

**Powiatowy Urząd Pracy
w Ełku**

RAPORT

z działań realizowanych przez Urząd w 2019 roku

Ełk , marzec 2020

Liczba bezrobotnych w powiecie ełckim na dzień 31.12.2019 r. wynosiła 3503 osoby i była o 741 osób niższa niż w styczniu 2019 r. W porównaniu do grudnia roku 2018 liczba bezrobotnych w powiecie zmalała o 509 osób tj. o 12,7%.

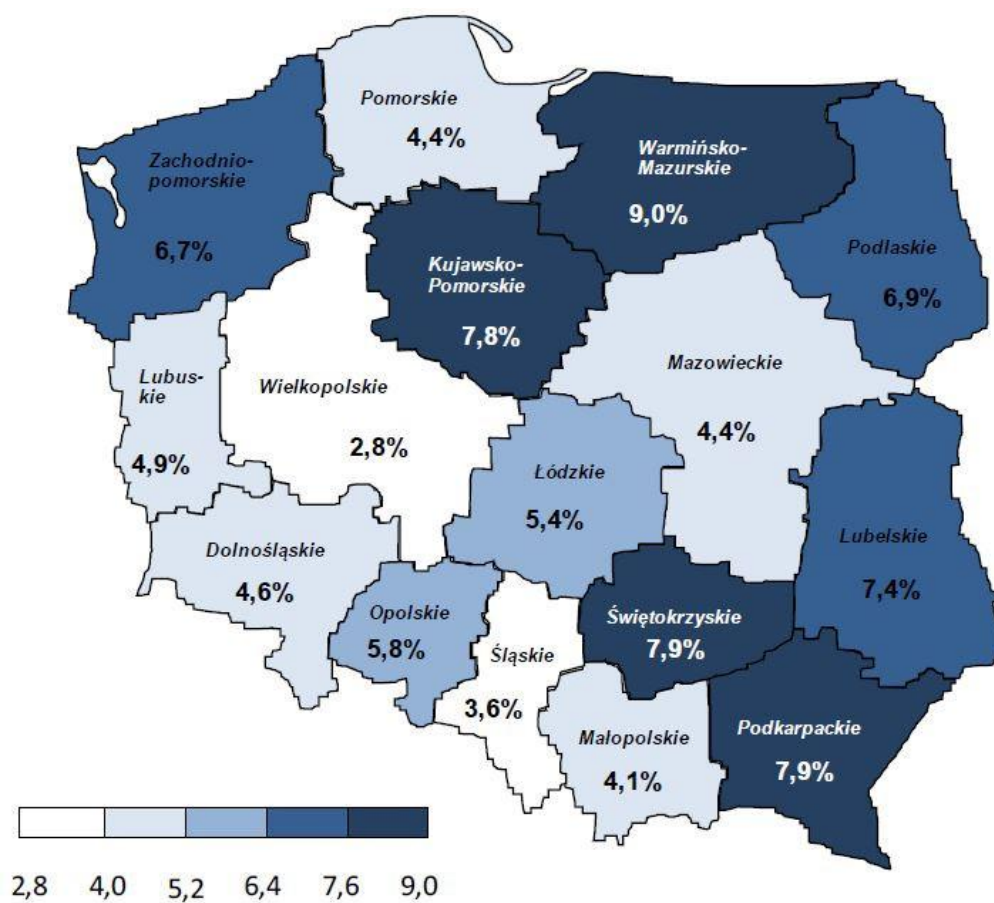
Na koniec grudnia 2019 r. w całej Polsce zarejestrowanych było 866,4 tys. osób, zaś w województwie warmińsko – mazurskim 45,7 tys. Jak z tego wynika zaewidencjonowani w powiecie stanowili 0,4% zbiorowości polskich bezrobotnych i 7,66 % zbiorowości województwa.

Stopa bezrobocia dla powiatu ełckiego w grudniu 2019 r. wyniosła 11,2%. W odniesieniu do grudnia 2018r. zmalała o 1,7 punktu. W porównaniu do wskaźnika wojewódzkiego stopa bezrobocia w powiecie była wyższa o 2,2 punktu. Powiat ełcki pod tym względem uplasował się na 13 miejscu w województwie.

Liczba bezrobotnych w województwie w rozbiu na podregion ełcki, olecki i gołdapski

BEZROBOCIE W WOJ. WARMIŃSKO- MAZURSKIM WG POWIATÓW	LICZBA BEZROB. W TYS. STAN 31.12.2018	STOPA BEZROBOCIA	LICZBA BEZROB. W TYS. STAN 31.12.2019	STOPA BEZROBOCIA
POLSKA	968,9	5,8	866,4	5,2
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	53,1	10,4	45,7	9
Ełcki	4,0	12,9	3,5	11,2
Olecki	1,9	14,3	1,3	9,8
Gołdapski	1,1	12,0	0,8	9,5

STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW



Stan w dniu 31 grudnia 2019 r.

	2018	2019
POLSKA	5,8%	5,2%
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	10,4%	9,0%
POWIAT EŁCKI	12,9%	11,2%

PODMIOTY GOSPODARCZE EŁCKIEGO RYNKU PRACY

W końcu III kwartału 2019 roku w rejestrze REGON powiatu ełckiego zarejestrowanych było 7478 podmiotów gospodarczych, w tym 5511 osób fizycznych prowadzących własną działalność gospodarczą.

Pod koniec 2018 roku w rejestrze REGON powiatu ełckiego zarejestrowanych było 7171 podmiotów gospodarczych, z czego 5267 to osoby fizyczne prowadzące własną działalność gospodarczą. Na przestrzeni lat 2018-2019 odnotowano wzrost podmiotów gospodarczych o 307 jednostek.

Rozkład liczby podmiotów zarejestrowanych w powiecie jest zróżnicowany w obrębie poszczególnych gmin. Największa liczba podmiotów gospodarczych przypada na gminę miejską Ełk, gdzie liczba jednostek gospodarczych na koniec III kwartału 2019 roku wynosiła 5613. Dużo mniejszą liczbą podmiotów gospodarczych cechuje się gmina wiejska Ełk- liczba podmiotów gospodarczych na koniec III kwartału 2019 r. wynosiła 995. Najmniejszą liczbą podmiotów gospodarczych charakteryzuje się gmina Stare Juchy - 208 jednostek gospodarczych. Niewiele więcej podmiotów gospodarczych istnieje na terenie gminy Kalinowo - 302 oraz gminy Prostki - 360.

Zestawienie danych wskazuje na wzrost liczby podmiotów w okresie 2018-2019 we wszystkich gminach powiatu ełckiego.

LATA	POWIAT EŁK	MIASTO EŁK	GMINA EŁK	GMINA KALINOWO	GMINA PROSTKI	GMINA STARE JUCHY
2018	7171	5402	959	278	330	202
2019 (III kwartał)	7478	5613	995	302	360	208
Wzrost/ spadek	+307	+211	+36	+ 24	+30	+6

Źródło: dane GUS

Głównym obszarem działalności przedsiębiorstw w powiecie ełckim jest handel hurtowy i detaliczny, budownictwo, pozostała działalność usługowa, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, transport i gospodarka magazynowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z obsługą rynku nieruchomości. Te rodzaje

działalności prowadzi odpowiednio około 18,5%, 16,5 %, 8,7%, 7,7%, 7,6%, 7,4% oraz 7,5% przedsiębiorstw w regionie.

W większości obszarach działalności przedsiębiorstw w powiecie liczba zarejestrowanych podmiotów wzrosła, w porównaniu do stanu z końca 2018 roku. Największy wzrost w skali roku odnotowały dwie sekcje: budownictwo (wzrost o 116 podmiotów), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (wzrost o 25 podmiotów).

Obszar działalności przedsiębiorstw w obrębie poszczególnych gmin i miasta kształtuje się podobnie jak w powiecie. Najwięcej podmiotów gospodarczych działających w mieście, gminie Ełk, Prostki, Kalinowo, Stare Juchy to jednostki gospodarcze prowadzące działalność w zakresie handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz budownictwa.

W powiecie ełckim zdecydowanie przeważają przedsiębiorstwa mikro (do 9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 96%. W następnej kolejności, stosunkowo dużo mniejszą część wszystkich przedsiębiorstw, stanowią przedsiębiorstwa małe (10-49 pracowników) – ok. 3%. Przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 50 pracowników stanowią jedynie około 0,8% ogółu zarejestrowanych podmiotów. W powiecie istnieje zaledwie jedna jednostka gospodarcza zatrudniająca więcej niż 1000 pracowników. Dane dotyczące liczby zarejestrowanych podmiotów w podziale według klas wielkości ilustruje tabela nr 2.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa		Liczba podmiotów	Udział %	Wzrost/spadek
Mikroprzedsiębiorstwa	0-9 pracowników	7189	96,14	+307
Małe przedsiębiorstwa	10-49 pracowników	227	3,04	+1
Średnie przedsiębiorstwa	50-249 pracowników	60	0,8	-1
Duże przedsiębiorstwa	250-999 pracowników	1	0,01	0
	1000 i więcej	1	0,01	0
Ogółem		7478	100	

Jako powiatowa administracja zespolona Powiatowy Urząd Pracy realizował działania przewidziane ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm). Zgodnie z uregulowaniami prawnymi do zadań realizowanych przez Urząd należy między innymi:

- rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie rejestru tych osób,
- prowadzenie pośrednictwa pracy,
- świadczenie usługi poradnictwa zawodowego,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkolenia bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendium szkoleniowego,
- inicjowanie, finansowanie lub dofinansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży, przygotowań zawodowych w miejscu pracy,
 - stypendiów dla bezrobotnych podejmujących dalszą naukę,
 - dodatków aktywizacyjnych, bonów szkoleniowych, bonów stażowych, bonów zasiedleniowych,
 - kosztów studiów podyplomowych
 - wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia.

REJESTRACJA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW)

W okresie 2019 r. Urząd zarejestrował 5962 bezrobotnych, z czego 856 (14,4%) osób zarejestrował po raz pierwszy, a 5106 (85,6%) osób zgłosiło się do Urzędu po raz kolejny. W 2018 roku w tym samym okresie zarejestrowało się 6441 bezrobotnych tj. o 479 osób więcej.

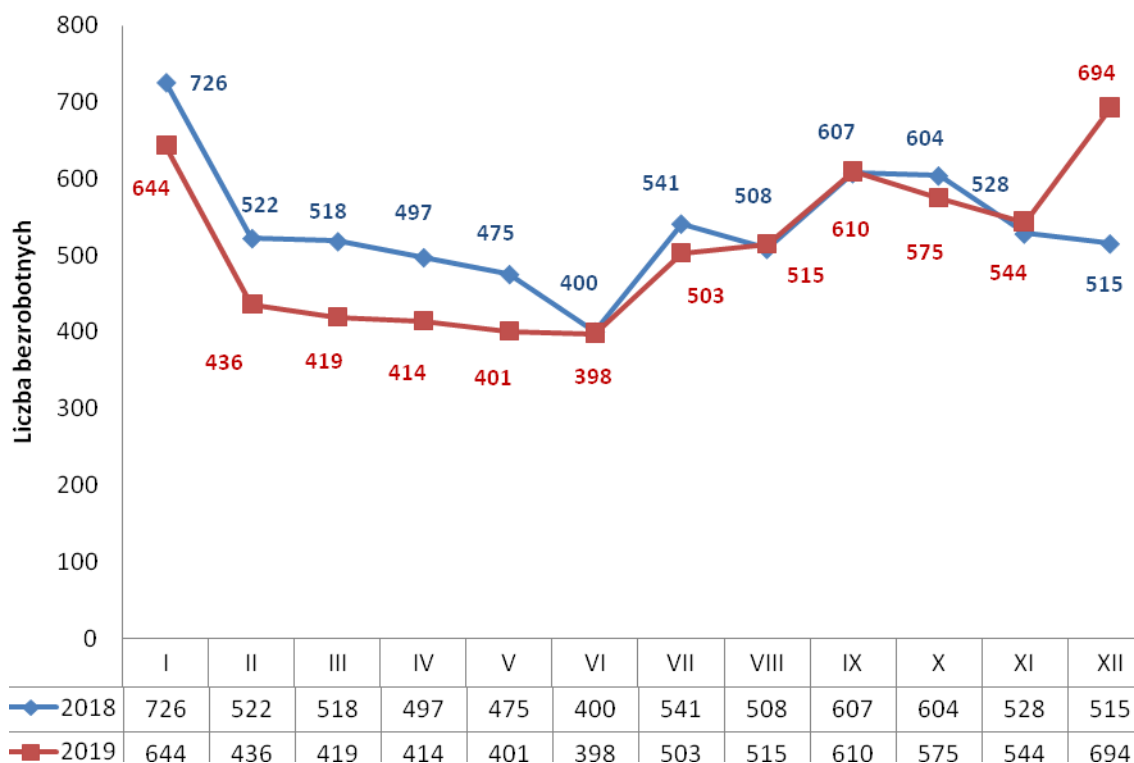
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważali mężczyźni – 3172 osoby, kobiety w liczbie 2790 stanowiły 46,8% ogółu zarejestrowanych.

Do Urzędu częściej zgłaszały się osoby bezrobotne poprzednio pracujące – 5014 osób tj. 84,1 % ogółu zarejestrowanych niż dotychczas niepracujące - 948 tj. 15,9% ogółu.

W analizowanym okresie Urząd zarejestrował 229 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy - stanowiły one 3,8% ogółu rejestrujących się w tym okresie.

Większość rejestrujących się bezrobotnych zamieszkiwała w mieście - 3346 osób tj. 56,1% ogółu. Zamieszkujący na wsi stanowili 43,9% ogółu zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych w latach 2018 – 2019



WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH (ODPŁYW)

W omawianym okresie z ewidencji Urzędu wyłączono 6471 osób. Dla porównania w tym samym okresie 2018 r. wyłączono 6845 bezrobotnych tj. o 374 osoby więcej niż w 2019 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji przeważali mężczyźni - 3376, kobiety były w mniejszości - stanowiły 47,8% (3095) ogółu wyłączonych.

Częściej wyłączone były osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście - 3601 (55,6% ogółu wyłączonych); mniej bo tylko 2870 (44,4%) to osoby zamieszkałe na wsi.

Zasadnicze przyczyny wyłączenia z ewidencji to :

- podjęcie pracy - 3393 (52,4%),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 985 (15,2%),
- rozpoczęcie stażu pracy - 465 (7,2%),
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – 41 (0,6%)

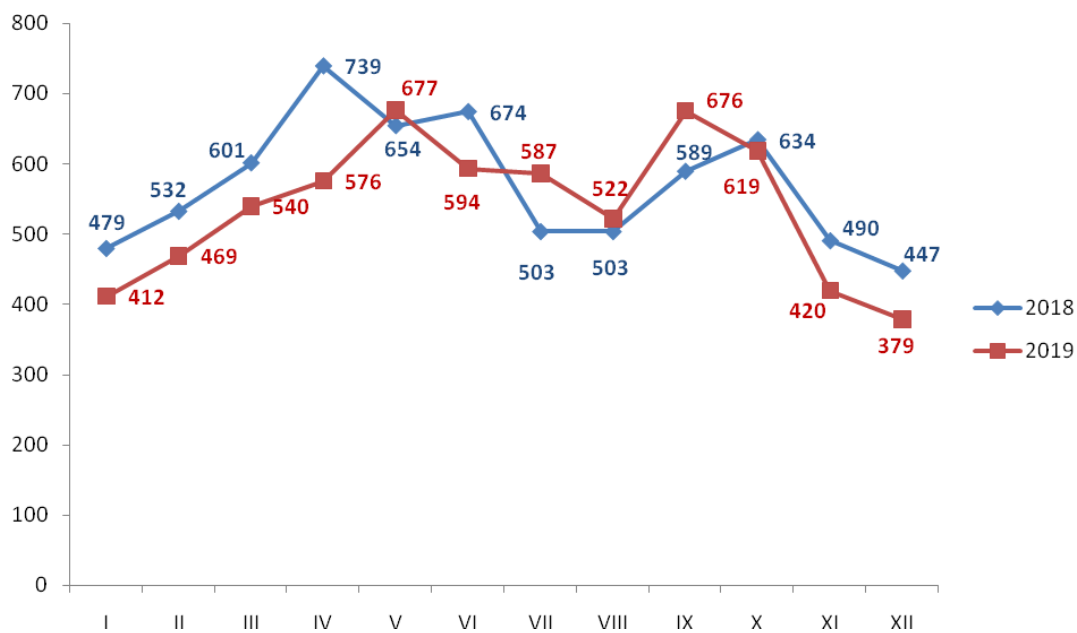
- rozpoczęcie szkolenia - 51 (0,8%),
- podjęcie robót publicznych - 103 (1,6%)
- podjęcie pracy na refundowanym stanowisku - 142 (2,2%)
- podjęcie prac społecznie użytecznych - 31 (0,5%)
- rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej - 55 (0,8%)
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 945 (14,6%),
- podjęcie prac interwencyjnych – 213 (3,3%)
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 20 (0,3%)
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego- 26 (0,4%).

Najważniejszą przyczyną wyłączeń z ewidencji było podjęcie pracy – 3393 osób (52,4% odpływu). Wśród bezrobotnych wyłączonych z tego tytułu 1632 osoby to bezrobotne kobiety (48,1% wyłączonych z powodu podjęcia pracy) zaś 1761 – 51,9% podejmujących pracę to mężczyźni.

Struktura wyłączonych z tytułu podjęcia pracy wskazuje, że większość - 2689 osób podjęło pracę niesubsydiowaną. W formach subsydiowanych zatrudnienie znalazły 704 osoby, staż, prace społecznie użyteczne i szkolenie podjęło 547 bezrobotnych.

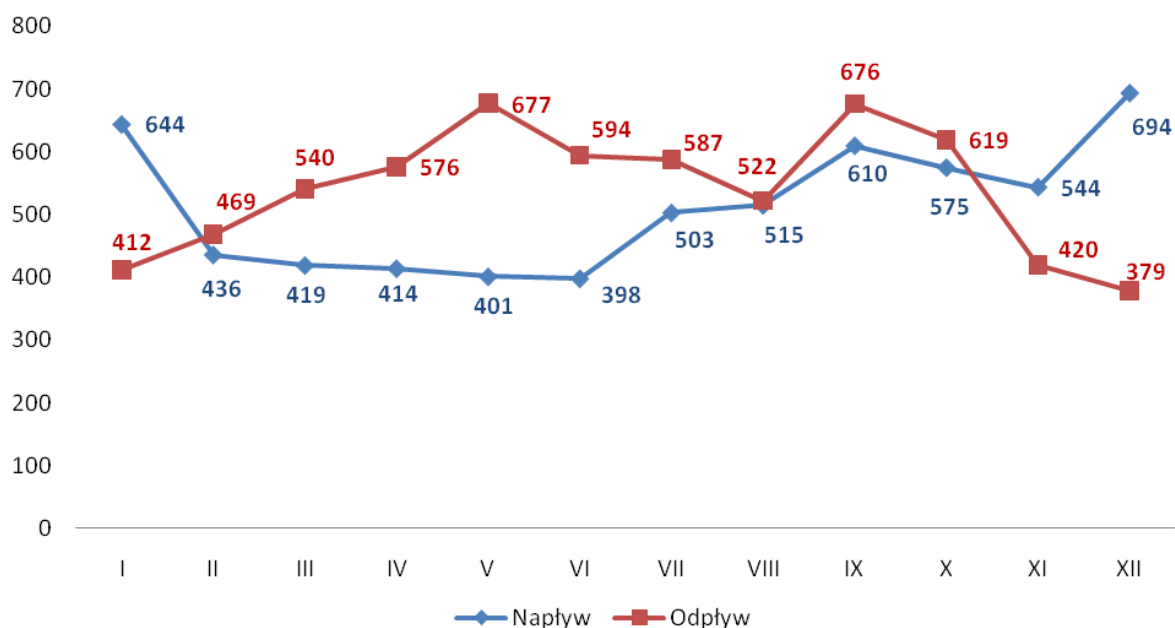
Częstym powodem skreślenia z rejestru był fakt niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 985 osób (15,2% odpływu). Gotowości do pracy częściej nie potwierdzają mężczyźni (705).

Odpływ z ewidencji bezrobotnych 2018-2019



Odpływ bezrobotnych z ewidencji Urzędu w 2019 r. był o 509 osób wyższy od napływu.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019r.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w latach 2018 – 2019

LATA	OGÓŁEM	KOBIETY	Z PRAWEM DO ZASIŁKU	NAPŁYW	ODPŁYW
2018	4012	2246	829	6441	6845
2019	3503	1941	839	5962	6471
Wzrost/ spadek	- 509	-305	+10	-479	-374

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji PUP w Ełku figurowało 839 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 24% ogółu bezrobotnych .

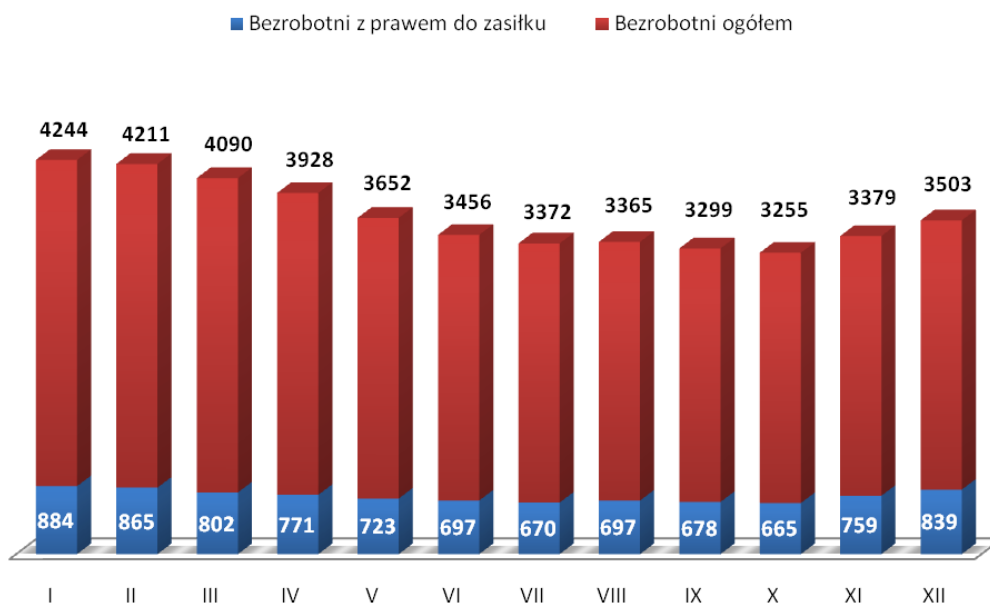
W analogicznym okresie roku ubiegłego prawo do zasiłku posiadały 829 osób tj. 20,7% bezrobotnych ogółem. W ciągu roku zarejestrowało się 1347 osób uprawnionych do pobierania zasiłku. Zasiłek częściej pobierają kobiety niż mężczyźni. W końcu grudnia 2019r. uprawnionych do zasiłku było 369 mężczyzn i 470 kobiet.

W ciągu 2019 roku średnio zasiłek pobierało 311 mężczyzn i 442 kobiety. Analiza wypłacanych zasiłków wskazuje, że najwięcej osób pobiera zasiłek podstawowy. W miesiącu grudniu podstawowy zasiłek w wysokości 861,40 zł (po trzech miesiącach 676,40 zł) pobrało 320 osób, zasiłek obniżony w wysokości 689,12 zł (po trzech miesiącach 541,12 zł) - 221 osób, a podwyższony w kwocie 1033,68 zł (po trzech miesiącach pobierania 811,68 zł) – 191 osób. W porównaniu do początku roku liczba osób pobierających zasiłek podstawowy wzrosła o 8 osób, a podwyższony o 57 osób. Liczba osób pobierająca zasiłek obniżony zmalała o 24 osoby.

W porównaniu do grudnia ubiegłego roku liczba zasiłkobiorców wzrosła o 10 osób. Osoby uprawnione do zasiłku to głównie mieszkańcy miasta – 513 osób zaś gmin – 326 osób. Wśród bezrobotnych z prawem do zasiłku osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 60,9 % ogółu uprawnionych. Z kategorii osób do 25 roku życia zasiłek pobierało 50 osób, długotrwale bezrobotnych - 24, oraz 291 osób powyżej 50 roku życia i 240 bez kwalifikacji zawodowych.

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
	ogółem	przyrost/spadek w odniesieniu do poprzedniego roku
2018	829	-3
2019	839	+10

Zarejestrowani bezrobotni oraz bezrobotni z prawem do zasiłku – 2019r.



BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Na koniec grudnia 2019 r. wśród 3503 osób bezrobotnych najliczniejszą grupą były osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe - 1151 osób (32,9% populacji bezrobotnych).

Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymował się prawie co czwarty bezrobotny powiatu ełckiego (792 osoby). Trzecią pod względem liczebności jest grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe - 766 osób tj. 21,9% ogółu bezrobotnych. Tylko 10,4% ogółu bezrobotnych (364 osoby) posiadało wykształcenie wyższe. Nieliczną grupą są również bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 430 osób tj. 12,3% ogółu.

Bezrobotni według wykształcenia lata 2018-2019

lata	wyższe	udział %	policealne i średnie zawodowe	udział %	średnie ogólnokształcące	udział %	zasadnicze zawodowe	udział %	gimnazjalne i niższe	udział %
2018	404	10,1	915	22,8	481	12,0	881	22,0	1331	33,2
2019	364	10,4	792	22,6	430	12,3	766	21,9	1151	32,8
Wzrost /spadek	- 40		- 123		- 51		- 115		- 180	
zamieszkali na wsi										
2018	131	7,2	361	19,8	161	8,8	408	22,3	765	41,9
2019	125	7,9	328	20,9	158	10,1	346	22,0	615	39,1
Wzrost /spadek	-6		-33		-3		-62		-150	

Podobną strukturą cechuje się grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (1572 osób). Według stanu na koniec grudnia 2019 roku najwięcej bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego 615 (39,1%) oraz zasadnicze zawodowe 346 (22,0%). Wykształceniem średnim (ogólnokształcącym, średnim zawodowym lub policealnym) legitymowało się 31 % zarejestrowanych. W zbiorowości bezrobotnych zamieszkałych na wsi, jedna trzecia, w porównaniu do liczby bezrobotnych z miasta Ełk

posiadało dyplom uczelni wyższej. Zestawienie tabelaryczne wskazuje na wyższy spadek liczby bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym w porównaniu do liczby bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz policealnym i średnim zawodowym.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Według stanu z końca miesiąca grudnia 2019 r. dominującym wiekiem wśród osób bezrobotnych powiatu ełckiego byli bezrobotni w przedziale 25 – 34 lata. Dotyczy to zarówno bezrobotnych zamieszkałych w mieście jak i na wsi. Osób bezrobotnych z tego przedziału wiekowego było aż 999 (28,5% populacji bezrobotnych). Nieco mniej liczebną była grupa bezrobotnych w wieku 35-44 lata - 801 osób (22,9%). Wśród osób w wieku 25-34 lata 32,3% pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, zaś wśród bezrobotnych w wieku 35-44 lata 35%. Nie wiele mniej liczebna jest grupa osób w wieku 45-54 lata – 576 osób (16,4%) oraz zaawansowana wiekowo tj. z przedziału 55-60 i więcej lat – 675 osób (19,3%) W tej grupie najwięcej, bo 43,1% pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy. Najmniej liczebną jest grupa bezrobotnych w wieku 18-24 lata -452 bezrobotnych (12,9%). W porównaniu do ubiegłego roku tendencje wiekowe nie uległy zmianie. Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że wraz ze spadkiem bezrobocia na przestrzeni lat 2018-2019 udział bezrobotnych w poszczególnych grupach malał; najmniejszy spadek odnotowujemy w grupie bezrobotnych 55-60 i więcej. Wskazuje to na konieczność zastosowania efektywniejszej polityki rynku pracy w kontekście starszych pracowników.

Bezrobotni według wieku lata 2018-2019

Lata	18-24	udział %	25-34	udział %	35-44	udział %	45-54	udział %	55 i więcej	udział %
2018	511	12,7	1148	28,6	997	24,9	637	15,9	719	17,9
2019	452	12,9	999	28,5	801	22,9	576	16,4	675	19,3
wzrost /spadek	-59		-149		-196		-61		-44	
zamieszkał na wsi										
2018	312	17,1	497	27,2	417	22,8	300	16,4	300	16,4
2019	272	17,3	450	28,6	325	20,7	255	16,2	270	17,2
wzrost /spadek	-40		-47		-92		-45		-30	

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Analizując strukturę bezrobocia pod względem czasu pozostawania bez pracy możemy zauważyć, że w końcu grudnia 2019 najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia 1-3 miesięcy (785 osób). Osoby te stanowiły 22,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (3-6 miesięcy- 17,7 %, 6-12 miesięcy -13,8%, 12-24 miesiące –13,2% i powyżej 24 miesięcy – 19,6%). W porównaniu do końca grudnia 2018 roku odsetek tej kategorii bezrobotnych wzrósł o 1,8 punktu procentowego. Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że na przestrzeni lat 2018-2019 spadek bezrobocia odnotowano w trzech grupach bezrobotnych pozostających bez pracy: 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy i pow. 24 miesięcy. Wzrost zanotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca, 1-3 m-ce i 3-6 m-cy.

Długi okres pozostawania poza oddziaływaniem środowiska pracy powoduje specyficzne zmiany w sposobie funkcjonowania jednostki, które powodują syndrom tzw. chronicznego bezrobocia.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy lata 2018-2019

lata	do 1 m-ca	udział %	1-3 m-ce	udział %	3-6 m-cy	udział %	6-12 m-cy	udział %	12-24 m-cy	udział %	powyżej 24 m-cy	udział %
2018	433	10,7	776	19,3	589	14,7	598	14,9	596	14,9	1020	25,4
2019	467	13,3	785	22,4	619	17,7	482	13,8	462	13,2	688	19,6
spadek/ wzrost	+ 34		+9		+30		-116		-134		-332	
zamieszkali na wsi												
2018	194	10,6	345	18,9	274	15,0	272	14,9	272	14,9	469	25,7
2019	189		353		267		204		223		336	
spadek/ wzrost	-5		+8		-7		-68		-49		-133	

BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

W końcu grudnia 2019 r. w ewidencji urzędu pozostawało 1931 (tj.55,1% ogółu) bezrobotnych zamieszkałych w mieście oraz 1572 zamieszkałych na wsi (tj.44,9%). Największy spadek liczby bezrobotnych w porównaniu do 2018 roku miał miejsce w mieście – o 255 osób. W gminie Elk zanotowane spadek o 133 osoby, w gminie Prostki o 34 osoby, w gminie Kalinowo o 44 osoby, w gminie Stare Juchy o 43 osoby.

Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2019 r.

Miesiąc	Miasto Elk	Gmina Elk	Gmina Kalinowo	Gmina Prostki	Gmina Stare Juchy
Grudzień 2018	2186	918	346	371	191
Styczeń 2019	2308	964	372	395	205
Luty 2019	2290	956	370	391	204
Marzec 2019	2181	955	382	376	196
Kwiecień 2019	2108	917	354	360	189
Maj 2019	1926	866	341	336	183
Czerwiec 2019	1859	801	313	323	160
Lipiec 2019	1819	776	312	306	159
Sierpień 2019	1847	755	308	303	152
Wrzesień 2019	1796	759	299	299	146
Październik 2019	1797	746	269	303	140
Listopad 2019	1850	767	292	331	139
Grudzień 2019	1931	785	302	337	148

Najwięcej bezrobotnych poza miastem zamieszkiwało w gminie Elk –785 tj. 22,4% ogółu bezrobotnych, najmniej w gminie Stare Juchy –148 osób tj, 4,2% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni według miejsca zamieszkania lata 2018-2019

Lata	Ogółem	Miasto Elk	udział %	Gmina Elk	udział %	Gmina Kalinowo	udział %	Gmina Prostki	udział %	Gmina Stare Juchy	udział %
2018	4012	2186	54,5	918	22,9	346	8,6	371	9,2	191	4,8
2019	3503	1931	55,1	785	22,5	302	8,6	337	9,6	148	4,2
Wzrost/ spadek	-509	-255		-133		-44		-34		-43	

Liczba kobiet w powiecie i gminach w latach 2018-2019

lata	Ogółem	Miasto	Gmina Elk	Kalinowo	Prostki	Stare Juchy
2018	2246	1234	515	186	219	92
2019	1941	1067	439	157	201	77
Wzrost/ spadek	-305	-167	-76	- 29	-18	-15

Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że na przestrzeni lat 2018-2019 we wszystkich gminach zmalała liczba bezrobotnych. Świadczy to o utrzymującej się dobrej sytuacji gospodarczej w kraju, dużym zapotrzebowaniu na pracowników na rynku pracy oraz dużej migracji ludności za granicę w poszukiwaniu pracy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH (WYBRANE KATEGORIE - GRUPY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY)

KOBIETY

W końcu grudnia 2019 liczba zarejestrowanych w PUP w Ełku bezrobotnych kobiet wynosiła 1941 osób, stanowiły one 55,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z początku roku (2340 – 55,1%) liczba kobiet zmalała o 399 osób.

W ciągu 2019 roku PUP w Ełku zarejestrował 2790 bezrobotnych kobiet, wyłączył zaś z ewidencji 3095. Tak więc, w wymienionym wyżej okresie sprawozdawczym, odpływ kobiet z urzędu był wyższy od napływu o 305 kobiet.

Z kobiet rejestrujących się w analizowanym okresie największy udział miały bezrobotne, które zgłosiły się do naszego urzędu po raz kolejny - 2379 (85,3 % napływu), bezrobotne rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły – 14,7% tj. 411 kobiet. Częściej rejestrowały się kobiety zamieszkałe w mieście – 1597 osób (57,2% napływu). Wśród rejestrujących się kobiet 2328 tj. 83,4% to kobiety poprzednio pracujące. Niewiele zarejestrowało się kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - 133 kobiety (4,8 % napływu).

Na ogólną liczbę 1941 bezrobotnych kobiet pozostających w ewidencji PUP w Ełku w końcu 2019 r. zdecydowaną większość stanowiły osoby pochodzące z miasta Ełk - 1067, tj. 55% ogółu, z pozostałych gmin zaś 874 kobiety, tj. 45% .

Wśród wyłączonych z ewidencji, w okresie 2019 roku, bezrobotnych kobiet: 1632 podjęło pracę, z tego 109 w ramach prac interwencyjnych, 29 w ramach robót publicznych, 20 podjęło własną działalność gospodarczą oraz 36 w ramach utworzonych refundowanych miejsc pracy, 20 kobiet podjęło pracę w poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.

1463 kobiety wykreślono z innych przyczyn takich jak: niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 280, 344 - rozpoczęcia stażu, 4 - udziału w szkoleniu, 14 - podjęło prace społecznie użyteczne, 567 - dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej.

Zmiany w poziomie bezrobocia kobiet w latach 2018 - 2019

KOBIETY	2018	2019
Ogółem	2246	1941
Według wykształcenia		
Wyższe	292	259
Policealne i średnie zawodowe	625	517
Średnie ogólnokształcące	333	286
Zasadnicze zawodowe	350	315
Gimnazjalne i niższe	646	564
Według wieku		
18-24	338	266
25-34	791	663
35-44	583	476
45-54	312	308
55-60	222	228
Według czasu pozostawania bez pracy		
do 1m-c	185	148
1-3	358	360
3-6	316	367
6-12	348	297
12-24	395	310
Pow. 24	644	459

Zestawienie tabelaryczne wskazuje, że przeciętna bezrobotna kobieta w powiecie to osoba z wykształceniem zasadniczym zawodowym bądź gimnazjalnym i niższym w wieku 25-44 lata, pozostająca bez pracy dłużej niż 24 miesięcy.

BEZROBOTNI W WIEKU 18-25 LAT

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „bezrobotny do 25 roku życia” to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

W roku 2019 z tej grupy osób zarejestrowało się w PUP w Ełku 1274 bezrobotnych w tym 615 kobiet.

Bezrobotni z przedziału 18-25 lata stanowili 21,4% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie; 491 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 783 po raz kolejny. Wyłączono natomiast w tym czasie z rejestru 1240 bezrobotnych z których 622 podjęło pracę. Wśród osób wyłączonych mężczyźni stanowili 50,1% ogółu wyłączonych z tej grupy.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w wieku 18-25 lata

Rok	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia	Z powodu podjęcia stażu	Stan w końcu roku
2018	1500	1468	843	12	146	511
2019	1274	1240	622	12	130	452

Zasiłek dla bezrobotnych pobierało średnio w miesiącu 45 bezrobotnych tej populacji. Bezrobotni do 25 roku życia to w większości osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 175 osób (38,7% tej populacji) oraz policealnym i średnim zawodowym - 102 (22,6 % populacji) pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (137 osób).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób do 25 roku życia w latach 2018 - 2019

Bezrobotni do 25 roku życia	2018	2019
Ogółem	511	452
Według wykształcenia		
wyższe	21	21
Policealne i średnie zawodowe	127	102
Średnie ogólnokształcące	88	86
Zasadnicze zawodowe	81	68
Gimnazjalne i niższe	194	175
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	82	94
1-3	147	137
3-6	78	104
6-12	66	38
12-24	82	35
Pow.24	56	44

Łącznie w końcu 2019 r. w rejestrach urzędu pozostawało 452 bezrobotnych w wieku do 25 lat tj.(12,9% ogółu) i w porównaniu do 2018 r. populacja tej grupy zmalała się o 59 osób. W końcu 2018 r. zarejestrowanych było 511 osób w wieku do 25 lat stanowiąc 12,7% ogólnej liczby bezrobotnych.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W okresie roku 2019 zarejestrowało się w PUP w Ełku 1592 bezrobotnych długotrwale, w tym 938 kobiet.

Długotrwale bezrobotni stanowili 26,7 % wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie. Ich łączna liczba kształtowała się w końcu 2019 roku na poziomie 1523 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 43,5%.

W tym czasie wyłączono z rejestru 2135 długotrwale bezrobotnych, z których 829 podjęło pracę, w tym 30 w ramach robót publicznych, 4 rozpoczęły szkolenie, 126 staż, 39 podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 31 zatrudnionych zostało na utworzonych w ramach refundacji miejscach pracy, 12 długotrwale bezrobotnych uzyskało dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

„Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych

ROK	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygot.zawodowego.	Z powodu podjęcia prac interwent. , robót publicznych	Stan w końcu miesiąca
2018	1856	2179	1014	177	68	2066
2019	1592	2135	829	130	69	1523

Według stanu w końcu 2018 roku ich liczba kształtowała się na poziomie 2066 osób stanowiąc 51,5% ogólnej liczby bezrobotnych i populacja długotrwale bezrobotnych była wyższa o 543 osoby.

Długotrwale bezrobotni to głównie osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (539 osób) w wieku 25-34 lat (419 osób).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych - 2018-2019

Długotrwale bezrobotni	2018	2019
Ogółem	2066	1523
Według wykształcenia		
wyższe	167	129
Policealne i średnie zawodowe	441	345
Średnie ogólnokształcące	231	161
Zasadnicze zawodowe	476	349
Gimnazjalne i niższe	751	539
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	41	44
1-3	112	114
3-6	140	127
6-12	189	118
12-24	595	462
Pow.24	989	658
Według wieku		
18-24	187	108
25-34	579	419
35-44	532	388
45-54	342	258
55-59	250	195
60 i więcej	176	155

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia to bezrobotny, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia.

W końcu 2019 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 968 stanowili 27,6% bezrobotnych ogółem. Wśród bezrobotnych tej grupy dominowali mężczyźni w liczbie 581 osób, kobiety - w liczbie 387 stanowiły 40% .

Napływ do bezrobocia tej kategorii osób w omawianym czasie wyniósł 1235 osób, 1159 zarejestrowało się po raz kolejny; tylko 76 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród 1323 osób wyrejestrowanych, 664 podjęły pracę, 3 rozpoczęły szkolenie, 50 - staż , 63 skorzystało z robót publicznych, a 45 z prac interwencyjnych. Wśród podejmujących pracę przeważali mężczyźni - 443 stanowiąc 66,7% wyłączonych z tego tytułu.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych powyżej 50 roku życia

ROK	Nowo zarejestrowani	Wyrejestrowani	Z powodu podjęcia pracy	Z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygot. zawod.	Z powodu podjęcia prac interwen., robót publ.	Stan w końcu miesiąca
2018	1216	1369	707	79	89	1056
2019	1235	1323	664	53	108	968

W porównaniu do 2018 r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmalała o 88 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to osoby cechujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym (688 osób), pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (381 osób).

Zmiany w poziomie bezrobocia osób do 50 roku życia w latach 2018-2019

Bezrobotni do 50 roku życia	2018	2019
Ogółem	1056	968
Według wykształcenia		
wyższe	25	34
Policealne i średnie zawodowe	199	192
Średnie ogólnokształcące	54	54
Zasadnicze zawodowe	376	352
Gimnazjalne i niższe	402	336
Według czasu pozostawania bez pracy		
Do 1 miesiąca	105	89
1-3	177	208
3-6	139	142
6-12	144	148
12-24	136	136
Pow.24	355	245

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2019 w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowane były 234 osoby niepełnosprawne. Liczba zarejestrowanych w tej kategorii obejmowała 197 bezrobotnych i 37 poszukujących pracy. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoby niepełnosprawne pobierające świadczenia rentowe nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej i rejestrowane są w powiatowych urzędach pracy jako „niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu”.

W porównaniu do ubiegłego roku liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych zaewidencjonowanych w powiatowym urzędzie pracy naszego powiatu zmalała o 13 osób. Według stanu na koniec grudnia 2019 roku wśród ogółu zarejestrowanych odsetek niepełnosprawnych wynosił 5,6 %. Dane statystyczne wskazują, że na przestrzeni roku (grudzień 2018/grudzień 2019) liczba wszystkich bezrobotnych zaewidencjonowanych w powiatowym urzędzie pracy naszego powiatu zmalała o 12,7 %. W opisywanym okresie (grudzień 2018 – grudzień 2019) liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmalała o 6,1 %. Dokładne dane według stanów na koniec miesiąca zawarto w tabeli.

Miesiąc/rok	Bezrobotni ogółem	w tym		% wskaźnik	
		Bezrobotni niepełnosprawni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	4:2	3:2
1	2	3	4	5	6
XII /2018	4012	210	34	0,8	5,2
XII/2019	3503	197	37	1,1	5,6

Wśród niepełnosprawnych dominują mężczyźni, którzy na koniec grudnia 2019 r. stanowili 55,8% ogółu niepełnosprawnych

Niepełnosprawni to głównie osoby cechujące się wykształceniem podstawowym i niższym oraz zasadniczym zawodowym (130 osób), pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (108 osób), z upośledzonym stanem narządu ruchu (27 osób) bądź chorobami neurologicznymi (37 osób).

Ze względu na stopnie niepełnosprawności liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych na koniec grudnia 2019 roku kształtowała się następująco:

Stopnie Niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
Znaczny	1	13
Umiarkowany	28	14
Lekki	168	10
Ogółem	197	37

Zaledwie co ósmy niepełnosprawny (25 osób) posiadał prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Niepełnosprawni to przede wszystkim mieszkańcy miasta (132 osoby) - na wsi zamieszkiwało 33 % z nich.

W okresie styczeń - grudzień 2019 r. w urzędzie zarejestrowało się 329 osób niepełnosprawnych. W tym samym czasie status niepełnosprawnego utraciły 344 osoby.

Wśród wyłączonych z ewidencji 138 osób podjęło pracę, w tym 10 w ramach robót publicznych, 12 w ramach prac interwencyjnych, 7 zatrudnionych zostało na utworzonych w ramach refundacji miejscach pracy ze środków PFRON, 3 rozpoczęło własną działalność gospodarczą, ponadto 1 osoba rozpoczęła szkolenie, 13 staż, 4 osoby skorzystały z prac społecznie użytecznych.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednicy pracy w ramach świadczonej usługi udzielali profesjonalnej pomocy osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednicy pracy w ramach świadczonej pomocy osobom bezrobotnym przygotowują indywidualny plan działania, który jest dostosowany do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego.

Pośrednictwo pracy świadczone było zgodnie z zasadami jawności, równości i dostępności i dobrowolności.

Usługi pośrednictwa pracy realizowane były poprzez:

1. Pozyskiwanie ofert pracy,
2. Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
3. Upowszechnianie ofert pracy, w tym przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy,
4. Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
5. Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
6. Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,

W 2019 roku pośrednicy pracy pozyskali lub przyjęli zgłoszenia 3986 miejsc pracy dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy. W odniesieniu do 2018 r. liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędu pracy zmalała o 491 tj. o 10,96%.

Na pozyskane w 2019 r. oferty pracy zostało wydanych 2665 skierowań do pracy, w tym 1335 na realizację ofert pracy niesubsydiowanej. Dodatkowo - wydano 707 skierowań w celu odbycia stażu.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom pracodawców zostały zorganizowane w siedzibie urzędu giełdy pracy i targi pracy.

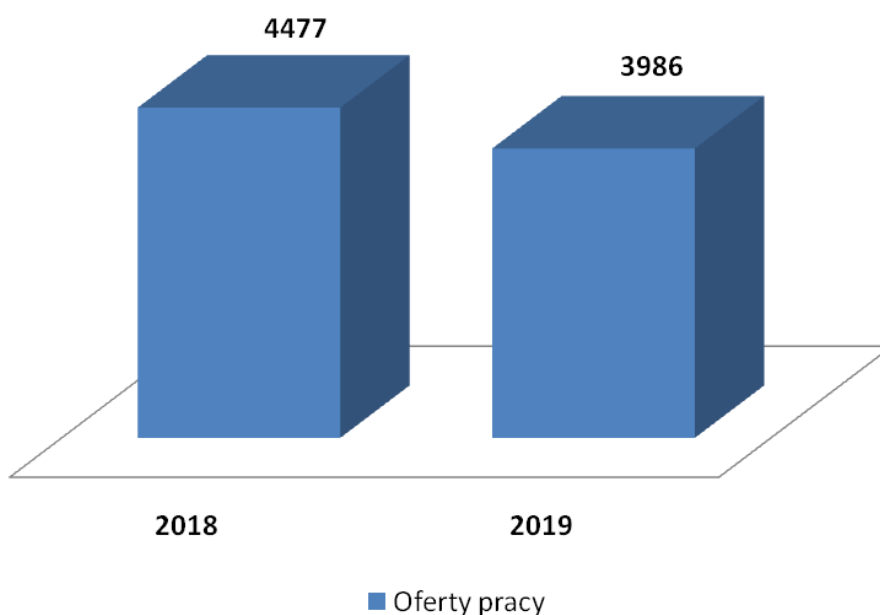
Giełda pracy jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pośrednika pracy spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. W 2019r. w Urzędzie odbyło się 13 giełd pracy na które, wydano 77 skierowań w tym zatrudnionych zostało 14 osób.

Targi Pracy są formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy, w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców. W 2019r. w Urzędzie odbyły się targi pracy w których udział wzięło 14 pracodawców oraz 9 instytucji związanych z rynkiem pracy. W targach Pracy uczestniczyło ogółem 263 osoby, oprócz osób bezrobotnych poszukujących pracy z Powiatu Ełckiego udział w Targach pracy wzięły osoby bezrobotne z powiatu kętrzyńskiego oraz uczniowie miejscowych szkół.

Powiatowy urząd pracy współpracuje z właściwym terytorialnie wojewódzkim urzędem pracy przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Oferty przekazywane z sieci

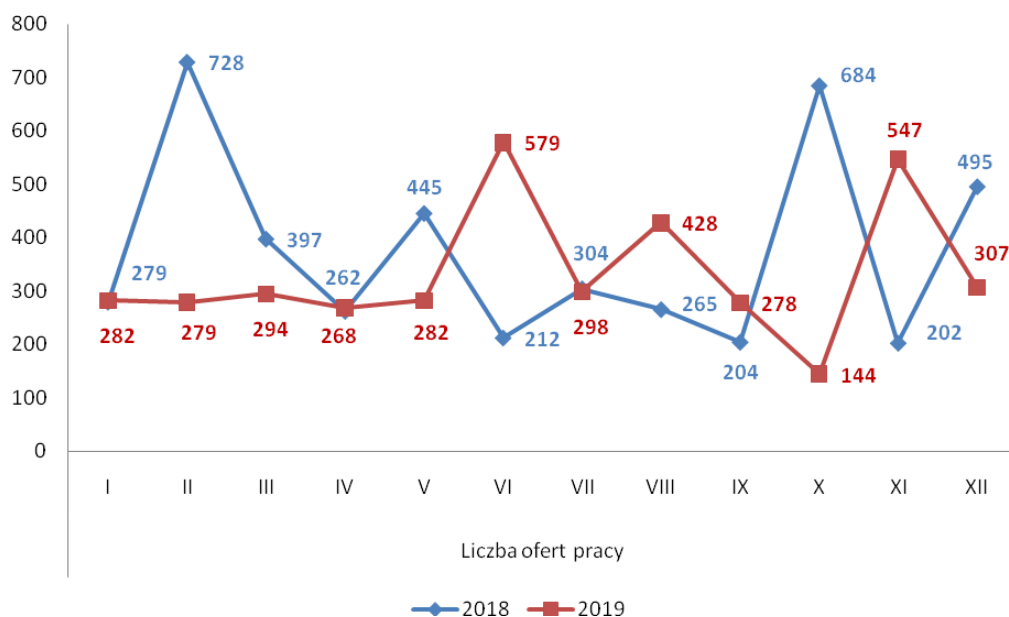
EURES podawane są do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń .Osoby zainteresowane podjęciem pracy w UE/EOG mają także szansę złożenia swojej aplikacji (zarejestrowania swego CV) w internetowej bazie, do której dostęp mają pracodawcy z całej Europy.

Liczba ofert pracy w 2018 -2019 r.



Zdecydowana większość ofert pracy zgłaszana w 2019 r. pochodziła z sektora prywatnego – 3568 ofert. Sektor publiczny zgłosił 418 ofert pracy.

Napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019



Znaczącą pozycję w strukturze zgłoszonych ofert pracy stanowiły oferty pracy subsydiowanej. W okresie styczeń - grudzień 2019 r. z inicjatywy urzędu utworzone zostały 1203 miejsca pracy. Oprócz ofert subsydiowanych w 2019r. urząd dysponował dość dużą ilością ofert pracy krótkoterminowej bądź sezonowej. W okresie styczeń- grudzień 2019 r. do urzędu wpłynęło 2423 tego rodzaju ofert.

Jeżeli chodzi o sekcje PKD , z których pochodziły oferty pracy to procentowo najwięcej propozycji zgłosiły sekcje: "Przetwórstwo przemysłowe", „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”, "Budownictwo", "Handel".

Sekcje PKD	Liczba ofert 2018	% wskaźnik udziału ofert w zgłosz	Liczba ofert 2019	% wskaźnik udziału ofert w zgłosz.
Budownictwo	550	12,3	624	15,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów mechanicznych motocykli oraz artykułów przeznaczenia osobistego i użytku domowego	509	11,4	356	8,9
Przetwórstwo przemysłowe	1787	39,9	1359	34,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenie społeczne	222	5,0	202	5,1
Edukacja	247	5,5	157	3,9
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	469	10,5	658	16,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	112	2,5	126	3,2
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	133	3,0	120	3,0
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	94	2,1	91	2,3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacja	24	0,5	20	0,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	59	1,3	63	1,6
Pozostała działalność usługowa	41	0,9	52	1,3
Dostawa wody ,gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	74	1,7	57	1,4
Rolnictwo , łowiectwo, leśnictwo	72	1,6	37	0,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	39	0,9	25	0,6
Informacja i komunikacja	14	0,3	11	0,3

Działalność związana z obsługą nieruchomości	27	0,6	27	0,7
Górnictwo i wydobywanie	2	0	0	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	0	0	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	1	0
RAZEM	4477	100	3986	100

Jak wynika z powyższego zestawienia te cztery sekcje zgłosiły: 2997 ofert tj. 75,2% wszystkich ofert.

Jeżeli weźmiemy pod uwagę grupy zawodowe, do których skierowane były oferty to, aż 35,6 % wszystkich ofert pracy skierowanych było do pracowników przy pracach prostych, czyli ponad jedna trzecia ogółu.

Zestawienie ofert pracy wg grup zawodowych w 2018 - 2019r.

GRUPY ZAWODÓW	Liczba ofert pracy 2018	Udział w %	Liczba ofert pracy 2019	Udział w %
0 Bez zawodu	0		0	
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17	0,4	11	0,3
2 Specjaliści	147	3,3	104	2,6
3 Technicy i inny średni personel	164	3,7	479	12
4 Pracownicy biurowi	305	6,8	261	6,5
5 Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	552	12,3	491	12,3
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i Rybacy	20	0,4	19	0,5
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	953	21,3	652	16,4
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	726	16,2	496	12,4
9 Pracownicy przy pracach prostych	1593	35,6	1473	37
Razem	4477	100	3986	100

Z 30,9 % ogółu ofert mogli skorzystać bezrobotni posiadający zawody zakwalifikowane do 3,4 i 5 grupy, a więc na poziomie wykształcenia średniego. Najmniej ofert – około 2,9% skierowanych było do bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (zawody z grupy 1 i 2). W porównaniu do 2018 r. zanotowano wzrost ofert w 1 grupie (3- Technicy i inny średni personel) o 315 ofert, natomiast w grupach (1,2,4,5,6,7,8,9) zanotowano spadek, najwyższy w grupie 7 - o 301 ofert.

Analizując liczbę zgłaszanych ofert pracy na poziomie zawodu stwierdzić należy, że najwięcej ofert wpłynęło dla zawodów: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 611 ofert, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 355 ofert, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 321 ofert, robotnik gospodarczy 211 ofert, rozbieracz - wykrawacz - 151 ofert, pomocniczy robotnik budowlany – 131 ofert oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem – 121 ofert.

Zawody dla których zgłoszono w 2019 najwięcej ofert pracy pokazuje poniższa tabela.

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy w okresie I –XII 2019	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2019r.
1	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	611	31
2	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	355	0
3	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	321	5
4	515303	Robotnik gospodarczy	211	37
5	751104	Rozbieracz – wykrawacz	151	15
6	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	131	75
7	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem gdzie indziej niesklasyfikowani	121	1
8	411004	Technik prac biurowych	95	10
9	711990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	87	0
10	522301	Sprzedawca	63	225
11	814204	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	61	10

PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi udzielali profesjonalnej pomocy osobom bezrobotnym w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić realny wybór lub zmianę zatrudnienia albo osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego.

W 2019 roku doradcy zawodowi udzielili 1322 indywidualnych porad zawodowych w ramach których głównie skupiali się na:

- Mobilizowaniu i wspieraniu klienta,
- Pokazywaniu osobom bezrobotnym stojących przed nimi możliwości i szans,
- Analizowaniu wspólnie z osobami bezrobotnymi ich sytuacji zawodowej oraz życiowej,
- Pomaganiu osobom bezrobotnym w poszukiwaniu i tworzeniu rozwiązań,
- Pomocy w planowaniu działań bezrobotnego prowadzących do jego zatrudnienia.

Poradnictwo zawodowe świadczone było zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły także wziąć udział w poradach zawodowych grupowych. Doradcy udzielili 17 porad zawodowych grupowych, w których wzięło udział 146 osób.

Temat	Cel
Bądź bardziej aktywny	Motywacja i aktywizacja osób bezrobotnych
Czynniki mające wpływ na uzyskanie zatrudnienia	Refleksja nad znaczeniem pracy i bezrobocia w życiu człowieka oraz zwiększenie stopnia świadomości na temat czynników determinujących znalezienie zatrudnienia
Skuteczna droga do zatrudnienia	Motywacja i aktywizacja osób bezrobotnych

Jak dobrze zaprezentować się u pracodawcy?	Zapoznanie uczestników z zasadami poprawnej prezentacji przed pracodawcą. Udzielenie wskazówek jak wywrzeć dobre wrażenie na swoim rozmówcy
Czas na zmiany	Podniesienie motywacji do podejmowania działań zmierzających do zmiany sytuacji zawodowej
ABC osoby bezrobotnej	Motywacja i aktywizacja osób bezrobotnych
Poznajemy wielokulturowy świat	Ukazanie wielokulturowości w kontekście zainteresowania i lepszego zrozumienia "inności" drugiego człowieka
Motywacja źródłem sukcesu	Podniesienie motywacji do podejmowania działań zmierzających do zmiany sytuacji zawodowej
Moje szanse na lokalnym rynku pracy	Motywacja i aktywizacja osób bezrobotnych

Dodatkowo w 2019 r. doradcy zawodowi:

1. W ramach „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach zorganizowali tydzień otwarty pod hasłem „*Wielokulturowość kapitałem przyszłości*”

Praca doradców zawodowych w ramach dni informacyjnych przebiegała dwutorowo:

- poradnictwa zawodowego grupowego prowadzonego w szkołach podstawowych, ponadpodstawowych i gimnazjalnych, średnich na terenie Powiatu Ełckiego, w spotkaniach wzięły udział 123 osoby.
- indywidualnych spotkań informacyjnych oraz porady zawodowej grupowej organizowanych w siedzibie PUP. W spotkaniu wzięły udział osoby pochodzenia polskiego, tanzańskiego, ukraińskiego i litewskiego.

2. Organizowali spotkania dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w Ełku pt. „Działalność gospodarcza i spółdzielnie socjalne. W spotkaniu udział wzięło 15 osób.

3. Spotkania informacyjne dotyczące aktualnej sytuacji na rynku prac dla osób zwolnionych z Paged – Sklejka S.A. w Ełku (likwidacja zakładu pracy). W spotkaniu udział wzięło 19 osób.

Analiza struktury wieku osób korzystających z porad w 2019 r. wskazuje, że 441 osób tj. 30% uczestników to osoby powyżej 50 roku życia . Z przedziału wiekowego do 30 lat w zajęciach brało udział 25,3% uczestników. Prawie 55% osób bezrobotnych, którym udzielono porady to osoby długotrwale bezrobotne.

PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

Głównym celem opracowywania programów jest możliwość pozyskania dodatkowych środków na działania inicjowane przez organ zatrudnienia na rzecz aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowe środki pozyskać można głównie z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny jest jednym z instrumentów finansowych Unii Europejskiej. Jego głównym celem jest pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie. Dostępными środkami po które mógł sięgać urząd były też środki będące w rezerwie Ministerstwa.

Programy finansowane ze środków EFS, czy rezerwy Ministerstwa kierowane są do bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, osób bez kwalifikacji zawodowych, kobiet, bezrobotnych w wieku do 30 lat bądź powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych.

Programy realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2019 r.

L.p.	Nazwa projektu	Kwota pozyskana w 2019 roku w tys. zł	Forma wsparcia	Ilość uczestników programu
Projekty finansowane z EFS				
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ełckim (III)	2348,1	staże - 129, prace interwencyjne - 65, jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp. – 20, szkolenia – 20, bony na zasiedlenie – 44 ref. kosztów wyposażenia stanowiska pracy - 22	300
2.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie ełckim (IV i V)	3749,3	staże – 191, prace interwencyjne - 192, jednorazowe środki – 35, refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 123, szkolenia – 20	561
	Razem	6097,4		

Powyższe programy wykorzystywały instrumenty aktywizacji osób bezrobotnych takie jak: szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W programach uczestniczyło łącznie 861 osób. Najwięcej osób uczestniczyło w stażach – 320. W szkoleniach i pracach interwencyjnych udział wzięło odpowiednio - 40 i 257 osób. 55 osób podjęło własną działalność gospodarczą uzyskując jednorazowe środki, a 145 zatrudnionych zostało na miejscach utworzonych w ramach refundacji kosztów stanowiska.

SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

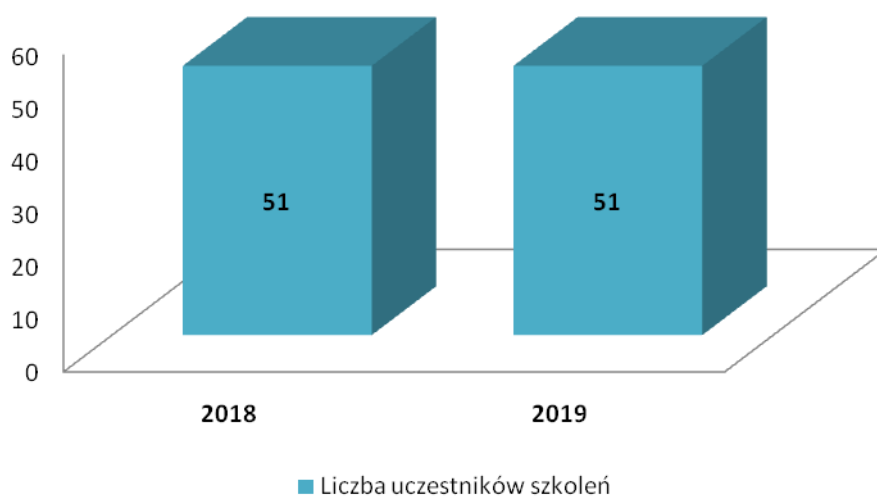
Szkolenie, w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i polega na:

- 1) finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- 3) finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- 4) finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

W okresie styczeń – grudzień 2019 roku szkolenia w powiecie ełckim rozpoczęło 51 osób (rok wcześniej 51.). Wśród rozpoczynających szkolenia zdecydowaną większość (92,2% tj. 47 osób) stanowili mężczyźni. Ze szkoleń skorzystały 4 kobiety. W analizowanym okresie szkolenia ukończyło 51 osób.

Uczestnicy szkoleń w 2018 - 2019r.



W 2019 r. urząd zorganizował 36 szkoleń. Były to szkolenia indywidualne – na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej deklarację pracodawcy o zatrudnieniu.

Szkolenia zorganizowane w latach 2018-2019

Tryb szkoleń	2018	2019
Szkolenia indywidualne	42	36

Obszary szkoleń realizowanych w 2019 r.

LP	OBSZAR SZKOLEŃ (zakres tematyczny)	Liczba osób, która ukończyła szkolenia 2019 r.		
		ogółem	w tym: podjęły pracę	Efektywność (wskaznik zatrudnienia po szkoleniu) %
1	Transport (prawo jazdy kat. C,D,E i pokrewne ,obsługa/operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja)	45	38	84%
2	Konserwator z uprawnieniami	1	0	0

3	Drwal - operator pilarki	2	2	100%
4	Kurs fryzjerski - Mr Barber	1	1	100%
5	Eksploatacja i dozór urządzeń ciepłowniczych	2	2	100%
	ogółem	51	43	84%

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2019 r. (51 osób) 13,7% stanowiły kobiety (4 osoby). W 2019 nie zorganizowano szkoleń, które byłyby adresowane specjalnie do kobiet. Kobiety ukończyły szkolenia tj. prawo jazdy kat. C, D, E.

Monitoring osób po szkoleniu wskazuje, że w trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło około 84% uczestników (w roku 2018 wskaźnik był wyższy i wynosił 94%) .

Szkoleni bezrobotni w 2019r. to uczestnicy szkoleń indywidualnych 51 osób. Ze względu na niską efektywność zatrudnieniową Urząd zrezygnował z organizacji szkoleń grupowych.

Organizowane szkolenia urząd adresował głównie do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc osób do 30 roku życia długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz niepełnosprawnych.

W analizowanym okresie z tej kategorii osób przeszkolono :

- 24 osoby bezrobotne w wieku do 30 lat ,
- 5 osób bezrobotnych długotrwale ,
- 4 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia ,
- 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne

Analiza struktury wieku osób kończących szkolenia w 2019 r. wskazuje, że 17,6 % to osoby młode, w wieku do 24 roku życia. Z przedziału wiekowego 25 – 34 lat przeszkolono 51 % uczestników, z grupy wiekowej 35-44 lat – 19,6 %, a powyżej 45 roku życia 11,8%.

Spośród uczestników szkoleń w 2019r. przeważały osoby legitymujące się wykształceniem średnim - 37,3% (średnie zawodowe i policealne – 21,6 %, średnie ogólnokształcące –15,7 %) , wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej – 25,5%. Niski wskaźnik – 7,8% to osoby kończące szkolenia z wykształceniem wyższym.

Osoby kończące szkolenia to w 51% mieszkańcy miasta, zaś 49% uczestników szkoleń zamieszkiwało na wsi.

W 2019 roku na organizację szkoleń dla bezrobotnych urząd wydatkował kwotę 292,1 tys. zł. Przeszkolone osoby stanowiły 1,5% populacji bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu w końcu roku.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy.

W pierwszej kolejności do rozpatrzenia kwalifikują się wnioski, które spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego do spraw pracy.

Priorytety przyjęte przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do wydatkowania środków KFS (limit) na 2019 rok:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytety przyjęte przez Radę Rynku Pracy do wydatkowania środków KFS (rezerwa) na 2019 rok:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Na sfinansowanie pracodawca może otrzymać z Urzędu środki KFS w wysokości:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego ,nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika, bądź
2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia do 10 osób).

Pracodawca zainteresowany wsparciem składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności stosowny wniosek.

W 2019 r. ze środków KFS skorzystało 43 pracodawców. W ramach zawartych z pracodawcami umów o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy przeszkolonych zostało 177 pracowników, w tym 104 kobiety, 18 pracodawców. Łącznie podpisano 48 umów.

Przykładowe szkolenia z których skorzystali pracownicy i pracodawcy w ramach zawartych umów to :

1. Prawo jazdy kat. C, E + kwalifikacja
2. Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja
3. Akademia kulinarna
4. Kurs z zakresu kosmetologia estetyczna
5. Rachunkowość, sprawozdawczość, kontrola finansowa

6. Kurs fryzjerski
7. Logopedia – studia podyplomowe
8. Spawanie metodą TIG
9. Przedłużanie, zagęszczanie rzęs
10. Stylizacja paznokci
11. Kurs osteopatii strukturalnej i łagodnej chiropraktyki
12. Operator koparki jednonaczyniowej

Na powyższą formę w 2019 r. Urząd wydatkował kwotę 372,2 tys. zł.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne, zgodnie z uregulowaniami prawnymi, oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacje może otrzymać pracodawca, który :

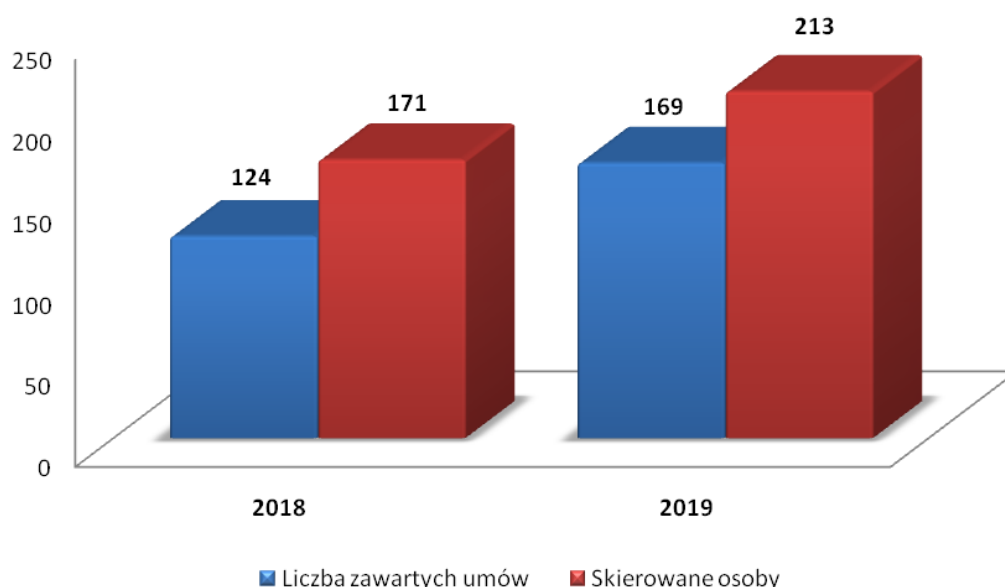
- złoży kompletny wniosek o organizację prac interwencyjnych
- do wniosku dołączy informacje, zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis zgodnie z ustawą z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 362 z późn. zm.)
- zawarze ze starostą stosowną umowę.

Rozporządzenie dotyczące organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych, obowiązujące od lipca 2014 r. traktuje częściowe finansowanie prac interwencyjnych przez urząd jako pomoc de minimis i określa szczegółowe warunki udzielania takiej pomocy.

W 2019 roku urząd rozpatrzył łącznie 183 wnioski o organizację prac interwencyjnych. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 178 wniosków. 9 pracodawców zrezygnowało z przyznanego refundowanego stanowiska. W ramach powyższych wniosków urząd zawarł 169 umów dotyczących zorganizowania miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych.

Do pracodawców, z którymi zostały zawarte umowy, skierowanych zostało 213 bezrobotnych (w 2018 -171 osób).

**Liczba zawartych umów o prace interwencyjne
oraz skierowanych osób w latach 2018 - 2019**



Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych bezrobotni stanowili 30,3% ogółu osób wyłączonych z powodu podjęcia prac subsydiowanych w okresie 2019 r. oraz 3,3% ogółu wyłączonych w tym okresie z ewidencji bezrobotnych.

W porównaniu z 2018 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych wzrosła o 42 osoby, tj. o 24,6%.

Bezrobotni podejmujący prace interwencyjne zatrudniani byli na takich stanowiskach jak: sprzedawca – kasjer, pomoc księgowej, mechanik samochodowy, recepcjonistka, robotnik gospodarczy, doradca handlowy, nauczyciel przedszkola, pracownik budowlany, kucharz, pracownik myjni samochodowej, operator maszyn, fryzjer, architekt wnętrz, pracownik działu kadr, pracownik biurowy, magazynier, asystent nauczyciela.

Należy zaznaczyć, że w ramach prac interwencyjnych częściej zatrudniane były kobiety, tj. w 2019 r. tą formą aktywizacji zawodowej objęto 109 kobiet (51,2% wyłączonych z powodu podjęcia prac interwencyjnych) i 104 mężczyzn. Wśród osób wyłączonych z powodu podjęcia prac interwencyjnych w 2019 r. 79 bezrobotnych było w wieku do 30 lat (37,1% odpływu z tego powodu), 49 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, 98 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (46%) oraz 30 długotrwale bezrobotnych.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Za zatrudnionego bezrobotnego organizator uzyskuje refundację w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

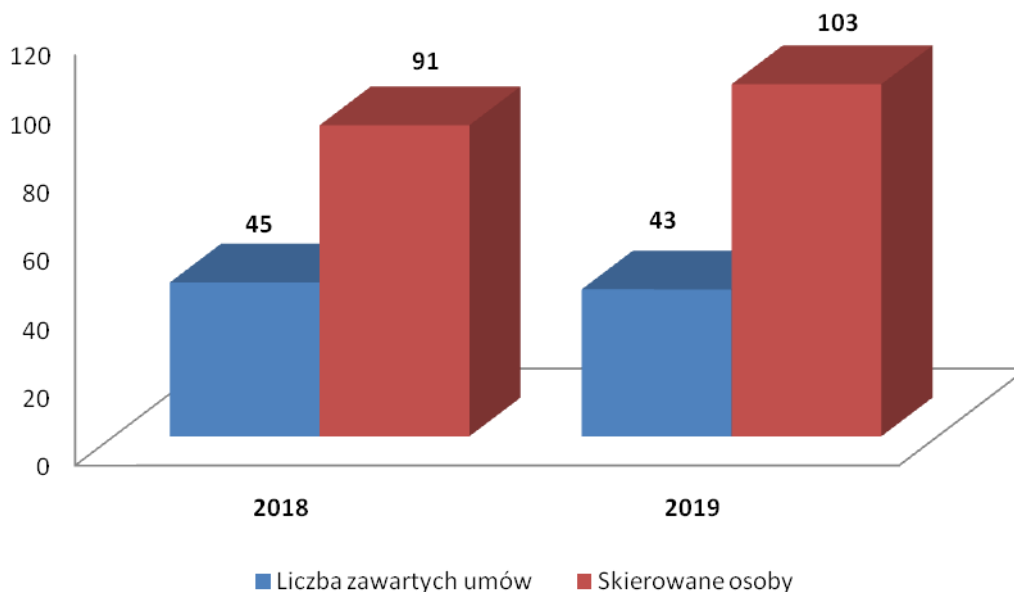
W 2019 roku do urzędu wpłynęło 47 wniosków o organizację robót publicznych. W ramach złożonych wniosków urząd podpisał 43 umów dotyczących zatrudnienia osób bezrobotnych. Pozwoliło to na utworzenie 103 czasowych miejsc pracy. Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia robót publicznych stanowiły 1,6% odpływu bezrobotnych.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych znacznie częściej podejmowali mężczyźni niż kobiety, tj. w omawianym okresie tą formą aktywizacji objęto 74 mężczyzn (71,8% wyłączonych z powodu podjęcia robót publicznych) i 29 kobiet (28,2%).

Z tej formy zatrudnienia skorzystało 22 bezrobotnych długotrwale (21,4% odpływu z tego powodu), 65 osób w wieku powyżej 50 lat i 12 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat. 57,3% podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych bezrobotnych to mieszkańcy wsi - 59 osób.

W ramach robót publicznych bezrobotni wykonywali m innymi: prace pielęgnacyjne rabat kwiatowych, krzewów ozdobnych, wykaszanie poboczy, oczyszczanie przepustów, utrzymanie czystości chodników, trawników, przystanków, placów zabaw, odśnieżanie itp. Zatrudniani byli także jako opiekunki nad osobami chorymi, instruktor pracowni, a także w nadzorze nad przydzielonymi pracownikami.

Podjęcia robót publicznych w latach 2018-2019



Dane statystyczne pokazują, że z formy tej najczęściej korzystają osoby długotrwale bezrobotne oraz zaawansowane wiekowo. Wydatki poniesione przez urząd na organizację tej formy w 2019 r. to kwota 884 tys. zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby bezrobotne chcące podjąć własną działalność gospodarczą mogą się ubiegać w urzędzie o uzyskanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Jednym z warunków uzyskania jednorazowych środków jest prowadzenie działalności przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęło 105 wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Urząd rozpatrzył pozytywnie 55 wniosków.

Spośród 55 zawartych umów o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 53 dotyczyły działalności usługowej
- 1 dotyczyła działalności handlowej
- 1 dotyczyła działalności handlowo-usługowej

Spośród 55 umów o udzielenie jednorazowych środków 3 sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, zaś 52 ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Częściej o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej ubiegają się mężczyźni - stanowili oni ponad 65% ogółu osób, z którymi podpisano umowy. Wśród osób którym przyznano środki, tylko 6 osób nie przekroczyło 25 roku życia, 21 osób nie przekroczyło 30 roku życia, 3 to osoby powyżej 50 roku życia, a 10 osób to długotrwale bezrobotne. Większość bezrobotnych uzyskujących środki to mieszkańcy miasta -35 osób, 23 bezrobotnych rozpoczynających działalność zamieszkiwało na wsi.

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował 1059,2 tys. zł.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

WG RODZAJU

LATA	USŁUGOWA	HANDLOWA	PRODUKCYJNA PRODUKCYJNO- HANDLOWA	HANDLOWO- USŁUGOWA	OGÓŁEM
2018	55	3	-	3	61
2019	53	1	0	1	55
RAZEM	108	4	0	4	116

WG ŹRÓDEŁ FINASOWANIA

LATA	FUNDUSZ PRACY		EFS		OGÓŁEM	
	ŚRODKI	ILOŚĆ	ŚRODKI	LICZBA	ŚRODKI	LICZBA
2018	98,7	8	1014,0	53	1112,8	61
2019	57,2	3	1002,0	52	1059,2	55
Razem	155,9	11	2016,0	105	2172,0	116

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Przedsiębiorcy tworzący nowe bądź dodatkowe miejsca pracy mogli ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W omawianym okresie do urzędu wpłynęło 105 wniosków o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Pozytywnie komisja zaopiniowała 78 wniosków. W trakcie realizacji umów 2 przedsiębiorców zrezygnowało z refundacji. Z przedsiębiorcami urząd podpisał 78 umów o udzielenie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych w tym:

- 48 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowej
- 7 umów podpisano z pracodawcami z branży handlowej
- 15 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowo- handlowo- produkcyjnej
- 3 umów podpisano z pracodawcami z branży usługowo- handlowej
- 5 umów podpisano z pracodawcami z branży handlowo- produkcyjnej

Utworzone w drodze refundacji stanowiska pracy dały zatrudnienie osobom bezrobotnym w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, florysta, krawcowa, magazynier, robotnik budowlany, luminarz, kurier, technolog robót wykończeniowych, księgowa, murarz, kosmetyczka, pomocnik lakiernika, konserwator terenów zielonych, hydraulik, asystent nauczyciela przedszkola.

Spośród 142 osób zatrudnionych w ramach omawianego instrumentu rynku pracy - 77 mieszkało w mieście, 65 w pozostałych gminach powiatu etckiego. Na 106 stanowiskach zatrudnienie znaleźli mężczyźni, a na 36 kobiety. Wśród zatrudnionych 19 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 26 - powyżej 50 roku życia , 38 - w wieku do 30 lat.

W roku 2019 osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu uzyskania zatrudnienia na stanowiskach refundowanych stanowiły 2,2% ogółu osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych.

Na powyższą formę w 2019 roku urząd wydatkował 1514,5 tys. zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ

WG WIELKOŚCI FIRM

LATA	OGÓŁEM	MAŁE	ŚREDNIE	DUŻE
2018	1 559 986,18	1 423 194,18	136 792,00	0
2019	1 514 459,17	1 437 859,18	56 599,99	20 000
Razem	3 074 445,35	2 861053,36	193 391,99	20 000

LATA	ILOŚĆ PODPISANYCH UMÓW	ILOŚĆ UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONYCH REFUNDACJI
2018	79	79	1.559.986,18
2019	78	76	1.514.459,17
Razem	157	155	3.074.445,35

STAŻE

Staż to jeden z instrumentów rynku pracy podnoszący kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych. Oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2019 r. do urzędu wpłynęło 467 wniosków o organizację stażu. W ramach złożonych wniosków podpisano 419 umów o jego zorganizowanie.

Źródła finansowania umów:

- 131 umów - Funduszu Pracy,
- 116 EFS w ramach programu POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ełckim”,
- 172 EFS w ramach projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie ełckim”.

Na podpisane umowy o zorganizowanie stażu urząd skierował 465 osób bezrobotnych. Organizując miejsca stażowe pracodawcy najczęściej proponowali takie stanowiska jak: pracownik administracyjno – biurowy, sprzedawca, pomocnik budowlany, pomoc księgowej, pomocnik stolarza, pomoc kuchenna, barman, kelner, florysta, mechanik samochodowy, recepcjonista.

Wśród osób podejmujących staż przeważały kobiety – 344 (74%) osób. Prawie połowa stanowiły osoby zamieszkałe na wsi - 226 osób. Wśród bezrobotnych podejmujących staż: 93 to osoby długotrwale bezrobotne, 57 - powyżej 50 roku życia , 202 - w wieku do 30 lat.

Rok	Liczba zawartych umów na staż	Wydatkowana kwota (w tys.)
2018	459	4123,2
2019	419	3273,9

BON NA ZASIEDLENIE

Osoba bezrobotna do 30 roku życia może uzyskać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 r. do urzędu wpłynęły 42 wnioski bezrobotnych do 30 roku życia w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie. Podpisano 41 umów przyznających bon na zasiedlenie.

Wśród osób, które uzyskały bon na zasiedlenie przeważały kobiety – 23 (56,1 %) osoby. Z osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z tytułu uzyskania bonu 16 mieszkało poza miastem. Wśród bezrobotnych, którzy uzyskali bon na zasiedlenie: 30 to osoby z wykształceniem wyższym, 7 z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 2 z wykształceniem średnim zawodowym i 2 z pomaturalnym.

Na powyższą formę w 2019 roku urząd wydatkował 307,5 tys. zł.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2019 r. bezrobotni podejmujący samodzielnie zatrudnienie złożyli 442 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. Urząd pozytywnie rozpatrzył 441 wniosków przyznając prawo do dodatku.

Osoby którym przyznano dodatek aktywizacyjny to głównie mieszkańcy miasta - 170 osób. Struktura wiekowa osób bezrobotnych pobierających dodatek aktywizacyjny wykazuje, że 98 osób bezrobotnych uprawnionych do dodatku to osoby w wieku do 30 lat, zaś 88 w wieku powyżej 50 lat. Spośród osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego 18 to osoby długotrwale bezrobotne.

Wydatki poniesione w 2019 roku z tytułu wypłat dodatków to kwota 617,7 tys. zł.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc;**
- 2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.**

W 2019 r. o zwrot kosztów dojazdu wystąpiło 65 bezrobotnych, składając stosowne wnioski. Osoby, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu to głównie mieszkańcy gmin. Najwięcej osób dojeżdżających na staż pochodziło z gminy Ełk - 27 osób oraz gmin Kalinowo i Prostki - po 8 i 13 osób. Niewiele mniej dojeżdżało z gminy Stare Juchy - 8 osób, 9 osób dojeżdżało z miasta Ełk. Częściej ze zwrotu kosztów dojazdu korzystają kobiety - 48

osób. Wśród osób, które ubiegały się o zwrot kosztów dojazdu - 33 to osoby w wieku do 30 lat, 10 osób w wieku powyżej 50 lat, a 16 to osoby długotrwale bezrobotne.

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował 38 tys. zł.

REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Zgodnie z art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia może się ubiegać o refundację udokumentowanych poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, jeżeli zostanie skierowany na staż pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje przez okres do 6 miesięcy, a jej wysokość nie może być wyższa niż połowa zasiłku dla bezrobotnych określonego w art.72 ust.1 pkt.1 na każde dziecko, na opiekę, którego poniesiono koszty.

W 2019 r. do urzędu wpłynęło 77 wniosków o przyznanie refundacji poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobom bezrobotnym skierowanym na staż. Z 77 osobami zawarto umowy określające wysokość oraz okres dokonywania refundacji. Osoby ubiegające się o zwrot poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 to głównie mieszkańcy miasta - 64 osoby.

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował 107,4 tys. zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W miesiącach styczniu i lutym 2019 r. do urzędu wpłynęły 3 wnioski o organizację prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych były samorzady gmin: Stare Juchy i Prostki oraz Miasta Elk. Do prac społecznie użytecznych skierowano 31 osób. W ramach omawianej formy

aktywizacji osoby bezrobotne porządkowały drogi gminne i tereny zielone, pomagały w pracach porządkowo-konserwacyjnych, sprzątały i utrzymywały porządek na terenach i obiektach użyteczności publicznej, opiekowały się osobami starszymi, pomagały w kuchni, przy obsłudze boisk i imprez sportowych, w świetlicach wiejskich.

Prace społecznie użyteczne częściej podejmowali mężczyźni (17 osób) niż kobiety (14 osób). Wśród osób skierowanych 26 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 18 w wieku powyżej 50 lat, 9 – zamieszkałe na wsi.

Kwota wydatkowana na prace społecznie użyteczne to 18,1 tys zł - 0,2% całości środków Funduszu Pracy wydatkowanych na aktywne formy.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

W styczniu 2018 roku po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały rozszerzone zadania powiatowych urzędów pracy w zakresie rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Urzędy zostały upoważnione również do wydawania zezwoleń na prace sezonowe dla cudzoziemców.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi można złożyć dla obywateli 6 państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja, Ukraina) na maksymalnie 180 dni w ciągu 12 miesięcy. Pracodawca w tym celu musi złożyć odpowiednie oświadczenie wraz z załącznikami oraz wpłacić na konto PUP 30 zł. Takie oświadczenie jest podstawą do starania się o wydanie wizy dla cudzoziemca oraz do wykonywania pracy na rzecz pracodawcy. Nowością jest także terminowe zgłaszanie przez pracodawców w urzędzie podjęcia lub niepodjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca w ramach oświadczenia.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Rok	Wpisane do ewidencji	Odmowa
2018	807	5
2019	561	17

Od 2018 roku nowym zadaniem urzędu jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców. Zezwolenia wydawane są dla obywateli Państw Trzecich. Jedynie dla 6 państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja, Ukraina) nie jest wymagana opinia Starosty. Praca sezonowa jest uzależniona od rytmu sezonowego w obszarach: rolnictwo, leśnictwo, ogrodnictwo, łowiectwo, rybactwo, działalność związana usługami gastronomicznymi i turystycznymi. Zezwolenie może być wydane na maksymalnie 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W celu wydania zezwolenia należy złożyć wniosek w PUP wraz z załącznikami oraz wpłacić 30 zł.

Praca sezonowa

Rok	Wydane zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	Wydane zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Odmowa
2018	14	2	1
2019	47	32	0

Informacja Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Rok	Ilość ofert pracy	Ilość wydanych informacji
2018	116	1569
2019	95	2212

Informacja Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowy pracodawcy, wydawana w formie opinii, wymagana jest przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę w Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie.

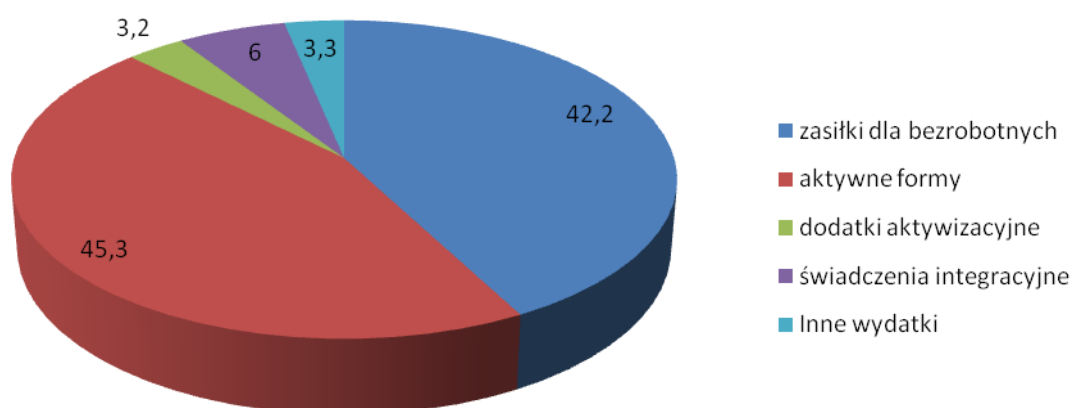
FUNDUSZ PRACY

Podstawowym ekonomicznym instrumentem służącym do łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP). Zgodnie z art. 103, ust 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dysponentem Funduszu Pracy jest minister właściwy ds. pracy. Minister właściwy ds. pracy zgodnie z rozporządzeniem z dnia 25.08.2014 r. w sprawie algorytmu ustalania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014, poz.1294) dokonuje ustalenia kwot środków dla samorządu województw, te zaś dokonują ich podziału na poszczególne powiaty. Podział dokonywany jest według kryteriów określonych w rozporządzeniu takich jak: liczba bezrobotnych do 25 roku życia, liczba bezrobotnych powyżej 50 r. życia, liczba zarejestrowanych i wyrejestrowanych bezrobotnych, stopa bezrobocia w powiecie.

W okresie 2019 r. Urząd wydatkował łącznie z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę 19219,7 tys. zł i w odniesieniu do wydatków poniesionych w analogicznym okresie 2018 r. kwota ta zmalała o 4667,6 tys. zł., tj. o 19,5%.

Główną pozycję wydatków z Funduszu Pracy w omawianym okresie stanowiły wydatki związane z finansowaniem instrumentów rynku pracy 8714,3 tys. zł (45,3% ogółu poniesionych wydatków) oraz wypłat zasiłków dla bezrobotnych – 8112 tys. zł (tj. 42,2%)

STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY W OKRESIE 2019 r. (w %)

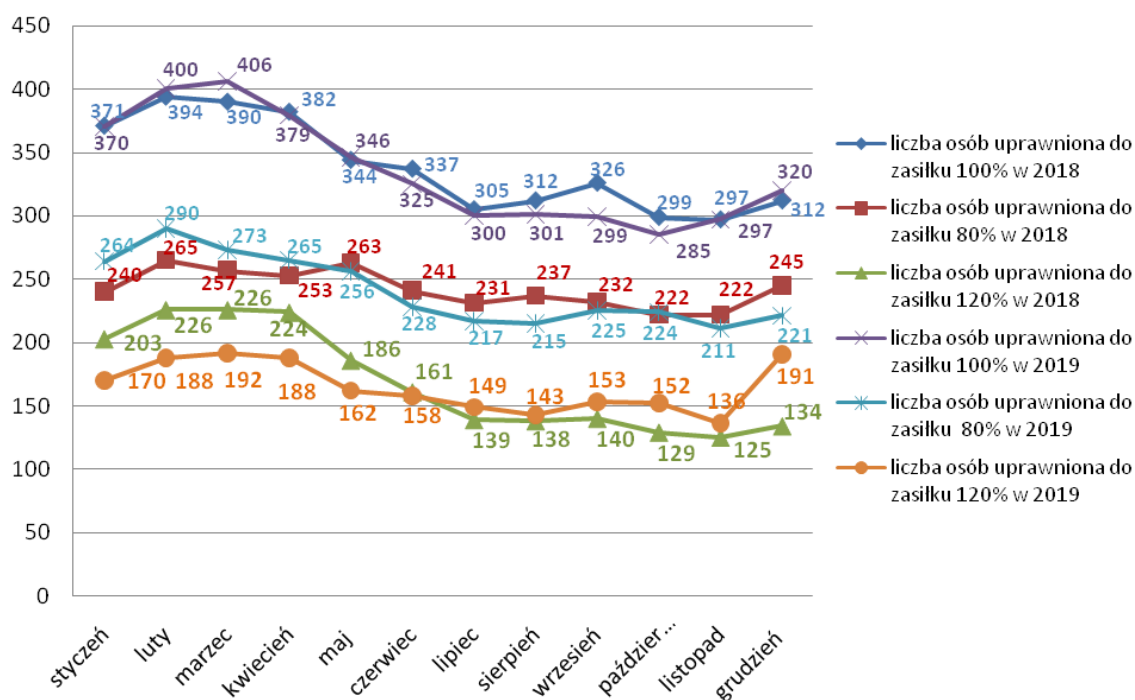


W porównaniu z 2018r. wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wzrosły – o 9,9 tys. zł. (tj. o 0,1%), na dodatki aktywizacyjne wzrosły o 34,4 tys. zł. zaś na świadczenia integracyjne zmalały o 423,8 tys. zł.

WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA		
	2018	2019	Wzrost / spadek
OGÓŁEM	23887,3	19219,7	-4667,6
Z tego:			
zasiłki dla bezrobotnych	8102,1	8112,0	+9,9
dodatki aktywizacyjne	583,3	617,7	+34,4
świadczenia integracyjne	1569,4	1145,6	-423,8
pozostałe	578,8	630,1	+51,3
aktywne formy	13053,7	8714,3	- 4339,4

W strukturze wydatków z tytułu wypłat zasiłków dla bezrobotnych największą pozycję stanowią kwoty wydatkowane na zasiłki w wysokości podstawowej tj. 100%. - 2956,4 tys. zł. Na zasiłki obniżone (80%) w omawianym okresie Urząd wydatkował kwotę 1701,6 tys. zł, zaś na podwyższone (120%) -1729,6 tys. zł. Średnio w miesiącu z zasiłku 100% skorzystało 336 osób, z 80% -241 osób, a ze 120% - 165 osób.

Liczba osób uprawniona do 80%,100%,120% zasiłków dla bezrobotnych w 2018 i 2019 r.



Kwota środków Funduszu Pracy i EFS pozyskanych przez Urząd na inicjowanie instrumentów rynku pracy na rok 2019 kształtowała się na poziomie 8831,2 tys. zł. (dla porównania w 2018 – 13967,7 tys. zł) w tym:

- 2496,8 tys. zł kwota limitu przyznana na podstawie algorytmu,
- 6097,4 tys. zł kwota pozyskana na projekty systemowe realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,

W porównaniu z 2018 r. kwota środków będących w dyspozycji Urzędu zmalała o 5136,5 tys. zł w tym limit środków Funduszu Pracy przyznawany na podstawie algorytmu zmalał o 1126,2 tys. zł.

Zmalały w porównaniu z 2018 r. wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 4339,4 tys. zł .

W omawianym okresie mniej wydano na staże - 4123,2 tys. zł (spadek o 849,3 tys. zł), na prace interwencyjne – 292,1 tys. zł (spadek o 363,2 tys. zł), na roboty publiczne – 884 tys. zł (spadek o 86,8 tys. zł), na jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej - 1059,2 tys. zł (spadek o 53,6 tys. zł), na refundację wyposażenia lub doposażenia utworzonego stanowiska pracy- 1514,5 tys. zł (spadek o 45,5 tys. zł), na bon na zasiedlenie 307,5 tys. zł (spadek o 204,2 tys. zł) i na prace społecznie użyteczne – 18,1 tys. zł (spadek o 1,6 tys. zł), .

Wzrost odnotowano w wydatkach na szkolenia – 292,1 tys. zł (wzrost o 25,7 tys. zł) oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 416,5 tys. zł (wzrost o 180,3 tys. zł).

Pokazuje to poniższe zestawienie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EFS		
	W TYŚ.ZŁ		
	2018	2019	WZROST/SPADEK
Ogółem z tego:	13053,7	8714,3	- 4339,4
Szkolenia	266,4	292,1	+ 25,7
Prace interwencyjne	1311,7	948,5	- 363,2
Roboty publiczne	970,8	884,0	- 86,8
Staże	4123,2	3273,9	- 849,3
Jednorazowe środki na	1112,8	1059,2	- 53,6

podjęcie działalności gosp.			
refundacja wyposażenia doposażenia stanowiska pracy	1560,0	1514,5	- 45,5
prace społecznie użyteczne	19,7	18,1	- 1,6
Inne (np .studia podyplomowe, KFS)	236,2	416,5	+ 180,3
Bon na zasiedlenie	511,7	307,5	-204,2
Refundacja art.150 f	2941,2	0	-

PODSUMOWANIE

Z przedstawionego raportu wynika, że rok 2019 zakończył się stabilną sytuacją na rynku pracy.

- ◆ Stopa bezrobocia na koniec roku osiągnęła rekordowo niski poziom zarówno w powiecie (11,2%) jak też w kraju (5,2%). To lepszy wynik niż w 2018 r., kiedy stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,8 % natomiast w powiecie 12,9%;
- ◆ W okresie styczeń - grudzień 2019 liczba bezrobotnych zmalała o 741 osób. W porównaniu do grudnia 2018 r. bezrobocie zmalało o 12,7% (spadek o 509 osób);
- ◆ W okresie 2019 r. urząd zarejestrował 5962 bezrobotnych, wyrejestrował 6471. Liczba osób rejestrujących się w ciągu roku zmalała o 479 osób, zmalała też liczba wyłączonych z ewidencji o 374 osoby;
- ◆ W porównaniu do ubiegłego roku wzrosła o 10 osób liczba pobierających zasiłki;
- ◆ Zmalała liczba bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 24 miesiące o 332 osoby, zmalała liczba bezrobotnych pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy o 116 osób;

- ◆ Zmalała liczba bezrobotnych w wieku 25-34 lata - o 149 osób, zmalała liczba bezrobotnych w wieku 45-54 lata - o 61 osób;
- ◆ Bezrobotni powiatu ełckiego w 2019 r. to osoby legitymujące się przeważnie wykształceniem gimnazjalnym i niższym -1151 osób, zasadniczym zawodowym -766 osób bądź policealnym - średnim zawodowym - 792 osoby. W grupach tych odnotowujemy największy spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do 2018 r. Tylko 10,4% (364 osoby) bezrobotnych posiadało wykształcenie wyższe, co wskazuje, że poziom wykształcenia ma znaczący wpływ na posiadanie pracy.
- ◆ W końcu grudnia 2019r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 452 bezrobotnych do 25 roku życia, 968 bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz 1523 długotrwale bezrobotnych. Osoby te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, stanowiły odpowiednio 12,9%, 27,6% oraz 43,5% bezrobotnych ogółem. W porównaniu do 2018 r. zmalała liczba bezrobotnych do 25 lat - o 59 osób, zmalała liczba bezrobotnych do 50 roku życia - o 88 osób i długotrwale bezrobotnych - o 543 osoby;
- ◆ W powiecie ełckim zdecydowanie przeważają przedsiębiorstwa mikro (do 9 pracowników), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 96% (6828 podmiotów);
- ◆ W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku zmalała liczba oferowanych przez zakłady miejsc pracy. W dyspozycji urzędu pracy pozostawało 3986 ofert pracy tj. o 491 ofert mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku;
- ◆ W okresie styczeń- grudzień 2019r. 3393 osoby bezrobotne podjęły pracę tj. o 680 osoby mniej niż przed rokiem;
- ◆ W 2019 r. urząd wydatkował łącznie na aktywizację osób bezrobotnych oraz zasiłki dla bezrobotnych kwotę 19 219,7 tys. zł;
- ◆ W porównaniu z 2018 r. zmalały wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 4339,4 tys. zł.