**Zasady zgłaszania oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ełku informuje, że oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty, przyjmowane będą na obowiązującym formularzu krajowej oferty pracy.
2. Oferta pracy złożona w celu uzyskania informacji starosty jest aktualna **14 dni** od dnia wprowadzenia do systemu w przypadku braku kandydatów lub **21 dni** w przypadku kierowania kandydatów. Wprowadzona oferta pracy jest upubliczniona na stronie internetowej Urzędu [www.pup.elk.pl](http://www.pup.elk.pl)
3. W przypadku, gdy oferta została wypełniona niekompletnie, bądź wymaga wyjaśnień, Powiatowy Urząd Pracy w Ełku kontaktuje się z pracodawcą drogą mailową lub telefonicznie w celu uzupełnienia braków lub naniesienia korekt. Oferta pracy jest wprowadzana do systemu z dniem otrzymania od pracodawcy pisemnej odpowiedzi na poruszone kwestie lub po złożeniu nowej (uwzględniającej wyjaśnienia) oferty i od tego momentu biegnie czas jej obowiązywania.
4. Elementami informacji starosty są m.in. ocena wysokości wynagrodzenia z uwzględnieniem uśrednionych stawek wynagrodzeń na danych stanowiskach panujących na lokalnym rynku pracy, ocena adekwatności wymagań do stanowiska pracy (poziom wykształcenia, doświadczenie, uprawnienia, znajomość języków obcych).
5. Planując datę zatrudnienia pracodawca powinien uwzględnić 21-dniowy termin wystawienia opinii przez Urząd.
6. W związku z poważnymi wątpliwościami, związanymi z faktycznym zatrudnianiem cudzoziemców, zgłaszanymi przez placówki Straży Granicznej, oddziały ZUS, Inspekcję Pracy oraz Urzędy Skarbowe, Powiatowy Urząd Pracy w Ełku informuje, że nie będą przyjmowane do realizacji oferty pracy mające na celu wykazanie braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy przez podmioty gospodarcze deklarujące siedzibę, jak i miejsce wykonywania pracy pod adresem tzw. „wirtualnego biura” .
7. W przypadku chęci zatrudnienia cudzoziemca w częściowym wymiarze etatu, pracodawca jest proszony o podanie innego źródła dochodu (dane innego pracodawcy / studia / innego źródła dochodu etc.). Informacje te można zamieścić np. w polu zakres obowiązków).
8. Pracodawcy zgłaszający zapotrzebowanie na pracowników związanych z budownictwem są zobowiązani do wpisania w ofercie pracy aktualnych adresów budowy (miejsca wykonywania pracy).
9. Każdorazowo podmioty gospodarcze działające jako agencje pracy i agencje pracy tymczasowej proszone są o wskazanie pracodawcy u którego, będzie wykonywana praca wraz z adresem lub NIP (np. w polu „Miejsce wykonywania pracy”).
10. Powiatowy Urząd Pracy w Ełku prosi o informację, czy oferta pracy złożona w celu uzyskania informacji starosty ma służyć przedłużeniu legalizacji pobytu i pracy pracownikowi, który został zatrudniony wcześniej [np. na podstawie oświadczenia o zamiarze (…)]).
11. W przypadku braku otrzymania informacji zwrotnej dotyczących nieprawidłowości zawartych w ofercie, Powiatowy Urząd Pracy w Ełku pozostawia ofertę bez rozpatrzenia.
12. Powiatowy Urząd Pracy w Ełku nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (Art. 36 ust. 5e Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm).