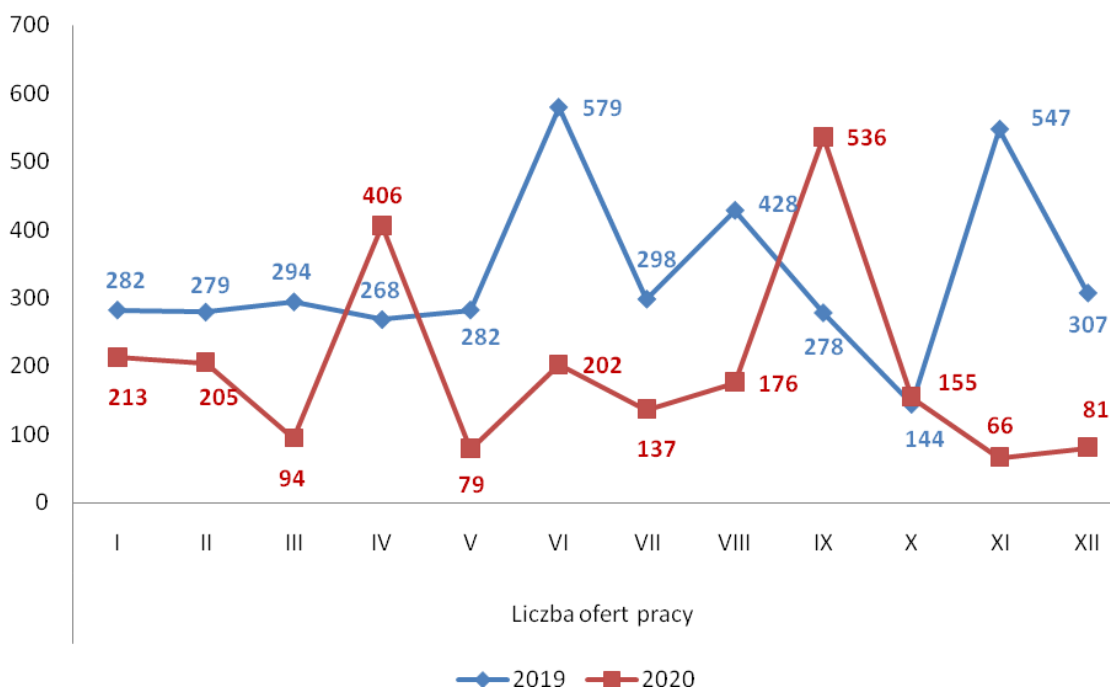
Powiatowy urząd pracy współpracuje z właściwym terytorialnie wojewódzkim urzędem pracy przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Oferty przekazywane z sieci EURES podawane są do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń. Osoby zainteresowane podjęciem pracy w UE/EOG mają także szansę złożenia swojej aplikacji (zarejestrowania swego CV) w internetowej bazie, do której dostęp mają pracodawcy z całej Europy.

Liczba ofert pracy w 2019 -2020 r.



Zdecydowana większość ofert pracy zgłaszana w 2020 r. pochodziła z sektora prywatnego – 2075 ofert. Sektor publiczny zgłosił 275 ofert pracy.

Napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020



Znaczącą pozycję w strukturze zgłoszonych ofert pracy stanowiły oferty pracy subsydiowanej. W okresie styczeń - grudzień 2020 r. z inicjatywy urzędu utworzonych zostało 836 miejsc pracy. Oprócz ofert subsydiowanych w 2020r. urząd dysponował dość dużą ilością ofert pracy krótkoterminowej bądź sezonowej. W okresie styczeń- grudzień 2020 r. do urzędu wpłynęło 1337 tego rodzaju ofert.

Jeżeli chodzi o sekcje PKD, z których pochodziły oferty pracy to procentowo najwięcej propozycji zgłosiły sekcje: "Przetwórstwo przemysłowe", "Handel", "Budownictwo", „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”.

Sekcje PKD	Liczba ofert 2019	% wskaźnik udziału ofert w zgłosz.	Liczba ofert 2020	% wskaźnik udziału ofert w zgłosz.
Budownictwo	624	15,7	249	10,6
Handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów mechanicznych motocykli oraz artykułów przeznaczenia osobistego i użytku domowego	356	8,9	279	11,9
Przetwórstwo przemysłowe	1359	34,1	1025	43,6
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenie społeczne	202	5,1	156	6,6
Edukacja	157	3,9	84	3,6

Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	658	16,5	161	6,9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	126	3,2	89	3,8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	120	3,0	40	1,7
Transport i gospodarka magazynowa	91	2,3	66	2,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	20	0,5	17	0,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	63	1,6	56	2,4
Pozostała działalność usługowa	52	1,3	50	2,1
Dostawa wody ,gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	57	1,4	27	1,1
Rolnictwo , łowiectwo, leśnictwo	37	0,9	25	1,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	25	0,6	8	0,3
Informacja i komunikacja	11	0,3	7	0,3
Działalność związana z obsługą nieruchomości	27	0,7	7	0,3
Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	1	0,1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1	0	3	0,1
RAZEM	3986	100	2350	100

Jak wynika z powyższego zestawienia te cztery sekcje zgłosiły: 1714 ofert tj. 72,9% wszystkich ofert.

Jeżeli weźmiemy pod uwagę grupy zawodowe, do których skierowane były oferty to, aż 40,4 % wszystkich ofert pracy skierowanych było do pracowników przy pracach prostych, czyli ponad jedna trzecia ogółu.

Zestawienie ofert pracy wg grup zawodowych w 2019 - 2020r.

GRUPY ZAWODÓW	Liczba ofert pracy 2019	Udział w %	Liczba ofert pracy 2020	Udział w %
0 Bez zawodu	0		0	
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	0,3	5	0,2
2 Specjaliści	104	2,6	94	4,0
3 Technicy i inny średni personel	479	12	130	5,5
4 Pracownicy biurowi	261	6,5	209	8,9
5 Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	491	12,3	313	13,3
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i Rybacy	19	0,5	4	0,2
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	652	16,4	331	14,1
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	496	12,4	315	13,4
9 Pracownicy przy pracach prostych	1473	37	949	40,4
Razem	3986	100	2350	100

Z 27,7 % ogółu ofert mogli skorzystać bezrobotni posiadający zawody zakwalifikowane do 3,4 i 5 grupy, a więc na poziomie wykształcenia średniego. Najmniej ofert – 4,2% skierowanych było do bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (zawody z grupy 1 i 2). W porównaniu do 2019 r. zanotowano spadek ofert we wszystkich grupach zawodów. Największy w grupie 9- 524 ofert, 3 – 349 ofert i w grupie 7 – 321 ofert.

Analizując liczbę zgłaszanych ofert pracy na poziomie zawodu stwierdzić należy, że najwięcej ofert wpłynęło dla zawodów: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 600 ofert, robotnik gospodarczy - 139 ofert, pomocniczy robotnik budowlany – 97 ofert, rozbieracz-wykrawacz – 80 ofert, technik prac biurowych - 73 oferty, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 60 ofert, monter wiązek elektrycznych – 60 ofert, Operator urządzeń przemysłu tytoniowego- 50 ofert, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 49 ofert, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem – 49 ofert oraz sprzedawca – 42 oferty.

Zawody dla których zgłoszono w 2020 najwięcej ofert pracy

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy w okresie I –XII 2020	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2020r.
1	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	600	30
2	515303	Robotnik gospodarczy	139	62
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	97	87
4	751104	Rozbieracz – wykrawacz	80	20
5	411004	Technik prac biurowych	73	18
6	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	60	0
7	821207	Monter wiązek elektrycznych	60	1
8	816025	Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	50	0
9	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	49	7
10	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem gdzie indziej niesklasyfikowani	49	8
11	522301	Sprzedawca	42	319

PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi udzielali profesjonalnej pomocy osobom bezrobotnym w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić realny wybór lub zmianę zatrudnienia albo osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego.

W 2020 roku doradcy zawodowi udzielili 272 indywidualne porady zawodowe w ramach których głównie skupiali się na:

- Mobilizowaniu i wspieraniu klienta,
- Pokazywaniu osobom bezrobotnym stojących przed nimi możliwości i szans,
- Analizowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi ich sytuacji zawodowej oraz życiowej,
- Pomaganiu osobom bezrobotnym w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań,

- Pomocy w planowaniu działań bezrobotnego prowadzących do jego zatrudnienia.

Poradnictwo zawodowe świadczone było zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły także wziąć udział w poradach zawodowych grupowych. Doradcy udzielili 5 porad zawodowych grupowych, w których wzięło udział 45 osób. Dwie zaplanowane porady grupowe nie doszły do skutku z powodu pogłębiającej się epidemii wirusa COVID19.

Temat	Cel
Czynniki mające wpływ na uzyskanie zatrudnienia	Refleksja nad znaczeniem pracy i bezrobocia w życiu człowieka oraz zwiększenie stopnia świadomości na temat czynników determinujących znalezienie zatrudnienia
Jak odnaleźć się na rynku pracy?	Motywacja i aktywizacja osób bezrobotnych
Czas na zmiany	Podniesienie motywacji do podejmowania działań zmierzających do zmiany sytuacji zawodowej
Po pierwsze motywacja	Motywacja i aktywizacja osób bezrobotnych
Motywacja źródłem sukcesu	Podniesienie motywacji do podejmowania działań zmierzających do zmiany sytuacji zawodowej
Rola dokumentów aplikacyjnych w poszukiwaniu pracy – nie doszła do skutku	Nabywanie umiejętności sporządzania CV i listu motywacyjnego
Rozmowa kwalifikacyjna – nie doszła do skutku	Nabywanie umiejętności prezentowania się u pracodawcy

Analiza struktury wieku osób korzystających z porad w 2020 r. wskazuje, że 69 osób tj. 22,5% uczestników to osoby powyżej 50 roku życia . Z przedziału wiekowego do 30 lat

w zajęciach brało udział 25,8% uczestników. Ponad 80% osób bezrobotnych, którym udzielono porady to osoby długotrwale bezrobotne.

PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

Głównym celem opracowywania programów jest możliwość pozyskania dodatkowych środków na działania inicjowane przez organ zatrudnienia na rzecz aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowe środki pozyskać można głównie z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny jest jednym z instrumentów finansowych Unii Europejskiej. Jego głównym celem jest pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie. Dostępными środkami po które mógł sięgać urząd były też środki będące w rezerwie Ministerstwa.

Programy finansowane ze środków EFS, czy rezerwy Ministerstwa kierowane są do bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, osób bez kwalifikacji zawodowych, kobiet, bezrobotnych w wieku do 30 lat bądź powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych.

Programy realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2020 r.

L.p.	Nazwa projektu	Kwota pozyskana w 2020 roku w tys. zł	Forma wsparcia	Ilość uczestników programu
Projekty finansowane z EFS				
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ełckim (IV i V)	2644,9	staże- 119 os., prace interwencyjne – 64 os. , refundacje kosztów wyposażenia - 21 os., jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.- 22 os., szkolenia- 20 os, bony na zasiedlenie – 33 os	279

2.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie ełckim (V i VI)	4465,6	Staże- 77 os., prace interwencyjne – 30 os. , refundacje kosztów wyposażenia - 50 os., jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.- 24 os., szkolenia- 7 os.	188
	Razem	7110,5		

Powyższe programy wykorzystywały instrumenty aktywizacji osób bezrobotnych takie jak: szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W programach uczestniczyło łącznie 467 osób. Najwięcej osób uczestniczyło w stażach – 196. W szkoleniach i pracach interwencyjnych udział wzięło odpowiednio - 27 i 94 osoby. 46 osób podjęło własną działalność gospodarczą uzyskując jednorazowe środki, a 71 zatrudnionych zostało na miejscach utworzonych w ramach refundacji kosztów stanowiska.

SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

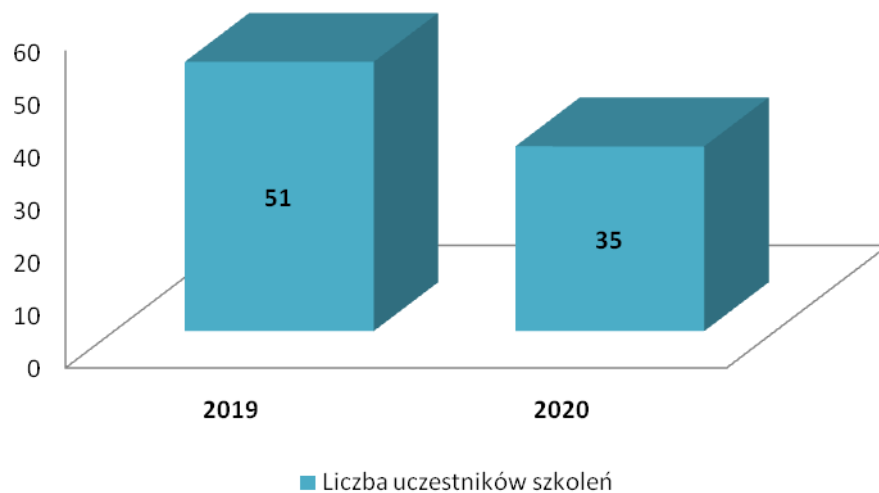
Szkolenie, w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- 1) finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- 3) finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- 4) finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

W okresie styczeń – grudzień 2020 roku szkolenia w powiecie ełckim rozpoczęło 35 osób (rok wcześniej 51). Wśród rozpoczynających szkolenia zdecydowaną większość (94,3% tj. 33 osoby) stanowili mężczyźni. Ze szkoleń skorzystały 2 kobiety. W analizowanym okresie szkolenia ukończyło 35 osób.

Uczestnicy szkoleń w 2019 - 2020r.



W 2020 r. urząd zorganizował 19 szkoleń. Były to szkolenia indywidualne – na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej deklarację pracodawcy o zatrudnieniu.

Szkolenia zorganizowane w latach 2019-2020

Tryb szkoleń	2019	2020
Szkolenia indywidualne	36	19

Obszary szkoleń realizowanych w 2020 r.

LP	OBSZAR SZKOLEŃ (zakres tematyczny)	Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2020 r.		
		ogółem	w tym: podjęły pracę	Efektywność (wskaźnik zatrudnienia po szkoleniu) %
1	Transport (prawo jazdy kat. C, D, E i pokrewne, obsługa/operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja)	28	23	82
2	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	0	-

3	Kurs fryzjerski	1	1	100
5	Eksploatacja i dozór urządzeń ciepłowniczych	1	1	100
6	Eksploatacja i dozór urządzeń elektroenergetycznych	1	0	-
7	Spawacz metodą MAG	2	2	100
8	Spawacz metodą TIG	1	1	100
	ogółem	35	28	80%

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2020 r. (35 osób) 5,7% stanowiły kobiety (2 osoby).

Monitoring osób po szkoleniu wskazuje, że w trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło około 80% uczestników (w roku 2019 wskaźnik był wyższy i wynosił 84%) .

Szkoleni bezrobotni w 2020r. to uczestnicy szkoleń indywidualnych 35 osób. Ze względu na niską efektywność zatrudnieniową Urząd zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych.

Organizowane szkolenia urząd adresował głównie do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc osób do 30 roku życia długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz niepełnosprawnych.

W analizowanym okresie z tej kategorii osób przeszkolono :

- 27 osób bezrobotne w wieku do 30 lat ,
- 11 osób bezrobotnych długotrwale ,
- 3 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia ,
- 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna

Analiza struktury wieku osób kończących szkolenia w 2020 r. wskazuje, że 57,2 % to osoby młode, w wieku do 24 roku życia. Z przedziału wiekowego 25 – 34 lat

przeszkolono 25,7 % uczestników, z grupy wiekowej 35-44 lat – 5,7 %, a powyżej 45 roku życia - 11,4%.

Spośród uczestników szkoleń w 2020r. przeważały osoby legitymujące się wykształceniem średnim - 40% (średnie zawodowe – 17,1%, policealne – 2,9%, średnie ogólnokształcące – 20%), wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,7%) oraz gimnazjalnym i poniżej – 31,4%. Niski wskaźnik – 2,9% to osoby kończące szkolenia z wykształceniem wyższym.

Osoby kończące szkolenia to w 40% mieszkańcy miasta, zaś 60% uczestników szkoleń zamieszkiwało na wsi.

W 2020 roku na organizację szkoleń dla bezrobotnych urząd wydatkował kwotę 202,3 tys. zł. Przeszkolone osoby stanowiły 0,9% populacji bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu w końcu roku.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy.

W pierwszej kolejności do rozpatrzenia kwalifikują się wnioski, które spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego do spraw pracy.

Priorytety przyjęte przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wydatkowania środków KFS (limit) na 2020 rok:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategii/planach rozwoju;
6. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członów lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów aktywności Zawodowej.

Priorytety przyjęte przez Radę Rynku Pracy do wydatkowania środków KFS (rezerwa) na 2020 rok:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- B. Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Terapii Zajęciowej;
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na sfinansowanie pracodawca może otrzymać z Urzędu środki KFS w wysokości:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego ,nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika, bądź
2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia do 10 osób).

Pracodawca zainteresowany wsparciem składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności stosowny wniosek.

W 2020 r. ze środków KFS skorzystało 51 pracodawców. W ramach zawartych z pracodawcami umów o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy przeszkolonych zostało 171 osób, w tym 96 kobiet, 15 pracodawców. Łącznie podpisano 53 umowy.

Przykładowe szkolenia z których skorzystali pracownicy i pracodawcy w ramach zawartych umów to :

1. Spawanie metodą MIG, TIG
2. Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja na przewóz osób
3. Kurs Fryzjerski
4. Prawo jazdy kat. C, E + kwalifikacja na przewóz rzezy
5. Szkolenie z makijażu permanentnego
6. Operator koparko -ładowarki kl. III
7. Operator ładowarki kl. I
8. Szkolenie dla personelu WTZ – nowe aspekty działania i współpracy w pracy z osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu choroby COVID -19.
9. Szkolenie gastronomiczne
10. Pracownik dezynfekcji przemysłowej z obsługą wózka jezdniowego.

Na powyższą formę w 2020 r. Urząd wydatkował kwotę 354,6 tys. zł.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne, zgodnie z uregulowaniami prawnymi, oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundację może otrzymać pracodawca, który :

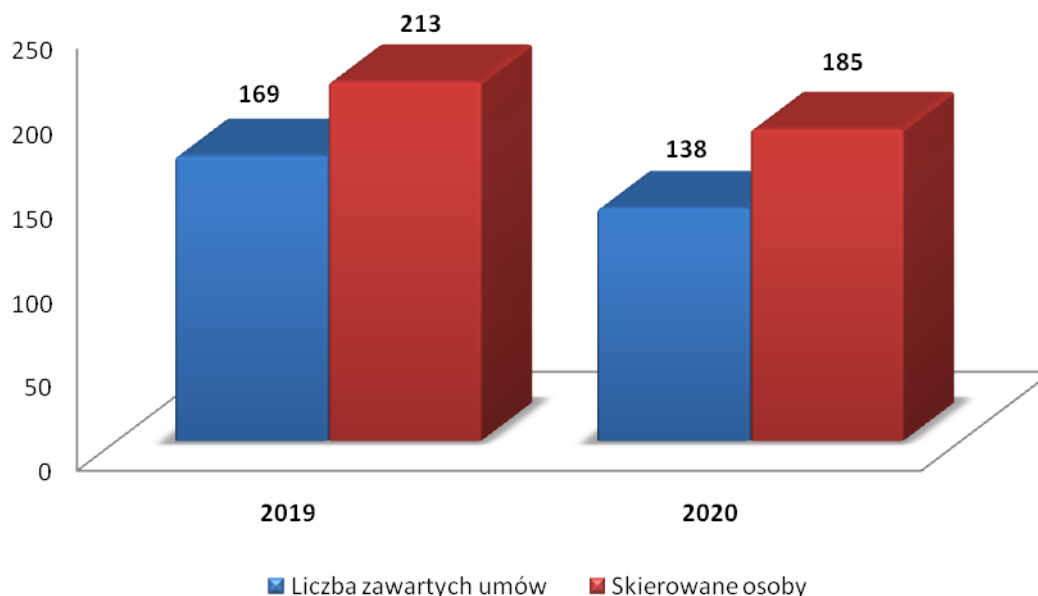
- złoży kompletny wniosek o organizację prac interwencyjnych

- do wniosku dołączy informacje, zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis zgodnie z ustawą z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 362 z późn. zm.)
- zawrze ze starostą stosowną umowę.

Rozporządzenie dotyczące organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych, obowiązujące od lipca 2014 r. traktuje częściowe finansowanie prac interwencyjnych przez urząd jako pomoc de minimis i określa szczegółowe warunki udzielania takiej pomocy.

W 2020 roku urząd rozpatrzył łącznie 159 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 155 wniosków. 17 pracodawców zrezygnowało z refundowanego stanowiska. W ramach powyższych wniosków urząd zawarł 138 umów dotyczących zorganizowania miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych. Do pracodawców, z którymi zostały zawarte umowy, skierowanych zostało 185 bezrobotnych (w 2019 -213 osób).

Liczba zawartych umów o prace interwencyjne oraz skierowanych osób w latach 2019 - 2020



Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych bezrobotni stanowili 30,7% ogółu osób wyłączonych z powodu podjęcia prac subsydiowanych w okresie 2020 r. oraz 3,6% ogółu wyłączonych w tym okresie z ewidencji bezrobotnych.

W porównaniu z 2019 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych zmalała o 28 osób, tj. o 13,1%.

Bezrobotni podejmujący prace interwencyjne zatrudniani byli na takich stanowiskach jak: specjalista ds. kard i płac, pomoc kuchenna, recepcjonistka, kurier, pracownik biurowy, mechanik pojazdów samochodowych, doradca klienta, monter podzespołów oświetleniowych, młodsza księgowka, magazynier, pracownik myjni samochodowej, pomoc nauczyciela, operator maszyn.

W 2020 r. tą formą aktywizacji zawodowej objęto 93 mężczyzn (50,3% wyłączonych z powodu podjęcia prac interwencyjnych) i 92 kobiety. Wśród osób wyłączonych z powodu podjęcia prac interwencyjnych w 2020 r. 89 bezrobotnych było w wieku do 30 lat (48,1% odpływu z tego powodu), 32 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, 82 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (44,3%) oraz 24 długotrwale bezrobotnych.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Za zatrudnionego bezrobotnego organizator uzyskuje refundacje w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2020 roku do urzędu wpłynęło 38 wniosków o organizację robót publicznych. W ramach złożonych wniosków urząd podpisał 41 umów dotyczących zatrudnienia osób bezrobotnych. Pozwoliło to na utworzenie 86 czasowych miejsc pracy.

Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia robót publicznych stanowiły 1,7% odpływu bezrobotnych.

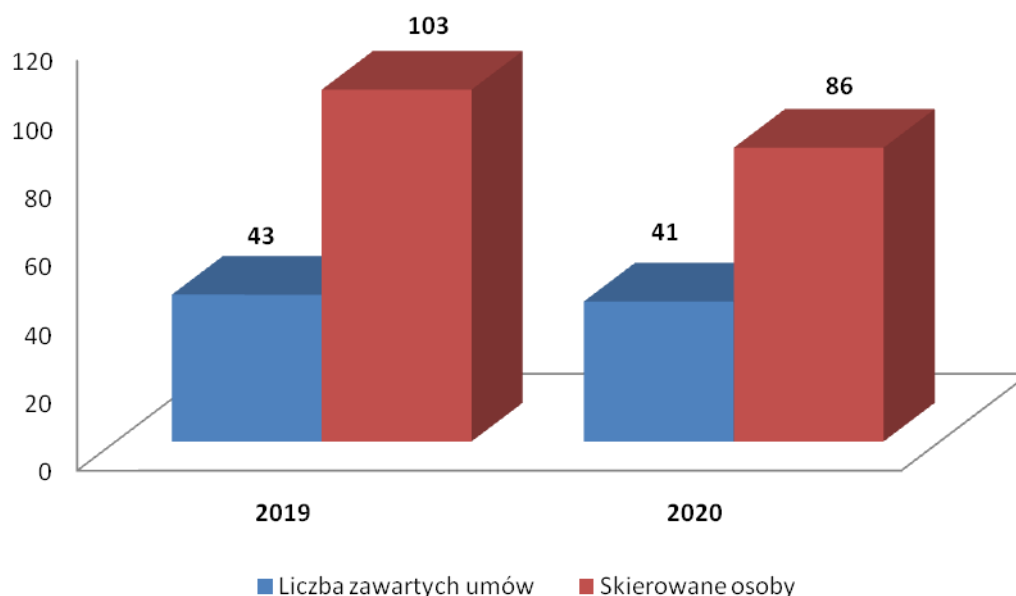
Zatrudnienie w ramach robót publicznych znacznie częściej podejmowali mężczyźni niż kobiety, tj. w omawianym okresie tą formą aktywizacji objęto 56 mężczyzn (65,1% wyłączonych z powodu podjęcia robót publicznych) i 30 kobiet (34,9%).

Z tej formy zatrudnienia skorzystało 18 bezrobotnych długotrwale, 46 osób w wieku powyżej 50 lat i 1 osoba bezrobotna w wieku do 30 lat.

53,5% podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych bezrobotnych to mieszkańcy wsi - 46 osób.

W ramach robót publicznych bezrobotni wykonywali m innymi: prace pielęgnacyjne rabat kwiatowych, krzewów ozdobnych, koszenie terenów zielonych, prace remontowe, roboty drogowe itp. Zatrudniani byli także jako pracownik administracyjno-biurowy, animator rekreacji czasu wolnego, specjalista ds. kadr i płac, konserwator wodociągu.

Podjęcia robót publicznych w latach 2019-2020



Dane statystyczne pokazują, że z formy tej najczęściej korzystają osoby długotrwale bezrobotne oraz zaawansowane wiekowo. Wydatki poniesione przez urząd na organizację tej formy w 2020 r. to kwota 941,9 tys. zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby bezrobotne chcące podjąć własną działalność gospodarczą mogą się ubiegać w urzędzie o uzyskanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Jednym z warunków uzyskania jednorazowych środków jest prowadzenie działalności przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęły 84 wnioski o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Urząd rozpatrzył pozytywnie 51 wniosków. Dwóch wnioskodawców zrezygnowało i nie podjęło działalności gospodarczej.

Spośród 49 zawartych umów o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 48 dotyczyły działalności usługowej
- 1 dotyczyła działalności handlowej

Spośród 49 umów o udzielenie jednorazowych środków 4 sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, zaś 45 ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Częściej o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej ubiegają się mężczyźni - stanowili oni ponad 71% ogółu osób, z którymi podpisano umowy. Wśród osób którym przyznano środki, tylko 7 osób nie przekroczyło 25 roku życia, 23 osoby nie przekroczyły 30 roku życia, 7 osób było powyżej 50 roku życia, a 8 osób to długotrwale bezrobotne. Większość bezrobotnych uzyskujących środki to mieszkańcy miasta -30 osób, 19 bezrobotnych rozpoczynających działalność zamieszkiwało na wsi.

Na powyższą formę w 2020 roku Urząd wydatkował 890,3 tys. zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

WG RODZAJU

LATA	USŁUGOWA	HANDLOWA	PRODUKCYJNA PRODUKCYJNO- HANDLOWA	HANDLOWO- USŁUGOWA	OGÓŁEM
2019	53	1	0	1	55
2020	48	1	0	0	49
RAZEM	101	2	0	1	104

WG ŹRÓDEŁ FINASOWANIA

LATA	FUNDUSZ PRACY		EFS		OGÓŁEM	
	ŚRODKI	ILOŚĆ	ŚRODKI	LICZBA	ŚRODKI	LICZBA
2019	57,2	3	1002,0	52	1059,2	55
2020	64,0	4	826,3	45	890,3	49
Razem	155,9	7	2016,0	97	1949,5	104

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Przedsiębiorcy tworzący nowe bądź dodatkowe miejsca pracy mogli ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie do urzędu wpłynęło 87 wniosków o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Pozytywnie komisja zaopiniowała 71 wniosków. Z przedsiębiorcami urząd podpisał 71 umów o udzielenie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych w tym:

- 41 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowej
- 7 umów podpisano z pracodawcami z branży handlowej
- 7 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowo- handlowo- produkcyjnej
- 8 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowo- handlowej
- 8 umów podpisano z pracodawcami z branży handlowo- produkcyjnej

Utworzone w drodze refundacji stanowiska pracy dały zatrudnienie osobom bezrobotnym w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, ładowacz/operator HDS, pilarz, operator rębaka, operator okleiniarni, monter instalacji sanitarnych, monter szyb samochodowych, operator piaskarki kabinowej, fryzjer, referent do spraw ubezpieczeń, pracownik administracyjno- biurowy, magazynier, operator wózka jezdniowego, kierowca-serwisant instalacji elektrycznych.

Spośród 127 osób zatrudnionych w ramach omawianego instrumentu rynku pracy - 82 mieszkało w mieście, 45 w pozostałych gminach powiatu ełckiego. Na 95 stanowiskach zatrudnienie znaleźli mężczyźni, a na 32 kobiety. Wśród zatrudnionych 19 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 28 - powyżej 50 roku życia , 36 - w wieku do 30 lat.

W roku 2020 osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu uzyskania zatrudnienia na stanowiskach refundowanych stanowiły 2,5% ogółu osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych.

Na powyższą formę w 2020 roku urząd wydatkował 1321,3 tys. zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ

WG WIELKOŚCI FIRM

LATA	OGÓŁEM	MAŁE	ŚREDNIE	DUŻE
2019	1 514 459,17	1 437 859,18	56 599,99	20 000
2020	1 321 291,28	1 201 591,28	60 000,00	59 700,00
Razem	2 835 750,45	2 639 450,46	116 599,99	79 700,00

LATA	ILOŚĆ PODPISANYCH UMÓW	ILOŚĆ UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONYCH REFUNDACJI
2019	78	76	1.514.459,17
2020	71 (w tym 2 rezygnacje po podpisaniu umowy)	69	1 321 291,28
Razem	149	145	2 835 750,45

STAŻE

Staż to jeden z instrumentów rynku pracy podnoszący kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych. Oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2020 r. do urzędu wpłynęło 332 wniosków o organizację stażu. W ramach złożonych wniosków podpisano 287 umów o jego zorganizowanie.

Źródła finansowania umów:

- 85 umów - Funduszu Pracy,
- 121 EFS w ramach programu POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ełckim”,
- 81 EFS w ramach projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie ełckim”.

Na podpisane umowy o zorganizowanie stażu urząd skierował 290 osób bezrobotnych. Organizując miejsca stażowe pracodawcy najczęściej proponowali takie stanowiska jak: elektromechanik, recepcjonista, technolog żywienia, pomoc nauczyciela przedszkola, grafik

komputerowy, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, referent ds. handlowych, monter instalacji urządzeń sanitarnych.

Wśród osób podejmujących staż przeważały kobiety – 217 (74,8%) osób. Prawie połowa stanowiły osoby zamieszkałe na wsi - 141 osób. Wśród bezrobotnych podejmujących staż: 89 to osoby długotrwale bezrobotne, 23 - powyżej 50 roku życia , 159 - w wieku do 30 lat.

Wydatki poniesione na staż

Rok	Liczba zawartych umów na staż	Wydatkowana kwota (w tys.)
2019	419	3273,9
2020	287	2778,0

BON NA ZASIEDLENIE

Osoba bezrobotna do 30 roku życia może uzyskać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;**
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;**
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2020 r. do urzędu wpłynęły 44 wnioski bezrobotnych do 30 roku życia w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie. Podpisano 35 umów przyznających bon na zasiedlenie.

Wśród osób, które uzyskały bon na zasiedlenie przeważały kobiety – 20 (57,1 %) osoby. Z osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z tytułu uzyskania bonu 11 mieszkało poza miastem. Wśród bezrobotnych, którzy uzyskali bon na zasiedlenie: 23 to osoby z wykształceniem wyższym, 7 z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 4 z wykształceniem średnim zawodowym i 1 z pomaturalnym.

Na powyższą formę w 2020 roku urząd wydatkował 251,8 tys. zł.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2020 r. bezrobotni podejmujący samodzielnie zatrudnienie złożyli 516 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. Urząd pozytywnie rozpatrzył 515 wniosków przyznając prawo do dodatku.

Osoby którym przyznano dodatek aktywizacyjny to głównie mieszkańcy miasta - 170 osób. Struktura wiekowa osób bezrobotnych pobierających dodatek aktywizacyjny wykazuje, że 101 osób bezrobotnych uprawnionych do dodatku to osoby w wieku do 30 lat, zaś 96 w wieku powyżej 50 lat. Spośród osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego 19 osób to osoby długotrwale bezrobotne.

Wydatki poniesione w 2020 roku z tytułu wypłat dodatków to kwota 745,9 tys. zł.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc;

2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 r. o zwrot kosztów dojazdu wystąpiło 49 bezrobotnych, składając stosowne wnioski. Osoby, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu to głównie mieszkańcy gmin. Najwięcej osób dojeżdżających na staż pochodziło z gminy Ełk - 16 osób oraz gmin Kalinowo i Prostki - po 11 osób. Niewiele mniej dojeżdżało z gminy Stare Juchy i miasta Ełk – po 4 osoby. Częściej ze zwrotu kosztów dojazdu korzystają kobiety - 48 osób. Wśród osób, które ubiegały się o zwrot kosztów dojazdu - 29 to osoby w wieku do 30 lat, a 6 to osoby długotrwale bezrobotne. Wśród tej grupy nie było osób powyżej 50 roku życia.

Na powyższą formę w 2020 roku Urząd wydatkował 26,3 tys. zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Zgodnie z art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia może się ubiegać o refundację udokumentowanych poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, jeżeli zostanie skierowany na staż pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje przez okres do 6 miesięcy, a jej wysokość nie może być wyższa niż połowa zasiłku dla bezrobotnych określonego w art.72 ust.1 pkt.1 na każde dziecko, na opiekę, którego poniesiono koszty.

W 2020 r. do urzędu wpłynęło 55 wniosków o przyznanie refundacji poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobom bezrobotnym skierowanym na staż. Z 55 osobami zawarto umowy określające wysokość oraz okres dokonywania refundacji. Osoby ubiegające się o zwrot poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 to głównie mieszkańcy miasta - 47 osób.

Na powyższą formę w 2020 roku Urząd wydatkował 93,6 tys. zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W miesiącach styczniu i lutym 2020 r. do urzędu wpłynęły 2 wnioski o organizację prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych były samorządy: gminy Stare Juchy i Miasta Ełk.

Do prac społecznie użytecznych skierowano 23 osoby. W ramach omawianej formy aktywizacji osoby bezrobotne porządkowały drogi gminne i tereny zielone, pomagały w pracach porządkowo-konserwacyjnych, sprzątały i utrzymywały porządek na terenach i obiektach użyteczności publicznej, opiekowały się osobami starszymi, pomagały w kuchni, przy obsłudze boisk i imprez sportowych, w świetlicach wiejskich.

Prace społecznie użyteczne częściej podejmowali mężczyźni (14 osób) niż kobiety (9 osób). Wśród osób skierowanych 23 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 17 w wieku powyżej 50 lat, 2 – zamieszkałe na wsi.

Kwota wydatkowana na prace społecznie użyteczne to 15,7 tys. zł - 0,04% całości środków Funduszu Pracy wydatkowanych na aktywne formy.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

W styczniu 2018 roku po nowelizacji Ustawy o Promocji Zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały rozszerzane zadania powiatowych urzędów pracy w zakresie rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Powiatowe Urzędy pracy wpisują do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla obywateli 6 państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja, Ukraina) na okres nie dłuższy niż 180 dni w ciągu 12 miesięcy. Jest to podstawa do starania się o wizę oraz legalizuje pracę cudzoziemców na terenie RP.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca wydawane jest na maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i obejmuje wybrane PKD, między innymi działalność

związaną z: uprawą roślin, hodowlą zwierząt, zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi

Rok	Złożone oświadczenia	Wpisane do ewidencji	Umorzono
2019	578	560	18
2020	481	445	36 (w tym 4 odmowy wpisu do ewidencji)

Praca sezonowa

Rok	Złożone wnioski	Wydane zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	Umorzono
2019	73	47	23
2020	151	102	41

Informacja Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Rok	Ilość ofert pracy	Ilość wydanych opinii Starosty
2019	95	2212
2020	53	1163

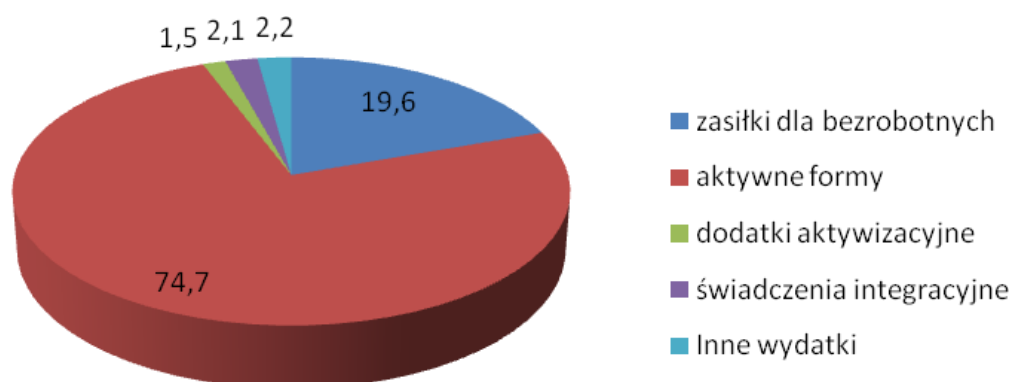
Informacja Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowy pracodawcy, wydawana w formie opinii, wymagana jest przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę w Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie.

FUNDUSZ PRACY

Podstawowym ekonomicznym instrumentem służącym do łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP). Zgodnie z art. 103, ust 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dysponentem Funduszu Pracy jest minister właściwy ds. pracy. Minister właściwy ds. pracy zgodnie z rozporządzeniem z dnia 25.08.2014 r. w sprawie algorytmu ustalania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014, poz.1294) dokonuje ustalenia kwot środków dla samorządu województw, te zaś dokonują ich podziału na poszczególne powiaty. Podział dokonywany jest według kryteriów określonych w rozporządzeniu takich jak: liczba bezrobotnych do 25 roku życia, liczba bezrobotnych powyżej 50 r. życia, liczba zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych, stopa bezrobocia w powiecie.

W okresie 2020 r. Urząd wydatkował łącznie z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę 50885,0 tys. zł i w odniesieniu do wydatków poniesionych w analogicznym okresie 2019 r. kwota ta wzrosła o 31665,3 tys. zł., tj. o 164%. Główną pozycję wydatków z Funduszu Pracy w omawianym okresie stanowiły wydatki związane z finansowaniem instrumentów rynku pracy - 38409,7 tys. zł (75,5% ogółu poniesionych wydatków) oraz wypłat zasiłków dla bezrobotnych – 9961,6 tys. zł (tj. 19,6%)

STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W OKRESIE 2020 r. (w %)

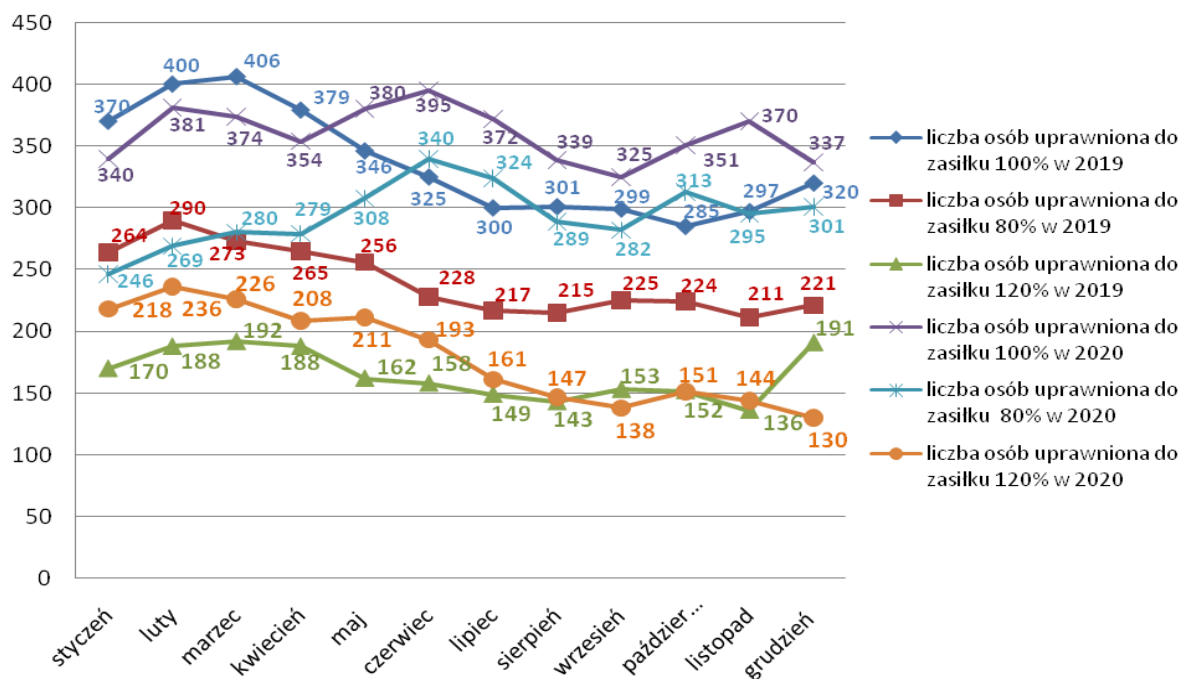


W porównaniu z 2019r. wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wzrosły – o 1849,6 tys. zł. (tj. o 9,6%), na dodatki aktywizacyjne wzrosły o 128,2 tys. zł. zaś na świadczenia integracyjne zmalały o 82,9 tys. zł .

WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA		
	2019	2020	Wzrost / spadek
OGÓŁEM	19219,7	50885,0	+31665,3
Z tego:			
zasiłki dla bezrobotnych	8112,0	9961,6	+1849,6
dodatki aktywizacyjne	617,7	745,9	+128,2
świadczenia integracyjne	1145,6	1062,7	-82,9
pozostałe	630,1	705,1	+75
aktywne formy	8714,3	38 409,7	

W strukturze wydatków z tytułu wypłat zasiłków dla bezrobotnych największą pozycję stanowią kwoty wydatkowane na zasiłki w wysokości podstawowej tj.100%. - 2956,4 tys. zł. Na zasiłki obniżone (80%) w omawianym okresie Urząd wydatkował kwotę 1701,6 tys. zł, zaś na podwyższone (120%) -1729,6 tys. zł. Średnio w miesiącu z zasiłku 100% skorzystało 336 osób, z 80% -241 osób , a ze 120% - 165 osób.

**Liczba osób uprawniona do 80%,100%,120%
zasiłków dla bezrobotnych w 2019 i 2020 r.**



Kwota środków Funduszu Pracy i EFS pozyskanych przez Urząd na inicjowanie instrumentów rynku pracy na rok 2020 kształtowała się na poziomie 41664,3 tys. zł. (dla porównania w 2019 – 13967,7 tys. zł) w tym:

- 2363,8 tys. zł kwota limitu przyznana na podstawie algorytmu,
- 7110,5 tys. zł kwota pozyskana na projekty systemowe realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,

W porównaniu z 2019 r. kwota środków będących w dyspozycji Urzędu zmalała o 32833,1 tys. zł w tym limit środków Funduszu Pracy przyznawany na podstawie algorytmu zmalał o 133 tys. zł.

Zmalały w porównaniu z 2018 r. wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 4339,4 tys. zł .

W omawianym okresie mniej wydano na staże - 4123,2 tys. zł (spadek o 849,3 tys. zł), na prace interwencyjne – 292,1 tys. zł (spadek o 363,2 tys. zł), na roboty publiczne – 884 tys. zł (spadek o 86,8 tys. zł), na jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej - 1059,2 tys. zł (spadek o 53,6 tys. zł), na refundację wyposażenia lub doposażenia utworzonego stanowiska pracy- 1514,5 tys. zł (spadek o 45,5 tys. zł), na bon na zasiedlenie 307,5 tys. zł (spadek o 204,2 tys. zł) i na prace społecznie użyteczne – 18,1 tys. zł (spadek o 1,6 tys. zł), .

Wzrost odnotowano w wydatkach na szkolenia – 292,1 tys. zł (wzrost o 25,7 tys. zł) oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 416,5 tys. zł (wzrost o 180,3 tys. zł).

Pokazuje to poniższe zestawienie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EFS		
	W TYS. ZŁ		
	2019	2020	WZROST/ SPADEK
Ogółem z tego:	8714,3	38 409,7	
Szkolenia	292,1	202,3	-89,8
Prace interwencyjne	948,5	847,6	-100,9
Roboty publiczne	884,0	941,9	+57,9
Staże	3273,9	2778,0	-495,9

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1059,2	890,3	-168,9
refundacja wyposażenia doposażenia stanowiska pracy	1514,5	1321,3	-193,2
prace społecznie użyteczne	18,1	15,7	-2,4
Inne (np .studia podyplomowe, KFS)	416,5	371,3	-45,2
Bon na zasiedlenie	307,5	251,8	55,7
Dofinansowania, mikropożyczki (w ramach Tarczy Antykryzysowej)	-	30 374,5	-
Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności (COVID19)	-	415,00	-

DZIAŁANIA URZĘDU W ZWIĄZKU Z PANDEMIĄ COVID19

Z uwagi na ogłoszony w marcu 2020 r. na terenie kraju stan pandemii, Urząd został włączony w działania ukierunkowane na pomoc lokalnym pracodawcom, w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Przez długi czas w 2020 r. Urząd wykonywał swoje zadania zdalnie; za pomocą kontaktu telefonicznego, mailowego, za pośrednictwem skrzynki ePUAP, a także skrzynki podawczej na terenie Urzędu. Taka forma działania skutkowałą m.in. mniejszą liczbą udzielonych porad zawodowych, organizowanych giełd pracy. Wprowadzone obostrzenia i wstrzymanie działalności wielu firm przełożyło się na mniejszą ilość ofert pracy, mniejsze zainteresowanie organizacją szkoleń, staży itp. Na pomoc lokalnym przedsiębiorcom w czasie pandemii COVID-19 Urząd w 2020 wydatkował łącznie 30 789,5 tys. zł.

Rodzaj wsparcia	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Wydatkowana kwota
Art.15zzb -dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	421	8 180 425,2 zł
Art.15zzc -dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	688	3 486 080 zł
Art.15zzd i art.15zda - niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych	3543	17 549 539,77 zł
Art.15zze – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych	19	1 158 425,44 zł
Art.15zee4 – dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż	83	415 000 zł

PODSUMOWANIE

Z przedstawionego raportu wynika, że rok 2020 zakończył się stabilną sytuacją na rynku pracy.

- ◆ Stopa bezrobocia na koniec roku wyniosła w powiecie (12,6%), zaś w kraju (6,2%). To gorszy wynik niż w 2019 r., kiedy stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,2 % natomiast w powiecie 11,2%;

- ◆ W okresie styczeń - grudzień 2020r. liczba bezrobotnych wzrosła o 197 osób. W porównaniu do grudnia 2019 r. bezrobocie wzrosło o 13,5% (wzrost o 474 osoby);
- ◆ W okresie 2020 r. urząd zarejestrował 5546 bezrobotnych, wyrejestrował 5072. Liczba osób rejestrujących się w ciągu roku zmalała o 416 osób, zmalała też liczba wyłączonych z ewidencji o 1399 osób;
- ◆ W porównaniu do ubiegłego roku wzrosła o 47 osób liczba pobierających zasiłki;
- ◆ Spadła liczba bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 24 miesiące o 3 osoby, wzrosła liczba bezrobotnych pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy o 358 osób;
- ◆ Wzrosła liczba bezrobotnych w wieku 25-34 lata - o 116 osób, w wieku 35-44 o 200 osób i w wieku 45-54 lata - o 114 osób;
- ◆ Bezrobotni powiatu ełckiego w 2020 r. to osoby legitymujące się przeważnie wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 1337 osób, zasadniczym zawodowym - 797 osób bądź policealnym - średnim zawodowym - 900 osób. W grupach tych odnotowujemy największy wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do 2019 roku. Tylko 11,5% (456 osób) bezrobotnych posiadało wykształcenie wyższe, co wskazuje, że poziom wykształcenia ma znaczący wpływ na posiadanie pracy.
- ◆ W końcu grudnia 2020r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 483 bezrobotnych do 25 roku życia, 1042 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1849 długotrwale bezrobotnych. Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 12,1%, 26,2% oraz 46,5% bezrobotnych ogółem. W porównaniu do 2019 r. wzrosła liczba bezrobotnych do 25 lat - o 31 osób, wzrosła liczba bezrobotnych do 50 roku życia - o 74 osoby i długotrwale bezrobotnych - o 326 osób;
- ◆ W powiecie ełckim zdecydowanie przeważają przedsiębiorstwa mikro (do 9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 96% (7575 podmiotów);

- ◆ W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku zmalała liczba oferowanych przez zakłady miejsc pracy. W dyspozycji urzędu pracy pozostawało 2350 3986 ofert pracy tj. o 1636 ofert mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku;
- ◆ W okresie styczeń- grudzień 2020r. 3251 osób bezrobotnych podjęło pracę tj. o 142 osoby mniej niż przed rokiem;
- ◆ W 2020 r. urząd wydatkował łącznie na aktywizację osób bezrobotnych oraz zasiłki dla bezrobotnych kwotę 50 885,0 tys. zł;
- ◆ W porównaniu z 2019 r. wzrosły wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 29695,4 tys. zł.